

Kamarai Futár

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja

- » Ipar 4.0 szomszédolás a Legrand Zrt.-nél (2–4. o.)
- » A RILIAM projekt zár, a közösség marad (6. o.)
- » Új mestereket, gyakorlati oktatókat, dobogós tanulókat köszöntöttünk (7–8. o.)
- » A cipésképzés lehetőségeiről egyeztettünk (9. o.)
- » Ha nyár, akkor táborozás – utaztatással, pályaorientációs programokkal, robotikasarokkal várjuk a tanulókat (10. o.)
- » Bemutatjuk 2022 tagozati díjasait (11–12. o.)
- » Megújul a Széchenyi Kártya Program (13. o.)
- » Cégek rezsicsökkentése: feltételek, határidők (15. o.)
- » Mérlegképes könyvelők kötelező kreditpontos továbbképzése (17. o.)



A fenntartható fejlődés záloga
az energiatudatos cégmenedzsment

Üzleti közösségben

Zöldre váltva? – úton a vállalati energiacsökkentés és zöld energia felhasználása felé

Ipar 4.0-ás szomszédolás a Legrand Zrt.-nél

A RILIAM I-4.0 projekt harmadik szomszédolása Szentésre, kamaránk önkéntes tagjához, a nagy múltú Legrand Zrt.-hez vezetett. A program témája ezúttal a fenntarthatóság, az energiahatékonyság, a zöldülés. A kamaránk május 30-ai projektseményén a házigazda, Károlyi László vezérigazgató tájékoztató prezentációja mellett, üzemlátogatáson, kerekasztal-beszélgetésen, workshopon vettek részt az érdeklődő cégvezetők.

Az életkörülményeket szeretné megjavítani a Legrand

Mint Károlyi László vezérigazgató prezentációjából kiderült, a Legrand Zrt. gondolkodásában és tetteiben is prioritás ma már a fenntartható, energia-takarékosabb működés. A cég komoly vállalásokat tett a következő évekre s a környezettudatosabb működés érdekében, ami persze kihívások elé állítja a vállalatot. Ami a cég tevékenységét illeti, a prezentáció első kockáját érdemes idézni: „A Legrand vállalatcsoport az épületek villamos és digitális infrastruktúráinak világszintű szakértője.” Károlyi László hozzátette, hogy minden vállalat



Üzleti közösséget épít a kamara

A mostani szomszédolókat dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna, kamaránk titkára köszöntötte, és egyben köszönetet mondott a házigazdának, hogy a RILIAM I-4.0 projekt új állomása Legrand Zrt. gyára lehetett. A vállalkozások körében egyre népszerűbb program lényege ugyanis, hogy egy-egy vállalat vezetője meghívja a környékbeli cégvezetőket, hogy közelebbről is megismerjék egymás tevékenységét, megosszák egymással tapasztalataikat, és szerencsés esetben üzletileg is kapcsolódni tudnak egymáshoz. Nem titkolt célja a kamarának ezzel, hogy létrehozza a technológiaváltók közösségét, amihez számos programelem kapcsolódik. A titkár asszony felelevenítette a másfél éve indult RILIAM I-4.0

projekt főbb állomásait, tíz különféle rendezvény kapcsolódott a programhoz. A vállalatlátogatások mellett konferenciák, tréningek, és az I3 Klub rendezvényei biztosították a találkozási lehetőségeket a cégvezetők számára. Felhívta a figyelmet a gazdasági önkormányzat folyamatosan épülő és frissülő adatbázisára is, amelynek szintén az a célja, hogy a partnert és/vagy szabad kapacitást kereső Csongrád-Csanád megyei vállalkozások könnyebben megtalálhatják azokat a cégeket, akikkel sikeres együttműködést építhetnek a jövőben. „Kamaránk elkötelezett támogatója a térségbeli vállalkozások üzleti közösségépítésének!” – tette hozzá a titkár asszony.



Károlyi László

keresi azt a szlogenszerű egy mondatot, amiben leginkább megfogható a működésének célja, értelme, ez a Legrand esetében a következő: Mi az életkörülményeket szeretnénk megjavítani!

A világ összes országában

A vezérigazgató beszédes számokat is osztott meg cégvezető kollégáival. Például, a lakossági,

kereskedelmi és ipari felhasználók számára kifejlesztett teljes körű megoldások több mint 300 ezer katalógus terméket jelentenek 150 termékcsaládban. A Legrand csoport a Covid előtti évben 6,6 Mrd eurós árbevételt ért el, 2020-ban viszont 6 Mrdra, vagyis közel 10%-kal esett vissza, majd a gyors visszapatannásnak köszönhetően 2021-ben már 6,9 milliárd eurós árbevételt sikerült elérni. A bevétel 5%-a kutatás-fejlesztési költség. A Legrand a világ összes országában jelen van, közel 100 országban gyártással is. A vállalatcsoport már több mint

37 ezer munkavállalót foglalkoztat. Ami pedig a Legrand Magyarország Zrt. mutatóit illeti, 2021-ben a cég nettó árbevétele 33,6 Mrd Ft, a nettó belföldi értékesítése 11,2 Mrd Ft volt, az átlaglétszáma 550 fő.

Amikor a gazdasági környezet stabilitásáról beszélünk, mindenki a változásról beszél, mi azt mondjuk, hogy ez az életünk része, a kockázatot kezelni kell és a lehetőségeket meg kell ragadni – fogalmazott Károlyi László. Persze ez a változás ne legyen hirtelen, váratlan, és legyen benne valamennyi kiszámíthatóság –, ➤

➤ most nincs. A vezérigazgató az agilitásra hívta fel a figyelmet, ami azt jelenti, hogy próbáljuk gyorsabbá tenni a döntési folyamatainkat. Kényszerhelyzet van, ha nem döntünk azonnal, a helyzet újra változik, és lemaradunk. A prezentációjában megjelent egy több, egymásba kapaszkodó fogaskereket ábrázoló grafika, amelyben a minőség, az innováció, a design, a kreativitás, a hitelesség és a tradíció a legnagyobb hajtókerekek.

Elkötelezettek

A fókuszban az ember címmel sok mindent jelent a Legrandnál, a vállalat vezetője a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását, az atipikus foglalkoztatási formákat (kismamaműszak,

rész munkaidős foglalkoztatás, rugalmas vagy kötetlen munkarend) sorolta. A dolgozók egészségmegőrzését és biztonságérzetét pedig béren kívüli juttatási rendszerrel,

nem volt munkabalesetük, és teljes körűen megvalósították a szelektív hulladékgyűjtést. A gyártási/technológiai hulladékok több mint 99%-át újrahasznosítják. És ahogy vállalaton belül cél, a beszállítókat is igyekeznek arra ösztönözni, hogy csökkentsék a CO₂ kibocsátásukat.

Irány az üzem!

Károlyi László prezentációja után a program résztvevői – rövid balesetvédelmi oktatást követően – a valóságban is megtapasztalhatták a hallottakat, két csoportban bő egy órát töltöttek az üzemszarnokban. A gyárlátogatás során lehetőség volt betekinteni a cég által alkalmazott ipar 4.0-ás megoldások használatába, a folyamatoptimalizálásnak köszönhető hatékonyabb gyártási eljárásokba, a robottechnológia adta lehetőségekbe és feladatokba. Megismerkedhettek a termelés XXI. századi kihívásaival és az üzemben alkalmazott energiamegtakarítási fogásokkal. Mint hallottuk, a cég átlagosan 5-6 ipar 4.0-ás fejlesztési projektet valósít meg évente.

(A Legrand Zrt. ipar 4.0-ás fejlesztéseiről a projekt keretében esettanulmány készült, amiről az 5-6. oldalon olvashatnak.)



Kerekasztal-beszélgetés a fenntartható fejlődésről

Unokáink is látni fogják?

Az üzemi látogatást követően kerekasztal-beszélgetéssel folytatódott a RILIAM projekt programja a Legrand Zrt. szentesi gyárában, amelyen Károlyi László vezérigazgató mellett, Csapó Róbert, az Alteo Nyrt. üzletfejlesztési igazgatója, Márta Irén, a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (angol rövidítése BCSDH) igazgatója, valamint Tóth Nelli, MN6 Energiaügynökség Kft. alapító ügyvezetője osztotta meg tapasztalatait és gondolatait a fenntartható fejlődésről, a cégek felelősségvállalásáról, a példamutatás erejéről. A beszélgetést Kálmán Edina üzlet- és szervezetfejlesztési tanácsadó vezette.

Közös érdekünk az élhető környezet megőrzése

A beszélgetés – érthető módon – elsősorban a karbonsemlegesség körül forgott. Károlyi László is abból a helyzetből indult ki, hogy a feltételezések szerint az emberi tevékenység következtében,

a nem túl távoli jövőben felmelegszik a légkör, megváltozik az atmoszféra, és egyre kevésbé lesz számunkra élhető a Föld, egyre több szélsőséges helyzettel kell szembenéznünk. – Sokat beszélünk róla, de keveset teszünk ellene! – jegyezte meg. Minden, amit tenni kellene, egyre többre fog

kerülni. Ahogy a fogyasztóknál és a vállalatoknál is hasonló a helyzet, ha mélyebben kell a zsebbe nyúlni, felmerülnek kétségek... Többletköltségeket el lehet várni, de csak egy bizonyos szintig. Károlyi szerint ezért fontos a harmadik oldal – intézmények, országok, jogszabályok, ösztönzők, motivációk – szerepe, amely hatni tud abba az irányba, hogy az egész rendszer elmozduljon a fenntarthatóság irányába. Példaként hozta fel, hogy egy naperómű park telepítése mennyivel vonzóbb lenne, ha nem tíz, hanem mondjuk 3-4 év alatt térülhetne meg. Ettől függetlenül a Legrand csoportnál meghatározták, hogy 2024-től a felhasznált energiának a 70%-a újrahasznosítható forrásból kell, hogy keletkezzen, és évente 5%-kal csökkentsék a felhasznált energia mennyiségét. Közben persze meg kell felelni az árbevétel- és profitelvárásoknak is. – Nagy kihívás ez a Legrand szentesi vállalatára nézve is, de közös érdek, hogy az unokáink is ugyanilyen élhető ➤

Üzleti közösségben

Közös jövőnkért aggódnak: Károlyi László, Tóth Nelli, Csapó Róbert, Márta Irén és Kálmán Edina



➤ környezetben élhessenek, mint mi – jegyezte meg a vállalat vezérigazgatója.

Megterem a füge, de eltűnhet a burgonya

Márta Irénnek széles rálátása van a magyar cégekre, hiszen 124 tagvállalata van a BCSD-nek, köztük kicsi, nagy, multi, magyar és külföldi tulajdonú egyaránt. Egy a közös bennük, hogy tényleg komolyan gondolják, hogy most kell tenni. Írországi példát hozott, ahol egy kis könyv került a kezébe: Hogyan mentsük meg a Földet? – 1001 megoldás címmel. Ezt a könyvet 2006-ban adták ki, 1001 olyan apró tetre hívják fel benne a figyelmet, amivel az egyszerű ember is hozzá tud járulni ahhoz, hogy a Földünk egészségesebb maradjon. Ugyanebben az évben jelent meg Al Gore Kellemetlen igazság című remek filmje és kötete (magyarul is) amely meggyőzően elmagyarázta, hogy az üvegházhatású gázok exponenciális növekedése magával hozza a Golf-áramlat lelassulását, majd akár megállását. Ez azt jelentené, hogy nem lehetne Nyugat-Európában mezőgazdasági termelést folytatni. Ide illő fricskaként megkérdezte: Ki szereti a fűgét? Jó híre van számukra, lassan Magyarország minden pontján megterem. Aztán: – Ki szereti a krumplit? – kérdezte, számukra viszont rossz híre van: a burgonya szabadföldi termesztése az elkövetkezendő 8-10 évben várhatóan megszűnik, mert a megváltozó klímánkon már nem fog megteremni. Drámai változások vannak, cselekedni kell, először is át kell nézni, hogy a felhasznált energiából mennyit tudunk megtakarítani, illetve mit tudunk belőle átalakítani, átváltani megújulóra – ami persze beruházással jár, de mihez lenne nagyobb szükség a támogatásokra, mint ehhez. És ne felejtjük el, hogy az Európai Unióban 2050-re a klímasemlegesség elérése a cél.

