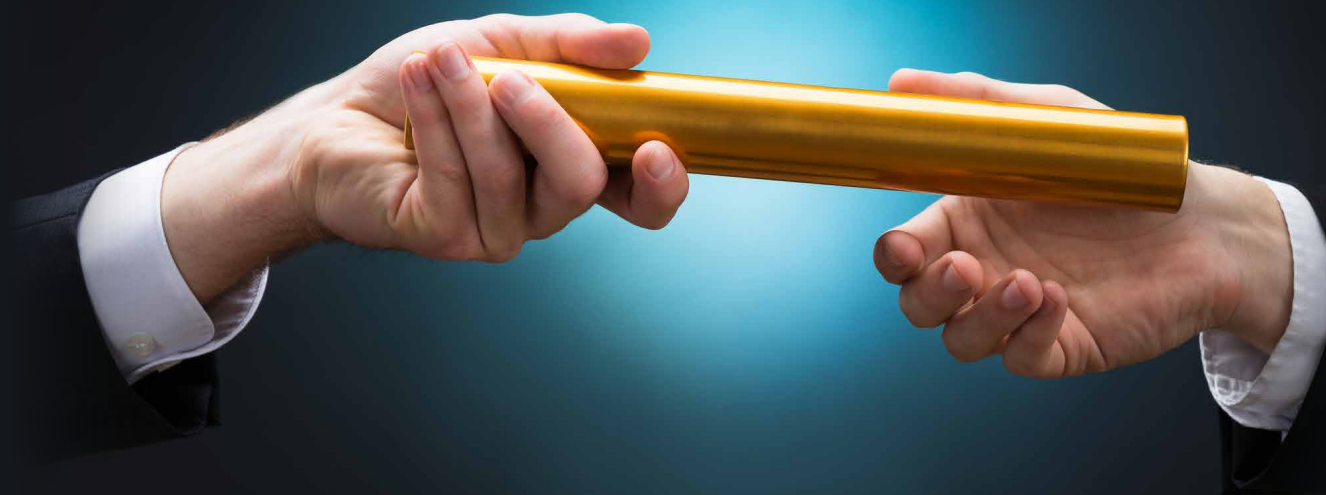


Kamarai Futár

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja

- » Választások a kamarában (2. o.)
- » Interjúk az új elnökkel és alelnökökkel (3 – 8. o.)
 - » Hogyan szervezzük a szakképzést pandémia idején? (9. o.)
 - » Magyar Kézműves Remek – négy díjat hoztak el megyénk kézművesei (11. o.)
 - » Pályázati lehetőség a kamara pénzügyi alapjából (12. o.)
 - » Kiket érint januártól az elektronikus fizetési kötelezettség? (13. o.)
 - » Pandémiás kérdések és válaszok a Humán Klubban (14. o.)
- » Már elérhető: Széchenyi Turisztikai Kártya, Agrár Széchenyi Beruházási Hitel (18. o.)



Stafétaváltás a kamarában: dr. Kőkuti Attila az új elnök

Tisztújítás

Alelnökök: Palotás Sándor, Gellért Ákos, Tóth Gábor, Török László

Dr. Kökuti Attila a kamara új elnöke

Elnökség

Elnök:

Dr. Kökuti Attila (Tornádó International Kft.)

Alelnökök:

Gellért Ákos (Gellért és Fiai Consulting Kft.) – az Ipari Tagozat elnöke

Palotás Sándor (Déli-Farm Kft.) – a Kereskedelmi Tagozat elnöke

Tóth Gábor (PC Trade Systems Kft.) – a Szolgáltatási Tagozat elnöke

Török László (e. v.) – a Kézműipari Tagozat elnöke

További tagok:

Bacsa Pál, BacsaTech Kft.

Benczúr Sándor, H. Marcipán Kft.

Domonkos László, e. v.

Dr. Majó-Petri Zoltán – Szegedi Közlekedési Kft.

Fehér Éva, IR Intelligens Régió Kft.

Fekete Istvánné, Csongrád Megyei Településtisztasági Nonprofit Kft.

Gyimesi László, Mystic Nails Hungary Kft.

Hajdú József, H-Fest Kft.

Horváth Varga Lóránt, Ecorgan Kft.

Károlyi László, Legrand Zrt.

Kaszás Anikó, SolvElectric Technologies Kft.

Kelemen Ferenc, Marostours Kft.

Lángi Zoltán, Metal Com Zrt.

Pataki Gergely, Csillag Oktatói Kft.



Tóth Gábor szolgáltatási alelnök, Gellért Ákos ipari alelnök, dr. Kökuti Attila elnök, Palotás Sándor kereskedelmi alelnök és Török László kézműipari alelnök.

A szeptember 25-én tisztújító küldöttgyűléssel záruk le a választások a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (CSMKIK). A gazdasági önkormányzat elnökének dr. Kökuti Attilát, a Tornádó International Kft. ügyvezetőjét választották 4 évre. A kereskedelmi alelnöki pozíciót Palotás Sándor, a Déli-Farm Kft. ügyvezetője; a kézműiparit pedig Török László egyéni vállalkozó tölti majd be, ők már mindketten második ciklusukat kezdenek meg. Két alelnöki tisztségnél viszont változás történt: Tóth Gábor, a PC Trade Systems Kft. ügyvezetőjét szolgáltatási alelnöknek, míg Gellért Ákos, a Gellért és Fiai Consulting Szolgáltató Kft. ügyvezetőjét ipari alelnöknek választották. A járványhelyzet miatt a kamara szegedi székházának udvari parkolójában tartották meg



Dr. Kökuti Attila Nemesi Páltól vette át a stafétát.

a küldöttgyűlést. **A választások eredményéről részletesebben a kamara honlapján olvashatnak.**

(Az elnökkel és alelnökökkel a következő oldalon olvashatnak interjút.)

Ellenőrző Bizottság

Elnök:

Jankó Zoltán (Jankontó Kft.)

Tagok:

Mura-Mészáros Zsolt, Délzsalu Kft.

Ballai Ferenc, Sub-Tropical Kft.

Kisné Szabó Terézia e.v.

Szigligeti Ádám, Professional Analysis Kft.

Tímárné Stabercz Teréz, Mérleg Adótanácsadó és Könyvelő Iroda



Etikai Bizottság

Elnök:

Horváth V. Sándor, Ecorgan Kft.

Tagok:

Fehér Lajos, Szeged-Pack Kft.

Kelemen Ferenc, Maros Tours Kft.

Korecz Mónika, Iroda-Profil Kft.

Presztóczki Veronika e.v.

Traum József, Traum Dental Kft.

Dr. Kőkuti Attila: Azt érezte minden kamarai tagunk, hogy helye van ebben a közösségben

A jövő tervezésével enyhíthetők a jelen problémái is

A kamara tisztújító küldöttgyűlése dr. Kőkuti Attilát, a Tornádó International Kft. ügyvezetőjét választotta a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökének. A kamara új vezetője a választásokat értékelve komoly fiatalításról számolt be, olyan vállalkozói közösségben gondolkodik, ahová sikk lesz járni, és rang a kamara rendezvényein részt venni. Felhívja a figyelmet, hogy változnia kell a vállalkozások szerkezetének, mert túl sok a kicsi vállalkozás, amelyek hozzáadott érték nélkül képtelenek lesznek talpon maradni a jövőben. Izgatja, hogyan fog alakulni a következő évek gazdasági környezete. A pandémia alatt is azt ajánlja a vállalkozásoknak, aki tud, fejlesztésekkel, a jövő újratervelésével meneküljön előre.

Lendületet érzek

– Elnök úr meglepetésnek nem mondható a megválasztása, hiszen nem sok olyan jelöltet lehetett volna találni, aki annyit tett a vállalkozók közösségéért mint ön. Ott volt az alakulásnál 1994-ben, és négy cikluson át ipari alelnökként, közben évekig a megyei fejlesztési és képzési bizottság elnökeként is segítette a kamarai mozgalmat. Mi járt a fejében, mielőtt igent mondott a jelölésre?

– Arra gondoltam, ahogy a cégek életében, a kamarában is időről időre eljön az az időszak, amikor cserélődik a menedzsmen. Feladatok jártak a fejében: jön az új vállalkozói generáció, amelyet meg kell tudni szólítani, és vonzóvá kell tennünk számára a kamarát. Látszik ugyanis, hogy van egy természetes elöregedés a tagság körében, ám ebből ne fogyás következzen, hanem inkább, ha lehet, létszámnövekedés. Számos olyan új tisztviselő kapott bizalmat, akiknek ez az egész kamarai mozgalom, a gazdasági önkormányzat mibenléte ugyan még új, de arra számítok, hogy lesznek új ötleteik, eredeti javaslataik. Egyfajta friss szemléletre gondolok. Vitassuk meg, beszéljünk meg, mit kellene mást, illetve másképp csinálni mint eddig. Mindenesetre biztatóak az előjelek, nagyon jó és izgalmas beszélgetések alakultak ki már előzetesen is. Lendületet érzek. Persze most bejött a koronavírus, ami sok mindent megtorpanásra készített, de ez csak átmeneti, a jövő az érdekes.

Közösséget kell építenünk

– Az első elnöki sajtótájékoztatóján is folyamatosságról beszélt, ami nem csoda, hiszen alelnökként végig együtt dolgozott a korábbi elnökkel, Nemesi Pállal. De most ön az elnök, ön teszi ki a hangsúlyokat, melyek azok területek, amelyekre a jövőben kiemelten figyelmet szeretne fordítani?

– Míg ez a járvány a nyakunkra nem jött, már az járt a fejében, hogy olyan kamarát, vállalkozói közösséget kellene felépíteni, ahol sikk a klubokba járni, rang a rendezvényeken részt venni, és ahol évente legalább egyszer van egy olyan ütés esemény, amire elég lesz bejutni a nagy érdeklődés miatt. És amelyen a gazdasági elit is ott akar lenni. Híre lesz, beszélni fognak



Dr. Kőkuti Attila kulcskérdésnek tartja a közösségépítést.

róla az emberek. Ahogy említettem, itt az új korosztály, ehhez kell alakítani a stílusunkat, hogy a kamara tényleg egy olyan közösségi teret jelentsen, ahová érdemes bejönni. Mert olyan emberekkel találkozhat, akikkel megoszthatja tapasztalatait, megbeszélheti problémáit, akiktől tanulhat, vagy csak egyszerűen, akiknek a társaságában jól érzi magát, és ahol olyan információkat szerezhet, amilyeneket máshol nem biztos, hogy megtalál. És közben üzleti kapcsolatok is kialakulhatnak. Azt érezte minden tagunk, hogy helye van ebben a közösségben.

Foglalkozni kell a jövővel

– Ön gyakran szokta hangsúlyozni a kamara érdekérvényesítő szerepét, ami a pandémia alatt is elég karakteresen megmutatkozott. Milyen lehetőségei, eredményei és céljai vannak a gazdasági önkormányzatnak ezen a területen?

– Az érdekérvényesítés több mint pusztán érdekképviselet. Eljutni mindazokra a helyekre, ahol a vállalkozókat érintő kérdések felvetődnek, ahol a velük kapcsolatos döntések születnek. Legyen szó törvényalkotásról, önkormányzati intézkedésekről, vagy éppen a gazdaságfejlesztéssel kapcsolatos rövid és hosszú távú elképzelésekről. Valóban jó példa a pandémia, ahogy világossá vált, hogy a járvány miatt veszélybe került a gazdaság is, a kamara azonnal lépett, felmértük, hogy a különböző méretű és tevékenységi körű vállalkozói csoportokban, szektorokban, ágazatokban mik a jellemző problémák, milyen

intézkedésekre, segítségre lenne szükségük. Ezeket aztán eljuttattuk a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának, ahol az országos összegzés után megküldték a javaslatokat a kormánynak. Számos kezdeményezés vissza is köszönt a gazdasági mentőcsomagokban.

De érdekérvényesítés az is, hogy a partnereinkkel közösen részt vettünk a megye gazdaságfejlesztési stratégiájának kidolgozásában, amely alapként szolgál az Innovációs és Technológiai Minisztériumnak a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna 2030-ig szóló stratégiai és rövid távú gazdaságélénkítési terveihez. Fontos a jövővel foglalkozni, mert a jelenlegi struktúra nem marad így, a gazdaság ki fogja kényszeríteni a változásokat – technikai-technológiai fejlődésről, informatikai fejlesztésekről, digitalizációról, robotikáról van szó, amelyekkel lépést kell tartani. Mindenki gondolja át a saját jövőjét, hogy ne áldozata, hanem győztese legyen ennek a fejlődésnek. A kamarának a továbbiakban is óriási energiákat kell fordítania arra, hogy erre felhívja a figyelmet.

