

Kamarai Futár

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja

- » Hogyan adózunk 2022-ben? (2. o.)
- » Változnak a jogszabályok (3. o.)
- » Kedvező a csillagok állása a termelékenység növeléséhez – interjú dr. Kőkuti Attilával, a kamara elnökével (4–5. o.)
- » Duális képzés – kedvezőbb feltételekkel befektetnének a jövőbe (6. o.)
- » Átadták a Vedres István-díjakat (8. o.)
- » A Bauszer ereje a kiszámíthatóság – elismerést kapott Laczkó József (9. o.)
- » Zöld utak a közforgalmú közlekedésben (10–11. o.)
- » Dr. Füredi Júlia: Szedjük fel az apró örömmorzsákat mindennap (12. o.)
- » Ünnepi nyitva tartás és ügyfélfogadási rend a kamarában (15. o.)



Új év változó üzleti környezetben

Több mint 200-an követték élőben a kamarai tájékoztatót

Hogyan adózunk 2022-ben?

Az idei esztendő eseményeit a jövő évi adócsomag bemutatásával zárta kamaránk, ahol rendhagyó módon személyes és online részvételre is volt lehetőség. Az Enterprise Europe Network Szegeddel közös ingyenes tájékoztatóját több, mint 200-an követték élőben, de azóta a megtekintések száma már többszöröse nőtt. A felvétel [YouTube csatornánkon](#) visszanezhető.

A NAV Központi Irányítás Dél-alföldi Tájékoztató Osztályának szakértői, Horváthné Huszka Bernadett és Szabó Gábor mutatta be az őszi adócsomagot, és azokat az évközi változásokat, amelyek érintik a 2022-es évet adózási szempontból. Több adónemet is érintenek az új szabályok, és a nagyobb változások mellett számos kisebb módosítás ad feladatot a szakembereknek a felkészülésben.

Jelentős változás, hogy csökkennek a munka közterhei, ellensúlyozva a minimálbér-emeléssel járó emelkedő munkáltatói kiadásokat. A szociális hozzájárulási adó 15,5%-ról 13%-ra csökken, továbbá megszűnik a 1,5%-os szakképzési hozzájárulás. Ezzel összefüggésben átalakulnak az szja összevont adóalapjának megállapítására vonatkozó szabályok is, és csökken a kifizető által teljesítendő egyszerűsített közteherhivatali



Változik a kamarai hozzájárulás befizetésének rendje

2022. január 1-jén lép hatályba a kamarai törvény idén tavasszal megszavazott módosítása, amely szerint jövő évtől az országos kamara jogosult a kamarai hozzájárulás beszedésére. Ez annyit jelent, hogy január 1-jétől a kamarai hozzájárulást a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara részére kell majd megfizetni, azonban a befizetések közel 90 százalékát - ahogy eddig is - a területi kamarák használják fel a jogszabályban előírt közfelada-

taik ellátásához. A változásról a vállalkozások Céghkapus tárhe-lyükre, illetve e-mailben fognak közvetlen tájékoztatást kapni. A kamarai nyilvántartásba vételhez szükséges adatszolgáltatást, adatmódosítást ezt követően is a székhely szerint illetékes területi kamara felé kell megtenni.

A befizetett kamarai hozzájárulás 2022-től továbbra is költségként elszámolható, valamint az önkéntes kamarai tagdíjból kedvezményként levonható lesz.

Tippek a sikeres pályázáshoz az i3 klubban

Kamaránk Számviteli és i3 Klubja, valamint az Enterprise Europe Network Szeged december 2-án közös online webinariumot szervezett, azzal a céllal, hogy segítse a vállalkozásokat pályázati eredményességükben.

Arra kerestük a választ, hogy mire kell még 2021-ben figyelni ahhoz, hogy 2022-ben sikeresen pályázzon egy vállalkozás. Olyan gyakorlati praktikákat ismerhettek

Folytatás a számviteli klubban

Számos kérdés érkezett előadóinkhoz az östermelők adózáival kapcsolatban is, ezzel a témával 2022-ben Számviteli Klubunk keretében is foglalkozni fogunk. Emellett foglalkozik majd a klub a pályázati elszámolások témájával is, és elindul a klub „Valós idejű könyvelésért” című előadás-sorozata is.

hozzjárulás mértéke is 15,5%-ról 13%-ra. A kisvállalati adó mértéke 11%-ról 10%-ra változik, így érdemes mérlegelni az áttérést, amiben a [kiva-kalkulátora](#) nyújt segítséget. Az átalányadózási feltételei is kedvezőbbek lesznek, így az egyéni vállalkozóknak is szükséges lehet mérlegelni, hogy melyik számukra a legmegfelelőbb adózási forma.

Bemutatták a széles kört érintő szja-hoz kapcsolódó változásokat, mint például az szja-visszatérítés intézményét, és az arra való jogosultság eseteit. A szakképzési hozzájárulás megszűnésével párhuzamosan a szocho-kedvezmények körét kibővítették. A szűkebb kört érintő változásokról is szó esett: megtudhattuk, hogy mi a teendő, ha a közösségi eladó a magyar ügyfél részére magyar áfa felszámításával értékesít terméket, vagy, hogyan adózunk a kriptovaluta-ügyletek után, és ki használhatja az adómentes juttatásként beszerzett kerékpárokat.

§ Jogszabályfigyelő

Jövő májustól változnak az akciós árak feltüntetésére vonatkozó szabályok

A 2022. május 28-ától hatályos változás értelmében árcsökkentés bejelentésekor a vállalkozásnak az akciós ár mellett meg kell jelölnie az adott termék meghatározott szempontrendszer szerinti korábbi árát is. A változtatás az uniós jognak való megfelelés érdekében történt, és a célja a fogyasztók jobb tájékoztatása. Ha a vállalkozás akciót hirdet, úgy köteles megjelölni a korábbi, azaz az árcsökkentést megelőzően, meghatározott ideig alkalmazott árát is. Hogy mi minősül a termék „korábbi árának”, az a következők szerint határozható meg:

- Főszabály szerint a „korábbi ár” a terméknek az akció meghirdetését megelőző, legalább harmincnapos időszakban alkalmazott legalacsonyabb ára.

- Ha a termék harminc napnál rövidebb ideje van forgalomban, a korábbi ár a vállalkozás által egy olyan időszakban alkalmazott legalacsonyabb árát jelenti, amely időszak nem lehet rövidebb, mint az árcsökkentés alkalmazását megelőző tizenöt nap.

- Abban az esetben, ha az árcsökkentés mértéke folyamatosan növekszik, akkor a korábbi ár az árcsökkentés első alkalmazása előtti, árcsökkentés nélküli ár.

Kiket érint a kvv-rezsicsökkentés?

A december 5-étől hatályos kormányrendelet szerint azon mikro-, kis- vagy közepes vállalkozások köthetnek egyetemes szolgáltatóval határozott idejű, legfeljebb 2022. június 30-áig tartó villamosenergia-vásárlási szerződést,



amelyek mérlegfőösszege legfeljebb 4 milliárd forint, legfeljebb 10 főt foglalkoztatnak, és 2021. november 22-e előtt alakultak.

Állandósul a távmunka átmeneti szabályozása

Törvényi szintre emelte az Országgyűlés a veszélyhelyzet idejére hozott kormányrendeleti intézkedéseket a többi között a távmunkával kapcsolatban is. A szabályozás

így a korábbinál szélesebb körben biztosít lehetőséget a távmunkára a versenyszférában. A minimálbér januári megemelésével a távmunkában dolgozóknak számla alapú elszámolás nélkül, átalánydíjként kifizethető költségtérítés összege is ötödével nő.

Szabadalmi oltalom veszélyhelyzet idején

Nem kell fenntartási díjat fizetni a szabadalmi oltalom első három évében a veszélyhelyzet megszűnéséig benyújtott szabadalmi bejelentések esetében. A negyedik évtől a tizedik évig pedig alacsonyabb fenntartási díj fizetendő.

Jövő szeptemberig marad a SZÉP-kártya zsebek közti átjárás

2021 vége helyett 2022. szeptember 30-áig lesz rá lehetőség, hogy az egyes alszámlákra utalt Széchenyi Pihenő Kártya juttatást a szolgáltató a Széchenyi Pihenő Kártya elfogadói szerződésétől eltérően másik alszámlán lévő egyenleget is elfogadhat, valamint a kártyabirtokos az egyes alszámlákon lévő pénzeszközök másik alszámlánál meghatározott szolgáltatás ellenértékének megfizetésére is felhasználhatja.

A jogalkotóhoz fordult a kamara

Munkajogi kérdések és válaszok a szakképzésben

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara nemrég írásban kereste meg a jogalkotót néhány, a gyakorlatban rendszeresen előforduló munkajogi kérdéssel kapcsolatban, elsősorban az iskolai oktatási napokra vonatkozóan. Az alábbiakban összefoglaljuk a szakmai vélemény tartalmát. A szakképző intézményben teljesített oktatási nap a jogszabály alapján munkanap, azonban a munkavégzés alóli mentesülés egyik esete. A szakmát tanuló ezeken a napokon is jogosult munkabérrre (távolléti díjra). Mivel a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés is beosztás szerinti munkanapnak minősül, betegszabadságként kell elszámolni, ha a keresőképtelenség ilyen napra esik.

Bár a fentiekben ismertetett (normál vagy betegszabadsággal érintett) munkanapok munkabérrre jogosító napoknak számítanak,

ugyanakkor oktatási napok, ezért a szakképzési hozzájárulás adókedvezményének érvényesítésénél nem számolhatók el.



A szabadságot a munkáltatónak elsődlegesen az őszi, téli, tavaszi (és nyári) szünet időszakában kell kiadnia. Amennyiben ezek eredetileg szakképző

intézményben teljesített oktatási napra esnek, a szabadságot ki lehet adni, azonban ezek a napok továbbra is oktatási napnak minősülnek a szünet ellenére is. Így hasonlóan az oktatási napok alatti betegszabadság esetéhez, az erre a napra kiadott szabadság alatt sem vehető igénybe kedvezmény.

Saját munkavállalónak az Szkr 248. § (1) bekezdése szerinti oktatása esetén a munkáltató ugyan nem lesz duális képzőhely, de a szakirányú oktatás ebben az esetben is duális képzésnek fog minősülni. A munkáltató meg kell, hogy feleljen a szakirányú oktatásra, szakképzési munkaszerződésre vonatkozóan az Szkt., valamint az Szkr. előírásainak, ezért a Szkt. 84. § (6) bekezdésében leírtakat be kell tartania. A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészt terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05.

Elnöki éwertékelő

Dr. Kókuti Attila: Jelentős mértékben nőtt a kamara presztízse

Kedvező a csillagok állása a termelékenység növeléséhez

Jó egy évvel ezelőtt, 2020 szeptemberében választások voltak a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarában. Elnöknek újra dr. Kókuti Attilát, a Tornádó International Kft. ügyvezetőjét választották a küldöttek, aki nagy elhatározásokkal, megfiatalodott, ambíciózus csapattal vágott neki a 2021-es esztendőnek. A Pandémia ugyan sűrűn gördített akadályokat nemcsak a vállalkozások, de a kamarai működés elé is, kellő elszántsággal és kitartással mégis eredményes évet zárhatnak a megye gazdasági önkormányzatában. Szinte mindent kipipálhatnak a kamara tisztségviselői abból, amit egy évvel ezelőtt elterveztek. De nemcsak erről, a pandémiáról, a minimálberről, a termelékenységről és a szakképzésről is beszélgettünk dr. Kókuti Attilával.