Mérni kell, hogy változtathassunk

Tóth Nelliék mérésekkel foglalkoznak, széles rálátásuk van a cégek energiahatékonysági felkészültségére. Szerinte minden elköteleződés kérdése. Zárójelben megjegyezte, hogy egyébként 1972 óta beszélünk fenntarthatóságról, környezetvédelemről... Ma ott tartunk, hogy a nemzetközi pénzügyi mozgásokat is befolyásolja klíma-elköte-

leztségünk. A kedvező kamatozású hiteleknél, kötvénykibocsátásnál igen is alá kell támasztani, hogy az adott tevékenység mennyire felel meg a fenntarthatósági kritériumoknak. A kkv-szektor számára elérhető energiahatékonysági pályázatokkal kapcsolatban fontosnak tartotta megjegyezni, hogy pontosan tudjuk, mire van szüksége a vállalkozásunknak, és ne a kiírt pályázatok irányítsák a beruházásainkat, fejlesztéseinket. Példaként említette, hogy mint energetikai auditokkal és energiamenedzsment-rendszerek kiépítésével foglalkozó céget nemegyszer hívták azzal, hogy magas a fűtési energia számlájuk. Megnézték, azt látták, hogy egyáltalán nincs hőszigetelése az épületnek, viszont van napelemes rendszere. Hogy előbb talán az épület energetikai fejlesztésére, homlokzati meg fődém-hőszigetelésekre kellett volna megoldást találni, az volt a válasz: – Erre volt pályázati pénz...

Felhívta a figyelmet arra is, hogy 2016 óta van egy fiskális ösztönző is az adórendszerünkben, ez az energiahatékonysági Tao-kedvezmény. És jön egy új ösztönző is, az energiahatékonysági kötelezettségvállalási rendszer – Európában már már bevált –, amely jelenleg az energia-kereskedőkre ró kötelezettséget, és az lenne a célja, hogy a kereskedők szakértői segítség a végfelhasználóknál az energiamegtakarítást.

Még szögletre lehet menteni

Hogy Csapó Róbert mekkora ász a fenntartható megoldások terén, mi sem bizonyítja jobban, mint hogy az Alteo Nyrt. Magyarország második legnagyobb szélenergiás üzemeltetője, saját naperőműparkja, két vízi erőműve és egy hulladékdepónia-gázerőműve is van, továbbá négy éve ők működtetik Magyarország első ipari méretű akkumulátoros tárolóját. És ma Magyarországon minden negyedik naperőmű az Alteo megújuló termelésmenedzsment rendszerébe van bekötve. Neki elhihetjük, hogy igenis vannak olyan fenntartható megoldások, amelyek rendelkezésünkre állnak. Ő is feltette a provokatív kérdést: Kellően gazdagok vagyunk-e ahhoz, hogy megengedhessük magunknak a környezetvédelem „luxusát”? Gyakran hiába vizionálják maguk előtt az energiatudatos cégmenedzsmentet, legtöb-

ször azt hallják: nem éri meg, nem éri meg... „A kőkorszaknak sem akkor lett vége, amikor elfogyott a kő” – ezzel a szellemes kijelentéssel vezette fel drámai megállapítását az energetikai szakember: a karbonsemlegesség kihívása azt a kérdést veti fel, hogy az unokáinknak és az ő unokáinknak is marad-e még valami élhető a Föld nevű bolygóból! – Már el vagyunk késve, de talán még mindig szögletre lehet menteni – fűzte hozzá, egy kis reményt is hagyva a kedvezőtlen folyamatok megállításához.

A cégek energiatudatosságát illetően megállapította, sem a lehetőség sem a kötelezettség nem méretfüggő – mindenkinek máshol és másképp fáj. Gyakran javasolja, nézd meg, hol tart a konkurencia – „ahogy a székely ember is mondja: nem a medvénél kell gyorsabban futni, elég, ha nálad futok gyorsabban”. A naperőművekkel kapcsolatban gyakran kérdezik, hogy akkor 25 évre elkötelezzem magam? A szakember válasza: „Nem. Arra kötelezem el magam, hogy megoldottam az ellátásom egy részét karbonsemlegesen, a naperőmű pedig 25 év múlva is még mindig ott lesz.” A vállalkozásoknak azt javasolja, keressenek egy olyan, a fenntarthatóság mellett elkötelezett partnert, aki egy hosszú távú win-win szituációt tud kínálni nekik.

A program az Interreg IPA-CBC Magyarország-Szerbia Program által finanszírozott Riliam I-4.0 (HUSRB/1903/43/0051) projekt keretében került megrendezésre.

Együtt gondolkodtak

A kerekasztal-beszélgetésen megfogalmazott üzenetekhez remekül tudtak kapcsolódni a résztvevők. Az esemény utolsó részében tartott workshopon a közös gondolkodás során ilyen témák vetődtek fel: napkollektorok felszerelése és okos használata; együttműködés más cégekkel például a használt, már kidobásra szánt papírdobozok átvételére és újrafelhasználására; az alapanyagok esetében is újrahasznosított beszerzése; hulladék gyűjtése és hasznosítása már a cégen belül; esővíz gyűjtése és felhasználása; a dolgozók és a vezetők közlekedésének újragondolása – nem kell feltétlenül céges autó; szegedi diákok által kidolgozott programba bekapcsolódás – agglomerációból tele-kocsik, vagy egyéb szervezett szállítás a cég székhelyére.



Interreg - IPA CBC
Magyarország - Szerbia



A projekt az Európai Unió
társfinanszírozásával valósul meg

Ipar 4.0-ás fejlesztések a Legrand Zrt.-nél

Felvilványozva

A RILIAM I-4.0 projektben 10 esettanulmány is készült technológiaváltásban élenjáró cégek közreműködésével. Ahogy legutóbb a makói Váll-Ker fejlesztéseit, most a szentesi Legrand Zrt. innovatív programjait, jó gyakorlatait mutatjuk be. Berki Péter, a vállalat ipar 4.0 projektvezetője volt a segítségünkre, akivel pilotokról, folyamatos tanulásról, széles termékportfólióról, a lean és az ipar 4.0 kapcsolatáról is beszélgettünk.

A Legrand Zrt.-ről dióhéjban

– 1918 óta vagyunk jelen a magyar piacon. Ma a Legrand francia cégcsoport magyarországi leányvállalataként működünk. Jogelődünk a Kontakta, Kontavill volt, sokan onnan ismertek bennünket. Elsősorban villamos szerelvényeket, szerelési anyagokat, csatlakozókat, dugaljakat gyártunk, de a Legrand foglalkozik sok egyéb területtel is, pl. a lakásokban használt kiselosztóktól a nagy teljesítményű, 6000A-ig terjedő energiaelosztás-termékekkel, teljes adatközpont-rendszerekkel, szünetmentes nagy teljesítményű áramforrásokkal is, vagy említhetjük a legújabb fejlesztési irányt, az elektromos autótöltőket. A Legrand most már több, mint ami a villamos szereléshez szükséges. Szentesen található a magyar gyártási központ, ahol 500-550 fő dolgozik folyamatosan. A kereskedelmi, marketing részleg Budapesten működik.

Tanítanak és tanulnak

– Legalább 20 éve foglalkozunk lean-nel. Tanítunk és tanulunk egyszerre, folyamatos tudás- és tapasztalatcsere zajlik az anyavállalat és a többi leányvállalat között. 2018 óta foglalkozunk ipar 4.0-val Magyarországon. Külön projektként kezeljük az ipar 4.0 bevezetést, szépen lépésről lépésre haladunk,

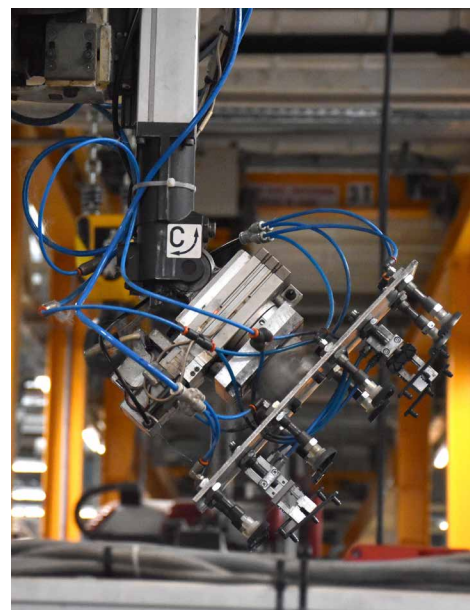
ismerkedünk a legújabb technológiákkal. Segít bennünket az is, hogy Franciaországban van egy mintaüzemünk, ahol először mindent kicsiben csinálnak meg. Onnan tudunk mi is tanulni, illetve az ottani eredmények alapján kapjuk meg az instrukciókat, hogy itthon milyen projektet valósítsunk meg.

Példák a fejlesztések menetére

– Volt például egy logisztikai fejlesztési projektünk: a Milk-run kisvonatok bevezetése az anyagáramlásba az üzemi területen. A lean módszer segítségével modernizáltuk a logisztikát, utána pedig erről adatokat akartunk gyűjteni és elemezni, hogy lássuk, hogyan tudjuk továbbfejleszteni a folyamatainkat. Amikor megépült a nyomkövetési rendszer és a francia mintaüzemben már működött, akkor megkaptuk a feladatot, hogy milyen beszállítókkal, milyen feladatokat kell végrehajtanunk Magyarországon. Ehhez szakmai segítséget a központtól kaptunk. A fejlesztés végén az eredményeinket bemutatjuk. Szinte minden ipar 4.0-ás projektünk így működik: központi tesztelés, hazai környezetbe ágyazás, egyoldalas rövid leírás az eredményekről, amelyből a többi gyár is tud tanulni. Évente 5-6 projektet viszünk általában.

A lean és az ipar 4.0 mintha kéz a kézben járna

– Az automatizálás részéről mindenképpen. Oda jutottunk, hogy leanben elég magas szinten állunk: elemezzük a dolgozók munkáját, a mozdulatait, hogy milyen messzire nyúljon stb. Amikor már nem tudunk a leannel tovább fejleszteni, akkor váltunk automatizálásra, és például kobotot (kollaboratív robot) illetve robotot építünk be a termelésbe vagy az anyagáramlásba.



Nálunk ez a két terület együtt jár, szorosan kapcsolódik egymáshoz.

A Milk-run kisvonattól a MES-be kötött fröccsöntőig

– 4 db Milk-run kisvonatunk van, és RFID-s nyomkövetési rendszert alkalmazunk. A célunk, hogy a kisvonat óránként mindenhol eljusson és hozza-vigye az alkatrészeket vagy a készárut, ezzel is csökkentve a készleteket. Itt kapcsolódik a lean és az ipar 4.0: a gépek összeszedik az információt, és utána mi azt elemezzük. Egyelőre mi végezzük az elemzést és a következtetések leszűrését, tehát nem alkalmazunk mesterséges intelligenciát ehhez. A műanyagüzemben lévő fröccsöntő gépek 80%-a ebben az évben már be lesz kötve a MES-be. (Manufacturing Execution System, gyártás végrehajtási rendszer) Összesen 29 fröccsöntőgép bekötését tervezzük. Itt folyamatosan gyűjtjük az adatokat, hiszen cél – az adatok alapján – a folyamatos hatékonyságnövelés. Ahol szükségünk van arra, hogy nagyobb termelékenységet érjünk el, vagy már nem fér oda több ember, ott automatizálunk, kobotot, vagy okos kamerát szerzünk be. Két éve folyamatosan dolgozunk az átálláson, és várhatóan még két évbe telik, mire minden sort bekötünk a központi adatgyűjtőbe.

A fémüzemben még több teendő van hátra. Ott még szükség van az emberi beavatkozásra. Vannak gépek, amelyek percenként 400 db alkatrészt gyártanak le, az emberi figyelem még elengedhetetlen. Egy fröccsöntő géphez képest ugyanis a fém gyártógépek mechanikus vagy hidraulikus működésűek, így nincs olyan precíz beállításra lehetőség, mint másol. Ezért van az, hogy itt nem darab-, hanem időtartam-ellenőrzés van.

Az új technológiáknak köszönhetően

– Az elektromos fröccsöntő gépek jobb minőségben dolgoznak, amit folyamatosan tudnak is tartani. A szerelésben, ahol szükséges nagyobb termelékenység, de már nem fér oda az ember, ott jön a robot, és az okos kamerák beépítése. Folyamatosan vizsgáljuk, hogy hol tudunk, hol érdemes kobotokat alkalmazni, vagy okos kamerákat. A szerelésben már csak 30%-ban van jelen a kézi szerelés, ezt csökkentjük folyamatosan. A kobotokkal emellett olyan munkát is el- ➤



Üzleti közösségben

➤ dunk végeztetni, ami az emberek fásasztó, vagy veszélyes. Végül, de nem utolsósorban a transzparencia nagy ajándék: a dolgozók és mi is azonnal vagy nagyon gyorsan látjuk, hogy egy folyamatban hol van a probléma, így be tudunk avatkozni, fejlesztéseket tudunk kezdeményezni záros határidőn belül.