– Ugye nem tévedek, ha azt mondom: nem állunk jól ezen a téren?

– Rendkívül szerencsétlen a vállalkozások struktúrája és szerkezete. Nemzetközi összehasonlításban is igen magas nálunk a mikro-, és az egyéni vállalkozások aránya, amelyekben millió gond van. Kezdve ott, hogy az olyan vállalkozás, amelynek nincs önálló hozzáadott értéket termelő képessége, csak beáll valamilyen sorba, vagy csak a klasszikus értelemben vett munkaerőjét teszi bele a tevékenységébe, könnyen veszélybe kerülhet. Ugyanabban a körben gyakran baj van az adó- és munkamorállal, a bérezéssel, vagy a munkaidő és a szabadság értelmezésével. Ugyanakkor a gazdaság számos területén a mai napig ezekre a vállalkozásokra építenek – vagyis ingatag talajra. Amúgy többnyire jó szakemberekről van szó, de sokuknak jól fizetett, szakmáját szerető alkalmazottak között lenne a helye. Akik viszont a kockázatvállalás mellett maradnak, azoknak előbb-utóbb céget kell építeniük, fejlesztéssel, innovációval hozzáadott értéket kell előállítaniuk. Enélkül szinte elképzelhetetlen a tartós fennmaradásuk.

Járható út lehet beszállítónak válni

– Mondhatjuk, hogy akik bejutnak egy beszállítói körbe, azok olyan szempontból előnyben vannak, hogy a nagy cégek elvárásaikkal szinte kikényszerítik az innovációt?

(Folytatás a 4. oldalon.)

Tisztújítás

(Folytatás a 3. oldalról.)

– Mindenképpen. Egy beszállító alatt persze nem egyszerűen egy alvállalkozót kell érteni. A beszállító azt jelenti, hogy azon a részterületen amit ő művel, profi a maga módján. Jó minőséget állít elő, és arra törekszik, hogy minél jobb legyen. Vagyis állandóan innovációban gondolkodik. Lehet, hogy technológiát, lehet, hogy gyártási eljárást, lehet, hogy magát a terméket fejleszti. Nem egyszerű beszállítótá válni, és bent maradni a láncban, hiszen mindenképpen modern céggé kell fejlődnie hozzá, de talán éppen ezért is érdemes a vállalkozásoknak ebben a lehetőségben is gondolkodniuk, amikor a jövőjüket tervezik. Persze ott a másik út is, amikor a vállalkozásnak önálló, félig önálló terméke van, és akár alvállalkozóként is valamiben pluszt, hozzáadott értéket tud nyújtani a piacon. És persze kombinálható is a kettő,



A kamara új elnökét foglalkoztatja a következő évek gazdasági környezeté, és a vállalkozók felkészülése a változásokra.

megosztva kapacitásokat. De hogy semmi ne legyen, az elképzelhetetlen.

Irány az élemezőny!

– Kanyarodjunk vissza kicsit beszélgetésünk elejére, a gazdaságfejlesztéshez és az érdekérvényesítéshez. A kamara kapcsolati rendszere ugyanis igen erős láncszemmel bővült azzal, hogy a miniszterelnök az ön elődjét, a kamara korábbi elnökét, Nemesi Pált nevezte ki a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna kormánybiztosává. Ez igen jó hír a kamarának, és Csongrád megye gazdaságának is.

– Az biztos, a kamarai érdekérvényesítésben ez egy igen nagy lehetőség. Minden bizonnyal könnyen szót értünk, hiszen Nemesi Pállal 2008 óta dolgoztam együtt, sokat gondolkodtunk közösen a térség gazdasági lehetőségeiről, jövőjéről. Nekünk ugyanis azt kell megbecsülnünk, hogy a jövőben hogyan fog alakulni a vállalkozói környezet, és 2, 3, 4, 5 vagy még többéves távlatban mi lesz jó a gazdaság szereplőinek. Proféták persze nem vagyunk, de próbálunk prognózisokat összerakni, és olyan embereket bevonni ebbe a tervező- munkába, akik magas színvonalon tudják segíteni ezt a munkát. A fő feladat az lesz, hogy összegyűjtjük, milyen

gazdasági folyamatok induljanak el, kapjanak prioritást. Jó ötletekkel és világos stratégiával szeretnénk bombázni a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna szegedi irodáját. Aztán majd meglátjuk, miből mi lesz. De azt gondolom, ha finom levestel van tele a fazék, teljesen mindegy, hogy hány kanállal merítünk belőle, az akkor is jó lesz. Az a cél, hogy ez a megye az élemezőnybe, de legalább a középmezőnybe zárkozzék fel. Az adottságaink megvannak hozzá.

Tartalmában is változzon az oktatás!

– A jövőről beszélgetve megkerülhetetlen kérdés az oktatás helyzete. A korábbi évekre visszaemlékezve, Ön sosem volt elégedett azzal, ami volt. Most?

– Most sem vagyok az.

– Az egyik ilyen interjú alkalmából azt fejtette, hogy az alaposabb felkészítést nyújtó technikusképzés irányába kellene elvinni a középfokú szakképzést. És most tessék, itt van.

– Ezzel így a helyén is vagyunk, de a nagy kérdés mindig a tartalom. Sok minden múlik az oktatás szerkezetén, és főleg a követelményrendszeren – talán ez most a legsúlyosabb probléma. Induljunk ki alulról. Ha mindig maradékelven lehet szakmához jutni a szakképző iskolában, akkor baj van. Kellene lenni egy szűrőnek minden szinten. Ám ahol van, ott is gyengül, beleértve az egyetemi felvételit is. Olyan szint alatti tudással és képességekkel is be lehet jutni oktatási intézményekbe, amelyeknél már rég azt kellett volna mondani, hogy: Nem! A

technikusképzés visszahozását azért szorgalmaztam, mert tudom: a technikus számos olyan feladatot meg tud oldani, amely többféle munkakör ellátásához is alkalmassá teszi. De annak tényleg technikusnak kell lennie, nemcsak papíron. Ma ott tartunk, hogy a technikus munkát sok esetben mérnök látja el. Ma egy technikushoz hozzá kellene, hogy tartozzon: beszél legalább egy idegen nyelvet, a szakmájában gyakorlati értelemben is otthon van, és van egy alapvető műveltsége is hozzá, az érettségi. Tehát az mindenképpen jó dolog, hogy megteremtették a technikusképzés feltételeit, ráadásul kreditként beszámítják, ha valaki tovább akar tanulni. Ez így egy átjárható rendszer, megfelelő struktúra. A szűrésre visszatérve, ha valóban komoly felvételik lennének minden szinten, nyilván nem jutnának át rajta annyian. Ami persze felvetne számos egyéb problémát, de attól, hogy valakinek papírt adunk a kezébe, még nem lesz jó kóműves vagy cukrász, technikus vagy mémök. Ráadásul az illetőt sokszor nem is érdekli az a pálya.

A járvány átírja a vállalkozások életét is

– Itt a pandémia második hulláma, mit táncsol, mi a legjobb magatartás ebben a hely-

zetben? Ha jól tudom, az ön cége nem állt le egy pillanatra sem.

– Mi az első hullám alatt is végig dolgoztunk, és most is termelünk. Óvintézkedéseket vettünk be, az alapvető higiéniai szabályokat végig fenntartottuk, e téren sem lazítottunk, minimálisra korlátoztuk a személyi kontaktusokat, fegyelmeztetett vagyunk. A saját példámot mondom: szinte nem utazom, nincs annyi üzleti tárgyalás, nincs annyi mozgás, személyes találkozó, minden reflexünk és gyakorlatunk arra állt be, hogy most így kell dolgozunk. Sok mindent próbálunk online és mindenféle más módon helyettesíteni, de az eredmény nyilván nem ugyanaz, lesz benne egy törés. Jó, ha más is tisztában van vele, hogy kevés kivételtől eltekintve, senkinek nem fog úgy menni a szekere, mint korábban ment. Ahol pedig a járvány közvetlenül is megjelenik a munkahelyen, komoly zavart fog okozni. Szerencsére saját céges tapasztalatomból erre még nem tudok példát mondani, de beszállítóinknál már igen. Ennek az a következménye, hogy nem akkor és nem úgy jön meg az áru, ahogy korábban megszoktuk. Az üzletmenet gyakorlata szinte mindenütt megváltozott. És akkor még nem beszélünk arról, hogy mindenkinek van családja, napi kérdés tud-e menni a gyerek iskolába vagy nem, kinek mennyi nő alkalmazottja van stb.

Jó, ha mindenki átgondolja a helyzetét, ha lehetséges, megpróbál tartalékolni, és izgalommal figyeli a beruházásösztönző pályázatok lehetőségeit. Aki ugyanis ebben az összehúzott és bizonytalan helyzetben fejleszteni tud, a jövőben gondolkodik, most megteheti olyan dolgokat, amelyek később úgyis be fognak következni. Előnyben lesz az, aki részben vagy egészben új alapokról tud indulni.

– Igen sok cégnél a munkavállalók is veszélybe kerültek...

– A piacgazdaságban tudomásul kell venni, hogy ha kevesebb a munka, egy határ után kénytelen lépni a munkaadó, kevesebb munkavállalóra lesz szüksége. Ugyanakkor minden vállalkozásnál elvárható, hogy ezt csak akkor lépje meg, amikor már nincs más lehetősége, és korrektül tájékoztatja az érintetteket. A feladat az, hogyan tudjuk megoldani társadalmi szinten, hogy ez ne okozzon emberi, családi problémákat. A gazdasági mentőcsomagban voltak olyan pályázati elemek, amelyek segítettek a munkavállalók megtartásában. Az egyik ilyen például a fejlesztéssel foglalkozó szakembereket célozta meg azzal, hogy a bérük jelentős részét hat hónapra átvállalta az állam, vagyis azokét, akik éppen az adott vállalat jövőjén dolgoznak. Nem tudjuk, hányan vették igénybe ezt a támogatási formát, pedig abból jól látszana, hogy a vállalkozások hány százalékánál vannak valóban fejlesztések.

– A koronavírus-járvány mely szektorokra mérte a legnagyobb csapást?

– Valamilyen módon a gazdaság valamennyi szereplőjét érintette ez a pandémiás helyzet, de nem egyformán, ki többet, ki kevesebbet kapott, és kap jelenleg is, szektora válogatja. Az idegenforgalomban, a vendéglátásban, és a szolgáltató szektorban egészen tragikus a helyzet. Itt tényleg kell az életmentő injekció, a közvetlen beavatkozás.

Órfi Ferenc

Palotás Sándor: A megye legnagyobb üzleti csoportosulása a kamara

Lehet egyensúly a gazdaságban is

Ismét Palotás Sándort választotta kereskedelmi alelnökének a kamara tisztújító küldöttgyűlése. A Déli Farm Kft. ügyvezetője minél több olyan tagot szeretne látni a kamara soraiban, akik fiatalok, aktívak, és meghatározzák a megye gazdaságát. Hisz abban, hogy a társadalomban és a gazdaságban is működik az, ami a természetben, az egyensúlyra való törekvés. Egyik ötletgazdája a kamarai Vállalkozói napnak, amit az idén, a járványhelyzetre való tekintettel webinarium formában rendeznek meg.

– A küldöttek ismét önt választották kereskedelmi alelnöknek. Hogyan értékeli a kamara helyzetét, ezekben a rendkívüli időkben?

– Elindult a kamarában egy jó irányú építkezés, aminek már látszanak az eredményei, éppen ezért folytatni is kell ezt a munkát. Ami most persze sokkal nehezebb, hiszen tavasszal új helyzet állt elő, ami jelentős mértékben felbolygatta a gazdaságot nemcsak nálunk, a világon mindenütt. Ugyanakkor szereztünk is egy tapasztalatot, hogy mennyire érzékeny, mennyire törékeny a gazdaság. Fontos volt annak felismerése, hogy most mind a jogalkotóknak, mind a gazdasági szereplőknek, de magának a fogyasztói társadalomnak is ki kellett lépnie a komfortzónájából. Mert csak így lehet túlélni. Ez az őszi időszak másról szól mint a tavaszi, hiszen még egyszer nem lehet leállítani az országot, most a gazdaság működőképességének megőrzése a legfőbb feladat. Ha a kamara lehetőségeit és a kitűzött céljait nézem, ez a helyzet nyilván megnehezíti az építkezést.