– Ha rá akarunk tekinteni a 2021-es esztendőre, mindenképpen vissza kell lépünk pár hónapot az előző évben is, a kamarai választásokig. A tisztújítás során történt egyfajta vérfrissítés, a fiatalabb vállalkozói réteg is megjelent a tisztségviselők között, az ön vezetésével új ambíciókkal, elszánásokkal vágtak neki a következő ciklusnak, ami egyfajta szemléletváltást is hozott a vállalkozói közösségben. Hogyan sikerült az antré az új csapattal?

– Nem egyszerű a történet, ami már abból is látszik, hogy a pandémia miatt a tisztújító küldöttgyűlést is nyitott helyszínen, a kamara parkolójában tartottuk. Ennek ellenére, ahogy elhatároztuk, sikerült olyan színvonalas rendezvényeket szervezni, amelyek tényleg megmozgatták a gazdasági szereplők fantáziáját, rengeteg új és exkluzív információval, értékes kapcsolatokkal lettek gazdagabbak azok, akik részt vettek ezeken az üzleti közösségépítő eseményeken. Ha csak az elmúlt pár hónapra gondolok, rögtön beugrik az ELI-ben rendezett Ipar 4.0 konferencia, amit a szerb–magyar RILIAM-program keretében szerveztek meg kollégáink, aztán itt volt a fiatalosságáról, lendületességéről, izgalmas és hasznos programjairól ismert Vállalkozói Napunk, vagy az év nagy dobásának szánt gazdasági konferencia és üzleti találkozó a Szent Gellért Fórumban, ahol a nyitó előadást Palkovics László innovációs és technológiai miniszter tartotta. Ekkor mutattuk be a Top 100 kiadványunkat is. A sok-sok pozitív visszajelzés is azt igazolja, hogy ez a rendezvény – eredeti szándékainknak megfelelően – jelentős mértékben emelte a kamara presztízst.

Odatette magát a csapat

– A pandémia három, illetve most már négy hulláma nemcsak a vállalkozások mindennapjait írta



Dr. Kókuti Attila: Most kell megragadni a lehetőségeket

át, a kamara munkáját is nagyban meghatározta. Mennyire tudott helytállni az ügyintéző szervezet ezekben a rendkívüli kihívásokkal teli időkben?

– Annak ellenére, hogy erre az esztendőre is a nehezített pálya volt a jellemző, öröm volt nézni, ahogy ez a kamarai gárda odatette magát. És most nemcsak az említett rendezvények színvonalas megszervezésére gondolok, de szinte a járvány megjelenésével egy időben elkezdtek a vállalkozások szondázását, hogy mik a problémáik, milyen nehézségekkel küzdenek, miben várnak segítséget. Az összegyűjtött információkat, véleményeket, javaslatokat pedig az MKIK-n keresztül haladéktalanul továbbították a döntéshozóknak. Másik oldalról minden kommunikációs lehetőséget felhasználta a kamara arra, hogy az aktuális jogszabályváltozásokról, támogatásokról, pályázati lehetőségekről gyorsan, frissen informálja a vállalkozókat. Kollégáim tájékoztató rendezvények, értelmező fórumok egész garmadáját szervezték, hogy hasznos és praktikus ismeretekkel segítsék a vállalkozásokat abban, hogy minél többen ismerjék meg lehetőségeiket és élni is tudjanak vele. Vagy egyszerűen csak el tudjanak igazodni az állandóan változó jogszabályok dzsungelében. Valamennyi kamarai rendezvény rugalmas szervezést igényelt, hol élőben, hol online, hol hibrid módon, hol maszkkal, oltási igazolvánnyal és távolságtartással. Le a kalappal a kollégák

előtt! És persze ezekben az időkben sem vettük le a fókuszot egy pillanatra sem a modernizációról, az innovációról, az Ipar 4.0 minden elemére igyekeztünk felhívni a vállalkozások figyelmét. Ide tartozik, hogy egy valamiben segített a pandémia, hiszen látványosan felgyorsította a digitalizációra való ráeszmélést, gondoljunk csak a home-office futótűzszerű terjedésére.

A kamara ezen a téren is számos hasznos programmal, klubrendezvényekkel, tájékoztató előadásokkal segítette a vállalkozásokat.

Útra kelt az ügyvezetés

– Az ügyvezetés is jó példával jár elől, hiszen nemrégiben elhatározták, hogy üléseiket megyeiesítve, járják a térségeket. Milyen céllal kerekednek fel?

– Ha már megyei kamara vagyunk, rotáljuk a helyszínt, már nem csak Szegeden, hanem kőrforgásszerűen hol az egyik, hol a másik térségi irodában tartjuk megbeszéléseinket. Szeretnénk közelebből megismerni, hogy mi újság van a szentesi, csongrádi, makói, móralmi vagy a kisteleki térségben, és persze Vásárhelyen és Szegeden – természetesen a vállalkozói szektort érintő gazdasági, területfejlesztési értelemben.

Meghívjuk ezekre egyrészt a polgármestereket, akiket eleve arra kérünk, hogy ne előadással készüljenek, hanem kötetlenül beszéljünk – éppen az őszinte, közvetlen légkör megőrzése miatt nem is sajtónyilvánosak ezek a találkozók. Mi a jövőről, az önkormányzat távlati céljáról, a vállalkozókat bármilyen formában is érintő döntésekről, tervekről szeretnénk minél többet megtudni. Hogy körülbelül milyen gazdasági környezetre, intézkedésekre számíthatnak a vállalkozók, befektetők egy-egy településen. És fordítva, mi pedig a vállalkozói szféra gondolkodását, közérzetét, szándékait, kéréseit, kérdéseit, javaslatait igyekszünk tolmácsolni a település vezetőinek. Végül is a legnagyobb helyi adófizetői kör nevében beszélünk, kérdezzük és javasolunk – és igyekszünk azért azt is érzékelteni, hogy az az adótartalom nem magától jön, azt valahol előállítják. Ezekre a kihelyezett ülésekre persze nem csak az önkormányzatot hívjuk meg, hanem más, az adott térségben gazdasági értelemben valamilyen fontos jelentőséggel bíró szereplőket is. Az első alkalommal Makón jártunk, de találkoztunk már Szeged önkormányzati vezetőivel is, polgármesterrel, alpolgármesterekkel. Kifejeztem pozitív fogadtatásra találtunk mindkét alkalommal. Ezt a szigorúan vett szakmai kapcsolatot, őszinte párbeszédet szeretnénk fenntartani a továbbiakban is.

Itt a minimálbér, hol a minimálbér?

– Különös helyzet alakult ki itt, a pandémia árnyékában, hiszen míg az egyik oldalon soha nem látott pályázati lehetőségek nyíltak meg a vállalkozások előtt, ugyanakkor januártól a megemelt minimálbérrel, illetve garantált bérminimummal és persze annak minden továbbgyűrűző hatásával is szembe kell nézniük. Menni fog? ➤



Gazdasági fórum a Szent Gellért Fórumban

Elnöki éwertékelő

➤ – Mennie kell! Akik egyébként sokallják ezt a 200 ezres minimálbért, azt szoktam mondani, próbáljanak ennyiből megélni és vásárolni... Ezt ma már ki kell tudni gazdálkodnia egy vállalkozásnak – ha nem, súlyos gondok vannak a vállalkozás hatékonyságával, termelékenységével. Kell ennyi kényszer a gazdaságba, hogy növekedjék a termelékenység. A probléma inkább a tervezhetőséggel van. Már most látnunk kellene azokat a feltételeket, amelyek alapján kalkulálhatnánk, hogy mekkora minimálbér-emelésre készülünk nemhogy 2022-ben, hanem már 2023-ban is. Ráadásul, amíg nem záródnak be a fekete meg a szürke gazdaság kiskapui Magyarországon, nem egyenlő pályán versenyeznek a vállalkozások. A minimálbérkérdésnek is csak akkor van relevanciája, ha minden szabályos – a cég működtetése és a foglalkoztatás is. Értelmetlen a minimálbér-emelésről beszélni ott, ahol egyéni vállalkozóként foglalkoztatják az embereket és a KATA a jellemző adózási forma. Ez így akadályos annak is, hogy megfelelő mértékben nőjön a termelékenység az országban. Ráadásul, a nagyon széttagolt, elaprózott, egészségtelen összetételű vállalkozói szerkezet sem nevezhető termelékeny struktúrának. Ezt az egészet komplex módon kellene rendbe tenni.

Most kell megfogni a lehetőségeket

– A Csongrád-Csanád megyei vállalkozásokat hogyan érintette a járvány, aminek sajnos még mindig nincs vége? És merre van a kiút?

– A kérdés mindenkit érint. Az biztos, hogy a negyedik hullám idejére felkészültebbek lettünk, és tulajdonképpen megtanultunk együtt élni a pandémiával, de a hatása bizonyos területeken brutális. A vendéglátás, idegenforgalom kapta a legnagyobb ütések, de a közszféra jellegű szolgáltatásokat is keményen érintette a járványhelyzet. A termelőcégeknél már önmagában a rendelkezések betartásának is ára van, az óvintézkedéseknek meg pláne, főleg ahol termelés leállítását forgott, vagy még ma is forog kockán. Az biztos, hogy a legtöbb cég nem tud az optimumon dolgozni. Pedig éppen most kellene a termelékenység növelésével a legtöbbet foglalkozni, nemcsak azért, hogy ki tudjuk termelni a magasabb bérszínvonalat, hanem mert ki tudja meddig lesz ennyire kedvező pályázati környezet, mint most. Márpedig akkor is működőképesnek, fejlődésre és fejlesztésre képesnek kell lennie egy vállalkozásnak, amikor nem lesznek, vagy csak szűkösen állnak rendelkezésre pályázati források. Most a hitelkondíciók is kedvezőek, kiválóak a kamarán keresztül is elérhető, a Széchenyi Kártya konstrukciói, amelyek szintén a hatékonyság növelésére kell, hogy serkentsék a vállalkozásokat.

Tudásközpontok kellenének a szakképzésben is

– A szakképzés területén is elmondható, mindenhol ott van a kamara, ahol képletesen szólva két kőműveskanalat összeütnek. Nemcsak a képzési struktúra átalakításában, de a pályaválasztás előtt álló fiatalok orientálásában, a szakmaválasztás megkönnyítésében is több módon ott van a kamara. A nagy kérdés talán az, hogy képes-e követni a szakképzés nagy, éppen ezért lassan is mozduló rendszere a technológia rendkívül gyors változását?

– Fura kettősség van, egyrészt óriási a jelentősége a gyakorlati képzőhelyeknek, másrészt éppen egy megtorpanást tapasztalunk e téren, jött ugyanis egy olyan finanszírozási rendelkezés, ami bonyolultabbá tette a rendszert, egyebek mellett munkaszerződést kell kötni a tanulókkal. A vállalkozók egy része amúgy is tele vannak gyanakvással – például a költségelszámolást illetően –, de ettől sokukat kirázta a hideg: munkaszerződés csak akkor, ha mögötte munkavégzés van. Persze nem eszik olyan forrón a kását, mint ahogy főzik, a kamara igyekszik minél szélesebb körben elmagyarázni az új rendelkezések elemeit, az elszámolások részleteit.

A gyakorlati képzőhelyek egy része egyébként nagyon felkészült, szakmai tekintetben mindenképpen, ahol a tanuló valóban olyan dolgokat lát, tapasztal, tanul meg, ami a mai képzési struktúrában nem jelenik meg sehol. Nincs olyan fejlett technika, technológia, ismeret, amit az iskolában át tudnának átadni.



Dr. Kókuti Attila: A vállalkozói környezet univerzálisan használható, jó alapokkal rendelkező szakembert vár el.

A cégek jelentős része viszont nem éri el ezt a technikai fejlettségi szintet. Ezért mi azt mondjuk már nagyon régóta, hogy rendkívül fontos lenne akár régiós, akár megyei szinten olyan tudásközpontokat létrehozni, amelyekben megjelenik a toptechnika, a toptechológia. Ez nyilvánvalóan nem olcsó dolog, de mindezt úgy kellene megvalósítani, hogy be tudjon kapcsolódni az oktatás minden szintjére, a szakmunkásképzéstől a technikusképzésen át a felsőfokú képzésig.