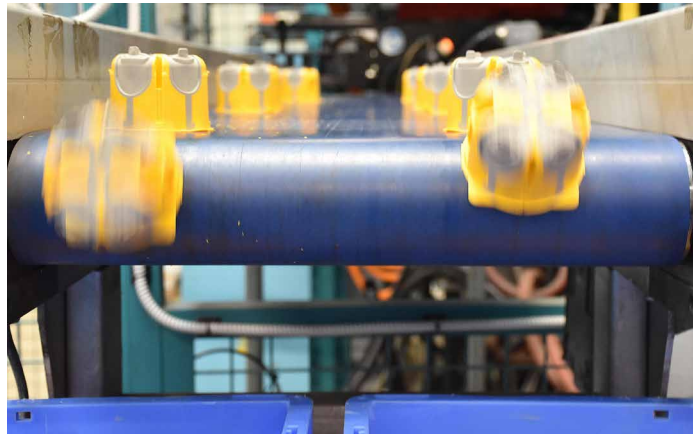
Számszerűsíthető az eredmény

– Emlékszem, amikor elindítottuk az adatgyűjtést a gyárban, akkor az első célgép sorunk 800 db terméket bocsátott ki egy óra alatt. Az elemzéseknek és fejlesztéseknek köszönhetően ez mára 1000-1100 db/óra értékre nőtt, az ideai cél pedig 1200 db. Egyébiránt az elméleti maximuma a célgép sornak 1500 db.

Mi kell a jó működéshez?

– Elsősorban komoly tőke kell hozzá, valamint a vállalat elkötelezettsége, és annak tudatosítása, hogy nem biztos, hogy egy beruházás 2 év alatt megtérül. Sokszor a kobot a legkisebb tétel egy beruházásban. Ahhoz, hogy tudjon működni, köré kell építenünk egy rendszert, ami ugyancsak komoly költség. Ezért fontos, hogy legyen stratégia a működtetéshez kapcsolódóan: egy cégnek tudnia kell, hogy 5 vagy akár 10 év múlva hova szeretne eljutni a fejlesztésekkel.

Emellett kell egy csapat: amikor elindultunk, egy kis csapat az egyéb munkafeladatok mellett végezte a fejlesztési feladatokat. Ma is a munka mellett, de már sokkal többen foglalkozunk ezzel



a témával. Fontos, hogy fenn tudjuk tartani a lelkesedésünket, ebben támogatjuk egymást. Folyamatosan gyűjtjük a tudást a leanről és az ipar 4.0-ról. Elmentünk a Festo-hoz, a Kvalikonhoz ipar 4.0-át tanulni, mert számunkra is érdekes, hogy más cégek mit és hogyan oldanak meg. Ez egyben segítheti azt is, hogy az emberek, akiknek majd dolgozniuk kell az új technológiával, könnyebben elfogadják azt, és hozzá szokjanak az újhoz. Tapasztalatunk szerint nagyon fontos a jó beszállító partner is. Olyan beszállító kell, aki a szervizelésben is tud segíteni, hiszen folyamatos háttértámogatásra van szükség.

Hogyan fogadják a munkatársak a változásokat?

– Úgy vélem, a vezetők feladata, hogy tudatosítsák a munkavállalókban, hogy a technológia-

váltás jó dolog, előreviz bennünket. Fontos, hogy a kollégák ne azt lássák, hogy elveszi a munkájukat egy új gép, hanem azt, hogy megoldja helyettük a nehéz feladatokat.

A technológiai fejlesztés folytatódik

– A logisztikában az új irányunk az önjáró szállító targoncák bevezetése a gyár területén. Ilyen például az AGV, amely egy mágnesvonalat követ, vagy az AMR, amibe ha betáplálod, hogy merre kell mennie, akkor feltérképezi az útját, és megy magától. Ez kb. 2 év múlva válhat valósággá a gyárban. Emellett a papírmentes működés a cél, vagyis, hogy az adatokat már teljesen digitálisan gyűjtsük a felhőben és onnan lekérdezve elemezzük ki azokat.

Célra tartanak

– Emlékszem, hogy amikor az első kobotot vettük, mennyire féltünk, hogy mit fognak szólni hozzá a dolgozók, hogyan tudják majd megtanulni a vele való együttműködést és a használatát. A félelem normális, az automatizálás és a robotizáció folyamatosan fejlődő területek, ahol mindig vannak új kihívások. Fontos, hogy akkor tudunk sikereket elérni, ha a részleg központilag is megkapja a szükséges támogatást. Végül, de nem utolsósorban, ne a legolcsóbb megoldást válasszuk a lehetőségek közül, hanem a célnak legmegfelelőbbet.

A RILIAM I-4.0 utolsó rendezvényét tartották az I3 Klubban

A projekt zár, a közösség marad



Szervesen építve a korábbi találkozók és események eredményére és a közösség tagjainak igényeire, a technológiaváltásban érintett cégvezetőknek szerveztük június 14-én a RILIAM I-4.0 projekt utolsó rendezvényét, az ötödik I3 Klubot. A projekt része volt 10 esettanulmány elkészítése olyan vállalatoknál, amelyek már élenjárók ezen a területen. A rendezvény ezen tanulmányok mélyebb megismerésére és elemzésére, a tapasztalatok megosztására fókuszált. A résztvevők megfogalmazták a technológiaváltással, robotikával, digitalizációval kapcsolatos gondolataikat: közülük talán a legfontosabbak:

- Ha nem vizsgálják felül és nem optimalizálják előbb a technológiai folyamatot, akkor a robotizáció bevezetésével a folyamat nem

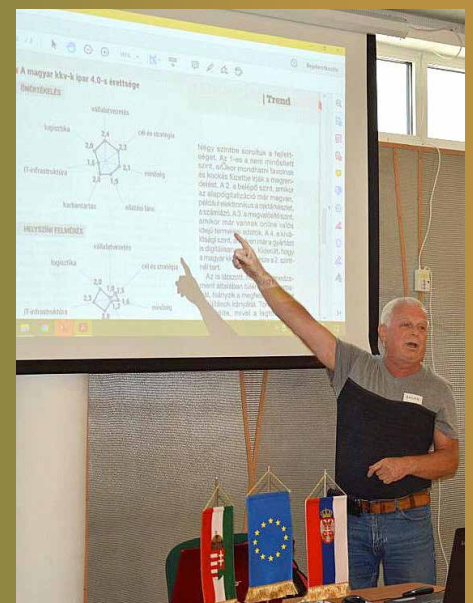
lesz hatékony, mert a hibák is automatizálva lesznek.

- Az Ipar 4.0 bevezetése elsősorban humán kérdés, vezetői elköteleződés, munkavállalók meggyőzése, bevonása a változásba, és csak ezt követően eszköz kérdés.

- A változás szükségszerűsége a vállalati kultúra része kell, hogy legyen. Az emberi természet velejárója a változástól való félelem – ezzel tisztában kell lennie minden vezetőnek.

- Megfelelő vállalatirányítási rendszer megléte elengedhetetlen feltétel

A projekt lezárult, azonban a résztvevőkben megfogalmazódott az igény a folytatásra céglátogatások, képzések, klubesemények formájában. A cégvezetők olyan területeket is meghatároztak, melyekre a vállalkozások



szívesen szánnak időt a jövőben annak érdekében, hogy bővítsék ismereteiket és kapcsolati hálójukat.

Az eseményről készült beszámolóinkat [itt olvashatja](#).

Új mestereket, gyakorlati oktatókat, dobogós tanulókat köszöntöttek

Szakképzési ünnep a kamarában



A szakképzés ünnepe volt június 1-jén a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarában Szegeden. Mesteravatással kezdődött négy szakmában, utánuk a gyakorlati oktatók vehették át tanfolyami tanúsítványukat, majd köszöntötték a Szakma Kiváló Tanulója Verseny és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny dobogós fiataljait és felkészítőiket.

Az ünnepségen dr. Kőkuti Attila, a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke a duális képzés fontosságát hangsúlyozva elmondta: a kamara kiemelten fontosnak tartja, hogy magasan képzett oktatók és szakemberek vegyenek részt a duális képzésben megvalósuló gyakorlati oktatásban. Mint mondta, ez lehet a záloga annak, hogy a jövőben olyan jól felkészült, piacképes tudással rendelkező

fiatal munkavállalók kerüljenek a vállalkozásokhoz, akik meg tudnak felelni a gyorsan változó elvárásoknak.

34-en szereztek mester címet

Összesen 34-en vettek át mesterlevelet a gazdasági önkormányzat támogatott mesterképzéseinek elvégzése után. Ők még tavaly végezték el a képzést, de a járványhelyzet

miatt csak most tartották meg az átadót. Autószerelő, hegesztő, kozmetikus és villanyszerelő szakmában szereztek mesterlevelet a képzés résztvevői.

Az ünnepségen avatott mesterek névsora:

Autószerelő mesterek:

Bacsa Zsolt József
Balogh Róbert
Barcza Zoltán
Bozsó Norbert László
Búzás Dávid
Csák Máté
Csordás István
Dávid Róbert Márton
Held Zoltán
Mátyás Norbert
Olasz Gábor
Szabó Sándor
Szűcs Csaba
Tóth István László
Varga Zoltán

Kozmetikus mesterek:

Juhász Enikő
Kotroczó-Slankovits Adrienn Zita
Nagy Boglárka Csilla
Pongrácz-Jani Melinda
Sonkodiné Király Rita
Szabados Mária

Hegesztő mesterek:

Bán Imre
Bokros Attila
Dömény Zsolt
Kiss László
Perneki Jenő Gyula

Villanyszerelő mesterek:

Árva Péter
Babarczi Attila
Bertus Zoltán Tamás
Györgyi Tibor
Kiss Tamás
Kupka Dezső
Kreiningner Zsolt
Pribelszki Tamás

Heten állhattak fel a dobogóra

A szakképzési ünnepen a kamara oklevéllel jutalmazta a Szakma Kiváló Tanulója Verseny és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny dobogós fiataljait, valamint a felkészítésükben részt vevő oktatókat és képzőhelyeket is. Csongrád-Csanád megye területi előválogatóin 374 versenyző vett részt, országos válogatókra 19-en jutottak tovább, közülük 9-en mehettek tovább az országos döntőbe, amelyeket hagyományosan a Szakma Sztár Fesztiválon rendeztek meg Budapesten, a HUNGEXPO-n. A finálén 7 megyei versenyző állhatott fel a dobogóra – 4 első, 2 második és 1 harmadik helyezést értek el.

Szakma Kiváló Tanulója Verseny

• **FELVIDÉKI ÁKOS** hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő versenyző – **I. helyezés**. Elméleti oktatást végző iskola: Hódmezővásárhelyi SZC Csongrádi Sággy Mihály Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium. Felkészítő ➤

Emelik a képzés színvonalát



A gyakorlati képzés színvonalának biztosításáért már évek óta zajlik a kamarai gyakorlati oktatói képzés is. Az oktatás két szakaszból tevődött össze: 25 óra elméleti oktatásból, valamint 25 óra gyakorlati tréningből. A képzést idén eddig összesen 43-an végezték el, ők is a mesterlevél-átadón vehették át az erről szóló tanúsítványokat.

Szakképzés

➤ tanára: Mészáros-Rózsa Angéla, Palásti István. Gyakorlati képzőhely neve: Sinus-Vill Kft. – gyakorlati oktatója: Orosz Csaba.

• **SZÁNTÓ EDVIN** kőműves versenyző – II. helyezés. Elméleti oktatást végző iskola: Hódmezővásárhelyi SZC Corvin Mátyás Technikum és Szakképző Iskola Kalmár Zsigmond Szakképző Iskola Intézményegysége. Felkészítő tanára: Vörös Magdolna. Gyakorlati képzőhely neve: NITE BAU Építőipari Bt. (gyakorlati oktatója: Nagy Imre).

• **CZÉKUS GÁBOR** hegesztő versenyző – III. helyezés. Elméleti oktatást végző iskola: Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola. Felkészítő tanára: Rózsa János. Gyakorlati képzőhely neve: Birsch Construct Kft. (gyakorlati oktatója: Tancsik Ferenc).

Országos Szakmai Tanulmányi Verseny

• **ZÁMBÓ NÁNDOR** automatikai technikus versenyző – I. helyezés. Elméleti oktatást végző iskola: Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum. Felkészítő tanára: Szemenyei Béla András. Gyakorlati képzőhely neve: Szegedi Szakképzési Centrum

• **NAGY GERGŐ** mechatronikai technikus versenyző – I. helyezés. Elméleti oktatást végző iskola: Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum. Felkészítő tanára: Nagy Mihály. Gyakorlati képzőhely neve: Szegedi Szakképzési Centrum.

• **DEZSŐ BOTOND** vendéglátás-szervező versenyző – I. helyezés. Elméleti oktatást végző iskola: Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola. Felkészítő tanára: Mészáros Tamás József. Gyakorlati képzőhely neve: Szegedi Szakképzési Centrum.