Az egyiknek sikerül, a másiknak nem

– A kereskedelmet hogyan érintette a pandémia?
– Vegyes a kép, nyilván nem egyformán érintett mindenkit. Vannak olyan szektorok ahol könnyebben átvészelték a kritikus időszakot, sőt, vannak, akik akár pozitívan jöttek ki ebből az egészből, gondoljunk csak a webes kereskedelem megnövekedett forgalmára. Az élelmiszer-előállításhoz kapcsolódó közvetlen kereskedelem és termelési lánc nyilván stabilabb helyzetben volt, hiszen az élelmiszerellátás nem állhat le. De például a gasztrobeszállítással foglalkozó nagyobb cégeknél voltak problémák, hiszen a vendéglátás gyakorlatilag hónapokra megállt. Most, az őszi időszakban ilyen szempontból stabilabb a helyzet, de a tavaszi időszak nem múlt el nyomtalanul, nem mindenki tudott talpra állni – sem a kereskedelemben, sem a vendéglátásban. Nem tervezhető folyamatokról van szó. És persze mindig ott van egy állandó bizonytalanság, hogy mi van akkor, ha a termelési lánc valahol megszakad, elpattan egy láncszem. És itt nemcsak a beszállítókra kell gondolni, hanem a vevőkre is, hogy meg fogják-e venni azokat a termékeket továbbra is, amit kínálok nekik?

– És megveszik?

– A mi cégünk szerencsés helyzetben van, mivel az agrárium irányába kereskedünk. Ezáltal, hogy a mezőgazdaságnak működnie kell, vevői körünk megmaradt. De mondjuk egy ruházati üzlet, bútorbolt, műszaki kereskedés stb. ezt nem mondhatja el, hiszen az ő vevői tudják ütemezni vásárlásaikat, el tudják halasztani azt. Mérlegelhet, hogy most mit engedhet meg magának és mi az, amit nem. Szóval, akinek elfogyott a tartaléka, döntést kellett hoznia: bezár, leépít, vagy átalakítja az üzletmenetét. A vendéglátásban hasonló a situáció, csak nézzünk körül, az egyik kávézó továbbra is kinyit, a másik már nem.

– Az egyiknek volt B terve, a másiknak nem? –



Palotás Sándor: A kamara nyitott az új gondolatokra.

hogy utaljak az első kamarai vállalkozói nap címére, amit éppen ön talált ki.

– Az első vállalkozói napot 2017 októberében szerveztük meg. Akkor persze nem gondoltuk, hogy ez a helyzet ilyen sokszerűen fog egyszer bekövetkezni, de most tényleg sok vállalkozásnak jól jött volna, ha van egy B terve. Ahhoz persze, hogy valakinek van B terve, és ebben tudjon is építkezni, még sok minden kell: van-e benne kellő kreativitás, kitartás, van-e kellő anyagi fedezete a váltáshoz, ki tud-e alakítani egy újabb vevőkört magának, és nyitott-e az új technológiákra, üzleti szemléletre stb. Ezeket a kérdéseket mindenkinek fel kell tennie magának, aki váltani akar.

Építkező kamara

– Építkező kamaráról beszélt, milyen irányokat szeretne szabni ennek a folyamatnak?

– A kamarának a jövőben amellet, hogy serkentse, támogassa a vállalkozói együttműködések, rálatással kell lennie a fogyasztói körökre is, hiszen a vállalkozások ebből élnek. Ehhez viszont meg kell találni azokat a csatornákat, kommunikációs módszereket, amivel közelebb tudunk kerülni mind a vállalkozásokhoz, mind a fogyasztókhoz. A kamara akkor fogja tudni megérteni a vállalkozókat, a cégeket, ha maga is ismeri a fogyasztói elvárásokat. Ez kétségs kívül egy új, komplexebb kihívás a kamara számára.

Ha a tagságot vesszük, a legnagyobb üzleti csoportosulásról van szó, amit ki kell használni. Erőteljesebb szolgáltatói kamarát szeretnénk. Ha sikerülne egy valódi üzleti klubot létrehozni megyei szinten, hatékonyabban tudnánk fellépni és képviselni a tagság érdekeit. És van az éremnek egy másik oldala is, a vállalkozó ne csak azt nézze, hogy mi az, amit a kamara nyújt neki, hanem azt is, hogy ő mit adhat a kamarának, vagyis a saját vállalkozói közösségének. Ha ez így, két irányban működik, akkor fog erőssé válni a kamara, amit mindenki szeretne. De ehhez tényleg tovább kell lépni valamennyiünknek.

– Alelnök úr, az ön története maga a kamarai fiatalítás története, hiszen 2008-ban már elnökségi tag volt, négy évvel ezelőtt pedig megválasztották kereskedelmi alelnöknek. Amikor a Vállalkozók napját először megszervezték, valaki úgy fogalmazott: áramlik a friss levegő a kamarába.

– Jó, jó, de már nem a legfiatalabb vállalkozók közé tartozom én sem. De talán éppen azzal tudom leginkább segíteni a kamara munkáját, hogy miközben a fiatalabb vállalkozói körben érzem magamat a legaktívabbnak, vagyok már annyi ideje tisztségviselő a kamarában, hogy legyen elegendő rálátásom és tapasztalatom is. Talán a kettő ötvözésével hatékonyan tudok részt venni a kamara vezetésében. Feladatunk, hogy a fiatalabb, aktív vállalkozói kört behozzuk a kamara látókörébe, és egyre többen érezzék úgy, hogy ott a helyük a közösségben. Mert akkor tud hiteles lenni a kamara, hogy ha azok a vállalkozások vannak benne túlsúlyban, akik aktívak, és meghatározzák a megye gazdaságát. Ez már szempont volt az új tisztségviselők megválasztásánál is. A kamara nyitott az új gondolatokra és a fiatalos látásmódra.

– A rendkívül sikeres vállalkozói napokat említettük, ami önnek szívügye, és rendkívül népszerű éppen a fiatalabb vállalkozók körében. Idén, ebben a lehetetlen helyzetben mit terveznek? Szerveznek egyáltalán valamit?

– Lesz negyedszer is Vállalkozói nap! Novemberre tervezzük, nyilván az online térbe kényszerülünk, és egy webinarium jellegű rendezvényben gondolkodunk, ami struktúrájában hasonló lesz, mint a korábbiak, lesz plenáris előadás, kerekasztal-beszélgetés, jamsession, és ugyanúgy mint korábban, a programok között szeretnénk a résztvevőket ismét bevonnai valamilyen játékos együttműködésbe. Ez most így lesz, amúgy pedig tekinthetjük úgy is, mint a kamarai a rendezvényszervezés egyik innovációját.

Ahogy a természetben

– A együttműködést, a kölcsönös segítségnyújtást gyakran emlegeti – vannak még illúziói?

– Hiszek abban, hogy a társadalomban és a gazdaságban is működik az, ami a természetben, az egyensúlyra való törekvés. Ha megfigyeljük, az a nagy természeti katasztrófák után is hihetetlen gyorsan képes regenerálódni a természet – akár a növényvilágra, akár az állatvilágra gondolunk. Ott is mi történik, van egy külső behatás, eltorzul valami, aztán a természet szépen visszaállítja magát az egyensúlyi állapotba (gondoljunk csak a tiszai ciánszennyezésre – mindenki a folyó haláláról beszélt, de pár év alatt itt is visszarendezte magát a természet). Hiszem, hogy a gazdaság és a társadalom is képes erre, de mi emberek tudjuk befolyásolni. Ezért tartom fontosnak, hogy igenis együtt kell működnie, igenis segíteni kell egymást, amiben a kamarának reményeim szerint fontos és határozott koordinációs szerepe lesz. Figyelniük kell arra, hogy a fogyasztói társadalom megmaradjon, aminek viszont feltétele, hogy a vállalkozások működőképese legyenek, hogy ne növekedjen a munkanélküliség, mert csak akkor lesz fogyasztó, hogyha a cégeknek alkalmazottai vannak és fizetést kapnak. Ez az alapja az egyensúlynak.

Gellért Ákos: A legfontosabb feladat attraktívabbá tenni a kamarát és tevékenységét

Az innovatív technológiákra építene az új ipari alelnök

A kamara új tisztségviselőinek egyike Gellért Ákos. A Naturtex második generációs ügyvezetőjét ipari alelnöknek választották a küldöttek. „Itt működünk, itt szeretnénk beruházni, itt akarunk hozzájárulni a legvonzóbb gazdasági környezetet megteremtéséhez” – mondta alelnöki „beiktatásakor”. A megye gazdaságát illetően az innovatív technológiáktól várja a fejlődés dinamikájának erősödését. A kamarát és a tevékenységeit szeretné attraktívabbá tenni, a lehetőségeket jobban megismertetni a vállalkozásokkal.

– Kérem, mutakozzon be röviden.

– A Budapesti Műszaki Egyetem MBA pénzügy-gazdasági szakán végeztem levelező tagozaton, ugyanis már az érettségi után elkezdtem dolgozni a családi vállalkozásnál. A Gellért és Fiai Consulting Kft.-ben az ingatlanhasznosítás mellett a szabadidő központban, a rendezvény- és kiállítás-szervezésben segédkeztem. 2006-tól került a Naturtex 100 százalékban a család tulajdonába, én 2008-ban csatlakoztam, és azóta főként itt dolgozom. A cégcsoport zászlóshajója a Naturtex. Testvéremmel, Balázssal, mint második generációs ügyvezetők az operatív dolgokat ketten intézzük, de édesapám továbbra is ugyanúgy aktív. A stratégiai döntéseket mindig hárman, közösen hozzuk meg.

Itt az új generáció

– Említette a generációváltást.

– Ma Magyarországon ez nagyon aktuális téma, most érik el a rendszerváltás körül született cégek a 30 éves kort, az alapító generáció már szeretne egyfel hátrálni. Ez az első ilyen hullám Magyarországon, nincs még benne tapasztalatunk, bevált modellek, melyek segítséget nyújthatnának. Véleményem szerint erre a problémára is fókuszálnunk kell a jövőben. Sajnos, sok ígéretes potenciállal rendelkező vállalkozás azért fejezi be működését, mert nincs, aki továbbvigye.

– Mit érdemes, kell tudni a Naturtexről?

– A magyar tulajdonú családi vállalkozást még 1989-ben alapította édesapám, a Naturtex ma 160 embernek biztosít megélhetést, miközben a hazai ágyneműipar egyik vezető szereplője. Árbevételünk 75 százaléka export, több mint 40 országba szállítunk.

Három Csongrád-Csanád megyei egységünket folyamatosan fejlesztjük, és ez igaz mindhárom telephelyre, Szegeden a két konfekció-, valamint a vajhátai tollfeldolgozó üzemre is. Utóbbi Közép-Európában az egyik legnagyobb kapacitású – saját laboratóriummal –, évente 1500 tonna pelyhet és tollat dolgozunk fel környezetkímélő technológiával.

Aktív szerepet vállal a cég a szegedi sportban is. Névadó szponzora a Naturtex-SZTE-Szedeák első osztályú kosárlabdacsapatnak, részt vesz a tenisz utánpótlás-nevelésben és sportesemények támogatásában is.



Gellért Ákos: Nem szabad feladni a pozitív gondolkodást.

– Mire kíván fókuszálni ipari alelnökként, mennyire tud támaszkodni az elnökké választott dr. Kókuti Attila eddigi munkájára?

– Az első egyeztetés alapján látszik, és ebben egyhangú az elnökség is, hogy az egyik legfontosabb feladat a kamarát és a tevékenységeit attraktívabbá tenni, jobban megismertetni a vállalkozásokkal. Sokkal szélesebb körben érhetőek el szolgáltatások a kamarán belül, mint ami a köztudatban van. Jobban tud segíteni, több támogatásban szerepet vállalni, mint amit a vállalkozások feltételeznek. És természetesen az adott időszak kihívásaihoz kell igazodni, ami most a járványhelyzet, ebben kell minden segítséget megadni.

Első az egészségügyi és gyártási biztonság

– Milyen állapotban érte a járvány az ipari szereplőket, mi a helyes magatartás ebben a helyzetben?

– A Covid-válság nagy kihívás elé állít mindenkit, elsősorban egészségügyi, de ugyanúgy

gazdasági szempontból. Senkinek sem egyszerű. A nagyobb cégek talán stabilabbak, érdemibb pénzügyi tartalékkal rendelkeznek, a kisebbek viszont rugalmasabbak, gyorsabban tudnak reagálni. Adott esetben olyan lehetőségekre is, melyeket pont a jelenlegi helyzet tesz lehetővé. Fontos, hogy bármilyen nehéz is, próbáljunk nem feladni a pozitív gondolkodást. Az elmúlt hónapokban több gazdaságélénkítő konstrukció érhető el, mind pályázat, mind kedvezményes hitel formájában. Ebben a témában is tud felvilágosítást adni a kamara.

– A Naturtex hogyan vészeli át ezt az időszakot? A szállodákban, panziókban is kevésbé koptak az ágyneműk...