Alapkompetencia – a jövő tudása

– Állandóan napirenden lévő téma, hogy milyen szakmákat kellene oktatni, hogy a piac elvárásainak is megfeleljenek, és a megszerzett ismeretek se avuljanak el addigra, mire végez a tanuló. Merre vezet ez az út?

– A kamara rendszeresen tolmácsolja a gazdasági szereplők igényeit a szakképzés szervezőinek. Elmondjuk, mit várnak el a szakképzéstől a munkáltatók. A hogyanba természetesen nem szólnunk bele, hiszen az az iskolák dolga, ők értenek hozzá. Régóta mondjuk viszont, hogy alapvető kompetenciákat kellene tanítani akár középfokon, akár



Kerekasztal-beszélgetés a Vállalkozói Napon

felsőfokon. Történtek is elmozdulások ebbe az irányba, a 759 OKJ-s szakmát 175 alapszakmá váltotta fel. De hogy az alapkészségek domináljanak, finoman szólva is, van még mit tenni. Óhatatlanul el kell mozdulni abba az irányba, hogy alapképzést kell adni a tanulóknak, és majd a munkahelyen megtanulják a részleteket, és az élete folyamán úgymint többször át is kell képeznie magát. Szerintem kellene egy olyan szakmunkás-bizonyítvány, amelyben csak a fő szakmacsoportokat határoznák meg, iparági jelleggel, mint például gépészet, élelmiszeripar.

Hasonló a helyzet a felsőoktatásban is, nem biztos, hogy annyira specializálni kellene például a mérnöki ismereteket, részlettárgyak helyett talán praktikusabb lenne olyan általános, de egyetemi szintű tudásra szert tenni, ahol dominál a matematika, mechanika, gépelemek, elektronika, programozás stb. vagyis azok az alapok, amelyekből többféle feladatkörben fel tudja építeni magát a diplomás munkavállaló. Ha elmegy mondjuk egy olyan munkahelyre, ahol PLC-vezérléssel kell foglalkoznia, meglegyen hozzá a matematikai, informatikai alapja, logikai készsége, az alap programozási ismerete, amivel el tud indulni.

A vállalkozói környezet univerzálisan használható, jó alapokkal rendelkező szakembert vár el, aki persze dolgozni is akar. Az általános képzés adna egyfajta rugalmasságot a munkavállalónak is, sokkal több munkahely közül választhatna, hiszen szélesebb körben tud feladatokat megoldani.

A kézműves jelleget marad

Közben nem szabad megfeledkeznünk a kézműves jellegű szakmák képzéséről sem, amelyek a jövőben is fenn fognak maradni, de ezeket valamilyen külön struktúrában kellene kezelni. Gondoljunk csak egy asztalos, vagy egy kovács mives munkájára. Értéket, szepet, egyedit tudnak készíteni – nem véletlenül mondják, a kézműves mesterek a művészvilággal határos területen alkotnak és dolgoznak. Az ilyen szakmáknál az alapképzés mellett nyilván adni kell olyan feladatokat, amelyekből kiderül és csiszolható az ilyen készség, művészi érzék. A kézműves jellege tehát megmarad, csak nyilván korszerűbb eszközökkel művelik mesterségüket képviselői.

Szakképzés

A duális képzés jelene és jövője az informatika ágazatban

Kedvezőbb feltételek mellett befektetnének a jövőbe

Kamaránk koordinálásával a gazdaság húzóágazataiban a cégek képviselői önként vállalt feladatként munkacsoportokban dolgoznak annak érdekében, hogy az egyes szektorok munkaerő-piaci sajátosságaihoz igazodó duális oktatás formálódjon, alakuljon ki a tavaly bevezetett Szakképzés 4.0 stratégia célkitűzéseinek megfelelően.

Az Informatika Ágazati Munkacsoport december 7-én fórumot hívott össze a témában. Az eseményre az informatikai cégek mellett más ágazatok, fenntartók, iskolák, hivatalok képviselői, a Megyei Munkaerő-piaci Kerekasztal képviselői is meghívást kaptak. Képviseltette magát az eseményen az Informatika Ágazati Készségtanács (ÁKT) is. Ez azért is fontos, mert az ÁKT tagjai a gazdaságot, a munkaerőpiacot országos reprezentációval képviselik, a megújuló szakképzésben javaslattevő, szakvéleményező, előrejelzést készítő testületként működnek a döntéshozók megbízásából. Speciális terület az informatika, ugyanis más ágazatokhoz képest ebben a szektorban nem állnak még rendelkezésre jó gyakorlatok. Gazdasági önkormányzatunk az online térben és személyesen is lehetőséget biztosított a rendezvényen való részvétellel.



Élénk és sokirányú volt az érdeklődés, voltak, akik magáról az új szakképzési rendszerrel akartak informálódni, míg mások részletesebben, konkrétabban, a lehetőségekről és nehézségekről, a kihívásokról és dilemmákról is hallani akartak.

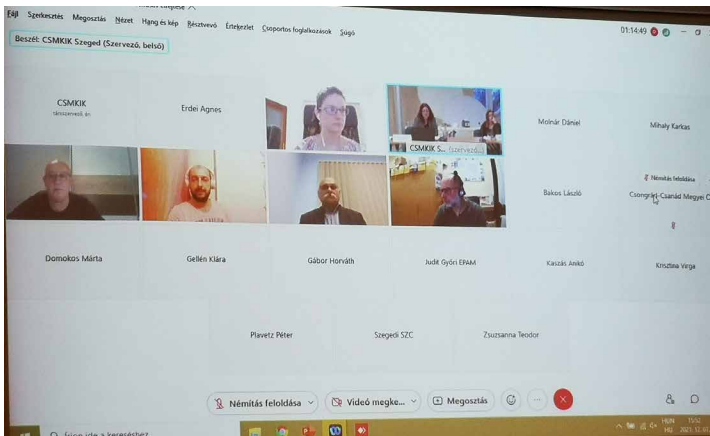
Ennek a kettős igénynek igyekezett megfelelni Bánszkiné dr. Verók Annamária prezentációjában, aki gondolatait cégintérműnk, a jogszabályok gyakorlatias értelmezésére építette. Tájékoztatója jó alapot biztosított az előadást követő moderált beszélgetéshez. A hozzászólók is megerősítették azt az álláspontot, hogy a duális oktatás nem a nemzetközi nagy cégek projektje lehet. Nem a multik fognak duális ágazati képzőközpontokat alapítani, sőt, nagy valószínűséggel belépésükre is kicsi az esély. A résztvevők szerint is elsősorban a bonyolult engedélyeztetés és a globális döntési

mechanizmusok miatt. Ágazati képzőközpont alapítása és működtetése sokkal inkább a kis- és közepes vállalatok programja lehet. Amit persze pénzügyileg is mérlegelni kell, racionális igény a cégek részéről, hogy „érje meg az oktatásba fektetni”. Szeretnének maguk is befektetni a jövőbe, szívesen tennének a fiatalok felkészítéséért, de hozzáteszik: a jelenlegi finanszírozás nem közelít a cégek vállalásaihoz/kötelezettségeihez. „Nettó veszteség” mellett pedig nem jöhet szóba a duális képzésbe való bekapcsolódásuk.

A gazdálkodók – különösen, ha korábban nem kapcsolódtak be a középfokú szakmai képzésbe – további egyeztetéseket, javasolnak, döntéseket várnak, a költségek, a finanszírozás miatt akár a jogszabályok módosításával is. Ebben kérik a kamara közreműködését.

A fórum megerősítette: a szakképzés új rendszere szükségszerűen kitágítja a kapcsolatokat, feltételezi a széles körű együttműködést, amely a pályorientációtól a technikai, okleveles technikai képzéseken keresztül az egyetemi tanulmányokig tarthat.

A projektet az Innovációs és Technológiai Minisztérium az NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05 számú szerződés alapján finanszírozza.



Foglalkozási napló helyett KRÉTA rendszer

Kötelező elektronikus dokumentálás a duális képzőhelyeken is

A gazdálkodó szervezetek szakirányú oktatása során megvalósított szakmai tevékenységek dokumentálása a regisztrációs és tanulmányi rendszerben (KRÉTA) elektronikusan történik. Korábban ugyanezt a célt szolgáló, foglalkozási naplónak nevezett – papír alapú – dokumentumot felváltja az elektronikus felületű adat-rögzítés. A foglalkozási naplót a jövőben már csak a kifutó rendszerű, tanuló-szerződéses jogviszony alapján megvalósuló gyakorlati képzések esetében kell még kötelezően használni. Idén szeptember 1-jétől kezdődően megyénk iskolái minden duális partnerrel felvették a kapcsolatot a KRÉTA rendszer használatához kapcsolódó azonosítók kiadása, és a rendszerhasználatának ismertetése céljából. A belépési azonosítók birtokában a KRÉTA rendszerben rögzített adatoknak tartalmazniuk kell:

- a szakmai tevékenységeket,
- változó képzőhely esetén annak hely-színét,



- a szakmai tevékenységre fordított időt,
- a tanuló értékelését, részvételét és mulasztását a szakirányú oktatásban.

A kötelező elektronikus dokumentálás kiterjed a saját munkavállaló szakirányú oktatásának megszervezése esetére is. Kérünk minden duális képzőhelyet, hogy a szakmai tevékenységek elektronikus dokumentálását napi rendszerességgel végezzék el, ne veszélyeztessék ezzel a tanulók, illetve képzésben részt vevők iskolai tanévének sikerességét.

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alap-rész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05.

Sikeres vizsga után sikerdíj jár a duális képzőhelynek

Abban az esetben, ha a tanuló, a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgát tesz, a duális képzőhelyet további adókedvezmény, úgynevezett „sikerdíj” illeti meg, amely a (2021. január 1. napját követő) képzési idő időtartama alatt érvényesített összes adókedvezmény 20%-a. (2021. július 1. napját követően megkötött szakképzési munkaszerződés esetében, ha a felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatásban a szakképzési munkaszerződéssel párhuzamosan fennálló foglalkoztatásra irányuló más olyan jogviszonya mellett vesz részt, amelyben a foglalkoztató a duális képzőhelytől eltérő harmadik személy, akkor 10%-a).

A 2021. július 1-jét követően kötött szakképzési munkaszerződések esetében a „sikerdíj” érvényesítésének feltétele, hogy legalább hat hónap időtartamban álljon fenn a felek között szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszony.

Az adókedvezmény igénybevételéhez az akkreditált vizsgaközpont (szakképző intézmény) a tanuló sikeres szakmai vizsgájáról igazolást állít ki azon képzőhelyek számára, amelyekkel a tanulóknak, illetve a képzésben részt vevő személyeknek legalább hat hónapos időtartamban fennállt a szakképzési munkaszerződése. A szakképzési munkaszerződés fennállásának időtartamát a szakképzési információs rendszer adatai alapján állapítják meg. A „sikerdíj” adócsökkentésként történő elszámolására az éves elszámoló bevallásban



nem érvényesíthető.

A Módtv. hatálybalépésével kérdésessé vált, hogy a „sikerdíjat” tanulósz szerződés esetén is érvényesítheti-e a duális képzőhely. Az Szkt. 128.§ (5) bekezdésének bb) pontja értelmében a szakképzési hozzájárulásra vonatkozó szabályok (Szkt.104–108.§) tekintetében a tanulósz szerződés szakképzési munkaszerződésnek minősül. A 2021. január 1-jén fennálló, vagy azt köve-

tően létrejött tanulósz szerződések esetén is érvényesíthető a sikeres vizsgához kapcsolódó adókedvezmény. Ennek alapja az Szkt. rendelkezései szerint, azaz a 2021. január 1. után érvényesített adókedvezmény összege.