• **SZŐRI VIRÁG ALEXANDRA** kozmetikus technikus versenyző – II. helyezés. Elméleti oktatást végző iskola: Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola. Felkészítő tanára: Jovan Edit. Gyakorlati képzőhely neve: Forgó Erika e.v.
A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ezúton is gratulál minden résztvevőnek!



Dobogósok: Czékus Gábor, Nagy Gergő, Zámbó Nándor, Szántó Edvin, Dezső Botond, Felvidéki Ákos, Szőri Virág Alexandra. Az okleveleket Török László, a kamara kézműves alelnöke adta át.

Villáminterjú a versenyzőkkel

A kamarai köszöntéseket követően igyekeztünk minél több dobogós helyezett tanulóat mikrofonvégre kapni pár mondatos villáminterjú erejéig. Négy kérdést tettünk fel valamennyiüknek:

1. Miért pont ezt a szakmát választottad – hallottál róla, ajánlotta valaki?

2. Ha másnak ajánlanád, mit mondanál, miért érdemes ezt a szakmát választani, mi a jó vagy szép benne?

3. Milyen volt a verseny, könnyű, nehéz, milyen emléket hagyott benned?

4. Hogyan tovább? Mit fogsz csinálni, ha végeztél?

Felvidéki Ákos hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő versenyen ért el I. helyezést:

1. – Eredetileg villanyszerelőnek jelentkeztem, de abban az évben ebben a szakmában nem indult évfolyam, az iskolában a tanáraink javasolták, hogy hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő áll a legközelebb a villanyszereléshez, és nagyon népszerű is. Nem bántam meg egy pillanatra sem, hogy ezt a szakmát választottam, nagyon megszerettem.

2. – A hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő szakmára mindig szükség lesz, a klímaváltozás még rá is tesz egy lapáttal, és maga a munka is nagyon klassz.

3. – Számomra nem volt túl nehéz a verseny, főleg ami a klímaszerelelést illeti, ugyanis az ilyen jellegű feladatokkal a gyakorlatban szinte napi szinten foglalkozunk. A szellőztetőrendszerrel a tervrajz elolvasása volt nehezebb, de miután rájöttem, hogy mi hogyan áll, már nem volt gond.

4. – A következő lépés az érettségi lesz, aztán csak szeretném a villanyszerelő szakmát is megszerezni, hiszen rokonszakmák. Egyébként máris kapom az állásajánlatokat... Idővel önálló vállalkozást szeretnék indítani.

Nagy Gergő mechatronikai technikus versenyen ért el I. helyezést:

1. – Nem kellett, hogy ajánlják, magam választottam. Érdekel a gépészet is, meg az elektronika is, kiválóan passzolt hozzájuk a mechatronika szakirány. Ezt akartam.

2. – Akit a műszaki világ érdekel, mindent megtanulhat ebben a szakmában. Körülölel mindent, a gépészetet, a villamosságot, számítógépes irányítást, és ha valaki jól csinálja, a jövőben sem lesznek elhelyezkedési problémái.

3. – Elég nehéz volt a verseny. Volt benne szerelés, programozás, de szerintem mindenki ügyes volt. Az idő volt szűkös, egy-egy óra volt csak minden feladatra.

4. – Mindenképpen szeretnék továbbtanulni. Mechatronikával vagy gépészettel szeretnék foglalkozni.

Zámbó Nándor automatikai technikus versenyen ért el I. helyezést:

1. – Gyerekkorom óta erős elektronikai érdeklődésem volt, amiben nagyszüleim történetei voltak meghatározóak.

2. – Azért ajánlanám másoknak is ezt a szakmát, mert ebbe az ember a szabadságát és a gondolkodásmódját is bele tudja tenni. Hiszen arról szól, hogy az emberek munkáját hogyan lehet jól és hatékonyan megkönnyíteni, kiváltani gépekkel. Nagy jövője van ennek a szakiránynak, és persze jelene, manapság pláne...

3. – Ahhoz képest, hogy mennyi energiát fecceltünk a felkészülésbe, maga a verseny nem volt vesztes. Jól vettem a feladatokat.

4. – Én is szeretnék továbbtanulni, itt a Szegedi Tudományegyetemen, és utána a szakmai világban szeretnék majd elhelyezkedni.

Dezső Botond vendéglátás-szervező versenyen szerzett I. helyezést:

1. – Még általános iskolás koromban egy-egy rendezvényen, ahol ismertőseim szolgáltak fel,

megengedték, hogy én is beálljak közéjük, meg főzőcskélni is szerettem, úgyhogy hamar megtetszett a vendéglátás szakma.

2. – Van-e szebb vendéglátós siker annál, mint amikor főzök valami finomat, és látom, hogy boldogabbak lesznek az emberek. A vendéglátás-szervezőnek egyébként a főzéshez is és a felszolgáláshoz is értenie kell. Ezzel a szakmával üzletet is tudnék vezetni.

3. – Jó volt a verseny, igaz, kicsikét hosszú, és elég nehéz, szokatlan volt a helyszín. Az egyik nap gyümölcssalátát kellett készíteni meg koktélt, és pezsgőt kellett kitölteni, a második napon pedig bagettfalatkákat kellett prezentálni. Mi versenyzők jól éreztük magunkat, és közben össze is barátkoztunk egymással.

4. – Most végeztem és jelentkeztem a Szegedi Tudományegyetem Mémőki Karára élelmiszer-ipari mérnök szakra.

Szőri Virág Alexandra kozmetikus technikus versenyen ért el II. helyezést:

1. – Már kiskorom óta érdekel a „szépjáratás”, ma ezt úgy mondom, hogy a szépségipar, szeretek az emberekkel foglalkozni, örülök, hogy napról napra képezhetem magam, új technológiákat ismerhetek meg, a vendégeimnek a lehető legjobb szolgáltatást szeretném nyújtani.

2. – Az a jó a szépségiparban, hogy egy olyan szolgáltatást nyújtasz, hogy amikor a vendég belenéz a tükörbe, „el van ájulva...” Rengeteg pozitív visszajelzést kapunk, és ez a legjobb érzés, ezért érdemes jól csinálni.

3. – A verseny nagyon nehéz volt, sokat kellett rá készülni, de megérté! Arról nem is beszélve, hogy a dobogós eredménnyel sokkal nagyobb előnnyel tudok indulni a szakmában.

4. – Az érettségi után két éves szakmatanulás volt, kozmetikusként most végeztem. Már megvan a helyem is, itt Szegeden, július végén kezdek.

Két évtized után újraindítanák a szakma oktatását

A cipésképzés lehetőségeiről egyeztettünk

Jelzett a munkaerőpiac: nem látszik a munkaerő-utánpótlás lehetősége a cipőkészítő és az ortopédiai cipész szakmákban megyénkben. Farkas Imre, az ortopéd cipőkészítés korábbi jeles piaci szereplője, kamaránk önkéntes tagja tolmácsolta ezt a vállalkozói igényt.

Ebből az apropóból kamaránk egyeztetésre hívta azokat a vállalkozásokat, akik ezen a területen dolgoznak. Tettük ezt azzal a szándékkal, hogy az új szakképzési törvény szerinti kreatív ágazatban választható, szakmajegyzékben megjelenő képzések lehetőségeit vizsgáljuk meg együtt, milyen lehetőségek vannak a cipőpiacon keletkezett speciális hiányhelyzet megszüntetésére. Műhelymunka keretében közösen gondolkodunk a jövőről, beszéljünk az új szakképzés nyújtotta lehetőségekről, feltételekről, kössük össze a kreatív ipari igényeket az új szakmák oktatásával, szervezzük újjá az iskola-cég-kamara kapcsolatrendszerét. Olyan területről van szó, ahol megyénkben valójában két évtizede nincs oktatás, a korábbi cipőgyárak privatizációját, megszüntetését követően a cipőkészítő szakma és az ortopédiai cipész szakma is eltűnt a képzési kínálatból országosan is.

Feketű Béla, a Szegedi SZC Móravárosi Szakkepző Iskolájának igazgatója a mintegy 20 résztvevőnek tartalmas prezentációval mutatta be a képzés újra történő bevezetésének lehetőségeit, feltételeit, módjait. Konstruktív, kérdéseket,



problémákat felvető beszélgetés kezdődött. A résztvevők választ kaptak kérdéseikre: hogyan lehet rugalmas képzési formákat kialakítani, az oktatás időtartamát csökkenteni, mit jelent a korábbi ismeretek, a gyakorlat beszámíthatósága, az intenzív felnőttoktatás, milyen kompetenciák kellenek a szakmai vizsgákhoz.

Bár a kérdésekre egzakt válaszok születtek, ezzel együtt az ágazati oktatás újraindításához sok a teendő, számos további tisztázandó kér-

dést kell megválaszolni. Miben segített a kamara? A résztvevők további tájékoztatásával, olyan információkkal, mint a képzőhellyé válás, finanszírozás, kommunikációs csatornák kiépítése, amely a területi szinten túl, az országos hatáskörű Kreatív Ágazati Készség-tanács számára is kínálja és kéri a szakmai tartalmak újragondolását.

A projektet az Innovációs és Technológiai Minisztérium az GFA-KA-ITM-12/2021/05 számú szerződés alapján finanszírozza.

Szakmai tájékoztató a változó jogszabályokról, aktuális tennivalókról

Adókedvezmények elszámolása a szakképzésben

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezménye, valamint tanév végi tudnivalók témájában újabb előadást szervezett június 21-én, több mint 120 résztvevővel azon gazdálkodó szervezetek számára, akik részt vesznek vagy a jövőben részt kívánnak venni képzőhelyként a tanulók, illetve a képzésben részt vevő személyek szakirányú oktatásában.

Az előadás hagyományosnak tekinthető, évente kétszer megszervezzük, hogy a sűrűn változó jogszabályok ismeretét, követését és alkalmazását segítsük. **Tímárné Staberecz Teréz** kamaránk tanácsadói hálózatának szakértője, okl. közgazda, könyvvizsgáló, a Mérleg Adótanácsadó- és

Könyvelő Iroda vezetője előadásában felhívta a figyelmet arra, hogy az utóbbi egy évben jelentős jogszabályváltozások történtek, különösen 2021. július 1-jén, majd szeptembertől, továbbá 2022. januárban. A duális képzőhelyeknek, illetve könyvelőinek párhuzamosan kell ismerni és alkalmazni a kifutó tanulószereződés, és az új szakképzési munkaszerződéses rendelkezéseket. Előfordul még egy-egy osztály egy éves képzésben, akik tanulószereződést kötnek 2022. szeptembertől, de a jövőben döntő többséggel szakképzési munkaszerződéssel fognak találkozni.

Az új szakképzési törvénynek megfelelően 404 gazdálkodó szervezetet vettünk eddig nyilvántartásba, amelyek az új engedély birtokában tudják

képezni a szakmajegyzék szerint szakmát tanuló közel 1900 főt megyénkben.

Együttműködést építettünk ki egy országosan szerveződő könyvelői csoporttal, mely elsősorban a Facebookon fogja össze a szakértőket, közel 6800 taggal tartanak kapcsolatot. A csoport neve: Könyvelői kihívások. A csoport vezetője, **Zádori Jácint** már többed alkalommal lehetővé teszi az együttműködésünk keretében, hogy szakmai előadásunkat megosszák szakértői csoportjában, így még szélesebb körben elérhetjük az érintetteket.

Az előadás a korábbi gyakorlat szerint utólag is megtekinthető a CSMKIK Facebook oldalán és YouTube-csatormáján is. Emellett kamaránk szakképzési igazgatóságán működő Duális Tanácsadói Hálózat kollégái továbbra is folyamatosan segítenek megválaszolni mindennapos kérdéseiket.

A szakmai előadás rendszeres megszervezésével támogatni kívánjuk duális partnereinket abban, hogy aktuális információhoz jussanak a képzési rendszerről, a változásokról, aktualitásokról, elszámolási lehetőségekről. A hagyományt tovább folytatva 2022. őszén újabb szakmai előadás megszervezését tervezzük.

A projekt az Innovációs és Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: GFA-KA-ITM-12/2021/TK/05.



Szakképzés

Kamaránk utaztatással, pályaorientációs programokkal, robotikasorokkal várja a tanulókat

Ha nyár, akkor táborozás

Sajtótájékoztató: támogatjuk a HSZC nyári táborait



Az elmúlt évhez hasonlóan, a sikeres együttműködést folytatva, kamaránk idén is segíti a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum nyári táborait. Ezúttal a mobilitást támogatjuk, hét szakképző intézmény nyári táborához biztosítunk egy-egy alkalommal buszokat üzem-, illetve gyárlátogatásokhoz. Ezen túlmenően kamaránk saját nyári táborokat is szervez, a robotika témáját előtérbe helyezve, ez utóbbiak helyszíne a kamarai székházban májusban átadott robotikasorok lesz.