– Természetesen mi is megérezzük a járvány negatív gazdasági hatásait. A tavaszi, Európa-szerte tapasztalható durva bezárkózás nálunk is okozott év végéig behozhatatlan bevételkiesést. Fontossági sorrendben első a kollégák egészségügyi biztonsága, utána a gyártásbiztonság. Minden, ehhez szükséges óvintézkedést próbálunk megtenni. Számos folyamatot át kellett állítanunk, a teljes éves üzleti és cashflow tervet újra kalibráltuk. Ahogy mindenki más, mi is próbálunk legjobb tudásunk szerint alkalmazkodni a jelenlegi helyzethez és a legjobbat kihozni belőle.

A magasabb hozzáadott értékben a jövő

– Ipar területén lenne mit erősíteni a megyében – mi erről a véleménye?

– Ipar szempontjából valóban nem mi vagyunk a legerősebb megye, ami egy kicsit az egyetemi képzés összetételéből is fakad. Ugyanakkor látszanak jó törekvések, a műszaki képzés erősödésével változhat az ipar esélye. Tény, a fejlődés dinamikája elmaradt más vidéki régiókhöz képest. Meg kell találni azokat a tevékenységeket, projekteket, amivel ez a lemaradás csökkenthető. És itt nem elsősorban a húzóágazatnak számító autóiiparra gondolok.

Az ELI lézerközpont, a Szegedi Tudományegyetemre, a szellemi humán erőforrás tőkére, innovatív technológiákra gondolok, nem a klaszterikus, élőléte-igényes feldolgozóiparra. Magasabb hozzáadott értékű termékek gyártására van szükség, ahogy azt Kókuti Attila is többször hangsúlyozta. Lehet az gyógyszeripar, energetikai, akár az ELI kutatási eredményeire alapozott ipari fejlesztés. Ismereteim szerint az előbbieken említett intézményekben több olyan innovatív projekt fut, aminek a végeredménye akár gyártelepítés is lehet. Ezeket az eredményeket kell gazdasági teljesítménnyé konvertálni, és persze itt, Szegeden, illetve a megyében tartani.

K. A.

Tóth Gábor: Az informatikai lemaradás sérülékennyé teszi a vállalkozásokat

A hatékonyságban, a digitális tartalékokban bízik a kamara új szolgáltatási alelnöke

Van mire építeni, látja a tenni akarást Tóth Gábor, a kamara új szolgáltatási alelnöke. A PC Trade Systems Kft. tulajdonos-ügyvezetője hangsúlyozza, hogy meg kell szólítani az új generációs vállalkozókat is, természetesen nem csak az információ-technológia területén.

– Mit kell, illetve érdemes tudni Önről, illetve a cégről?

– 18 éves idén a PC Trade Systems Kft., melynek alapítója, tulajdonosa és ügyvezetője is vagyok. Szegeden működünk, itt van a központunk, de az ország egész területén dolgozunk: informatikai rendszereket tervezünk, építünk, informatikai eszközöket értékesítünk, szoftvereket fejlesztünk. Jelenleg a gyakornokainkkal és szerződött kollégákkal együtt közel 80-an dolgozunk a cégnél. Én közgazdász vagyok, de gyerekkorom óta a számítástechnika volt az életem, még egyetem alatt – az SZTE Gazdaságtudományi Karán végeztem – alapítottam a vállalkozást, munka mellett tanulva. Kilenc éve házas vagyok, két gyermekem van, 22 éve élek Szegeden, itt is születtem.

Az elmúlt 18 évben nem volt hiány szakmai és társadalmi elismerésben, kaptunk nemzetközi díjat Münchenben a Fujitsu-tól, de büszkék vagyunk a Családbarát címekre is. Személy szerint pedig örülök a Csongrád Megye Gazdaságáért Díjnak, valamint a Csongrád Megyei Közgyűlés Elnöki Dicséretének, ezek visszaigazolások, hogy jó úton járunk. Szerencsém van, mert sok értékes, nagy tudású és jó gondolkodású kollégára számíthatok, és nem kizárólag a vezetői pozíciókban. Talán a fő erősségünk az országos IT vállalkozások között a humán erőforrás, a felhalmozódott tudás és tapasztalat, valamint a rugalmasság.

Óriási lemaradások

– Hogyan látja a vállalkozások informatikai felkészültségét?

– Az utóbbi években nagy hangsúlyt fektettünk arra, hogy a térség vállalkozásainak naprakész, friss informatikai tudást adjunk át, mindezt különféle ingyenes rendezvényeken – ez egyfajta küldetés, hiszen ezeken az eseményeken nem lehet vásárolni, nem ez a cél. Rengetegen vettek már részt például a SzeBIT-en, vagy VIP Reggeliken (Vezetői Informatikai Percek), ők tettek, tesznek azért, hogy a vállalkozásuk informatikailag is megfeleljen a kihívásoknak. Ám ők a kisebbség, óriási a lemaradás az eszközök, a folyamatok, a szoftverezettség és a biztonság területén is. Elavultak a gépek, átgondolatlanok a folyamatok, nincs megfelelő szoftveres támogatottság és óriási a sérülékenység. Pedig ezekre a problémákra ma már nem lehet a forráshiány válasz, hiszen korábban elérhető lenne tünő, a nagyvállalatok kiváltságát jelentő technológiák váltak fillérekért megvehetővé. Nem jó a helyzet, de vannak előremutató jelek és élen járó vállalkozások. Sajnos általában valami IT-hez köthető katasztrófa billenti át

a gondolkodást – adatvesztés, zsarolóvírus –, csak ekkor kezd a helyére kerülni az IT az adott vállalkozásnál. Érdekes, hogy a magánéletében mindenki a csúcstechnológiára hajt, legyen szó okostelefonról, tv-ről, ugyanezt az igényességet a vállalkozásnál már nem tapasztaljuk.

– A koronavírus mennyiben mutatta, mutatja meg a vállalkozások sérülékenységét?

– Partnerekkel beszélgetve, a híradásokat figyelve azt kell, hogy mondjam, sajnos lát-

területen működünk, ahol a távmunka könnyen kivitelezhető, nálunk ez már évek óta működött, igaz, nem ekkora létszámra. Továbbá az IT-re óriási igény volt és van, nem kellett senkit elbocsátanunk, sőt bővülni is tudtunk. Kétségtelen, hogy voltak hatékonysági problémák, de nem lenne fair panaszkodnunk. A kiszámíthatatlanság, illetve az általános hangulat bennünket is érint, sok kollégánk van, akik gyerekeket is nevelnek, nekik – nekünk – nem könnyű.

– Hogyan tudja segíteni a kamara a vállalkozások digitális felkészülését?

– Az elmúlt években erre már számos példát tudnék felsorolni, a kamara a helyzetet ismeri, helyi és országos projektek – Modern Vállalkozások Programja – is vannak, voltak arra, hogy az informatikai helyzet javuljon. A képzésekhez, szemléletformáláshoz, valamint az eszközök beszerzéséhez és szolgáltatások igénybevételéhez felvehető támogatások a jövőben is fontos elemek lesznek annak a törekvésnek, hogy a hazai, illetve a megyei vállalkozások választ tudjanak adni az IT-kihívásokra.

Lesz dolga a kamarának

– Alelnökként mire kíván fókuszálni, hol vannak a legnagyobb lemaradások?

– Szeretném, ha jelentősen javulna a helyzet az IT területén, de tagozati elnökeként az összes szolgáltatásban dolgozó – és természetesen valamennyi megyei – vállalkozó, vállalkozás számára szeretnénk a

kamarát újrapozicionálni. Az új elnökség összetételét látva azt gondolom, hogy sok újdonsággal fog a következő években a kamara jelentkezni, mindezt úgy, hogy az elődök által létrehozott értékeket tiszteletben tartjuk és megőrizzük. Azt gondolom, van mire építeni, látom a tenni akarást. Fontos, hogy meg tudjuk szólítani az új generációs vállalkozókat is, akik már nem fognak megszokás alapján kamarai tagokká válni, vagy nem maradnak, hanem értéket várnak, amiért érdemes az idejüket, adott esetben a pénzüket adni.

– Hogyan látja a megyei gazdaság helyzetét, jövőjét?

– A megyében óriási lehetőségek vannak, sokszor, sok helyen hallottuk már, hogy az egyetem mekkora érték, erre lehet és kell is építeni, és ezért már most is sokan sokat tesznek. Végignézve a megyei vállalkozásokat, elmondható, vannak még lehetőségek és tartalékok, remélhetőleg a járványhelyzet minél előbb lecseng majd. Ekkor lesz óriási szükség a kamarára, hogy segítséget tudjon nyújtani mindenkinek a mihamarabbi „restaurációra” akár tanácsadásban, akár együttműködésekben, vagy mondjuk a tagok egymáshoz közelebb hozásában.



Tóth Gábor: A vállalatoknak választ kell tudniuk adni az IT-kihívásokra

ható, mennyire nem vagyunk felkészülve egy ilyen rendkívüli eseményre – és most nem az egészségügyi következményekről beszélünk. A mai világban az emberek – ahol az lehetséges – szeretnének otthonról dolgozni. Ehhez eszközök kellene, szoftverek, folyamatok, szabályozások, biztonsági előírások, felügyelet, megfelelő sávszélesség és kultúra. Ez néhány nap, vagy hét alatt nem tud felállni. És ez csak az informatikai vonzata. Rengetegen beruháztak IT eszközökre, de önmagában ez nem elegendő. A hatékony távmunkának számos alkotóeleme van, talán néhányat még magam is kihagytam. Az informatikai vetület mellett sok területen probléma, a vállalkozásoknál gond a visszaeső árbevétel okozta finanszírozási rés betömése is. Voltak, vannak ágazatok, ahol takaréklángon, vagy még úgy sem tudtak működni, nekik a kormány által biztosított támogatások jelentettek, jelentenek segítséget. Bízunk benne, hogy ez a második hullám olyan jellegű bezárkózást nem fog hozni, mint az első, azt sokan csak nehezen tudnák átvészelni.

Bővülni is tudtak

– Saját cége hogyan éli túl ezt az időszakot?
– Szerencsések vagyunk, mert egy olyan

Tisztújítás

Török László: A pályaaorientáció lényege, hogy a diák megtalálja valamelyik szakmában az örömét

Kulcs a talpon maradáshoz: tájékozottság, innováció, több lábon állás

A kamarai tisztújító küldöttgyűlése ismét Török Lászlót választotta kézműves alelnöknek. Üzleti filozófiája a több lábon állás, aminek helyességét nemcsak vállalkozása, a Török Kulcsszerviz több mint negyven éves múltja, hanem a mostani vírushelyzet is visszaigazolja: minden megrázkódtatás ellenére dolgoznak, és egyetlen munkatársától sem kellett megválnia. A kamarában igen jó iránynak tartja, hogy a pályaválasztás előtt álló diákokkal igyekeznek minél több szakmát megismertetni a gyakorlatban is, híve a fiatalításnak, és reméli, hogy még többen fognak élni a kamara adta lehetőségekkel, információkkal.

– Azzal, hogy ismét megválasztották a kamara kézműves alelnökének, egyben a folyamatosságra is szavaztak a küldöttek. Ha az elmúlt négy évet nézzük, mi az amit feltétlenül érdemesnek tart továbbvinni?

– Remek gyakorlatnak tartom, például a pályaválasztási napokat, ahol a kézműves tagozathoz tartozó vállalkozások is bemutatják mesterségüket, a tanulók pedig tényleg a gyakorlatban, szó szerint kézzel fogható módon ismerkedhetnek meg az egyes szakmákkal. Jó lehetőség, hogy nyaranta is betekintést kaphatnak a diákok az üzemekbe, műhelyekbe, vagyis a munka világába. Ezáltal nagyobb az esélyük, hogy a számukra megfelelő szakma felé orientálódnak. Magam is látom, tényleg van úgy, hogy az ilyen látogatások alkalmával szeret bele valaki valamelyik szakmába, kézműves mesterségbe. A lényeg, hogy valamilyen találja meg az örömét.

– Kezdődik az új kamarai ciklus, hol kellene erősíteni, javítani a munkán?

– Nekem is szívügyem, hogy minél több fiatal vállalkozót sikerüljön megszólítanunk. És nem csak azért, hogy csökkenjen az átlagéletkor a tagság körében, hanem mert a friss szemlélet, új ötletek, ambíciók megjelenése tényleg képes dinamizálni minden szervezetet. Vesszőparipám az is, hogy a vállalkozó társaim még mindig nem használják ki azt a gazdag információforrást, tájékozódási lehetőséget, amit a kamara folyamatosan felkínál. Nálam is gyakran érdeklődnek olyan témakörökkel kapcsolatban, amit a nyomtatott sajtónkban vagy az online platformokon megtalálnak. Mondom is nekik: benne van a Kamarai Futárban nem olvastad? Vagy, éppen erről volt tájékoztató rendezvény a kamarában a múlt héten - nem voltál ott? Van aki azt válaszolja, hogy ő ezekre nem ér rá... Aki így gondolkodik, rendkívül sok lehetőségtől, üzleti értelemben is hasznos információktól fosztja meg magát, és a vállalkozását. Érdemes tehát nyitottnak lenni.