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alap-rész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05.

Megjelent a Kamarai Minőségi Szempontrendszer legfrissebb változata

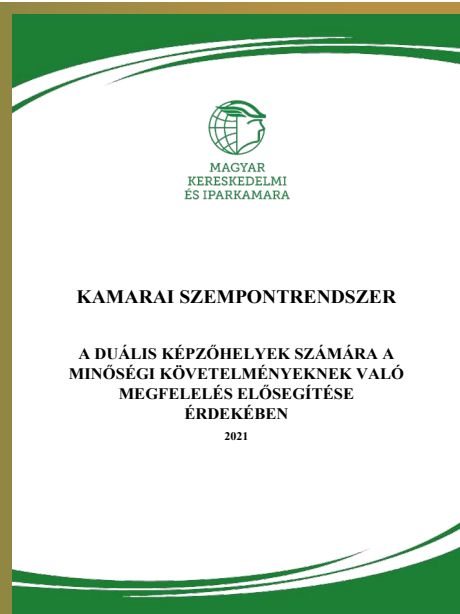
Minőségirányítási folyamatok a duális képzésben

Megújult tartalommal segíti a vállalkozások munkáját a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a duális képzőhelyek minőségirányítási rendszerének kialakítását támogató kamarai minőségi szempontrendszer segítségével, amellyel vállalat-specifikusan kialakítható a duális képzőhelyek minőségirányítási és folyamatszabályozási tevékenysége.

A szakképzési törvény előírásaként a duális képzőhelyeknek – a szakképző intézményekkel összhangban – 2022. augusztus 31-éig ki kell alakítaniuk a saját minőségirányítási rendszerüket, amelynek egyik lehetséges útja a kamarai minőségi szempontrendszerrel való megfelelés.

A duális képzőhelyek visszajelzései alapján átdolgozott szakmai anyag kiegészült egy konkrét példatárral, ezáltal könnyebbé válik a minőségirányítási folyamatok alkalmazása és az adminisztrációs terhek csökkentése.

A kamara fontosnak tartja, hogy a duális képzőhelyeken felelősségérzet alakuljon ki a tanulókért és az oktatókért, a saját munkáért, illetve legyen egyfajta minőségi elvárás, vagy annak igénye a duális képzőhely vezetői gondolkodásában. A duális képzésben a minőség a kamara számára azt jelenti, hogy a munkaerőpiacon egyre jobban érvényesülni tudó tanulók kerüljenek ki a szakképzés rendszeréből, a munkaadók és a végzett tanulók egyre növekvő elégedettségét eredményezve. Ebből eredően lényeges aspektusa a jelen szempontrendszernek, hogy a duális képzőhelyeken egy magasabb minőségfogalmat mutassanak meg, amellyel generációról generációra emelhető a társadalom minőségképzete is. **A kapcsolódó szakmai anyag letölthető kamaránk weboldaláról.**



A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alap-rész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05.

2021-ben Laczkó József, Bodor Dezső és Kiss Lajos munkáját ismerték el

Átadták a Vedres István-díjakat

December 3-án immáron hetedik alkalommal adták át a Vedres István-díjakat. A rangos elismerést a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Csongrád-Csanád Megyei Építész Kamara, a Csongrád-Csanád Megyei Mérnöki Kamara, valamint a Dél-alföldi Urbanisztikai Egyesület alapította 2015-ben. Az idei díjazottak mellett a tavalyiak is most vehették át az elismerést, mivel az elmúlt évben a járványhelyzet miatt elmaradt a díjátadó. Az elismerést 2020-ban Bombolya Erzsébet okleveles építőmérnöknek, Kratochvill Mátyás építész kartográfusnak, Susányi Tamás szakközgazdásznak és Oltvai Béla építőmérnöknek; míg 2021-ben Laczkó József közgazdásznak, Bodor Dezső okleveles szakmérnöknek, Kiss Lajos okleveles építésmérnöknek adományozták. A rendezvény végén a Szeged várostörténeti és kulturális folyóirat jubileumi, urbanisztikai különszámát Bene Zoltán főszerkesztő mutatta be a jelenlévőknek.

A 2020-as díjazottak:

Bombolya Erzsébet okleveles építőmérnök a CSOMITERV-nél mélyépítő tervezőként eltöltött 17 év után saját tervező céget alapított 1992-ben, a Deltaterv Kft.-t. Szakmai tevékenysége során munkatársaival lakóparkok, ipari létesítmények út- és alapközmű-hálózatának terveit, településrendezési tervek közlekedési és közmű-munkarészeit, utak, kerékpárutak, parkolók és közúti csomópontok engedélyezési és kivitelezési terveit készítette. Kiváló közösségformálásával, tárgyilagosságával segítette a vele együtt dolgozók munkáját. A Csongrád Megyei Mérnöki Kamara Tagfelvételi Bizottságának tagjaként, majd elnökeként 16 éven keresztül vett részt a kamara munkájában – 2005-ben Alkotói Díjban részesítették.

Kratochvill Mátyás építész, kartográfus útja kiemelkedő rajztudású gyerekként a Vedres István Építőipari Technikumba vezetett. Származása miatt nem mehetett egyetemre, így folyamatosan képezte magát. Békéscsabán kezdett el dolgozni, onnan került a Szegedi Tervező Vállalathoz, amelyhez mindvégig hű maradt, így onnan is ment nyugdíjba, ott kezdett modellezéssel foglalkozni. Pályája során, több mint 200 makettet készített munkatársaival. Elkészítette az Árvíz előtti Szeged és a mai Belváros modelljét, melyeket ma a nemrégiben felújított Szegedi Móra Ferenc Múzeumban láthatunk. Munkássága során számos jelentős térképet készített a városról, az Alföldről, a Bánságról, a Körösök völgyéről. Alkotásait számos jelentős történeti munka őrzi. Az általa gyűjtött és ábrázolt térképek, régészeti emlékek építészgenerációknak adott útmutatást Szeged történetével kapcsolatosan.

Susányi Tamás az elmúlt 30 évben jelentős, városfejlesztést megalapozó elemző, kutató és tervező tevékenységet végzett, illetve irányított Szegeden. Ezek közül példaként kiemelhető a Biopolis Polus Program, az elektromos közösségi közlekedés fejlesztése, a geotermikus energia hasznosítása, a Smart City Szeged koncepció, az ELI Science Park-Inkubátorház és az Újszeged Liget program előkészítése. Munkáit korszerű és progresszív urbanisztikai szemlélet, tudományos igényesség és kellő távlatosság jellemzi.

A díjról

A 2015-ben alapított Vedres István-díjjal az alapító szervezetek a kiemelkedő előd, Vedres István iránti megbecsülésüket igyekeznek kifejezni. Emellett így ismerik el a kortárs mérnökök és építészek legjobbjainak munkásságát, szakmai érdemeit, valamint Vedres szellemi örökségének méltó képviselőjét. A díj egy 70 milliméter átmérőjű bronz emléklapként, mely Vedres István képmását ábrázolja.



A tavalyi és az idei díjazottak együtt az alapító szervezetek vezetőivel: dr. Kókuti Attila (a CSMKIK elnöke); Bodor Dezső (aki a megyei építészakamara elnöke és egyben díjazott is), Nagy Imre (a Dél-alföldi Urbanisztikai Egyesület elnöke), Bombolya Erzsébet (díjazott), Kiss Lajos (díjazott), Schulcz Péter (a megyei építészakamara elnöke); Kratochvill Mátyás (díjazott), Laczkó József (díjazott) és Oltvai Béla (díjazott).

Tevékenysége közvetlenül szolgálja Szeged és Csongrád-Csanád megye építészeti és települési környezetének gazdagodását.

Oltvai Béla építőmérnök a Profáma Építőipari Kft. nevű mikrovállalkozásával 30 éve megbecsült szereplője a magyar építőiparnak. Fő profiljuk a fűrt, úgynevezett dugóalap cölöpalapozás. Az ország egész területén vállalnak munkát, bevásárlóközpontok, mezőgazdasági, ipari, egészségügyi létesítmények, társasházak sora öregbíti hírnevüket. (Díjazott önkéntes kamarai tagunkat [tavaly decemberi számunkban](#) bővebben is bemutatuk.)

A 2021-es díjazottak:

Laczkó József közgazdász a Bauszer Kft. alapítója 1989-ben hozta létre mai napig működő vállalkozását. A cég mára már meghatározó regionális piaci szereplő. A vállalat építette egyebek mellett Mórahalmon az Elixír Hotel, munkásságát és több oktatási épületet is. Kivitelezőként vettek részt a megye 10 települését érintő ivóvízminőség-javító programban, Makón óvodát építettek, Mórahalmon pedig jelenleg egy 150 fős kollégium építése van folyamatban. Emellett saját beruházás formájában társasházakat építettek Szegeden és Mórahalmon is. (Díjazott önkéntes kamarai tagunkat a következő oldalon bővebben is bemutatjuk.)

Bodor Dezső okleveles szakmérnök több mint tíz évig oktatta a mérnökhallgatókat a Bajai Vízügyi Főiskolán, megbízott tanszékvezető is volt. Jelenleg a Szegedi Tudományegyetemen tanít. A Szegedi Vízmű műszaki igazgatójaként

munkatársaival 24 éven át végezték a szegedi, és algyői víziközművek rekonstrukcióját, fejlesztését. A Vízművet energiahatékony, zöld energiát hasznosító vállalattá alakították át. 10 évig dolgozott a Szent István téri műemlék víztorony felújításán, a felújításért Tierney Clark díjat, és városi elismeréseket is kapott. 2004 óta a Csongrád-Csanád Megyei Mérnöki Kamara elnöke. A Magyar Mérnöki Kamara Zielinski-díjjal, a Magyar Víziközmű Szövetség Reitter Ferenc-díjjal, a Vállalkozók Országos Szövetsége Csongrád Megyei Prima Díjjal tüntette ki. Szeged Város Közgyűlésétől a Szegedért Emlékérmet, a Magyar Köztársaság elnökétől a Magyar Érdemrend Lovagkeresztjét kapta meg.

Kiss Lajos okleveles építésmérnök, városépítési szakmérnök, Pro Urbe-díjas, Palóczy Antal-díjas, Alpár Ignác-emlékéremmel és Magyar Arany Érdemkeresztrel kitüntetett urbanista. A Budapesti Műszaki Egyetemen diplomázott. Előbb Szeged város főépítészeként és a Városfejlesztési Iroda vezetőjeként, később a Dél-alföldi Régió Területi Főépítési Irodájának vezetőjeként, állami főépítészként tevékenykedett. Több tucat dél-alföldi településrendezési terv felelős tervezője. 30 éven át vett részt a pécsi és a szegedi tudományegyetemen urbanisztikai és településmérnöki képzésben. Közel 50 írása jelent meg helyi és országos szakmai folyóiratokban, monográfiákban. A Csongrád Megyei Urbanisztikai Egyesületben 1991-es alapításától kezdve 30 éven át mindvégig aktívan dolgozott. Az urbanisztikai egyesület elnökeként ötletgazdája volt a Vedres István-díjnak és egyik fő szervezője a Vedres István-emlékérvnek.

Vedres István-díjjal ismerték el Laczkó József munkásságát

A Bauszer ereje a kiszámíthatóság

Az idei Vedres István-díjasok között köszöntjük Laczkó József közgazdászt, a Bauszer Kft. alapítóját, kamaránk önkéntes tagját, aki 1989-ben hozta létre vállalkozását, ami azóta folyamatosan működik, és jelentős tervekkel állnak a következő évek elé is.