A kamara ötnapos táborokat szervez – 3 teljes körűen szervezett (és finanszírozott) saját táborunk indul, ebből 2 robotika témában alsó és felső tagozatos általános iskolai tanulók részére, 1 pedig Algyőn, ahol 45 tanuló teljes heti programjáról gondoskodunk.

Partneri együttműködésben különböző pályaorientációs programokkal is bekapcsolódunk a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum

és a Szent-Györgyi Albert Agora táboriba. Kamaránk több mint 20 táborban érintett a pályaorientációs programjaival. Most nyáron a tanulók Hódmezővásárhelyen, Szegeden, Makón, Szentesen, Csongrádon és Algyőn is ismerkedhetnek a szakmák világával. Közel 1000 tanuló érünk el üzemlátogatásokkal, önismereti tréningekkel, interaktív módon, játékos pályaismerettel, kézműves foglalkozásokkal.

Kamaránk egyébként idén eddig már 1844 tanulóért el pályaorientációs programjaival: 25 üzemlátogatást, 4 szülői értekezletet, 18 osztályfőnöki órát, 19 pályaorientációs rendezvényt szerveztünk. A pályaorientációban résztvevő kamarai kollégák igyekeznek minél több szülőt is elérni, megismertetve velük az átalakult szakképzési rendszer lehetőségeit.

A projektet az Innovációs és Technológiai Minisztérium az GFA-KA-ITM-12/2021/05 számú szerződés alapján finanszírozza.

A Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum (HSZC) és a Csongrád–Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara június 13-án közösen tartott sajtótájékoztatót, amelynek témája a pályaorientációs nyári táborokkal kapcsolatos együttműködés. A HSZC hét tagintézményének nyári táboros programjait a kamara a tanulók csoportos személyszállításával támogatja. A részletekről Hegedűs Zoltán, a HSZC kancellárja, Kincses Tímea főigazgató, illetve dr. Kókuti Attila, kamaránk elnöke számolt be. Mint elhangzott, lesznek pályaorientációs cég-, illetve üzemlátogatások, a HSZC Makói Návay Lajos Technikum a Duocor Ipari Bt.-hez látogat majd el, a HSZC Corvin Mátyás Technikum és Szakképző Iskola Kalmár Zsigmond Szakképző Iskolája a Legrandhoz, a Güttlerhez és a Süd Aluhoz látogat majd el autóbusszal utazással. A HSZC Szentesi Pollák Antal Technikum és a Hódmezővásárhelyi Szentesi Zsoltos Ferenc Technikum tanulói a poroszói ÖKO Centrumban töltenek majd egy napot, szintén a CSMKIK támogatásával.



Kamaránk is részt vett az ifjúsági szervezetek közös tanévzáró programján

Pályaorientációs játékok az Agórában

A 2021/2022-es tanév befejezése előtt a Junior Achievement Magyarország (JAM) kétnapos rendezvényt szervezett a megyében tanuló iskolák számára. Az esemény mindkét napon a Szent-Györgyi Albert Agórában rendezték. A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is meghívást kapott a JAM tanévzáró kétnapos rendezvényére. Az eseményen a pályaorientációs programcsomagunk két elemével jelentünk meg, a „VR” készülékünkkel, valamint a pályaorientációs társasjátékunkkal.

A rendezvényre kamaránkon kívül számos, a diákok mentorálásával foglalkozó ifjúsági szervezet is meghívást kapott, így többek között az SZTE Junior Akadémia, a Talentum Alapítvány, a D2 Ifjúsági Központ, a Szegedi Katedra



Nyelviskola. Kamaránk év közben is több alkalommal dolgozott együtt a JAM-mel. Több megyei iskolába közösen látogattunk

el, pályaorientációs osztályfőnöki óra keretében. Az én utam pályaorientációs társasjátékkal 86 diákkal volt lehetőségünk játszani. A „VR” készülékkel 45-en tudták magukat kipróbálni a szakmák világában.

Nagy érdeklődés övezte a Junior Achievement Magyarország által rendezett Tanévzáró JAMBoreet, több mint 500 középiskolás diák töltötte a nyári szünet előtti utolsó napokat a Szent-Györgyi Albert Agórában. Ebben a programban a fiatalok pályaorientációs játékokon, környezettudatos foglalkozásokon, nyelvvizsga-felkészítőn vehettek részt, és kipróbálhatták a MÁV terepasztalát is.

A projektet az Innovációs és Technológiai Minisztérium az GFA-KA-ITM-12/2021/05 számú szerződés alapján finanszírozza.

Bemutatjuk 2022 tagozati díjasait

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara május 27-én tartotta küldöttgyűlését a 100 éves Szegedi Fűvészkertben, ekkor átadták a kamara idei tagozati díjait is: az Iparért Díjat Mura Mészáros Zsolt, a Délzsalu Kft. ügyvezetője; a Kereskedelemért Díjat Margitáné Z. Nagy Rozália, a Z. Nagy Cukrászda tulajdonosa; a Kézművességért Díjat Sákovics József, a Sákovics és Társa Faipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. ügyvezetője; a Szolgáltatásért Díjat pedig Angyal Lajos, az Angelus '93 Könyvvizsgáló és Tanácsadó Bt. ügyvezetője kapta. A négy díjazott közül előző számunkban már bemutattuk Mura

Mészáros Zsoltot, ezúttal a másik három díjazottal ismerkedhetnek meg közelebről olvasóink.

Kamarai tagozati díj évente egy alkalommal annak a személynek, vagy vállalkozásnak adományozható, aki, vagy amely a gazdasági, kamarai és/vagy a közéleti munkában, ágazatában a megelőző években kiemelkedő teljesítményt nyújtott, emellett etikailag is példakép. Tevékenysége tagozata és a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ismertségét, elismertségét jelentősen növelte.

Kereskedelemért Díjat kapott Margitáné Z. Nagy Rozália – Több, mint 80 éves a cukrászdája

Rózsika egyszerűen nem tud nyugdíjba menni

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara legutóbbi, május végi küldöttgyűlésén a Kereskedelmi Tagozat díját Margitáné Z. Nagy Rozália egyéni vállalkozó, a Z. Nagy Cukrászda vezetője kapta. Ma is fáradhatatlanul dolgozik, rajta tartja a szemét az üzletben.

A Z. Nagy Cukrászda tulajdonosa elkötelezett a tradíciók iránt, régi cukrászcsaládból származik, üzletüket és műhelyüket édesapja még 1954-ben nyitotta meg mostani helyén, a József Attila sugárúton. Igazi régi vágású cukrászdát üzemeltet Szegeden, amelyet mindenki ismer és elismer a városban. Országos versenyeken többször is díjazták szakmai felkészültségüket, a Z. Nagy Cukrászda az Év Fagyaltja versenyen három alkalommal is bronzérmes lett, 2013-ban pedig Nagymama sajtófagyija eperszószal Lantos Borászat különdíjat kapott.

70 tanuló fordult meg műhelyében

Margitáné Z. Nagy Rozália elkötelezte magát a szakmai oktatás, valamint az utánpótlás-nevelés mellett, az elmúlt 20 évben közel 70 tanuló készített fel a cukrászpályára. – Most is van hat tanuló, oktatásukban nagyon sokat segít nekem Tóth Zoltán mestercukrász,



Z. Nagy Rozáliának dr. Kókuti Attila és Palotás Sándor adta át a díjat

nélküle sokkal nehezebb lenne, nem is boldogulnék – mondta, amikor meglátogattuk a József Attila sugárúton.

Ugyanott találtuk, mint bárki más találhatta az elmúlt évtizedekben, a cukrászpult végénél üldögélt, úgy, hogy lássa a vendégteret és a műhelyt is egyszerre. Ma is rajta tartja a szemét mindenben, ismerősként köszönti a betérők többségét. Tudja, ki mit szeret, mit szokott vásárolni, és szívesen ajánl az éppen kifogyott sütemény helyett másikat.

Nem hordozta a tenyerén az élet

Margitáné Z. Nagy Rozáliát fél Szeged Rózsikának, a másik fele Babusnak szólítja. Nemcsak a cukrászdában, otthon is nélkülözhetetlen, Judit lánya elvesztése óta gondoskodik két unokájáról, segíti a ma 22 éves Ármint és a 20 éves Patrikot.

– Patrik többet segít a cukrászdában, Ármin barátaival közös vállalkozásban dolgozik – mondja, hozzátéve, amiben tud, segít az unokáknak, de neki sem könnyű. Megtudjuk, 30 éve súlyos autóbalesetben veszítette el a férjét, aki akkor csupán 57 éves

volt. Lányát, aki tovább vihette volna az üzletet, ugyancsak nagyon korán veszítette el, őt a rák győzte le.

A kérdést nagyon hosszú ideje naponta felteszi magának, hogy meddig tudja vinni még a hátán a családot és a cukrászdát. Azt mondja, veje segítségével nélkül már régen nem menne. Ahogy általában a vendéglátásban, úgy náluk sem egyszerű alkalmazottat találni. – Nehezen jönnek a fiatalok és a kevésbé fiatalok, itt ugyanis szombaton és vasárnap is dolgozni kell, és ezt ma már egyre kevesebben vállalják – mondja, miközben újabb süteményt etet meg velem a cukrászda csöppnyi teraszán.

Ki viszi tovább az üzletet?

Megtudtuk, a járvány őket is erősen érintette, ahogy fogalmaz, minimális támogatást kaptak ugyan, de nagy teher maradt az üzletben is. Rózsika a tradíciókat és a szakmai tisztességet ápolja, miközben jól tudja, ez ma már kevés, a kor megkövetelné a továbblépést, azt a menedzser szemléletet is, amelyet ő már nem fog megtanulni.

– A vejem hozzám képest fiatal, nagyon jó vele a viszonyom, remélem, ő viszi tovább az üzletet – mondja, hozzátéve, az ukrán háború hatását persze ő sem tudja semlegesíteni. Sok tojást és olajat használnak fel a cukrászműhelyben, arra panaszkodik, hogy mindennek csak felfelé megy az ára.

Van, ami sosem változik

Rózsika édesapja 1940-ben eredetileg a Széchenyi téren nyitotta a Z. Nagy cukrászdát, ám a II. világháborúból visszatérve istállóként talált a helyén. Sok időbe került, míg talpra álltak, 1951-ben pedig államosították az üzletet. Az apa 1954-ben kerékpárral járta a várost, és felfigyelt rá, hogy errefelé sok az iskola, ezért döntött a József Attila sugárút mellett, ahol a cukrászda ma is áll. A gyerekek száma azóta kicsit megfogyatkozott a környéken, de azért maradt belőlük. És ugyanúgy szeretik a fagyaltot, mint évtizedekkel ezelőtt, amikor még a kis gömb 50 fillérbe, a nagy egy forintba került.

Mert van, ami sosem változik.

Generációk kedvelik Rózsika fagyaltjait



Elismerések

Kézművességért Díjat kapott Sákovics József – Lassan már igazából is nyugdíjba menne

Az ismert faipari mérnöknek ma is sok a munkája

A kamara legutóbbi küldöttgyűlésén a Kézműves Tagozat díját Sákovics József kapta meg. Lassan kezdi leépíteni a faipari vállalkozását, többet törődne unokáival, de most még nem látja biztosan, ki venné át tőle a céget.

Kijárta az iskolákat

Sákovics József 1973-ban szerzett szakmunkás bizonyítványt Makón, majd 1975-ben szakközépiskolai érettségét Szegeden. Rá egy évre, 1976-ban már faipari technikus oklevelet is kapott Budapesten. A mestervizsgáját 1982-ben tette le, majd 1984-ben műszaki oktatói oklevelet szerzett Budapesten, a BME Gépészmérnöki Karán. Ezzel még nem volt vége a tanulásnak, valamivel

később faipari üzemmérnöki oklevelet vehetett át az ország túlsó felében, az Erdészeti és Faipari Egyetemen, Sopronban.

– 1973 és '80 között a MEDICOR makói gyárában több beosztásban is dolgoztam: bútorasztalos, technológus és úgynevezett külsőszerelő művezető is voltam. Egyebek között, részt vettem a szigetvári és a délpesti kórház építésében is – nyilatkozta lapunknak.

Ezután a makói szakmunkásképző intézet szakoktatója és szaktanára volt, miközben másodállású faipari vállalkozóként is dolgozott már. 1996-ban hozta létre saját cégét, a Sákovics és Tsa Faipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.-t, melynek azóta is ügyvezető igazgatója

Feladatot vállalt a szakmai közösségekben is

Az országszerte elismert szakember a Csongrád Megyei Kézműves Kamara alapító tagja volt, a szervezet jogutódjának, a CSMKIK-nak jelenleg is tagja és az asztalos mestervizsga-bizottság elnöke. 1992 óta ott van Országos Asztalosipari



Sákovics Józsefnek dr. Kőkuti Attila és Domonkos László adta át a díjat.