– Tavasz óta megjelent hazánkban is a koronavírus járvány. Abban a körben, ahol Ön mozog, milyen helyzetben vannak a vállalkozások?

– Sokan, főleg az 1-2 személyes vállalkozások közül többen felfüggesztették a tevékenységüket, nyilván, hogy legalább a terhektől megszabaduljanak. Vannak olyanok is, akik ugyan feladták a korábbi vállalkozásukat, de megpróbálnak belevágni valami



Török László a több lábon állás híve – bejött neki.

másba. Nemigen tudok olyan vállalkozásról, amelyik megúsza volna rövidebb-hosszabb ideig tartó megtorpanás nélkül. Gondoljunk csak bele: kevesebben mentek fodrászhoz, hiszen kevesebb társasági eseményre jártak a hölgyek, elmaradtak a rendezvények; de a karosszérisáknak is kevesebb volt a dolga, mivel ritkábban ültek autóba az emberek, a cukrászoknak, szakácsoknak is visszaesett a megrendelése hisz nagyon sok rendezvény, lakodalom maradt el. Általánosságban azt tudom mondani, hogy azok tudják könnyebben átvészelni akár az első, akár a mostani második hullámot, akiknek volt, van tartalék.

– Akik ismerik Önt, tudják, jelmondatként vallja, hogy mindig több lábon kell állni ahhoz, hogy el ne vigye a vállalkozást az első forgószél. Hát most ennél is durvább jött. Hogyan tudta egyenesben tartani ebben a viharban a Török Kulcsszerviz hajóját?

– A több lábon állást valóban mindig komolyan gondoltam, amióta csak vállalkozó vagyok – 1976 óta. A kulcsmásolás mellett számos területen szolgáltatunk, tevékenységi körünkben ott van a gravírozás, a bélyegzőkészítés, a jelöléstechnika, sportserlegek kis- és nagykereskedelme, záruk, lakatok, veretek forgalmazása, biztonságtechnika, valamint a legmodernebb fő- és vezérkulcsos rendszerek építése társasházak, intézmények számára. Valamennyi láb megérezte - a hajó

szimbólumnál maradván - a vihart. Mindenhol volt visszaesés, de a sportserlegek, érmek és a hozzájuk kapcsolódó gravírozás áróca meg is roppant. Leálltak a sportesemények, egyik napról a másikra visszaesett ez irányú forgalmunk 90 százalékkal. Valamit ki kellett találni addig is, míg nem rendeződik a helyzet. Még a tavasszal vásároltunk egy nagy teljesítményű ózongenerátort, kiképeztük a kollégákat, ettől kezdve cégek, üzemek, intézmények fertőtlenítését is vállaltuk. De nem ez lett a fő profilunk. A nyárra szerencsére elkezdett rendeződni a piac, egyre több sportrendezvényt szerveztek, újra jöttek a megrendelések az ország minden részéből.

– A legnehezebb hónapokat hogyan vésztelték át, küldték-e el munkavállalókat?

– Senkit nem küldtünk el, annál értékesebbek az én kollégáim. Ők hűségesek a céghez, én hűséges vagyok hozzájuk. Arra kértem őket, hogy most különösen is figyeljenek oda, hogy a vevők legnagyobb meglepedésére végezzük a munkánkat. Amikor kevesebb lett a munka egyrészt a szabadságokkal sakkoztunk, másrészt mi is megpályáztuk a munkahelymegtartó bértámogatást. Rengeteg adminisztrációval járt ugyan, de segített átvészelni a szűk hónapokat. És itt utalok vissza az információ értékére – ha valakihez még el sem jut ennek a lehetőségnek a híre, a bonyolítás menetéről már nem is beszélve, az óhatatlanul nehézségekbe kormányozza magát. Mindeközben fejlesztettük a weblapunkat is, mivel várható volt, hogyha kevesebbet mozognak az emberek, kerülik a személyi kontaktusokat, az internetes vásárlás felé fordulnak. Így is lett, forgalmunk jelentős részét a webáruházon keresztül bonyolítjuk. Csomagoljuk és küldjük termékeinket szerte az országban.

– Nem beszélt róla, de tudom és láttam, hogy túlélésüknek az is a záloga, hogy az innováció jóformán a mindennapi gyakorlatuk része.

– Mindig figyeltem arra, hogy a legmodernebb gépekkel dolgozzunk, hiszen akkor tudunk új és versenyképes termékekkel előjönni. Vannak komoly CNC és lézergépek amelyek nagy pontosságot, odafigyelést, informatikai tudást igényelnek. Még a járvány előtt, tavaly ősszel szereztem be egy olyan UV nyomtatót, amivel bármilyen, akár 10-15 centiméter magas tárgyra is rá tudunk vinni színes grafikát egyedi elképzelések szerint. A műhelyekben többnyire technikusokkal dolgozom, akik kiválóan végzik a munkájukat, egymástól is nagyon sokat tanulnak, ezért jól együtt is tudnak dolgozni. Teljesen mértékben egyetértünk elnökünkkel, dr. Kökuti Attilával, valóban ezt a képzési formát kell szélesebb körben preferálni és megerősíteni.

Megjelent az ITM tájékoztató dokumentuma Több lépcsőben újítják meg a felnőttképzési rendszert

Megjelent a felnőttképzési rendszer változásait részletesen bemutató tájékoztató dokumentum, amely [ezen a linken tölthető le](#). A gazdaságban és a munkaerőpiacon gyorsuló ütemben zajló technológiai változások (az ún. Ipar 4.0 és a digitalizáció) ráirányították a figyelmet a munkaerőpiac elvárásait gyorsan lekövetni képes képzési rendszer iránti gazdasági igényre. Ezt felismerve 2019-ben döntött a Kormány – a szakképzési rendszer mellett – a felnőttképzési rendszer több lépcsőben történő megújításáról.

A megújult felnőttképzési rendszer szerinti képzések 2020. szeptember 1-jétől voltak indíthatók (ezzel párhuzamosan, 2022. december 31-éig a korábban hatályos jogszabályok alapján működő képzések is folytathatók.) Az elmúlt időszakban számos visszajelzés és kérdés érkezett a szakpolitika részére a felnőttképzés szereplőitől – elsősorban a felnőttképzők, a (belső képzéseket folytató) vállalatok és a képzésben részt vevő személyek – részéről a megújult felnőttképzési rendszer új szabályozásával kapcsolatban.

Ezekre a jogalkalmazói kérdésfelvetésekre is alapozva készült el a tájékoztató, amelynek célja, hogy a stratégiai megfontolások keretrendszerébe foglalja a felnőttképzési rendszer legfontosabb változásait, és gyakorlatias módon – például alátámasztva – bemutassa, elmagyarázza azokat.

A tájékoztató rámutat a felnőttképzési rendszer – egyre jobban felértékelődő – stratégiai szerepére és ennek okaira, elemzi a korábbi felnőttképzési rendszer kihívásait, és bemutatja az ezekből levezetett stratégiai célkitűzéseket. A dokumentum továbbá széles körű információt szolgáltat a felnőttképzési rendszer megújult környezetéről és szereplőiről, jogszabályi hivatkozásokkal alátámasztva részletesen elemzi a fő változásokat, és megjeleníti a jogszabályok helyes alkalmazásával kapcsolatban felmerülő, gyakran ismétlődő kérdéseket és a szaktárca azokra adott válaszait. Az Innovációs és Technológiai Minisztérium szervezett 2020. szeptember 29-én egy felnőttképzési online konferenciát is, melyet [ezen az oldalon tud visszanézni](#).

A munkavédelmi és tűzvédelmi képzéseket is be kell jelenteni

2020. január elsejével módosult a felnőttképzési törvény (2013. évi LXXVII. tv. a felnőttképzésről, továbbiakban Fktv.). A képzéseket 2020. szeptember 1-jétől a megváltozott szabályok alapján kell indítani.

A legjelentősebb változás, hogy minden szervezett, célirányos kompetenciakialakításra és kompetenciafejlesztésre irányuló, szervezeten megvalósuló oktatás és képzés felnőttképzési tevékenységnek tekintendő, és kiterjed rá az Fktv. hatálya. Beleértve a jogszabály alapján folytatott – korábban hatósági, hatósági jellegű képzéseket, és a munkáltatók által saját munkavállalók számára, nem üzletszerűen folytatott belső képzéseket. **Felnőttképzési tevékenység keretében megvalósítandók az ITM tájékoztatása szerint a munkavállalók számára szervezett munkavédelmi és tűzvédelmi képzések is.**

A felnőttképzési tevékenység a szolgáltatási tevékenység megkezdésének és folytatásának általános szabályairól szóló törvény szerint bejelentés alapján végezhető. A bejelentési eljárást a felnőttképzési tevékenységet folytató munkáltató a felnőttképzési adatszolgáltatási rendszeren keresztül, elektroni-

kus úton kezdeményezheti, amit a <https://far.nive.hu> webcímen keresztül ér el.

Az Fktv. az alábbi szabályokat, kötelezettségeket határozza meg



a bejelentés alapján folytatott felnőttképzési tevékenységre:

- a képzésben részt vevő személlyel felnőttképzési szerződést kell kötni – de nem szükséges a szerződést írásban megkötni;
- az Fktv. 17. § a) és c) pontjában meghatározott tájékoztatási kötelezettségnek kell megfelelni;
- eleget kell tenni a felnőttképzés adatszolgáltatási rendszerébe az Fktv. 15. és 21. §-a alapján történő adatszolgáltatási kötelezettségnek;
- gondoskodni kell a személyes adatok Fktv. 21. §-ban foglaltaknak megfelelő kezeléséről.

Hogyan szervezzük a szakképzést pandémia idején?

A járványügyi készültség bevezetéséről szóló 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelethez kapcsolódóan megjelent a felsőoktatásért, innovációért és szakképzésért felelős államtitkárság iránymutatása a szakképzés egészségügyi válsághelyzet során történő megszervezéséhez.

Tájékoztatásul közöljük az iránymutatásból a gyakorlati képzőhelyeket is érintő 3. pont előírásait, melyek 2020. október 1-jétől alkalmazandók:

3. Szakmai gyakorlatok, gyakorlati képzések megvalósítása
3.1. A gyakorlatok ideje alatt a gyakorlaton részt vevő tanulóira, oktatóira az általános higiénés rendszabályok vonatkoznak.

3.2. A gyakorlatokat kizárólag egészséges, koronavírus-megbetegedés tüneteit nem mutató személy látogathatja. A megbetegedés jellemző tüneteit az 1. számú melléklet tartalmazza.



3.3. A gyakorlat helyszínén történő megjelenéskor akkor is kötelező a testhőmérséklet mérése, amennyiben külső helyszínen (pl. duális képzőhelyen) van. A belépéshez megengedett hőmérsékletet meghaladó testhőmérséklet esetén a tanuló a gyakorlatot nem kezdheti meg. Erről a gyakorlatot vezető oktató haladéktalanul köteles a szakképző intézményt, valamint

kiskorú tanuló esetén a szülő, vagy a törvényes képviselőt is értesíteni.

3.4. A gyakorlat megkezdése előtt kötelező a szappanos kézmosás, vagy alkoholos kézfertőtlenítés előírása, melynek feltételeit a gyakorlat helyszínén biztosítani kell. A gyakorlat során maszk viselése javasolt, amennyiben a másfél méteres távolságot nem lehet megtartani,

vagy egyéb védőeszköz (pl. plexifal) nem biztosított.

3.5. A gyakorlati képzés ideje alatt az oktató kiemelt feladata, hogy a helyes egyéni védőeszköz-használatot folyamatosan ellenőrizze. A 1,5 méteres védőtávolságot a gyakorlat teljes időtartama alatt lehetőség szerint biztosítani kell.

3.6. A gyakorlat során az eszközöket – amennyiben azt nem károsítja – vírucid hatású felületfertőtlenítő-szerrel rendszeresen tisztítani kell.

3.7. A gyakorlati képzésre vonatkozó szabályokat a belső és külső gyakorlólhelyen is be kell tartani.

3.8. Valamennyi oktatási gyakorlati tér esetében az előírt takarítási útmutató teljes körű betartása szükséges. Ezt megfelelő módon dokumentálni kell. A termekben a tanulói csoportok váltása között a felületfertőtlenítést biztosítani szükséges.

Szakképzés



Pályaválasztási napok az Agorában

Október második és harmadik hétvégéjén pályaválasztási napokat rendeztek a Szent-Györgyi Albert Agorában, amelyen kiállítóként kamaránk is részt vett. A rendezvényre a pályaválasztás előtt álló 7. és 8. osztályos tanulókat és szüleiket várták a szervezők.