A társaság jól szerkesztett, felhasználóbarát honlapján egy Popper Péter idézet fogadja a látogatókat. *„Tisztességesnek lenni rossz üzlet. De van néhány örült, kevesen, akik annak ellenére tisztességesek, hogy ezért társadalmi büntetés jár.”*

A Délépnél tanulta a szakmát

– Olyan céges értékrendet próbáltunk kialakítani, amivel széles körben tudnak a munkatársak azonosulni, nincsenek utánunk „halottak” az út szélén, tönkrement cégek, kifizetetlen számlák stb. – hangsúlyozza Laczkó József.

Az alapító a Délépnél tanulta a szakmát, 6200 körül volt akkor a létszám. – Köszönöm a régi délépes kollégáknak, hogy eszközbe jutottam a díj kapcsán, bár én nem mérnök, hanem csak egy „téglaporos közgazdász” vagyok – mondja.

A Bauszer Kft. az alapítást követő évek után, 1991 októberétől 2000-ig Németországban működött, ahol legalább 25-30 épület szerkezetépítési munkáján vettek részt. Mit kerestek Németországban? – Amikor kimentünk, a rendszerváltás utáni magyar gazdasági helyzet, különösen az építőipart illetően nem volt túl stabil. 36 százalékos volt itthon a bankkamat, drága a hitel és bizonytalanok a viszonyok. Kint viszont egészen más volt a gazdasági helyzet akkor. Például amikor a német partnerünk megtudta, hogy 3 százalékkal felmegy a vas ára, ideges lett, megvette az egész, 64 szobás szállodára való anyagot és kihozatta az építkezésre – emlékszik vissza.

2008-ban elsötétült a képernyő

Amikor a járványról, annak gazdasági és szektort érintő hatásairól kérdezem, meglepő választ kapok. – Nekünk az előző, 2008-as válság volt a nehezebb, azt jobban megsínylettük, és csak évek alatt hevertük ki. Saját fejlesztéseinket akkor pont derékba kapták, három szinten álltak már falak a nagy, saját forrásos mórakalmi társasháznál, amikor úgymond „elsötétült a képernyő” – mondja, hozzátéve, egyik pillanatról a másikra eltűntek a le nem hívott hitelek. Mégis egy rendkívüli banki szerződés és évekig tartó szisztematikus munka mentette meg a vállalkozást akkor. Abban a válságban edződtek igazán, szerinte a mostani nem mérhető az akkorihoz.

Most az árak szabadultak el

A jelenlegi gazdasági helyzet merőben más. Most az a tendencia, hogy az építőiparban egy jó ideje elszabadultak az árak. A szakember szerint ezt azért nehéz kezelni, mert ők hosszú távú, egész évre szóló, vagy azt is meghaladó szerződéseket kötnek, míg a kapott bejövő szállítói és alvállalkozói árajánlatok csupán néhány hétig érvényesek. – Sajnos nincs kialakult kultúrája az infláció követésének, ami védené a kivitelezőt, és ugyanez igaz a forint árfolyamára is, mindent egyedileg kell megoldani – állapítja meg.

Emellett a jelenlegi vírus miatti válságban a munkaerőhiányra is jelentős hangsúly helyeződik. – Van



Laczkó József: Köszönöm a régi délépes kollégáknak, hogy eszközbe jutottam

elég munkaerő, szükség esetén alvállalkozó, de időnként csak nagy erőfeszítéssel tudjuk megoldani a feladatot. Kísérletezünk a külföldi munkaerővel, nem mindig sikeresen, de ez nem kerülhető el – beszél az egész iparágat érintő helyzetről.

Megtudjuk, a Bauszer koordinációja alatt működő létszám közel 300 fő, amelyből 75 a saját alkalmazott, a többi az alvállalkozókon keresztül dolgozik a cégnek. Ez a méret ugyanis még nem teszi lehetővé, hogy az építőipari befejező szakmákat is maguk oldják meg saját létszámmal.

A 2019-es békeév árbevétele 4 milliárd forint volt, tavaly 3,6 milliárddal zártak, az idei várható

Konzorcium keretében, fővállalkozásban 1,9 milliárd forintot meghaladó árbevételt termelve 2014–2015. évben részt vettek a Mórakalmom és Térsége ivóvízminőség-javító programban, amely a régió 10 települését érintette.

A 2017–2019-es évek főbb mórakalmi beruházásai között volt 20 apartmanos munkásszálló, fűszerpaprika-feldolgozó és -szárító üzem; 2000+1440 négyzetméteres középiskola és a KOLO Szerb–Magyar Kulturális Központ is.

Országos lefedettségükhöz és generálkivitelezői tevékenységükhöz kapcsolódik példaként, hogy Gyöngyösön telepítettek egy 350 kWp névleges összteljesítményű napelemes rendszert.

Kilenc hónapos munkát követően 2020. januárjában Dunaharaszttiban adtak át egy technológiai gáztöltő üzem, irodaépület és csarnok együttest, ahol az épületek összesen 3000 négyzetmétert fednek le, a burkolt külső környezet felülete pedig körülbelül 8000 négyzetméter.

Mostanában is bőven van munkájuk, párhuzamosan építenek öt óvodát plusz egy iskolát egyszerre, összességében több mint tizenöt projektjük fut. A legnagyobb kivitelezésük jelenleg a 150 férőhelyes mórakalmi kollégium, amely igen jelentős a térség oktatásának fejlesztése szempontjából

– Alapításunk, 1989. szeptember óta egyetlen banknál sem fordult elő sorban állásunk, cégünk 2009 februárjában az elsők között került fel az APEH „köztartozásmentes adózók adatbázisa” listájára. Társaságunk neve, telefon- és faxszáma, valamint a saját mobilszámom az alapítás óta nem változott – mondja büszkén Laczkó József.

– Köszönöm munkatársaimnak, külső szimpátiázásainknak minden cselekedetét, akik akár csak egyetlen nappal vagy tettel támogatták a Bauszer Kft. tevékenységét, öregbítették hírnevét. Rég beláttam, hogy nem tudom „Európát” egyedül felépíteni. Azt tartják, hogy amit emberi kéz alkotott, az előbb vagy utóbb elporlik. Mi arra törekszünk, hogy amit mi alkottunk, az utóbb legyen az enyészeté –, zárja a beszélgetést a Vedres István-díjas szakember.

„Rég beláttam, hogy nem tudom „Európát” egyedül felépíteni.
Laczkó József”

árbevétel 3,2 milliárd forint, igaz, ennél jóval magasabb értékű áthúzódsó szerződésállománnyal mennek neki a 2021-es évek.

– A nagy megrendeléseket válogatás nélkül megcsináljuk, az „első vonalban” közvetlenül a megrendelővel szerződünk, új épületekkel, zöldmezős beruházásokkal foglalkozunk. A családi házak piacán nem tudtunk gyökeret verni és a felújításokban sem, mindkettő más filozófia – mondja Laczkó József. Ezzel együtt a visszatérő megrendelőinkhez hűségesek vagyunk, és teljeskörűen kiszolgáljuk őket. Ha a szükség úgy hozza, ugyanazon megrendelő részére építünk szállodát, ipari épületet, családi házat vagy akár garázst is.

Hosszú a referencialistájuk

A cég referencialistája hosszú és értékes, legnagyobb projektjük a lakiteki Nemzeti Művelődési Intézet székháza. Ez egy 4000 négyzetméteres és a szakma által elismert építészeti remekmű, tervezésben, kivitelezésben, egyaránt. Dobogós a mórakalmi Elixir Hotel is, a 2014 végén átadott 2400 négyzetméteres, 4 szintes, 28 szobás, háromcsillagos szállodát és wellness központot generál kivitelezőként valósították meg, és Mórakalmom egyik ékköve lett.

XXII. Nemzetközi Közlekedési Konferencia a kamarában

Zöld utak a közforgalmú közlekedésben

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, az Enterprise Europe Network-Szeged a KTI Közlekedéstudományi Intézet Nonprofit Kft.-vel, valamint a Közlekedéstudományi Egyesülettel együttműködésben, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakmai támogatásával immár huszonkettedik alkalommal szervezett Nemzetközi Közlekedési Konferenciát november 25–26-án Szegeden. A konferencia témája ezúttal: Fejlesztési irányok a közforgalmú közlekedésben. Tizenöt előadás hangzott el a két napon, amelyekről dr. Szeri István, az MKIK Közlekedési és Logisztikai Kollégium elnöke, a KTI Közlekedéstudományi Intézet Nonprofit Kft. Személyszállítási Közszolgáltatási Igazgatóságának tudományos főtanácsosa készített részletes összefoglalót, amit [kamaránk honlapján olvashatnak](#). Mi most ebből ebből tallózzunk.

Nagy dilemmát okozott a szervezőknek, hogy a konferenciát hogyan és milyen módon rendezzék meg, hiszen a szervezése a koronavírus-járvány hazai harmadik hullámában kezdődött, és csak bízni lehetett abban, hogy a járvány nem eszkalálódik. Azt viszont már régen eldöntötték a szervezők, hogy idén is lesz konferencia – mint ahogy 2020-ban is –, legfeljebb online módon, de megrendezik. Végül, a lehető legszigorúbb védekezés mellett (védeztési igazolvány, szájmascsk, távolságtartás, folyamatos fertőtlenítés stb.), jelenléti rendezvényt szerveztek sikeresen, 120 résztvevővel, akik az ország minden tájáról érkeztek. A konferencia kísérőrendezvényeként az érdeklődők megismerkedhettek a Hódmezővásárhely–Szeged között megindult tram-train közforgalmú közlekedésfejlesztéssel. A szerelvényekről és a vasút-villamos működési rendszeréről a Szegedi Közlekedési Társaság, a MÁV-Start és a Stadler munkatársai tartottak tájékoztatót. Dr. Németh Zoltán Ádám, az SZKT közszolgáltatási és vasútbiztonsági vezetője pedig a „helyszínen”, az egyik szerelvényben, mutatta be a tram-traint.

A konferencia témáit három csoportra lehetett osztani.

Az egyikben a nemzeti és vállalati gyakorlati fejlesztéseket, terveket lehetett megismerni, a másikban a közel- és távoli jövőbe tekintettek az előadók, kitérve a digitalizációra, az önzetű járművek elterjedésére és – a dekarbonizáció jegyében – az alternatív hajtásokra.

A harmadik témacsoport arra kereste a választ, hogy milyen tényezők akadályozzák még a hazai szolgáltatókat versenyképességük növekedésében. Ebben a témacsoportban hangsúlyossá váltak az EU mobilitási csomagjának ellentmondásai, mint ahogy az adminisztratív terhek és költségek növekedésének kérdései is.

A konferenciát dr. Kőkuti Attila, a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke köszöntötte, aki a digitalizációs fejlesztések szükségszerűségére hívta fel a figyelmet a közlekedési ágazatban is.

Az innovációnak át kell hatnia a teljes ágazatot

Borbélyné dr. Szabó Ágnes, a közlekedésért felelős minisztérium (ITM) fősztályvezetője nyitó előadásában egyebek mellett arra hívta fel a figyelmet, hogy a dekarbonizáció fontos stratégiai gondolkodást igényel a közlekedési ágazatban is, ezért komoly támogatási forrá-



sokat biztosítanak elsősorban a közforgalmú közlekedés átalakítása érdekében. Kifejtette, a hazai stratégia szerves része az infrastruktúra-fejlesztés, a gördülő állomány fejlesztése, a szolgáltatási színvonal emelése, és a klímasemlegesség. Az innovációnak át kell hatnia a teljes ágazatot, sok-sok magyar hozzáadott értékkel – húzta alá a minisztérium képviselője.