Szövetségben, 1997-ben az Ipartestületek Országos Szövetsége Építőipari, Épületgépész és Faipari Bizottsága alelnökének választották. Ezt a tisztséget több mint 10 éven keresztül töltötte be.

Sákovics József 1997-től építésügyi műszaki szakértő, 2001-től napjainkig igazságügyi műszaki szakértő, és a Szegedi Igazságügyi Műszaki Kamara tagja. Mellette még az is belefért, hogy a makói IPOSZ elnöke is volt 2021-ig. Mára nyugdíjba vonult, de a munkát nem tudta abbahagyni, ő nem az az alkat, nem olyan személyiség.

Munkáját nagyon sokszor elismerték: 2003 októberében vehette át az IPOSZ-tól az „Ezüstkoszorús mester” kitüntető címet, 2020-ban megkapta az „Aranykoszorús mester” elismerést is a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarától.

A járvány nekik duplán rosszkor jött

– A járvány nagyon érzékenyen érintett bennünket, sok munkát elveszítettünk. Ha csak két héttel később hirdetik ki a szigorításokat, akkor nem esünk el egy több millió forintos munká-

tól – emlékezett vissza a nehezebb időkre. Sok közületi megbízásuk volt, amit a járvány miatt nem mertek velük megcsináltatni. Az ukrainai háborúval kapcsolatban azt mondta, mindennek húzzák felfelé az árát, más negatív hatást még nem nagyon érzékel.

Nyomot hagyott munkájuk

Amikor tudtak, természetesen dolgoztak, referencialistájuk meggyőző és hosszú. Egyebek között például Mórahalmon, a rendőrség épületén ők készítették a faipari munkákat, valamint a külső és belső nyílászárókat.

– A nagylaki növény- és állat-egészségügyi állomás teljes bútorzatát mi szállítottuk, Tapolcára, a Hunguest

Hotels szállodalánc konferencia-központjába tőlünk rendelték a nyílászárókat. Ezeket az újszegedi plébániahivatalnak is mi készítettük, de sok a kisebb magánmegrendelés is – sorolta.

A mondással ellentétben, Sákovics József a saját hazájában is tudott próféta lenni: a Makói Hagymatikum famunkáin is nagyon sokat dolgoztak, lényegében már a kezdetektől.

Ki fogja folytatni?

– 42 éve vagyok házas, három gyermekem közül kettő pedagógusként végzett, egy pedig mérnök. Szabadidőmben bőven van mit kezdenem az öt unokával, a legnagyobb 13 éves, a legkisebb még egy sincs – mesélt családjáról.

Elmondta azt is, hogy lassan kezdi leépíteni a vállalkozását, nem is fogadnak be annyira munkát, mint amire kapacitásaikkal képesek lennének.

– Most még nem látom biztonsággal, hogy ki venné át tőlem a céget, és folytatná azt, amit elkezdtem, és amibe nagyon sok energiát beletettem – mondta, amikor rákérdeztünk a cég jövőjére.

Szolgáltatásért Díjat kapott Angyal Lajos – Mindent a saját erejéből ért el

Egyre több időt töltene unokáival a jeles könyvvizsgáló

A kamara legutóbbi küldöttgyűlésén a Szolgáltatási Tagozat díját Angyal Lajos, az Angelus '93 Könyvvizsgáló és Tanácsadó Bt. ügyvezetője kapta meg. A megbízások számának csökkentésével készül a főállású nagypai szerepkörre.

Folyamatosan tanult

Angyal Lajos könyvvizsgálói karrierje több mint 30 évvel ezelőtt kezdődött, azt családi vállalkozásként indította el. Nagyon fontos, és ez a díjátadón is elhangzott, hogy a szakember mindent saját erejéből ért el. A lelkiismeretesen végzett munkájának és a naprakész szakmai tudásának köszönhetően egyre több megbízást kapott. A Csongrád-Csanád Megyei

Kereskedelmi és Iparkamara szabályszerű gazdálkodását is annak megalakulása óta támogatja könyvvizsgálóként. Kiemelkedően magas színvonalú szakmai tudásával, tapasztalatával, konzultációs lehetőség biztosításával segíti a gazdasági igazgatóság munkáját is, alkalmazva a nemzetközi és a hazai könyvvizsgálati standardokat. Tudását folyamatos tanulásal tökéletesíti, szakmai jártasságát számos hazai és nemzetközi érdekeltségű vállalkozásnál kamatoztatja ma is.

Általános iskolai tanulmányait Kunágotán, a középiskolait Battonyán, a Mikes Kelemen Gimnázium és Mezőgazdasági Szakképző iskolában végezte 1967-ben. A középiskola után Mezőkovácsházán a MEZŐGÉP gyáregy-

ségénél dolgozott, 1974-ig elemző, szervező, majd később belső ellenőri munkakörben. Közben 1971–72-ben a Magyar Néphadseregben „letudta” a tényleges katonai szolgálatot is. 1974-től már a Mezőkovácsháza és Vidéke ÁFÉSZ-nél kezdett el dolgozni, elemzői és szervezői munkakörben.

Megérkezett Szegedre

– 1978-ban kötöttem házasságot, és Szegedre költöztem – mondta élete egyik nagy fordulatról a lapunknak. A Tisza-parti városban a megye messze legnagyobb építőipari vállalatánál, a máig masszívan álló panel lakótelepeket is felhúzó DÉLÉP-nél kezdett el dolgozni szervezői, majd gazdasági vezetői munkakörben. ➤

➤ 1989-től 1991-ig a SZIRT Szegedi Informatikai Zrt.-nél vezető állású alkalmazott, mint főkönyvelő. 1991-ben megalapította első könyvelő társaságát, majd 1993-ban az Angelus 93 könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.-t. Ez utóbbit a mai napig is aktívan működteti, igaz, jelenleg már betéti társaság formában.

– Az ötvenes évek társadalmi és politikai helyzete érezhetően kihatással volt nemcsak gyermekkoromra, hanem az egész életemre, emberi kapcsolataim alakulására, életfelfogásomra – mondta, hozzátéve, tanulmányait a középiskola elvégzése után mindvégig a munka, majd család mellett végezte.

Megtudtuk, ügyvitel-technikusi és ügyvitel-szervezői képesítését Budapesten szerezte, a mérlegképes könyvelőit Szegeden, a Pénzügyi Számvetési Főiskolát pedig Salgótarjánban végezte el. Az okleveles könyvvizsgálói képesítést,

valamint az adótanácsadói már ismét Szegeden szerezte meg.

Több időt szánna az unokákra

– Feleséggel több, mint négy évtizede boldog házasságban élünk, két fiúgyermekünk és három unokánk van. Mint kamarai könyvvizsgáló és tanácsadó több vállalkozásnál látom el a könyvvizsgálói munkát mind a mai napig. A megbízások számának csökkentésével készülök a főállású nagyapai szerepkörre, az üzleti célok és sikerek mellett egyre több időt szeretnék hagyni a jövőben az unokáimnak – mondta Angyal Lajos.

Ehhez csak annyit tehetünk hozzá, hogy kívánunk jó egészséget és sok örömet a főállású nagyapaszághoz!



Angyal Lajosnak dr. Kökúti Attila és Tóth Gábor adta át a díjat.

Két, új, speciális, kiemelten támogatott hitelkonstrukciót is bevezetnek

Megújul a Széchenyi Kártya Program

A kormány június 16-ai ülésén megtárgyalta a hazai kkv-szektor versenyképességének elősegítését és tartós növekedési feltételeinek megteremtését szolgáló, különböző támogatott finanszírozási lehetőségeket kínáló Széchenyi Kártya Program eredményeit, és döntött a megerősítéséről. A Széchenyi Kártya Program továbbra is rendkívül kedvező feltételek mellett folytatódik, sőt a kormány az energiaválság okozta megnövekedett energia-többletköltségek finanszírozásának könnyítése, valamint a hatékonyságnövelő és technológiaváltást segítő beruházások elősegítése érdekében két, új, speciális, kiemelten támogatott hitelkonstrukciót is bevezet.

Az elmúlt két év alatt több mint 100 ezer db hiteligénylés során 3600 milliárd Ft összegű hitelkérelmet nyújtottak be a mikro-, kis- és középvállalkozások a Széchenyi Kártya Program keretében, melynek eredményeként közel 73 ezer db, összességében 2000 milliárd Ft-ot meghaladó hitelszerződés jött létre.

2022 júliusától a Széchenyi Kártya Program MAX keretében új elemként indul el évi fix 1%-os, ügyfél által fizetendő kamaton a Széchenyi Energia-kártya, amely az energiaválság által érintett vállalkozások számára kínál kedvező szabad felhasználású folyószámlahitelt, akár 3 éves futamidőre.

További újdonság, hogy a kormány az energiahatékonyság-javítást és technológiaváltást segítő beruházások elősegítése érdekében a Széchenyi Beruházási Hitel MAX-on belül egyévi fix 0,5%-os kamatszinten elérhető hiteltípust is bevezet, legfeljebb 400 M Ft-os max. igényelhető hitelösszeggel.

A Széchenyi Kártya Program MAX valamennyi hitelkonstrukciója a piaci kamatszintekhez képest jelentősen alacsonyabb, FIX kamattal segíti továbbra is a vállalkozások versenyképességének javítását, a Program kiszámítható keretet biztosít a kkv-szektor működéséhez, hozzájárul a vállalkozások likviditási helyzetének megőrzéséhez, ugyanakkor ösztönzi a legkülönbözőbb beruházási elképzelések megvalósítását is.

A Széchenyi Kártya Program MAX hitel-termékei:



• **Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX** lehetőséget biztosít a napi működési költségek biztosításához.

Az igényelhető hitelkeret a korábbi 100 millióról 250 millió forintra emelkedik, a hitel maximális futamideje ezen túl akár 3 év is lehet, évi fix 3,5 % (az Energia-kártya esetén 1%) kamatozás mellett.

• **Széchenyi Likviditási Hitel MAX** a vállalkozás működéséhez szükséges forgóeszköz-beszerzésekhez, 3 éves futamidőre, évi fix 3,5 % mellett.

• **Széchenyi Beruházási Hitel MAX** szinte minden beruházási hitelcél finanszírozásához az agrárszektorban is. A hitel futamideje továbbra is maximum 10 év, az igényelhető hitelösszeg akár 400 millió forint. A konstrukció keretében finanszírozható hitelcélok köre kibővül, a hitel használható a klasszikus beruházási célok (mint pl. új és használt gép, berendezés, ingatlan, egyéb tárgyi eszköz beszerzés) mellett hitelkiváltásra,

üzletrésztvásárlásra, ezenkívül agrárcélú beruházások megvalósítására is. A hitel kamata évi fix 1,5%, illetve energiahatékonyság-javítást és technológiaváltást segítő hitelek esetén évi fix 0,5%.

• **Széchenyi Mikrohitel MAX** továbbra is lehetőséget biztosít a legkisebb, illetve a hitelpiacon korlátozott hitelfelvételi lehetőséggel rendelkező, akár kezdő mikro- és kisvállalkozások beruházási céljainak megvalósítására (pl. ingatlanvásárlás, egyéb tárgyi eszköz finanszírozásra) évi fix 1% kamattal.

• **Széchenyi Lízingkonstrukció MAX** pénzügyi lízingügyletek finanszírozására. A konstrukcióban a beruházási hitelek kiegészítéseként sor kerülhet mindenféle új vagy használt haszongépjárművek, gépek, berendezések és eszközök pénzügyi lízing keretében történő finanszírozására, akár 10 éves futamidővel. A lízing kamata évi fix 3,5%.

Széchenyi Kártya Program MAX új konstrukciói:

• 1 milliótól akár 400 millió forint hitelösszegig,

• a teljes futamidő alatt fix kamattal,
• a kormány által biztosított kamattal, kezelési költség- és kezességi díjtámogatással,
• gyorsan, minimális adminisztrációval,
• a mikro-, kis-és középvállalkozások mindenkorai finanszírozási igényeihez igazodó különböző típusú finanszírozási lehetőségekkel állnak a vállalkozások rendelkezésére.

A Széchenyi Kártya Program MAX fenti elemei 2022 júliusától igényelhetőek a Széchenyi Kártya Program eddigi hiteleihez hasonlóan a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarában is.

További információk és a részletes igénybevételei feltételek hamarosan a www.csmkik.hu oldalon érhetőek el. Illetve keresse bizalommal kollégáinkat a 62/554-264-es telefonszámon, vagy az szkartya@csmkik.hu e-mail címen.

Krónika

Kereskedők szakmai délelőtti a kamarában

Akciós árakról és csillámpónikról



Június 16-án szakmai délelőtti szervezett kamaránk Kereskedelmi Tagozata és az Enterprise Europe Network irodája, melynek aktualitását a május 28-ától hatályos akciós árak feltüntetésére vonatkozó szabályok változása adta.