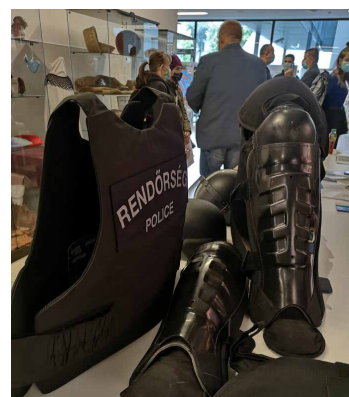
A szülők és a tanulók is bizalommal fordultak tanácsadónkhoz az átalakuló szakképzéshez kapcsolódó kérdéseikkel. A két hétvégen több mint száz tanulónak, illetve szüleinek adtunk tájékoztatást a továbbtanulási lehetőségekről,

illetve önismereti kérdésekben. Tapasztalataink szerint a szülők és tanulók gyakran nincsenek tisztában a szakképzés egyes változásaival. Például hogy miben ad többet/mást egy technikum, mint egy gimnázium? Elmondtuk: 5 év képzési idő, a végén érettségi és szakmai végzettség is van a tanuló kezében, ösztöndíj, duális képzési forma, szakképzési munkaszerződés keretében a tanuló munkabért kap.

A járványhelyzet felveti a kérdést: ha a nyílt napok illetve nagyobb pályaválasztási rendezvények el-

maradnak, az információk hogyan juthatnak el a tanulókhöz és szüleikhez? Az iskolások nem jöhetnek ki, mi nem mehetünk be, elmaradnak a tanműhely-, illetve üzemlátogatások. Innovatív megoldásokat kell találnunk, melyek aktivizálják, bevonják a gyerekeket saját jövőjük tervezésébe.

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-16/2019/TK/05.



Online tájékoztató a felnőttképzés és a szakképzés változásáról

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara online tájékoztató rendezvényt szervez **október 22-én, csütörtökön** a változások és tennivalók – az új felnőttképzés jogszabályi háttere, valamint a felnőttképzés változásai, a képzési rendszer átalakulásának kérdései témákban. A rendezvény a GINOP-6.1.7-2018-00001 azonosítószámú, „Munkahelyi képzések támogatása” című projekt keretein belül kerül megrendezésre.

A program részeként előadást tart Sulyok Tamás felnőttképzési szakértő, és Madarász Erik a Soter-Line Kft. oktatási igazgatója, valamint a képzést tervező cégek és képzőintézmények egyszerűbb kapcsolatfelvételét segítő informatikai rendszer (www.kepezz.hu) bemutatása is napirenden lesz.

A rendezvény díjmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött! Regisztráció a www.csmik.hu oldalon lehetséges.

Megjelent legújabb szakmai kiadványunk

Duális képzéssel a munka világában

2020. január 1-jén hatályba lépett a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény, majd 2020. február 7-én a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Kormányrendelet. E két jogszabály teljesen új keretbe foglalta a duális szakképzést, a változás célja pedig az volt, hogy fokozatosan keresletvezérelt, a módszereiben is a végeredményre koncentráló, a munkaerőpiachoz rugalmasan alkalmazkodó szakképzési rendszer jöjjön létre, illetve minőségi képzés valósuljon meg.

E folyamat komoly változást jelent a szakképzésben részt vevő szereplők számára, és erőteljes elköteleződést vár el a duális képzésben a partnervállalkozásoktól. Ennek eredményeképpen a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott és a duális képzési idő alatt megismert, jó teljesítményt nyújtott tanulók megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező



munkaerő-utánpótlásként állnak az időt, energiát, adott esetben forrást sem sajnáló és befektető vállalkozások rendelkezésére.

Kiadványunk célja, hogy ezen vállalkozásokat segítve minden részletére kitérve bemutassuk az új szakképzési

rendszert, átfogó képet adva az új keretekről, fogalmakról, a gyakorlati képzés helyébe lépő szakirányú oktatásról, az együttműködések formáiról és a finanszírozás változásairól. Nem feledkezünk meg a kifutó rendszerben még évekig működő tanulószervezőkéről sem, hiszen bár a rendszer megújul, a szakképzésben szerepet vállaló szervezetek azonban többnyire már évek óta partnerek a képzésben.

Ugyancsak kitekintünk a felsőoktatásban folyó duális képzés szabályozására. A kiadvány anyaga digitális verzióban [kamaránk honlapján](http://kamarank.honlapjan.hu) elérhető, valamint a www.tanuloszerzodes.hu oldalon is megtalálható.

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-16/2019/TK/05.

Magyar Kézműves Remek 2020

Négy díjat hoztak el megyénk kézműves alkotói

Összesen négy Kézműves Remek Díj jutott idén Csongrád-Csanád megyébe. A hódmezővásárhelyi Tóth Mihály Györgyné fazekas, népi tárgyalakító iparművész, a Szeged-Tápéról pályázó Telekné Tóth Ilona, a csanádpalotai Nagy Péter kötélgyártó kisiparos és a szegedi Szutor Gabriella tervezőgrafikus pályamunkája kapta meg az elismerést. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara kiírására 101 pályázat érkezett 2020-ban, ezek közül 38 érdemelte ki a Magyar Kézműves Remek címet.

Csongrád-Csanád megyéből két önkéntes kamarai tagunkat díjazták sorozatban már másodszer: a vásárhelyi Tóth Mihály Györgyné fazekas, népi tárgyalakító iparművész habán kék vacsorázókészlete, valamint a Szeged-tápéi Telekné Tóth Ilona gyékényfonó népi iparművész tápai szatyra részesült elismerésben. Mellettük még két megyei pályázó Nagy Péter kötélgyártó kisiparos kenderkötele, továbbá Tóthné Szutor Gabriella tervezőgrafikus batikolt hímestojások kartondobozban című pályamunkája érdemelte ki a Magyar Kézműves Remek elismerő címet.

Az MKIK 2002-ben indította útjára a Magyar Kézműves Remek pályázatot. A kézműves szakma teljes körét



átfogó pályázati lehetőség értékét a szakmai elismeréssel való díjazás adja meg, marketing-, illetve megjelenési lehetőséget nyújtva. A díjak száma nem korlátozott, a pályázók teljesítménye számít, eszerint szinte egyedülálló elismerésről van szó. A cím elnyeréséhez követelmény a termékek eredetisége, nemzeti kultúrát őrző, egyedi értéket képviselő hagyományhűsége, a kivitelezés kiváló minősége és turisztikai hasznosíthatósága.

A „Magyar Kézműves Remek” elismerő oklevél mellett valamennyi díjazott lehetőséget kap arra, hogy használhassa a Magyar Kézműves Remek logót és a termékéhez meghatározott tartalmú elismerő kártyát (termékcímkét) készíthessen. A cím elnyeréséhez követelmény a termékek eredetisége, nemzeti kultúrát őrző, egyedi értéket képviselő hagyományhűsége, a kivitelezés kiváló minősége és turisztikai hasznosíthatósága.

A koronavírus-járvány miatt idén először nem tartott díjátadó ünnepséget a pályázatot kiíró Magyar Kereskedelmi és Iparkamara. A Magyar Kézműves Remek címet elnyerő Csongrád-Csanád megyei pályázók díjait a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara egy későbbi ünnepségen adja majd át.



Munkaerő-piaci egyeztető kerekasztal alakul a kamarában

A 2020. január 1-jén hatályba lépett új szakképzési törvény az államilag finanszírozott szakképzésben való jogosultságot a szakképző intézmények fenntartóival megállapodáshoz köti. A fenntartói megállapodás megkötéséhez a területileg illetékes gazdasági kamara a középtávú képzési struktúrára vonatkozó javaslatot készít.

Ehhez mérlegeli a helyi gazdasági fejlődés irányait, a szak-

képzés és felnőttképzés munkaerőpiaci relevanciáit. A korábbi – Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság működtetésével szerzett – tapasztalatok alapján a megalapozott javaslatlathoz széles körű információszerzésre, egyeztetésre van szükség. Ezért kamaránkban még ebben a hónapban megalakítjuk a Megyei Munkaerő-piaci Egyeztető Kerekasztalt (MMK), amelybe

felkértük a Csongrád Megyei Kormányhivatalt, a Szegedi Tudományegyetemet, a Hódmezővásárhelyi és a Szegedi Szakképzési Centrumot, az Alföldi Agrárszakképzési Centrumot, a Csongrád-Csanád Megyei Agrárkamara, a Csongrád-Csanád Megyei Önkormányzatot, a Hódmezővásárhelyi és Szeged megyei jogú városok önkormányzatainak és a gazdálkodó szervezeteknek a képviselőit.

Az MMK mint fórum várakozásaink szerint garancia lehet a munkaerő-piaci igények, vélemények, javaslatok közvetítésére a szakképzésért felelős minisztérium számára.

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alappréshoz terhére, a projekt illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-16/2019/TK/05.

Pályázati lehetőség a kamara pénzügyi alapjából

Idén már csak egy alkalommal lehet pályázni a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara önkéntes tagjainak a Kamarai Pénzügyi Alapok forrásaira. Gazdasági önkormányzatunk gazdaság- és kereskedelemfejlesztési, valamint innovációs témákban várja a pályázatokat. A soron következő elbíráláson azon pályázatok kerülnek előterjesztésre, amelyeket **2020. október 22-éig** hiánytalanul benyújtanak.

Az igényelhető maximális támogatási összeg 10 millió Ft, a támogatási intenzitás 80 százalék. A vállalkozások a kapott pénzügyi segítséget kamatmentesen, 5 éves futamidővel tudják használni.

2020-ban eddig odaítélt támogatások:

- ÉRTŐ Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. (Szeged): ügyviteli és egyéb vezetési tanácsadással foglalkozik a vállalkozás, új telephelyet vásárol,
- FELGYŐ TRADE Kft. (Felgyő): zöldségtermesztéshez szükséges, termálfűtéssel ellátott természetöberendezést vásárol a kamara segítségével
- KALMÁR MOTOR Kft.: (Szeged) Telephely kapubejáró szélesítése, áramhálózat-fejlesztés, bemutatóterem-fejlesztés szerepel a pályázati költségvetésben,
- LUDO Vendégház Kft. (Makó): telephelyvásárlásra fordítja a támogatási összeget,



- Profi Team '96 Kft. számítástechnikai eszközök beszerzésére pályázott
- STATICOLOR Felületelőkészítő és Festő Kft. (Hódmezővásárhely): telephelyén elektromos hálózat fejlesztést és napelem rendszer kiépítést valósít meg.
- Dajka Lajosné e.v. (Szeged): ruházati üzlet árukészletét frissíti a kamara segítségével.

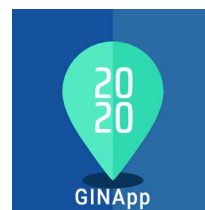
A pályázati kiírás megtalálható a <https://csmkik.hu/oldalak/alapok> weboldalon.

Bővebb információ telefonon a 62/554-250 számon, a 121-es melléken kérhető.

Pályázati források egy alkalmazásban!

Elindult a Pénzügyminisztérium első, mobiltelefonra kifejlesztett alkalmazása, a GINAPP, amellyel a vállalkozások gyorsan és egyszerűen értesülhetnek az aktuális pályázatokról – jelentette be korábban a pénzügyminiszter a Facebookra feltöltött videójában.

Varga Mihály kiemelte, hogy az alkalmazás segítségével a vállalkozások minden Ginop (Gazdaságfejlesztési és innovációs operatív program) kiírásról részletesen informálódhatnak, a pályázatok megjelenéséről azonnali értesítést kaphatnak, de akár kérdéseiket is feltehetik az ügyfélszolgálatnak. A vállalkozásoknak attól sem kell tartaniuk, hogy lemaradnak egy pályázatról, mert az applikáció figyelmezteti őket. Az alkalmazás iOS-re és Android rendszerre is elérhető a hivatalos alkalmazás áruházakban.



Pályázatfigyelő

Támogatás hátrányos helyzetű településeken működő vállalkozásoknak

Megjelent a GINOP 1.2.9-20-as Hátrányos helyzetű településeken működő mikro- és kisvállalkozások fejlesztéseinek támogatása című pályázat. A pályázat keretében szabad vállalkozási zónákban, és egyéb hátrányos helyzetű településeken megvalósuló projektek nyerhetnek el **2 millió és 60 millió forint** közötti vissza nem térítendő támogatást.

Új eszközök, gépek beszerzésére, és új technológiai rendszerek és kapacitások kialakítására nyerhető el támogatás, ami kiegészíthető ingatlanberuházással, információs technológia-fejlesztéssel, képzéssel, és bérköltség-támogatással. A pályázóknak rendelkezni kell legalább 1 lezárt üzleti évvel, és minimum 1 fős átlagos statisztikai állományi létszámmal.