A fősztályvezető elmondta, a közszolgáltatást szervező és ellátó közlekedési szervezetekben intenzív munkafolyamatok vannak, ennek tudható be, hogy folyamatosan változik a szabályozás, amely a személyszállítási szolgáltatásokról szóló törvény időszakos módosítását is igényli. Kialakultak a kapcsolt díjtermékek rendszerei, és általában is folyik egy elméleti viteldíjrendszer változásának modellezése. A biztonság megteremtése érdekében már használhatókká váltak – szigorú szabályokkal – a testkamerák. Pontosították és kiegészítették az Autóbusz Hatóság feladatkeretét. Folyik néhány, a kormány-

határozat által kijelölt feladat végrehajtása, ilyen a menetrend összehangolása, a párhuzamos kapacitások csökkentése, tarifaközösségek közös viteldíjtermékek kidolgozása (pl. tram-train zóna). Változnak egyes kormányrendeletek, például a szociálpolitikai menetdíj-támogatások és a kedvezmények területén. Folyamatban van a helyközi autóbusz-közlekedés pályázattalási rendszere, melynek a szakmai előkészítése az ITM részéről megtörtént.

Fenntartható és intelligens

Nagy Gábor, az Európai Bizottság fősztályvezető-helyettese az EU-stratégia céljairól és eszközeiről beszélt, kiemelve a bizottság Fenntartható és intelligens mobilitási stratégiáját. Eszerint olyan közlekedéspolitikát kell Európában, amely létrehozza valóságosan is az egységes európai közlekedési térséget, ami persze a közlekedés folyamatos átalakítását, és végső soron egyszilárdságát jelenti. Az EU zöld megállapodását ismertetve beszélt arról, hogy mit kell tenni a 55%-os üvegházhatás csökkentése érdekében. Egyebek mellett 90%-ban közlekedési emisszió csökkentést kell elérni 2050-re, ezzel arányosan a fosszilis üzemanyagok csökkentése, és az ellenálló közlekedési rendszerek fejlesztése is kiemelten fontos cél.

Hesz Gábor, a Magyar Közút Zrt. fejlesztési és felújítási igazgatója a közútfejlesztések mellett a hangsúlyt a fenntartásra és karbantartásra helyezte – a mintegy 30 ezer 307 km út kezelése mellett mintegy 7700 híd kezeléséért is felelősek, a munkák főképp javításokban, burkolatcserékben realizálódnak. Összintén elmondta, hogy a mellékutak esetében körülbelül 23 ezer km-en a legrosszabb a helyzet, aminek több mint 50%-a nem megfelelő, de mindent megtesznek azért, hogy megfelelő állapotba kerüljenek. Kifejtette, soha ennyi pénzt nem költöttek itthon az út infrastruktúra megújítására, mint ezekben az években (EU-források / Közop/ Rop/Top, hazai források). Különösen a Magyar Falu programban 2019-ben elindult, ➤



➤ 5000 főnél kisebb településeknél történő mellékutak felújítását emelte ki, eddig 221 MD Ft-ot költöttek rájuk.

Kerékpárra, rollerre

Kofrán Gergely, a BKK mikromobilitással foglalkozó munkatársa bemutatta a közlekedési megosztó rendszerek /kerékpár, roller, car sharing (autómegosztás) stb./ budapesti koncepcióját, terveit. A közforgalmú közlekedés hasznos kiegészítőinek nevezte ezeket a mikromobilitási rendszereket. Fontosnak tartják a budapesti közforgalmú közlekedési útvonalak elérését mikromobilitási eszközökkel. A szolgáltatás kiegészül útvonaltervezéssel, és odafigyelnek a nyilvántartásra, engedélyezésre, felügyeleti rendszer működtetésére, amelyet informatikai eszközökkel valósítanak meg. A Lime roller szegedi használatáról, a mikromobilitási hálózat leképezéséről, már **dr. Majó Zoltán**, az SZKT Kft. ügyvezetője beszélt.

Jönnek az e-buszok

Dr. Bói Loránd, a Volánbusz Zrt. általános vezérigazgató-helyettese a helyközi autóbusz-közlekedéssel kapcsolatban hangsúlyozta, hogy a társasági összevonások és a Volánbusz Zrt. MÁV-csoportba való illesztése az egységes vagyoni, szolgáltatási, értékesítési rendszereket szolgálják. A Volánbusz járműösszetételéről elmondta: a 6000 busznak 13,5 év az átlagéletkora, az alternatív hajtás 2%-ot tesz ki. Fenntarthatósági stratégiájában a cég 50%-os elektromos autóbusz-állományt célozott meg. Növelni kívánják a cég CNG (gázbusz) flottáját és 40 db e-busz töltő üzemeltetését valósítják meg. A zöldbuszprogramban hat város, köztük Szeged is szerepel. A vezérigazgató-helyettes arról is beszélt, hogy beindul a Hidrogén üzemanyagcellás pilot program is a Volánbusznál, nagy hangsúlyt fektetve a klímavédelemre és arra, hogy minél kisebb ökolábnyoma legyen a vállalatnak, első sorban a CO₂-kibocsátás csökkentésével.

IC+ bisztró kocsikat állítanak forgalomba

Dr. Kormányos László, a MÁV-Start Zrt. szolgáltatásfejlesztési és értékesítési vezérigazgató-helyettese érveket sorolt, hogy miért érdemes választani az egyéni közlekedéssel szemben a közforgalmú közlekedést. Elmondta, hogy a MÁV-Start a korábbi utasforgalmának 85%-ára tudott visszaállni – voltak 20%-on is –, örvendetesnek tartja, hogy a járvány negyedik hullámában nincs szignifikáns csökkenés. Külön kitért a járműfejlesztésen belül az IC-kocsik megújítására, már elindultak az IC+ bisztró kocsik, melyek Szegedre is fognak járni. Kiemelte a budapesti agglomerációs stratégiát, a MÁV-HÉV szolgáltatásait, de beszélt a budapesti déli körvasút koncepcióról is. Ahol jó a vasúti szolgáltatás, ott az utasok is szívesen használják, példaként említette a vasúti 2-es vonalat (Esztergom–Budapest), ahol már annyi az utas, hogy kintette a modern motorkocsi-szerelvényeket és helyettük



rövidesen emeletes motorvonatok fognak járni. A Szeged–Hódmezővásárhely közötti tram-train beruházással kapcsolatban az együttműködést emelte ki a megrendelő, kivitelező, és szolgáltatók között.

A zöld hidrogén lehet a jövő?

Hazuga Károly, a MOL Nyrt. értékesítési igazgatója előadásában gondolat kísérletet tett arra, hogy mi lesz 20 év múlva a közlekedésben? Mi lesz majd az új önzvezető technika jogi szabályozásával, milyen eredmények érhetők

nálata? Végül is mi lehet a jövő? – az önzvezető autó, vagy repülő vagy valami más, például a hidrogénhajtás lesz az alternatíva, ám ez is csak akkor előremutató, ha zöld energiával állítjuk elő (vagyis a jövő talán a zöld hidrogén lehet). És hol van ebben a MOL 20 év múlva? Talán abból lehet messzemenő következtetés levonni, hogy a nagyvállalatnál dekarbonizációs és petrokémiai fókuszba került a fogyasztói szegmens minden része – jelentette ki a nagyvállalat értékesítési igazgatója.



Látványnak sem akármilyen a tram-train Hódmezővásárhelyen

el a dekarbonizáció területén, milyen technikai fejlődés (alternatív technológiák), innovációk valósulhatnak meg, hogyan alakul majd az állami és magánpénzek allokációja. Kijelentette, bár a „Fit For 55” program 50%-os emissziócsökkentést céloz meg, kérdés, hogy a hagyományos szénhidrogén-felhasználások hogyan és milyen ütemben változtathatók meg. 1950-hez képest 5,5-szer több ember él városokban, a légszennyeződés nő, 432 város közül Budapest 22. az emisszió okozta megbetegedések kapcsán. Ma 400 db személygépkocsit jut Magyarországon 1000 lakosra, már alig elmaradva az 580-as EU- átlagtól.

A MOL szakembere kijelentette, a közforgalmú közlekedés kihasználtsága alacsony: csak az utazók 15,7%-a utazik közforgalmú eszközökkel, és egyre nő az egyéni közlekedés részaránya. Feltette a kérdést: az elektromos autók a jövő, vagy velünk maradnak a hagyományos hajtású eszközök is? Trend lehet a car sharing és az egyéb megosztó eszközök hasz-

120 ezer napi felszállóval szemben ma 75-80 ezer veszi igénybe a közforgalmú közlekedést. A rossz tendencia mellett ugyan van egy tudatos fejlesztés a helyközi közlekedésben, de ehhez nem párosulnak eléggé a helyi fejlesztések. A legtöbb város csak a költségcsökkentést keresi és nem hosszú folyamatokban (láncokban) gondolkodik – jegyezte meg. A helyi közlekedés ma már nem tudja ellátni az utas-ráfordó szerepét, ezért rugalmas közlekedés pl. igényvezérelt közlekedésre van szükség, és a taxit meg a személygépkocsit személyszállítást is a közforgalmú közlekedés részévé kell tenni. Technikailag, ha létre is jön az önzvezetés – egy lisszaboni tanulmányt idézve –, kétszer annyi gépkocsi futás várható, mint most. Szerinte a jövő a mikromobilitás, önzvezetés, egyéni közlekedés, kerékpár, roller stb. egészséges mixe. Olyan egyes területek kialakítására van szükség, amely elhető városokat teremti, és kialakítja az egyensúlyt az egyes közlekedési módok között, jelentette ki a Széchenyi-egyetem tanszékvezetője.

A közlekedési eszközök mixe teheti élhetővé a városokat

Dr. Horváth Balázs, a győri Széchenyi István Egyetem Építész, Építő- és Közlekedésmérnöki Karának dékánja a közforgalmú közlekedés helyzetét, fejlődését vette górcső alá. Konstatálta, hogy hazánkban jórészt azért nőtt meg a személygépkocsik használata, mert létrejött egyfajta nyugat-európai életmód utánpótlás. Győrben például a 20 évvel ezelőtti

Most hogyan tovább? – karácsonyi kérdések a Női Vezetői Klubban

Dr. Füredi Júlia: Szedjük föl az apró örömmorzsákat mindennap

Ki ne érezte volna már élete folyamán, hogy elege van, nem bírja, vagy nem tűri tovább? Nos, ezt a jelenséget vette górcső alá dr. Füredi Júlia szervezetszichológus, vállalati kultúra szakértő, akinek nemrégiben jelent meg könyve – Elég! Képtem. Most hogyan tovább? – címmel. A kamara Női Vezetői Klubja a könyv megjelenésének apropóján hívta meg a szerzőt egy kis online beszélgetésre. A kérdező ezúttal is Novákné Halász Anna, a klub elnöke volt.

– Kettős érzés van bennem – kezdte mondandóját Füredi Júlia –, mert egyrészt roppant örülök a könyv sikerének, hiszen számtalan pozitív visszajelzést kaptam szóban és írásban is, másrészt azonban elszomorít, hogy milyen sokan vannak, akik ebben a cipőben járnak. Ez utóbbihoz természetesen hozzájárult a COVID is, mert rendszeren fölforgatta az életünket, másként kellett megfelelnünk, de igaz az is, hogy a külvilág ingereinek csökkenésével többet tudtunk foglalkozni magunkkal, felszínre kerültek a saját érzéseink.