Az új szabályozás részleteit Petrik Sándor, a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal Műszaki Hatósági Főosztály Fogyasztóvédelmi Osztályának vezetője mutatta be. Ezt követően Szarvas Szabolcs, a Wide Wings Media Kft. ügyvezetője tartott előadást Mi van a csillámpónikon túl ma az online marketingben? címmel, tippeket adva a megjelent vállalkozásoknak ahhoz, hogy az online tér lehetőségeit milyen eszközökkel tudják eredményesen kihasználni, és hogy mi várható az online marketing területén a következő években.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Hogyan változott az akciós árak feltüntetésének szabályozása?

Korábbi ár = az elmúlt 30 nap legalacsonyabb ára.
A változás lényege, hogy az akciós ár feltüntetésénél a korábbi ár az elmúlt 30 nap legalacsonyabb árát jelenti, vagyis nem az akciós árát közvetlenül megelőző árat. Ha akcióként hirdetik meg az új árat, akkor mindenképpen fel kell tüntetni a korábbi árat. A 30 napos időszak kizárólag új termék esetében lehet rövidebb, ekkor 15 nap után lehet feltüntetni akciós árat, és a korábbi ár ebben az esetben az első 15 nap legalacsonyabb ára lesz.

Szolgáltatásokra nem, de webáruházakra vonatkozik a szabály

Az új szabályok nem vonatkoznak a szolgáltatásokra, és csak a fogyasztók számára meghirdetett akciók esetén kell alkalmazni őket. Lényeges azonban, hogy nem csak az üzletekre, de a webáruházakra is kiterjed a szabályozás hatálya. A leértékelések egyes formái is kivételt képeznek, ilyenek például a hűségprogramok, vagy a vásárlás végösszegéből járó kedvezmények. Nem vonatkozik a módosítás a romlandó, vagy minőségüket rövid ideig megőrző termékekre sem.

A Fogyasztóvédelmi Hatóság kereskedőknek készített útmutatója ITT érhető el.

ADR 1.3 Alap- és ismeretfelújító képzés a kamarában

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara DMG Oktatási Nonprofit Kft.-je szervezésében kínáljuk ADR 1.3 alapképzéseinket több időpontban, magasabb részvételi létszámtól függően akár vállalathoz történő kitélepüléssel is.

Mi az ADR 1.3 alapképzés?

A Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Európai Megállapodás (ADR) előírása szerint a veszélyes áruk szállításával kapcsolatos munkakört ellátó személyeknek (csomagolók, raktárosok, rakodók, fuvarozók, ügyintézők stb.) feladatukhoz és felelősségükhöz igazodó, megfelelő képzésben kell részesülniük. A képzést az alkalmazottaknak még a felelősség elvállalása előtt kell megkapniuk. Az olyan munkakör, amelyre a szükséges képzés még nem történt meg, csak képzett személy közvetlen felügyelete mellett látható el.

Összegyűjtöttünk néhány példát azokra a munkahelyekre, kötelezett tevékenységekre, ahol szükséges lehet az ADR 1.3 képzés:

- Gazdaboltok (Vegyszerekkel, növényvédőszerrel foglalkoznak)
- Háztartási boltok, festékboltok, drogériák: (vegyszerek, tisztítószerek forgalmazás, tárolása miatt)
- Épületgépészet (hegesztéshez szükséges gázok, klímaszerezőknek töltetek szállítása miatt)
- Klímagáz
- Háztartási propán-bután (PB) gázpalackok értékesítői (ahol a tárolt PB-mennyiség meghaladja az 1150 kg-ot)
- Mezőgazdasági vállalkozók, gazdálkodók, szövetkezetek (vegyszerekkel, permetszerekkel történő munkavégzés, tartályban szállított üzemanyag esetén)
- Elemek, akkumulátorok, tűzijáték kereskedelmi mennyiségű értékesítése esetén

A tanfolyam időpontjairól és a jelentkezés feltételeiről kérjük, [tájékozódjon a kamara honlapján!](#)

Múltidézés a Somogyi-könyvtárral

A hagyományokat folytatva, megújult formában, a Somogyi-könyvtár helyismereti részlegén fellelt kincseken keresztül fonódik egybe múlt és jövő. Időutazásra invitálja az olvasót a *Múltidézés a Somogyi-könyvtárral* elnevezésű rovatunk, amely a helyi kereskedelem és kézművesség kulisszái mögé nyújt betekintést hónapról hónapra.

„Tamásy György Szeged, Iskola utca 20. Kizárólag saját gyártmányú férfi, női és gyermek cipőkben állandó nagy raktárt tart” – írta a Szeged és vidéke 1913. február 12-én.



„Akkor a boldogult derék Tamásy György cipésmester sokkal inkább rászolgált

Tamásy György cipésmestert az idézett anekdotával említik.

volna a mecénási címre és jellegre, mert neki csakugyan adósa maradt egyszer egy igazán nagyon nagy magyar író egypár cipővel”. A Dél-magyarország 1926. március 6-ai lapszámában egy bizonyos szegedi mecénást, egy halász-mestert és halászcsárdást emlegetnek Bitó bátyánk néven, akinek csárdájában gyakorta megfordulnak olyan híres szögediek, mint Dankó Pista, vagy éppen Tömörkény István. A cikkben

§ Jogszabályfigyelő

Így adózhatunk 2023-ban

Beterjesztésre került a törvényjavaslat, ami tartalmazza a 2023-as adózási változásokat is. Ebben még nem szerepelnek a káta-val kapcsolatos érdemi módosítások, viszont a javaslat alapján véglegessé válik a cégautóadó emelése, és bekerül a hevített dohánytermék fogalma a jövedéki adóról szóló törvénybe. Jelentős változások várhatóak a transzferárak vonatkozásában: a kapcsolt vállalkozásoknak hamarabb el kell készíteniük a nyilvántartásukat, mivel már a társasági adó bevallásban adatot kell szolgáltatni a transzferárakról.

Extraprofitadó: nő a cégautóadó, a népegészségügyi termékadó, és az egyszerűsített foglalkoztatás közterhe is

Június 4-én megjelent az extraprofitadóról szóló rendelet, ami több olyan változást is tartalmaz, ami nem csak az előzetesen bejelentett 8 gazdasági ágazatot érinti. Duplájára nő a cégautóadó, változnak az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai, valamint emelkedik a népegészségügyi termékadó mértéke, és módosul az adóköteles termékek köre is.

Benzinársapka, árstop, CSOK és kisbenzinkutak támogatása

Október 1-jéig marad érvényben a hatósági ár mind a benzin, mind az élelmiszerek vonatkozásában, és a kisbenzinkutak támogatása megmarad. További változás, hogy a falusi CSOK 2022 végéig lesz igényelhető.

Fél évvel később indul a vendéglátók, és a turisztikai attrakciók adatszolgáltatása

Elfogadta az országgyűlés a Magyar Turisztikai Ügynökség kezdeményezésére elindított törvénymódosítást, ennek értelmében 2023. január elsejétől indul a vendéglátó üzemek és a turisztikai attrakciók adatszolgáltatási kötelezettsége a Nemzeti Turisztikai Adatszolgáltató Központ felé.

Megszűnik a kettős turisztikai adatszolgáltatás

A Magyar Turisztikai Ügynökség (MTÜ) és a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) megállapodásának köszönhetően megszűnik a kettős turisztikai célú adatszolgáltatás a szálláshely-szolgáltatók és az önkormányzatok számára.

A jövőben a KSH az NTA adatszolgáltatása alapján állítja elő a hivatalos statisztikai adatokat. Az NTA adatai alapján készült statisztikák először 2022 augusztusában kerülnek közzétételre a KSH oldalán.

Változik az építőipari nyersanyagexportra vonatkozó rendelet

Több pontban is változik a rendelet, ami az építőipari ellátásbiztonság szempontjából stratégiai jelentőségű nyersanyagok és termékek kivitelével kapcsolatos regisztrációs eljárást szabályozza. Lényeges változás, hogy a figyelembe vett időszak 2022. június 30-áról december 31-ére módosul.

Q Pályázati figyelő

Bértámogatás diák munkások idényjellegű foglalkoztatásához

2022-ben is elérhető lesz a Nyári diák munka program bértámogatása középiskolások, egyetemisták vakációs foglalkoztatásához.

Azok a mezőgazdaságban, a turizmusban és a vendéglátásban tevékenykedő munkaadók hívhatják le a támogatást, akik 16 és 25 év közötti, nappali tagozatos diákokat foglalkoztatnak.

A munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő alkalmazása esetén **legfeljebb napi 8 óras foglalkoztatás támogatható**. Bértámogatásként a munkabér összegének **75%-a kerül megtérítésre, legfeljebb 2 hónap időtartamra**.

A program június 15-étől augusztus 31-éig tart. Június 15-étől lehetőségük nyílik a diákoknak, hogy regisztráltassák magukat az illetékes járási hivatalnál, míg a tényleges foglalkoztatásra 2022. július 1-jétől kerülhet sor.

Kalmár Motor



A Kalmár Motor Kft. jelenleg három márkaképviselőt lát el, a Yamaha, a Suzuki, valamint a Kawasaki termékek forgalmazását, márkaszervizelését végzi. A Yamaha teljes termékínálatát forgalmazza, beleértve a vízi (csónakmotor, jet-ski, hajótest), ATV (quad, gumikerekes kistraktor) és a kétkerekű motorkerékpárokat. Széles választékban forgalma-

zunk motoros ruházati és műszaki kiegészítőket is, Délmagyarország egyik legnagyobb motoros-áruháza vagyunk.

Márkafüggetlen autó és a fent említett három japán motorgyártó márkaszervizét működtetjük.

A **Nemzeti Közlekedési Hatóság** szerződéses partnerei vagyunk a gépjárművek vizsgáztatása, és eredetvizsgálása tekintetében.



Cégek rezsicsökkentése: feltételek, határidők

A részletek a rezsicsökkentés feltételeiről a **Magyar Közlöny 2022. évi 99. számában** már megjelentek a „217/2022. (VI. 17.) Korm. rendelete a veszélyhelyzet ideje alatt az egyetemes szolgáltatásra jogosultak körének meghatározásáról” címmel. Az alábbiakban ebből emeltük ki a legfontosabb elemeket.

Mely cégek maradhatnak a rezsicsökkentésben?

Csak a **mikrovállalkozásnak minősülő kisfogyasztók maradhatnak** augusztus 1-jét követően is a rendszerben.

Fontos, hogy **az előbbi vállalkozói kör sem korlátlanul használhat fel kedvezményes áron energiát**. A felső határ

- a villamosenergiánál évi 4606 kilowattóra,
 - a földgáznál 1489 köbméter.
- Az ezen értékek fölötti fogyasztást a kiscégeknek is a versenypiaci áron** számlázza majd ki az energiaszolgáltató.

Mire kell figyelniük a rezsicsökkentésből kiszoruló vállalkozásoknak?

Rájuk a következő napokban **fontos feladatok** hárulnak, a megjelent rendelet alapján ugyanis arra kötelezettek, hogy **július 1-jéig** – a

felhasználási helyek megjelölésével – **nyilatkozzanak** arról az MVM Next felé, hogy a kormányrendelet alapján **2022. augusztus 1-jétől már nem jogosultak egyetemes szolgáltatásra**. Erről az **MVM** és az **MVM Next** honlapján is megjelent már a tájékoztatás.

Mit kell tenniük a magáningatlanokba bejelentett cégeknek?

Azokra a vállalkozásokra tehát, amelyek székhelye olyan ingatlanba van bejelentve, amely magánszemély tulajdonában van, és a villamosenergia-, valamint a vezetékesgáz-fogyasztói szerződést az ingatlan magánszemély tulajdonosa kötötte meg a szolgáltatóval az idézett rendelet nem ró kötelezettségeket.

A pénzügyi piac legnagyobb független pénzügyi közvetítőjeként, kijelenthetjük, hogy velünk gyorsabb az információ, hogy melyik bankban, milyen feltételekkel, mennyi hitelhez juthat a vállalkozás.

A céges finanszírozás leggyorsabb útja, a Bankmonitor.