A pályázat benyújtására várhatóan **2021. január 12. és 2021. február 12. között** lesz lehetőség. További információ [honlapunkon](#) érhető el.

Támogatás divat és dizájn- ipari vállalkozásoknak

Oktober 25-éig véleményezhető a GINOP-1.2.14-20-as Divat és Dizájn- ipari mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása című pályázat, amely a tervezet szerint december 15-én nyílik meg, és aminek a keretében eszközbeszerzésre, technológia-fejlesztésre nyerhető el majd támogatás.

A pályázatban meghatározásra került azoknak a TEAOR számoknak a listája, melyre irányulni kell a fejlesztési tevékenységnek. A pályázóknak rendelkezni kell legalább 1 lezárt üzleti évvel, minimum 1 fős átlagos statisztikai állományi létszámmal, és csak kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok, egyéni vállalkozók vagy egyéni cégek nyújthatnak be pályázatot.

A támogatás összege **minimum 5 millió Ft, maximum 150 millió Ft**, és a kérelem benyújtására várhatóan **2020. december 15. és 2021. március 4. között** lesz lehetőség. További információ [honlapunkon](#) olvasható.

Vállalkozói Nap Hajós Andrással

Az online térben, de változatlan céllal – tudásátadással és kapcsolatépítéssel – várjuk közönségünket november 17-én, az immár IV. Vállalkozói Napunkra. A program idén A vállalkozás művészete címet kapta: a művészetekben, a zenei- és szórakoztatóiparban használt gyakorlatokból, kreatív megoldásokból merítünk inspirációt az üzleti életben felmerülő olyan váratlan helyzetek áthidalására, mint amiket a mostani járványhelyzet hozott. Az előző évekhez hasonlóan, előadással, kerekasztal-beszélgetéssel, és a témába vágó Jam Session-nel is készülünk.

Vendégünk lesz ezen a napon 9 órától dr. Rab Árpád jövőkutató, a Budapesti Corvinus Egyetem docense, aki a kultúra és a gazdaság kapcsolatáról, a járványhelyzet pozitív hozadékairól, és a jövő vállalkozásairól beszél.

A kerekasztal moderátora dr. Prónay Szabolcs, az SZTE egyetemi docense olyan kérdésekre keresi majd a választ a kulturális és a hagyományos vállalkozói szférából érkező vendégeivel, hogy ők milyen probléma-megoldási eszközökkel élnek, és honnan merítenek ehhez ihletet?



A Jam Session idej kulcsszavai a kreativitás, a csapatmunka, a hibákból való tanulás, és a kockázatvállalás lesznek. A kérdésekre Hajós András zenész, műsorvezető, a Dalfutár című műsor ötletgazdája, producere, és Gellért Ákos, a Naturtex és a Gellért és Fiai Kft. ügyvezetője, a kamara ipari alelnöke válaszol.

A részvétel díjmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött!



Módosították a kereskedelmi törvényt

Ön már tudja kiket érint januártól az elektronikus fizetési kötelezettség?

Januártól az online pénztárgép használatra kötelezett kereskedők kötelesek elektronikus fizetés lehetőségét biztosítani a fogyasztó számára. A kötelezettség többféleképpen is teljesíthető, a bankkártyaterminál mellett az azonnali fizetési rendszerre épülő megoldásokat is választhatnak a vállalkozások.

2021. január 1-jétől az alábbi bekezdéssel egészül ki a kereskedelmi törvény:

A pénztárgépek műszaki követelményeiről, a nyugtakibocsátásra szolgáló pénztárgépek forgalmazásáról, használatáról és szervizeléséről, valamint a pénztárgéppel rögzített adatok adóhatóság felé történő szolgáltatásáról szóló 48/2013. (XI. 15.) NGM-rendelet 1. §-a szerint a kereskedő köteles biztosítani a fogyasztó számára az elektronikus fizetés lehetőségét és annak folyamatos rendelkezésre állását.

A 48/2013. (XI. 15.) NGM rendelete szerint nyugtaadási kötelezettségüknek kizárólag pénztárgéppel eleget tenni kötelezettek köre:

- a gyógyszertárak,
- a 2009. október 15. napján hatályos TEÁOR '08
 - a 45.20 szerinti gépjármű-javítási, karbantartási,
 - a 45.32 szerinti gépjárműalkatrész-kiskereskedelmi,
 - a 45.40 szerinti motorkerékpár-, alkatrész kereskedelmi, javítási,

- a 47.1-47.7 és 47.91 szerinti kiskereskedelmi,
- 49.32 szerinti taxis személyszállítási,
- az 56.1 és 56.3 szerinti vendéglátási (kivéve a mozgó szolgáltatásnyújtási),
- az 55.1-55.3 szerinti szálláshely-szolgáltatási (kivéve a falusi szálláshely-szolgáltatási),
- 66.12 szerinti értékpapír-, árutőzsdei ügynöki tevékenységből kizárólag a pénzváltási,
- a 77.1-77.2 és 77.33 szerinti kölcsönzési,
- 86.10 szerinti fekvőbeteg-ellátási tevékenységből kizárólag plasztikai sebészeti,
- 93.29 szerinti m.n.s. egyéb szórakoztatási, szabadidős tevékenységből kizárólag tánctermei, diszkóműködtetési,
- a 95.1-95.2 szerinti javítási,
- 96.01 szerinti textil-, szőrmemosási, tisztítási tevékenységből kizárólag mindenfajta ruházat (beleértve a szőrmét) és textil géppel, kézzel mosási és vegytisztítási, vasalási,
- 96.04 szerinti fizikai közérzetet javító szolgáltatási, és
- 93.13 szerinti testedzési szolgáltatási tevékenységet folytató valamennyi adóalany, üzlet, mozgóbolt,
 - kivéve:
 - a betétdíjas göngyöleget visszaváltó üzlet,
 - a csomagküldő kereskedelem, kivéve annak nyílt árusítást végző üzlete, bemutatóterme,
 - az ipari – kivéve élelmiszeripari – tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, ha termelő

és értékesítő tevékenységét ugyanabban a helyiségben folytatja,



- a termelői borkimérés,
 - az utazási iroda, utazási ügynökség, turisztikai szolgáltató iroda utazási szolgáltatásai tekintetében,
 - a 2009. október 15. napján hatályos TEÁOR '08 46.2-46.7 szerinti nagykereskedelmi tevékenységet folytató adóalanyok, üzletek, a kiskereskedelmi értékesítésük tekintetében.
- A vállalkozás profiljához legalkalmasabb megoldás kiválasztásában ingyenes tanácsadás keretében segítséget tud nyújtani Papp Zoltán (papp.zoltan@ginop-mkik.hu, +3620/443-3520) a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Modern Vállalkozások Programjának IKT tanácsadója.**

§ Jogszabályfigyelő

Megszavazták a hiteltörlesztési moratórium meghosszabbítását

A pénzügyi nehézséggel küzdő vállalkozások és egyes kiemelt társadalmi csoportok számára meghosszabbították a törlesztési moratóriumot 2021. június 30-ig. A hosszabbítás továbbra is a 2020. március 18. előtt kötött szerződésekre vonatkozik, és a Magyarországon székhellyel, fiókteleppel rendelkező pénzügyi intézmények hiteleire, diákhitelre, valamint a hitel- és pénzkölcsönökre, és a pénzügyi lízingre terjed ki.

Benyújtották az őszi adócsomagot

A Pénzügyminisztérium benyújtotta az őszi adócsomagot az Országgyűlésnek október 13-án. A 153 oldalas [törvényjavaslat](#) fontosabb elemei:

- Általános forgalmi adó
 - 2021 júliusától a NAV elkészíti a vállalkozások áfa-bevallási tervezetét.
 - Megszűnik a 22 eurót meg nem haladó import küldemények adómentessége.
- Kisvállalati adó
 - A kiva adókulcsa 2021-től 11 százalékra csökken.
 - A kiva bevételi értékhatára 3 milliárd

forintra emelkedik, míg a kilépési értékhatár 3 milliárdról 6 milliárd forintra nő.

Kisadózók tételes adója

- A nyári adócsomag szigorításait annyiban módosítja az őszi adócsomag, hogy a külföldi partnertől származó bevétel után a 40%-os adót csak a bevétel 71,42 százaléka után kell megfizetni.

Helyi iparüzési adó

- 2021-től a 180 napnál rövidebb ideig tartó építési tevékenységet nem terhel az ideiglenes tevékenység utáni iparüzési adó

A több telephellyel rendelkező vállalkozásoknak nem kell majd telephelyenként benyújtaniuk a helyi iparüzési adóbevallásukat, elegendő lesz a NAV felé benyújtani.

Társasági adó

- Eltörlik a fejlesztési tartalék 10 milliárd forintos felső értékhatárát.

Turizmusfejlesztési hozzájárulás

- 2021-től a köztes értékesítők mentesülnek a turizmusfejlesztési hozzájárulás fizetése alól. Illeték:

- 1,5 milliárd államigazgatási ügy intézése válik ingyenessé.

Adózási e-Learning tananyag díjmentesen

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara honlapján elérhető a 2020-as adózási e-Learning tananyag, ami három témakörben bővíti az ismereteket: adóhatósági ellenőrzési tapasztalatok, adóváltozások, és digitális eszközök az e-közigazgatásban. A tananyagok [IDE](#) kattintva érhetőek el.

Útmutatás a vállalkozások biztonságos működéséhez a járványhelyzet idejére

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium kidolgozott egy 40 oldalas gyakorlati útmutatót, a Vállalati Fehér Könyvet, ami segít kidolgozni a vállalkozás saját pandémiás tervét, bemutatva a kockázatcsökkentés lehetséges eszközeit. A kiadvány [ITT](#) érhető el.

Honlapunkon összegyűjtöttük azokat a járványügyi kézikönyveket és tájékoztatókat, amelyek a vállalkozásoknak szóló általános, vagy ágazati ajánlásokat fogalmaznak meg a biztonságos működéshez, munkavégzéshez.

Álljunk meg egy szóra!

Pandémiás kérdések és válaszok a kamarai Humán Klubban

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Humán Szakemberek Országos Szövetsége október 14-én megtartotta klubrendezvényét, amelyet online térben is nyomon lehetett követni. Az ülés témája volt: **Álljunk meg egy szóra! Pandémia, gazdasági-jogi problémák, aktuális kérdések az emberi erőforrásokkal foglalkozóktól.** Vendégünk volt dr. Horváth Péter Károly ügyvéd, a CSMKIK kamarai tanácsadó hálózat tagja, a Horváth Kiss Bene Ügyvédi Társulás alapító tagja.

Az első hullám váratlanul ért bennünket, sok esetben drasztikus lépéseket kellett megvalósítani, a kormány számtalan jogi megoldást dolgozott ki. Július elsejével normalizálódni látszott a COVID-helyzet, de sajnos szeptemberben megérkezett a második hullám. Most hogyan kell cselekednünk?

Első, és egyben legfontosabb most az Innovációs és Technológiai Minisztérium által készített Vállalati Fehér Könyv – Gyakorlati útmutató a vállalati pandémiás terv elkészítéséhez és végrehajtásához. A folyamatos és biztonságos működés elemi érdeke minden kis-, közép- és nagyvállalatnak, amelyhez ezen útmutató hasznos segítséget kíván nyújtani.

Kiemelt a szerepük a lakosság alapvető ellátását biztosító, a társadalom működőképeségének fenntartása szempontjából kritikus erőforrásoknak, intézményeknek, szervezeteknek. Ide tartozik például az egészségügyi ellátórendszer, élelmiszeripar, mezőgazdaság, kereskedelem, áruszállítás, energiatermelés- és szolgáltatás, ivóvíz-ellátás, hulladékgazdálkodás, honvédelem, katasztrófavédelem, közbiztonság, kormányzati szféra és közigazgatás, tömegközlekedés, hírközlés, postai szolgáltatás, bankok és üzleti szféra. Megfelelő felkészülésüket ezért prioritásként kell kezelni.

Témáink voltak még, röviden:

Milyen munkavédelmi intézkedések biztosítása terheli a munkáltatót?

A munkáltató feladata a nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit biztosítani és az ahhoz kapcsolódó munkavégzési és adatkezelési folyamatokat megszervezni és kialakítani.

Mit tartalmazzon, és milyen gyakorisággal kell tájékoztatni a munkavállalókat?

A gyakoriság egyénileg határozható meg, első körben célszerű volna egy szóbeli tájékoztatás, majd pedig figyelemfelhívó plakátok, jelzések kihelyezése a gyakran használatos helyiségeknél.

Tartamát az ITM útmutatója részletesen lefedi.