A forró vízről leemelték a fedőt

– A jelenségről nem kívülről írtam, osztotta meg személyes élményeit az előadó hallgatóságával, hiszen magam is átéltem a kiégést –, noha eleinte nem is tudtam néven nevezni. Egyszer csak azt éreztem, hogy mindennel elégedetlen vagyok, hogy tele vagyok olyan kérdésekkel, hogy jó-e ez nekem, jó helyen vagyok-e ahol vagyok, ezekkel az emberekkel akarok-e dolgozni, mi az én hozzáadott értékem a világhoz. Az egész olyan volt, mint amikor a forró vízről felemelek a fedőt, és kicsap a gőz. Mindezt ráadásul magamban örültem, mert kifelé viszonylag jól tudtam palástolni. Ez egy hosszú folyamat, sok idő telt el addig, amíg válaszlépésként eljutottam oda, hogy kiléptem a munkahelyemről – de akkor meg brutális vákuumba kerültem. Eltűnt az életemből a napok struktúrája, eltűntek a munkatársak, barátok, a szokásos feladatok –, s ezzel a helyzettel újból meg kellett küzdenem.

Bárkit utolérhet

– Alapvetően három olyan terület van, ami befolyásolja az életünkben a kiégést: az első a külső környezet (az információáradat, az

Internet, a felgyorsult világ stb.), a második a munkahely, míg a harmadik a magánélet, a család, a barátok. A három tényezőnek együtt kell hatnia ahhoz, hogy az „elég” érzése bekövetkezzen. Épp ezért súlyos tévedés azt hinni, hogy csak nagy, nemzetközi cégeknél dolgozóknak, felső vezetőknek lehet kiégése, ez az együttes hatás bárkit utolérhet. De fontos, hogy a három dolgot egy valami köti össze: az „én”. Tehát tudni kell, hogy az egyénnek is van felelőssége a helyzet elfajulásában, ha nem hagyjuk a világot ránk szabadulni, ha időben felismerjük, hogy mi az elég, és képesek vagyunk megálljt parancsolni, akkor elkerülhetjük ezt a mélypontot –, jegyezte meg a szervezetszichológus.

A munka és a magánélet egyensúlya

– Könnyű azt mondani! – vélekedhetnek így sokan, és részben igazuk is van. Napjainkban fokozott az állandó teljesítmény- és megfelelési kényszer, folyamatosak a kihívások, mégis azt kell mondanom, hogy a mentálisan és fizikailag egészséges ember számára ez a lécs is megúgorható, az ember végtére is szeret küzdeni. Egy a fontos: ne a három területen egyszerre szakadjon ránk a mennyezet! Ehhez kellene a sokszor emlegetett munka és magánélet egyensúlya, ami csak úgy lehetséges, ha tudunk időnként szünetet tartani, időnként valamiben lejjebb adni a tőkéletesből.

Biztonságos és toxikus munkahelyek

– És ha már a munkánál tartunk: igaz, hogy a munkahely a legnagyobb stresszfaktor. Éppen ezért szoktunk megkülönböztetni amerikai kutatók megfogalmazása szerint pszichológiailag biztonságos és toxikus munkahelyeket. A másodikat nemigen kell megmagyarázni, de vegyük az elsőt. A pszichológiailag biztonságos munkahelyen az ember nem tőkéletes. Vállalja, vállalhatja a sebezhetőségét – és nem éri tőle hátrány. Ebben a situációban lehet azt mondani, hogy nem fér bele az időmbe, most nem megy, sok, vagy éppen ehhez nem értek. Ha a többiek től segítséget kérek, akkor gyorsan kialakul az egymásra utaltság, abból a bizalom, így valódi



csapatként dolgozhatunk együtt, ami minimalizálja a kockázatot, csökkenti a stresszt és elkerülhetővé teszi a kiégést. Elsősorban a vezető felelőssége, hogy ezt a légkört megteremtse, úgy válogassa össze a munkatársait, hogy azok kiegészítsék egymást.

Feljegyzések a hálánaplóban

Sokak által emlegetett csodafegyver még az úgynevezett pozitív gondolkodás. Való igaz, hogy az általános borúlátásra hathatunk a gondolatok erejével, de a mindenáron erőltetett pozitivitás nem segít feloldani az ellentmondásokat, megoldani a feladatokat.

Sokkal célravezetőbb, ha számba vesszük, mi az, amit jól csinálunk, és miben szorulunk segítségre. Ehhez önreflexió szükséges, aminek egyik módszere lehet a „hálánapló”. Ez nem más, mint egy feljegyzés: esténként vessük papírra, mi az a két-három dolog, amiért hálásak vagyunk. Jó tudni még a helyes idő- és energiagazdálkodásról. Az előbbiben azonban van egy csapda: az időnkkel (sajnos) más is gazdálkodhat. Az energiagazdálkodás viszont egyéni döntés kérdése, magam döntöm el, hogy milyen feladatra mennyi energiát szánok.

Ne restelljünk segítséget kérni

Néhány gyakorlati tanácsot is megosztott az érdeklődőkkel Füredi Júlia a kiégés megelőzésére, elkerülésére.

– Mint említettem, a mentálisan-fizikailag kiegyensúlyozott ember bírja a nyomást, szeret küzdeni, és ezért a kiegyensúlyozottságért magunk is felelősek vagyunk. Ha azonban mégis úgy érezzük, hogy közelít valamiféle mélypont, ne restelljünk segítséget kérni. Kézenfekvőnek tűnik, hogy pszichológushoz forduljunk, de jól jöhet bárki, akivel bizalmi kapcsolatot tudunk kiépíteni, legyen az masször, gyógytornász, személyi edző. Segíthet a meditáció, a belső monológok, a testi-fizikai helyreállításban pedig a légzőgyakorlatok, a jó alvás és a hidratáltság. Szedjük föl az apró örömmorzsákat mindennap, és próbáljunk minél többet nevetni.

Kis karácsony, nagy karácsony

Végezetül a legaktuálisabb eseménysor, a karácsonyi készülődés is szóba került, mint stresszfaktor.

– Való igaz, hogy az ünnep borzasztó nagy logisztikai kihívás, ráadásul az év vége a munkahelyeken is feszített tempót diktál, hiszen ilyenkor vannak a zárások, leltárak, összegzések. Egyszerűen nem lehet mást tenni, mint előre-gondolkodni és szükíteni a teendőket. Ha már a karácsonyi menüt magunk készítjük, legalább a süteményeket rendeljük meg, az ajándékokat szerezzük be jó előre, az előkészületekbe vonjuk be a családunkat, és bizonyos dolgokra tanuljunk meg nemet mondani – tanácsolta az ünnepekre Füredi Júlia.

Vécsey Ágnes

Rászoruló családoknak gyűjtöttek



Idén is jótékonyssággal zárta az évet a Női Vezetői Klub. Ezúttal a szegedi Család- és Gyermekjóléti Központ közreműködésével hátrányos helyzetű családokhoz juttatják el csomagjaikat. A klubtagok és a kamarai kollégák gyerekruhákat, játékokat, édességet és kozmetikai termékeket gyűjtöttek, majd vitték el a központba, ahonnan továbbítják a gyerekek, családok számára. Az ajándékokat Novákné Halász Anna, a klub elnöke adta át a gyermekjóléti központ képviselőjének.

Q Pályázati figyelő

Decembertől már hátrányos helyzetűek foglalkoztatásához is igényelhető bértámogatás

Kiegészítették a Vállalkozások munkaerő-támogatása című programot, ami az alacsony iskolai végzettségűek, a szakképzett fiatalok mellett hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzését is segíti 2021. december 1-jétől.

A kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően a foglalkoztatni kívánt nyilvántartott álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalhoz kell benyújtani.

Ismét módosult a GINOP-PLUSZ K+F pályázata

A GINOP-PLUSZ–2.1.1-21-es Vállalati kutatási, fejlesztési és innovációs tevékenységek ösztönzése című pályázat benyújthatósági időpontjai ismét módosultak. A beadási szakaszok új időpontjai:

1. szakasz: 2022. január 3. – 2022. január 20.,
2. szakasz: 2022. március 21. – 2022. március 31.

A konzorciumi formában is pályázható programban **50 millió és 1 milliárd Ft** közötti összeg igényelhető vissza nem térítendő támogatásként. A támogatható tevékenységek közé tartozik a kísérleti fejlesztés, az ipari kutatás, az eszközbeszerzés, és a kutatás-fejlesztési projektet támogató tevékenységek.

Újabb körrel folytatódik a Gyorsítósáv-pályázat

Ismét elérhetővé vált a hazai egyetemek és vállalkozások tudáskapacitásából, szellemi tulajdonából magas hozzáadott értékű új termékek és eljárások előállítására ösztönző

pályázata, aminek a második köre több mint két és félszeres keretösszeggel ösztönzi az ötletek gyakorlati hasznosítását.

Az új pályázati felhívás az **NKFI Hivatal honlapján** érhető el. Változatlanul a jelentős tudományos vagy műszaki újdonságtartalommal rendelkező, piacképes prototípus, termék, technológia vagy szolgáltatás kifejlesztése a cél. A pályázati részvétel további feltétele egy kutató foglalkoztatása. Egy projekthez 50-200 millió forint támogatás ítélt meg. A pályázati lehetőség iránti érdeklődők elsőként szakmai vélemény iránti kérelmeket nyújthatnak be online felületen keresztül.

Új kapacitásbővítő GINOP-PLUSZ-pályázat indul januárban

Megjelent a GINOP PLUSZ–1.2.3-21-es A mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása a leghátrányosabb helyzetű régiókban című felhívás tervezete.

Azok a mikro-, kis- és középvállalkozások pályázhatnak, amelyek rendelkeznek legalább 1 lezárt, teljes üzleti évvel, és 3-fős statisztikai állományi létszámmal, kettős könyvvitelt vezetnek, és nem tartoznak a KATA hatálya alá.

Kötelezően megvalósítandó tevékenység a **Technológiai fejlesztést eredményező új eszközök beszerzése**. Emellett legalább 1 db választható, önállóan nem támogatható tevékenység megvalósítása szükséges az alábbiak közül:

- Technológiai fejlesztést eredményező új eszközök beszerzése
- Infrastrukturális és ingatlanberuházás
- Tanácsadási szolgáltatások igénybevétele
- Képzési szolgáltatások igénybevétele

- Megújuló energiaforrást hasznosító technológiák alkalmazása
- Információs technológia fejlesztés

Támogatás összege:

10 000 000 – 150 500 000 Ft

Támogatás intenzitása: maximum 70%

A támogatási kérelmet várhatóan **2022. január 17., 8 órától 2022. január 24., déli 12 óráig** lesz lehetőség benyújtani.

December végéig igényelhető támogatás munkahelyi képzésekre

A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül című GINOP PLUSZ–3.2.1-21-es támogatás célja, hogy a vállalkozásoknak támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak a képzési költségek, és a kapcsolódó bérköltségek finanszírozásához.

Milyen képzéseket támogatnak?

- Szakmai ismeretre irányuló képzés
- Soft skill képzés
- Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés
- Nyelvi képzés

A támogatás maximális összege mikro-, kis és középvállalkozás esetében **50 millió Ft**, nagyvállalatoknál **100 millió Ft**. A támogatás maximális mértéke **70%**.

Támogatási kérelem október 1-jétől a forrás kimerüléséig, de legkésőbb **2021. december 31-éig** nyújtható be.

Múltidézés a Somogyi-könyvtárral

A hagyományokat folytatva, megújult formában, a Somogyi-könyvtár helyismereti részlegén fellelt kincseken keresztül fonódik egybe múlt és jövő. Időutazásra invitálja az olvasót a Múltidézés a Somogyi-könyvtárral elnevezésű rovatunk, amely a helyi kereskedelem és kézművesség kulisszái mögé nyújt betekintést hónapról hónapra.