Németh Kornélia régióvezető:

+36 30 773 93 63
kornelia.varhelyi@bmpartner.hu
<http://nemethkornelia.bmpartner.hu>

% Bankmonitor Partner

Üzleti ajánlatok

enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisainkban **közel 6000 nemzetközi üzleti ajánlatot** találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

A Románia középső régiójában található, professzionális mezőgazdasági szerszámok gyártásában 28 éves tapasztalattal rendelkező cég keres partnereket (kkv-kat és nagyobbakat) külpiaci terjesztéshez forgalmazási szolgáltatási megállapodáson keresztül. (BORO20220505013)

Egy délnyugat-németországi cég prémium mezőgazdasági alkatrészek értékesítésére szakosodott világszerte. Mezőgazdasági gépek fém alkatrészeinek elkészítéséhez keresnek gyártót. Megbízható partnerrel szeretnének gyártási megállapodást kötni. (BRDE20220608005)

Orvosi, gyógyászati termékek, eszközök

Lengyel online platformot fejlesztettek ki az orvosi berendezések vásárlóinak és eladóinak összekapcsolására. A platform megkönnyíti a berendezések értékesítését kórházaknak, laboratóriumoknak stb. Egy lengyel cég hosszú távú együttműködést alakítana ki az orvosi berendezések gyártóival vagy forgalmazóival, akik termékeiket a platformon keresztül Lengyelországban szeretnék népszerűsíteni és értékesíteni. Az együttműködés preferált típusa a szolgáltatásnyújtásról szóló szerződés. (BRPL20220217002)

Kereskedelem

Prémium tea előállítására, csomagolására és forgalmazására szakosodott spanyol cég európai uniós kamilla és csombormenta termelőket keres szállítási szerződéssel. (BRES20220607015)

ÜZLETI AJÁNLATOK – 2022. június

Egy romániai cég kézzel készített kozmetikumok gyártására specializálódott nők, férfiak és gyermekek számára. A cég termékkatalógója krémeket (arc-, kéz- és test), testvajakat, szérumokat, illóolajokat stb. tartalmaz. A vállalat összes termékét üveg-, alumínium- és kartondobozban gyártják, hogy minimalizálják a környezetterhelést és biztosítsák a termék tartósságát. A cég szállítói megállapodás keretében keres beszállítókat üveg- és alumíniumtartályokhoz. (BRRO20220607006)

Új lengyel márka Északkelet-Lengyelországból, mely kiváló minőségű természetes kozmetikumokat és gyertyákat gyárt, szállítói megállapodás keretében együttműködést keres olyan gyertyák gyártásához szükséges alapanyagok szállítására, mint például repcevasz, illóolajok és illatkompozíciók. (BRPL20220516008)

Hullámlemezeket és -tekerceket, kartonlapokat és válaszfalakat, hornyolt kartondobozokat és vendéglátóipari dobozokat előállító máltai gyártó cég megbízható nemzetközi karton-nyerspapír beszállítókat keres, akikkel egy szállítói megállapodást kötve biztosítják az ellátás folytonosságát. (BRMT20220513011)

Egyéb

Egy német cég gyermek egyenlős kerékpárok – futóbiciklik – forgalmazására szakosodott. Hosszú távon új, megbízható partnert keresnek az EU-ban 10" (25,4 cm) és 12,5" (31,75 cm) kerek gyártására. A kerékvázaknak poliamidból vagy hasonló anyagból kellene készülniük, a kerékpárguminak pedig EVA-ból (etilén-vinil-acetát). (BRDE20220609005)

A Svédország középső részén található lovas oktatási központ ló- és lovastermékek (lótakarók, zsinórok és táskák) előállításához keres gyártót. Megfelelő tapasztalattal és szakértelemmel rendelkező partnert keresnek az EU-n belül. (BRSE20220608009)

A holland nagykereskedelmi cég kézzel festett vázakat szeretne nagykereskedelmi szinten értékesíteni Hollandiában, és olyan gyártót keres, aki ezeket a vázakat több eredeti nyomattal is le tudja gyártani. A leendő partnerekkel gyártási vagy szállítói megállapodást kötne. (BRNL20220601011)

Az ajánlatokhoz tartozó bővebb leírásért az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az eenszeged@cmkik.hu e-mail címen vagy a +36-62/554-254-es telefonszámon.

TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK

Üzszerű felületek fejlesztése a termékek haptikus tulajdonságainak optimalizálására a különböző ágazatokban

Egy osztrák K+F intézet új technológiát fejleszt ki, amelynek célja a termék tapintó megjelenésének számszerűsítése felületi és anyagtulajdonságai révén. Az intézet partnereket keres ennek a technológiának a kifejlesztéséhez és nyereséges felhasználásához. A cél a kívánt haptikával rendelkező termékelületek előállítására, az új termékek haptikájának előrejelzése és az új felületek értékelése. A virtuális valóságot és a mesterséges intelligenciát egyaránt használják. Az intézet partnereket keres műszaki és/vagy kutatási együttműködéshez. (TRAT20220427001)

Technológia ásványi hulladékok nyersanyagként történő felhasználására cement és beton additív előállításához

Spanyol Technológiai Központ, vezető új technológiák fejlesztésében és bevezetésében a nem energetikai bányászati szektor számára olyan uniós szervezeteket keres, amelyek szakértelemmel rendelkeznek a képalkotó spektroszkópiai technikák alkalmazásában felhagyott bányaterületek lokalizálására és értékelésére, hogy feltérképezzék az ásványi potenciált újrahajósítási célokat az ásványi összetételek térbeli eloszlásának feltérképezésére a kutatási együttműködési megállapodás megkötése érdekében. (TRES20220531012)

Egy holland egészségügyi szervezet olyan technológiákat és megoldásokat keres, amelyek segítségével az idős, kerekesszéket használók teljesen függetlenül lehetnek a WC-látogatás során.

Egy holland egészségügyi szervezet új ötleteket, megoldásokat és technológiákat keres annak érdekében, hogy az idős kerekesszékeseket teljesen függetlenné tegyék WC-látogatásaik során. Az ellátáson belül egyre sürgetőbb és szükségszerűbb az ilyen típusú innováció. Kutatási együttműködési megállapodással keresnek cégeket, akadémikusokat vagy feltalálókat. Ez a kérés egy innovációs kihívás része. (TRNL20220601016)

A bolgár szoftvercég partnerséget keres precíziós gazdálkodási szoftverének kiegészítésére/fejlesztésére/integrációjára.

A bolgár cég saját precíziós gazdálkodási szoftvermegoldást fejlesztett ki. A szoftver lehetővé teszi a növénytakaró szisztematikus nyomon követését a látható és láthatatlan fényértékeket használó matematikai függvényt képviselő vegetációs indexek generálásával és elemzésével, valamint gépi tanulással a különböző típusú mezőgazdasági termények és idősorok felismerésére. A cég olyan partnereket keres, akik hajlandók kiegészíteni/fejlesztési/integrálni ezt a megoldást termékeikbe és szolgáltatásaikba. (RDRBG20220510004)



Üzletfejlesztés karmújtásnyira

Dél-alföldi Innovációs Díj

A Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottságának elnöksége együttműködve a régió három kereskedelmi és iparkamarájával (Bács-Kiskun, Békés, Csongrád-Csanád megyék kereskedelmi és iparkamarái) és a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség Közhasznú Egyesülettel tizenharmadik alkalommal is pályázatot hirdet a Dél-alföldi Régióban a vállalkozások, valamint a feltalálók által a három megye területén létrejött szellemi alkotások elismerése és az innovációs tevékenység, illetve a technológiai transzfer támogatása érdekében.

PÁLYÁZATI KIÍRÁS

A pályázatokat 2022. szeptember 30. (péntek) 16 óráig személyesen, vagy postai úton, az **MTA TABT Szegedi Akadémiai Bizottság Titkársága címére (6720 Szeged, Somogyi u. 7.), vagy elektronikus levélben a szab@tab.mta.hu e-mail címre** lehet benyújtani. A pályázattal kapcsolatban bővebb információ kérhető a 62/553-911-es telefonszámon vagy a szab@tab.mta.hu e-mail címen.



Mérlegképes könyvelők kötelező kreditpontos továbbképzése

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara DMG Oktatási Nonprofit Kft.-je 2022-ben is megrendezi a mérlegképes könyvelők kötelező továbbképzését. A jogszabályoknak megfelelően, kreditpontos rendszerben szervezzük oktatásunkat.

Képzési időpontok:

• **Augusztus 31. (szerda)** – Kamarai Székház (Szeged Párizsi krt. 8–12.) 9:00–16:00-ig. **Számviteli változások a 2021. évi LXIX. törvény alapján; a Ptk. módosításainak számviteli összefüggései; az osztalék és az osztalékéltérítés elszámolása; lízing és bérlet számvitele; ellenőrzések számvitele**

Előadó: Pópiy István okleveles adószakértő és könyvvizsgáló Számviteli témakör – 8 kreditpont

• **Szeptember 1. (csütörtök)** – Kamarai Székház (Szeged Párizsi krt. 8–12.) 9:00–16:00-ig. **2022-es évi adóváltozások, figyelembe véve a 2021. évi LXIX., CXLVII., CXXX., CXXXI. és CL. törvény szabályait is**

Előadó: Pópiy István okleveles adószakértő és könyvvizsgáló Nem számviteli témakör – 8 kreditpont

A továbbképzésekről részletes információ és további felvilágosítás a 0630/455-1271-es telefonszámon és a kamara Ügyfélszolgálatán kérhető, illetve részletes program és jelentkezési lap ezen az oldalon letölthető.

Nemzetközi üzletember-találkozók

Továbbra is zajlanak a nemzetközi üzletember-találkozók, amelyekre személyes, online vagy hibrid formában is várják az érdeklődő vállalkozásokat. Vegyen részt Ön is az Enterprise Europe Network által szervezett nemzetközi partnerkereső rendezvényeken, és találjon cégének új üzleti partnereket!

1. Virtuális üzletember-találkozókra teremt lehetőséget a **Smart&Technical Textiles**

rendezvénye a műszaki és intelligens textilák vonatkozásában. Az eseményre vállalatok, kutatóintézetek és minden olyan érdeklődő jelentkezését várják, akik közös projekteket, műszaki együttműködést, vagy új üzleti kapcsolatokat szeretnének kialakítani.

Helyszín: online

Időpont: 2022. június 1-jétől szeptember 30-áig.

2. A Qatar Development Bank és az Enterprise Europe Network Qatar virtuális nemzetközi üzletember-találkozót szervez. A **Qatar Matchmaking & Exhibition** rendezvényre mások mellett várják az építő-, papír-, élelmiszer- és vegyipar, valamint az ICT-ágazat képviselőit.



Üzletfejlesztés környújtsnyira

Helyszín: online

Időpont: 2022. július 5–6.

3. Az online térben szervez nemzetközi üzletember-találkozót a törökországi Kocaeli Kereskedelmi Kamarában működő Enterprise Europe Network és az ABIGEM East Marmara. A **Co-Matching 2022** esemény fókuszában egyebek mellett a gép-, fém-, műanyag-, gumi-, építő- és járműipar.

Helyszín: online

Időpont: 2022. augusztus 25.

4. Nemzetközi üzletember-találkozót rendeznek az Enterprise Europe Network társszervezésében a **Nordic Innovation Fair 2022** keretében. Az eseményre az élettudományok, digitális megoldások és zöld technológiák iránt érdeklődő kutatókat és vállalkozásokat várják.

Helyszín: Koppenhága, Dánia

Időpont: 2022. szeptember 27.

Amennyiben felkeltette érdeklődését valamely rendezvény, kérjük, részvételi szándékát a hivatalos regisztráción túl, felénk is jelezze az eenszeged@csmkik.hu e-mail címen. További találkozókat honlapunkon talál: <https://csmkik.hu/en/esemenyek>

Köszöntjük új tagjainkat!

B-Fruitgold Kft. – Szeged

Bozsó Team Kft. – Szeged

Csillagzaj Kft. – Szeged

Kövágó Erika e.v. – Szeged

WindTech Kft. – Szeged

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei:

Szeged, Párizsi krt. 8–12.

62/554-250

info@csmkik.hu

Hétfő-péntek: 9:00–12:00

Hétfő és szerda: 13:00–16:00

Hódmezővásárhely, Lác utca 7.

62/653-742

hmvhely@csmkik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.

30/388-7429

szentes@csmkik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.

(bejárat a Pulitzer sétány felől)

30/534-0821

mako@csmkik.hu

Kedd, csütörtök:

13:00–16:00

Péntek: 10:00–12:00

Csongrád, Fő utca 19–21.

30/388-7429

csongrad@csmkik.hu

Kedd: 9:00–12:00

Csütörtök: 9:00–12:00 13:00–16:00

Mórahalm, István király út 1. 30/792-3897

moralhalom@csmkik.hu

Hétfő: 13:00–16:00 • Csütörtök: 9:00–11:30

Az ügyfélfogadási rend a meghirdetettől eltérhet. Személyes megkeresés előtt aktuális

információkról legyenek szívesek tájékozódni a csmkik.hu/kapcsolat oldalon, vagy keresse kollégánkat e-mailben vagy telefonon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Járványügyi kérdések: jarvany@csmkik.hu, 62/554-250/9-es hívószám

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: tajekoztatas@csmkik.hu, 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: regisztracio@csmkik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

Kérjük Ügyfeleinket, hogy kizárólag egészséges és tünetmentes állapotban látogassák Kamaránk szegedi és képviselői irodáit. Az ügyfélfogadási terekben az aktuális járványügyi szabályokat betartva lehet tartózkodni.