„Karpaszományos egyenruhákat kedvező fizetési feltételek mellett készítt Krier Rudolf egyenruházati intézete” – írta a Délmagyarország 1933. július 11-ei lapszáma. Az 1884-ben alapított üzlet a Feketesas utca 21. szám alatt helyezkedett el, ám a napilap 1934 májusi hírdetése szerint a Klauzál tér 5. szám alá helyezte át a székhelyét a mester. „A cég keresztülment a konjunktúrán és a dekonjunktúrán, és a lehetetlen gazdasági helyzettel vívott harcból győztesen került ki. Üzlete mindig



jobban-jobban felvirágzott és ma már ott tart, hogy az egész Csonkamagyarországon ismerik munkáját és általános meglepedésre szállít az ország minden részébe... Az egyenruhaszabóság

mellett azután a legelsőrangú uriszabósága van Kriernek, akinél a legfinomabb kiállítású civilruhák készülnek a legjobb bel- és külföldi anyagból.” (Délmagyarország, 1930. október 19.)

enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisainkban **közel 6000 nemzetközi üzleti ajánlatot** találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

Egy, műtrágyákat, biotrágyákat, biostimulánsokat és növényi táplálékfokozókat és -stimulánsokat gyártó és forgalmazó spanyol cég, amely több mint 35 éves tapasztalattal rendelkezik a mezőgazdasági piacon és jelen van a nemzetközi piacokon, mikrobiális alapú termékek gyártóit keresi a növények egészségének és táplálkozásának javítása érdekében. Gyártói vagy forgalmazói megállapodásokban érdekelt. (**BRES2021126001**)

Fenntartható és ígéretes piacal rendelkező német édesipari cég alapanyag-beszállítókkal kötne beszállítói megállapodásokat. (**BRDE20211029001**)

A saját forgalmazói hálózattal rendelkező ukrán cég állatgyógyászati takarmány-adalékanyagokat és állatgyógyászati készítmények széles skáláját gyártja baromfi, szarvasmarha, ló és házi kedvencek számára, és forgalmazói szerződés keretében kívánja bővíteni a kínált termékek körét. (**BRUA2021103001**)

Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépipar

Egy fiatal lengyel kereskedelmi cég, mely 2019-ben alakult, eredeti új és használt autó alkatrészeket ajánl a legnagyobb forgalmazóktól. A vállalat új kapcsolatokat építene ki alkatrészek beszállítóival, növelve ezzel a meglévő termékpalettáját.

ÜZLETI AJÁNLATOK – 2021. december

Potenciális beszállítók lehetnek autóiipari gyártók és autójavító műhelyek vagy professzionális autó-újrashinosító cégek. A lengyel vállalat forgalmazói együttműködésben érdekelt. (**BRPL2021117001**)

Textilipar és ruházati termékek, divatcikkek

Romániai cég női ruhák, blúzok, szoknyák, nadrágok és felsők gyártására szakosodott. Termékei pamut, kordbársony, viszkóz és len anyagokból készülnek. A vállalat olyan textilbeszállítókkal bővítené a jelenlegi hálózatát, akik gyártói megállapodásban érdekeltek. (**BRRO20210128001**)

Faipar, fa- és bútorigipari termékek, lakberendezés

Holland irodabútor nagykereskedő gyártói megállapodásokat kötne olyan potenciális partnerekkel, akik asztallapokat (íroasztalok és étkezőasztalok) gyártanak. Forgalmazói és kereskedelmi ügynöki megállapodásokat ajánl azon európai cégeknek, akik a bútorkollekciójukkal a Benelux piacra kívánják belépni. (**BRNL20211202001**)

Építőipar, építőipari termékek, alapanyagok

Angliai kisvállalat teljeskörű megoldásokat kínál az építőiparban és az ideiglenes munkák terén felhőalapú szolgáltatáson keresztül, amivel teljes felügyeletet gyakorolhat az ideiglenes munkák irányítása felett. A cég szolgáltatói és beszállítói megállapodást kötne olyan partnerekkel, akik kis szériás fröccsöntési kapacitással rendelkeznek és alapvető összeszerelési szolgáltatásokat tudnak nyújtani. A KKV az egyik termékvonalat bővíteni kívánja, egy másik terméket pedig bevezetni, és versenyképes beszállítót keres a címerendszeréhez. (**BRUK20211117001**)

Vegyipari, kozmetikai termékek

A román vállalat kézzel készített levendula-alapú kozmetikumok gyártására szakosodott. Minden

termék saját recept alapján készül, a román cég által termesztett ökológiai levendula felhasználásával. A vállalat termékei: kozmetikumok, levendula illóolaj, virágos víz, gyertyák, levendulával töltött játékok és tasakok. A román cég kozmetikai konténerek beszállítóival kötne beszállítói megállapodásokat. (**BRRO20211011001**)

ICT

Egy román cég webdesignra szakosodott, főleg bemutató weboldalakra, nyitó oldalakra, személyes blogokra és/vagy webshopokra. A román informatikai vállalat alvállalkozói együttműködést szeretne kötni olyan külföldi informatikai cégekkel, akiknek a napi projektjeik az alkalmazott informatikára, szerverekre, számítógépes hálózatokra, menedzsment vagy számlázó szoftverekre fókuszálnak. (**BRRO20211022002**)

Egyéb

Innovatív termékek forgalmazására és reklámozására szakosodott francia cég bővítené termékkörét a következő kategóriákban: háztartás, gyermek, sport, kert. További lehetőségekre is nyitottak. A vállalat kereskedelmi vagy forgalmazói együttműködést alakítana ki olyan európai gyártókkal, akik érdekeltek tevékenységeik franciaországi bővítésében. (**BRFR20211118001**)

Online számunk esetén kattintson az üzleti ajánlatokhoz tartozó referenciszámokra a partnerkeresés teljes leírásáért.

Az ajánlatokhoz tartozó cégadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az eeszeged@csmkik.hu e-mail címen vagy a 62/554-254-es telefonszámon.

TECHNOLÓGIAI ÉS K+P PARTNERKERESÉSEK

Egy holland képzőművészeti festékgyártó innovatív technológiákat és inspiráló megoldásokat keres egy 100%-ban újrashinosítható tubusos csomagolás elkészítéséhez.

Egy holland képzőművészeti festékgyártó innovatív technológiákat, anyagokat és megoldásokat keres a festék tubusos csomagolásának 100%-ban újrashinosíthatóvá tételéhez. A cél a zárt körök létrehozása és az újrashinosított tartalom nö-

velése. Cégeket, egyetemeket vagy feltalálókat keresnek a technológiák biztosítására, alternatív anyagok vagy egyéb megoldások műszaki együttműködési megállapodáson keresztül. Ez a technológiai igény egy nyílt innovációs felhívás része. (**TRNL20211117001**)

Hideg végű gázkondenzátor tervezése és gyártása égéstermékek hőviszanyerésére hulladék-energiává.

Baszk kkv olyan partnereket keres, akik tudással és tapasztalattal rendelkeznek az energetikai üzemek hidegvégű gázkondenzátorainak tervezésében és gyártásában. A társaságnak specifikációra van szüksége a fűst hőviszanyerő berendezésekben alkalmazható korszerű szénacél csövek bevonat végső összetételének kidolgozásához. Kereskedelmi megállapodás technikai segítségnyújtással, gyártási megállapodás vagy műszaki együttműködés formájában. (**TRES2021119001**)

Egy olasz cég új felületbevonat-technológiát keres oleodinamikai alkalmazásokhoz a hidraulikus hengerek krómozásának helyettesítésére.

Egy olasz hidraulikus hengergyártó innovatív és fenntarthatóbb bevonási technológiát keres, (lehetőleg legalább TRL 8), amelyek helyettesítik a hidraulikus hengerek krómozását, hogy csökkentsék a dolgozók egészségügyi kockázatait és a folyamat által okozott szennyezést. A partnerek együttműködnek a koncepció, illetve a kísérleti projektek közös kidolgozásában, műszaki együttműködési megállapodás keretében. Ez egy nyitott innovációs kihívások program része. (**TRIT20211026002**)

Csilárok fémszerkezetének kézi csiszolására osztrák cég magyar partnert keres.

Az osztrák cég hatalmas projektekhez gyárt világítást szerte a világban.

Kifejezetten és kizárólag Magyarországon keresnek olyan céget, amelyik támogatná őket csillárjaik fémrészeinek csiszolásában, polírozásában, ami természetesen kézzel történik.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Érje el költséghatékonyan a megye vállalkozóit! Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt 2014 novemberétől megújult, színes formában juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz.

Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik.

Többzsöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk.

Kérjen árajánlatot a futar@csmkik.hu címen!

A CSONGRÁD-CSANÁD MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA,
VALAMINT AZ ENTERPRISE EUROPE NETWORK SZEGED
VEZETÉSE ÉS MUNKATÁRSAI NEVÉBEN EZÚTON KÍVÁNUNK

Boldog Karácsonyt

ÉS SIKEREKBE GAZDAG ÚJ ÉVET!



Ünnepi nyitvatartási és ügyfélfogadási rend a kamarában

Kamaránk szegedi és térségi irodáinak nyitvatartása december 27-e és 31-e között szünetel.

Utolsó ügyfélfogadási nap 2021-ben december 23-a. Elérhetőségeinket [erre a linkre](#) kattintva tekintheti meg. Első ügyfélfogadási nap 2022-ben: január 3.

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása a fentektől eltérhet. Aktuális információkért keresse fel www.csmkik.hu oldalunkat.

Szeretnénk felhívni figyelmét, hogy az alábbi esetekben az általánostól eltérő ügyfélfogadási rend van érvényben.

Vállalkozások tájékoztatása: a december 15-e után beérkezett, az egyéni vállalkozó tevékenységével kapcsolatos tájékoztatási kérésekre 2022. január 14-ei határidővel küldjük meg válaszunkat.

Okmányhitelesítés: Szegeden 2021-ben az utolsó okmányhitelesítési ügyfélfogadási nap: december 21., (kedd). 2022-ben az első ügyfélfogadási nap: 2022. január 4., (kedd).

Széchenyi Kártya Program: december 27-e és 31-e között ügyeleti jelleggel van lehetőség Széchenyi Kártya Programhoz kapcsolódó kérelem benyújtására előzetes időpont-egyeztetés alapján. Ebben az időszakban időpont-kérésre a 30/792-3841-es telefonszámon van lehetőség.

Köszöntjük új tagjainkat!

AB-LF Controlling 2020 Kft.

– Székkutas

B4-KV/S Kávégépgyártó Nonprofit Kft.

– Szeged

Kathia Dobo Kft. – Szeged

KELLÉKTÁR 2000 Kft. – Szeged

Y és C Vendéglátó

és Kereskedelmi Kft. – Szeged

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei:

Szeged, Párizsi krt. 8–12.

62/554-250

info@csmkik.hu

Hétfő-péntek: 9:00–12:00

Hétfő és szerda: 13:00–16:00

Hódmezővásárhely, Lác utca 7.

62/653-742

hmvhely@csmkik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.

30/388-7429

szentes@csmkik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.

(bejár a Pulitzer sétány felől)

30/534-0821

mako@csmkik.hu

Kedd, csütörtök:

13:00–16:00

Péntek: 10:00–12:00

Csongrád, Fő utca 19–21.

30/388-7429

csongrad@csmkik.hu

Kedd: 9:00–12:00

Csütörtök: 13:00–16:00

Mórahalom, István király út 1.

30/792-3897

morahalom@csmkik.hu

Hétfő: 13:00–16:00

Csütörtök: 9:00–12:00



Az ügyfélfogadási rend a meghirdetettől eltérhet. Személyes megkeresés előtt aktuális információkról legyenek szívesek tájékozódni a csmkik.hu/kapcsolat oldalon, vagy keresse kollégánkat e-mailben vagy telefonon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Járványügyi kérdések: jarvany@csmkik.hu, 62/554-250/9-es hívószám

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: tajekoztatas@csmkik.hu, 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: regisztracio@csmkik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

Felhívjuk ügyfeleink figyelmét, hogy a járványhelyzetre tekintettel ügyfélszolgálatunkon kötelező az orrot és száját eltakaró maszk, valamint a kézfertőtlenítő használata.