Mi történik, ha a munkáltató nem tartja be a járványügyi intézkedéseket?

Megjelenhet a munkavállalók körében a fertőzés, ebben az esetben 10-14 napos karanténba kerülnek



Milyen ellátás jár járványügyi házi karantén és önkéntes karantén esetére, hogyan alakul a szabadság kiadása?

Ha a munkavállalót közegészségügyi okból hatóságilag elkülönítik, továbbá ha a munkavállaló járványügyi zárlat (karantén) miatt munkahelyén megjelenni nem tud és más munkahelyen (munkakörben) átmenetileg sem foglalkoztatható, akkor a munkavállaló – ténylegesen egészségügyi állapotától függetlenül – keresőképtelennek minősül. Erre kizárólag táppénz illeti meg a munkavállalót, betegszabadság azonban nem.

Mi történik, ha elfogy a szabadság?

Amennyiben megoldható, úgy a „home office” jöhet szóba.

Közölhető-e jogszerűen munkáltatói felmondás?

Amennyiben a munkáltatói felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével, vagy a munkáltató működésével összefüggő ok.

Kötelező-e a maszkviselés?

A jogszabály részletesen szabályozza, hogy mely esetekben kötelező maszkot viselni (a Kormány 431/2020. (IX. 18.) Korm. rendelete a járványügyi készültségi időszakok védelmi intézkedéseiről). A nem szabályozott kérdésekben, helyeken a munkáltató maga határozhatja meg.

Bővebb információkért látogassanak el Kamaránk honlapjára!

Amennyiben további kérdéseik merülnének fel, kérem, küldjék meg a szalai.hajnalka@csmkik.hu email címre, melyeket továbbítunk szakértőnk felé!

**Princzné Ördögh Katalin klubvezető
Magyar István társvezető
Szalai Hajnalka kamarai referens**

a munkavállalók, leállhat a teljes termelés, ami bevételkiesést eredményezhet, sőt szövődmény alakulhat majd ki a munkavállaló szervezetében.

Mire kell figyelni home office elrendelése esetén?

Ki biztosítsa az IT-s feltételeket, hogy alakul a munkaidő-beosztás, kontroll stb.

Mi a teendő olyan munkaköröknél, melyek esetén a home office nem lehetséges?

Munkába érkezést követően azonnal mossanak kezét, szellőztetésre, friss levegőre ügyelni kell, megfelelő távolság betartása, maszk használatának előírása, műszakos munkarendváltás találkozás-mentessé tétele stb.

Mit kell tenni, ha fertőzékenység a munkavállaló?

Támogassák a munkáltatók az otthonmaradást, táppénz vagy „home office” keretében, ha a munkavállaló tünetes, vagy szoros kapcsolatban volt egy COVID-19 fertőzött személlyel.

Milyen szabályok alkalmazandók akkor, ha a munkavállaló azért nem tud munkát végezni, mert kiskorú gyermekével kell otthon maradnia?

A közös háztartásban élő gyermek jogán gyermekápolási táppénzre mindegyik szülő külön-külön szerezhet jogosultságot a jogszabályban meghatározott időtartamra. Ezenkívül alternatívák lehetnek: amennyiben megoldható, a „home office”; munkaidő-beosztás módosítása; szabadság igénybevétele, munkavállaló kezdeményezésére fizetett, fizetetlen szabadság.



Erasmus+ projektek a vállalkozások szolgálatában

Fejlesztik a kompetenciát, segítik a szervezeti innovációt

Kamaránk folyamatosan valósít meg olyan nemzetközi projekteket, amelyek segítségével a Csongrád-Csanád megyei vállalkozások különböző területeken fejleszthetik tudásukat, készségeiket és kompetenciáikat, ezáltal növelik versenyképességüket, és sikeresebben reagálnak a változó gazdaság kihívásaira. Nemrégiben két olyan nemzetközi projekt anyaga is elérhetővé vált, amelyek a cégek vállalkozói kompetencia fejlesztését és szervezeti innovációját segítik.

The Sound of Business – Vállalkozói kompetenciafejlesztés projekt ciklus menedzsment és zene segítségével

2018 őszén indult útjára a The Sound of Business (2018-1-SK01-KA204-046325) című Erasmus+ pályázat. A kétéves futamidejű program – amely lassan a végéhez közeleg –, számos hasznos információval segíti azokat a felnőtteket, akik vállalkozás indításában gondolkodnak, vagy azokat, akik már vállalkozók, alkalmazottak, de elmélyítenék az ismereteiket. A célcsoportba a munkakeresők és a felnőttképző intézmények is beletartoznak. Hogyan is kapcsolódik a zenei élet a vállalkozások világához? A projekt számos zenei legenda jó gyakorlatát feldolgozva igyekszik segíteni az érdeklődőket, amelyet egy oktatási anyaggal is kiegészít.

A tananyag a nem formális tanulási módszereket helyezi középpontba, amelyekkel sikeresen fejleszthetők az alap- és transzverzális készségek, valamint a menedzsment kompetenciák is. A hat országból (Szlovákia, Olaszország, Magyarország, Bulgária, Lengyelország és Görögország) álló projektcsapat kidolgozott egy oktatási platformot is, ahol egy rövid regisztráció után hasznos tananyagokat olvashatnak a tanulni vágyók, és lemérhetik tudásukat a leckék végén szereplő kvízkérdések segítségével. A folyamat végén a megszerzett kompetenciákról tanúsítványt is kaphatnak a program résztvevői. A tanulást egy oktató videó is kiegészíti, amelyből a projektciklus menedzsmentről tudhatnak meg többet az érdeklődők. A projektről a [kamará](#) és a [projekt honlapján](#) szerezhet bővebb információt, a projekt team tagjaitól pedig a sob@csmkik.hu email-címen kérdezhet.



FLOURISH – Szervezeti Innováció Elősegítése coaching segítségével

A FLOURISH projekt fő célja, hogy segítse a vállalkozáson belüli szervezeti innovációs folyamatokat. A két évig futó projektet 5 európai országból származó 6 partnerszervezet valósítja meg 2018 októbertől és 2020 októbertől között. A projekt célcsoportja a KKV-k vezetői, menedzserei, innovációs és HR-munkatársak és a témában érdekelt képző intézmények.

A projekten belül a KKV-k szervezetfejlesztési innovációs coach-okat képezhetnek ki saját alkalmazottaik közül, akik a képzés elvégzését követően segíteni tudják a szervezetben belüli innovációs folyamatokat. Ennek eredményeként gyakoribb és erősebb válik a munkavállalók részvétele az innovációs folyamatokban, ami

együttal erősíti a munkavállalók vállalkozás iránti elköteleződését is.

A képzés egy holisztikus innovációs coaching módszertanra épül, mely egyéni, csoportos és szervezeti szinteken valósul meg. A projekt fő termékei maga az innovációs coach képzés, a szabadon hozzáférhető oktatóanyagok és eszközök, melyeket a vállalkozások és képző intézmények teljesen térítésmentesen használhatnak.

A 2020 januárjában Szegeden többnapos innovációs coach képzés pilot képzésén 15 KKV képviselője vett részt, akik elsajátították, hogyan fejlesszék szervezetük innovációs folyamatait a munkavállalók bevonásával, időmenedzsmenttel, mátrix szervezetek kialakításával, mindezt egy kreatív gyakorlatorientált módszertan segítségével. A képzés résztvevői az elsajátított ismeretek segítségével képessé válnak vállalaton belül a modernebb, dinamikusabb szakmai környezet kialakítására, jó gyakorlatokat és új módszereket beépítve a napi tevékenységükbe.

A projektet már a megvalósítás első évében Kiválósági Díjjal tüntette ki az Európai Unió.

A projektről a [kamará](#) és a [projekt honlapján](#) szerezhet bővebb információt, a projekt team tagjaitól pedig a flourish@csmkik.hu email-címen kérdezhet.



A Somogyi-könyvtár polcairól

Csokitemplom a kormányzónak

„Gyuris Nándor kiskundorozsmai cukrász csokoládéból elkészítette a szegedi új Fogadalmi templom mását és azt a kormányzónak ajánlotta fel” – írta a „Képes Pesti Hírlap” 1930. november 7-i száma a művet és alkotóját ábrázoló fotó alá. A cukrászművészeti remeket a dóm és a nemzeti emlékcarnok avatásának ünnepén, a szegedi iparosok „hódoló felvonulásán” mutatták be a díszvendégeknek.

„Magyar cukrászművészet. Ismét alkalmunk van egy vidéki kartársunk művészetét bemutatni olvasóinknak. Gyuris Nándor kiskundorozsmai kartársunk elkészítette a Szegedi Fogadalmi Templomot tiszta csokoládéból. Az egészhez 1 ½ kg. anyagot használt és a templom falai sehol sem vastagabbak 2 milliméternél.” Így adott hírt az édességkedvelők képzeletét fölcsigázó mű születéséről 1929. szeptember 10-én a „Czukurászok Lapja.”

A „Magyar Sütők Lapja” (1929. október 1.) már hosszan méltatja, s a jövőendő nemzedék számára követendő mintaként ajánlja az alkotást: „A cukrásziparnak saját iparművészete van, amelyben az egyéni ízlés kitűnően érvényesülhet. Hogy a sütőifjaknak fogalmuk legyen arról, hogy mit produkálhat a cukrászipar, ezért két remekműnek a fényképét mutatjuk be.

Az egyik egy dragantból (dragant, porcukor, rizsliszt, víz) készült bonbonniére, amely József főherceg birtokában van. (...) A másik képen bemutatjuk Gyuris Nándor dorozsmai cukrászmester által készített Szegedi Fogadalmi Templomot, amely tiszta csokoládéból készült. Hogy felébredszük a sütőifjúságban a cukrászipar iránti érdeklődést, folytatni fogjuk a cukrászművészeti remekművek további bemutatását. (A cukrászipar művészete)”

A szegedi dóm, amely az 1879-es tiszai katasztrófa utáni újabb árvizektől való megmenekülésért tett fogadalom beteljesítéséért épült, már állt a csokoládémakett elkészítése idején. Gyuris Nándor az 1930. október 22–25. közötti egyházi és világi ünnepségre készülvén ajánlotta föl alkotását a katedrális felszentelésén és a nemzeti emlékcarnok (panteon) avatásán részt vevő Horthy Miklós kormányzónak. A csokitemplomot az ünnepség előtt kiállították a Kalánka cukrászdában, amely egy 1929-es hirdetés szerint a Kígyó utcában várta vendégeit. A Délmagyarország 1930. október 25-i száma így ír:

„A szegedi ünnepnapok egyik – nem is utolsó – látványosság a Kalánka-cukrászda kirakatában látható. A fogadalmi templom rendkívül ügyes és hű kicsinyített mása ez csokoládéból készítve. Gyuris Nándor dorozsmai cukrász pompás műérzékét és szakképzettségét dicséri a kis remekmű, amelyhez 8 kiló csokoládét használt fel a mester. Miután a hazafias derék iparos hódolata jeléül Horthy Miklós



kormányzónak ajánlotta fel művét, tehát most már csak szombat délelőtt 11 óráig gyönyörködhet benne a közönség.” (Érdekesség: az ingyencukornak való makett súlya az első híradáshoz képest (1,5 kg) időközben több mint ötszörösére nőtt...)

A dóm díszítőelemeivel is ékes, részletgazdag cukrászati műremeket impozáns külsőségek között mutatták be a kormányzónak. A nemzeti panteon avatásának napján, október 25-én délután bocska-huszárhús harsonások fújták a kémiai intézet tetőteraszán, megnyiták a templom kapui, fölbúgott az orgona, s a gyűlölvések közepette kezdte meg „hódoló felvonulását” az állami, egyházi és városi előljáróságok menete a díszemelőnyen helyet foglaló Horthy és kísérete előtt. A bajtársi egyesületek után következtek zászlóikkal az iparosok, akik „mesterségük jelvényeivel” büszkélkedtek: a halászköz evezőlapátokkal és „miniatűr régi halászhajóval”, a csizmadiák óriási céhláddával, tetején egy pár csizmával, a „kendő- és szőnyegszövők remekbe készült munkáikkal”, „kubikusok subájukban talyigájukkal”, a húsiparosok „nagy tálon, tálalásra előkészített” malaccal. Köztük jöttek a sütők, akik hatalmas peracet hoztak, s

velük érkezett Gyuris Nándor akkor már országos híru csokoládétemploma is. Az estét lampionos felvonulás zárta.

A jeles dorozsmai műalkotásra még 1938-ban is emlékezett a „Czukurászok Lapja” cikkírója (április 1-ei szám, „Iparunk és az idegenforgalom – „Souvenir de Budapest”). A szerző a közelgő eucharisztikus kongresszus kapcsán kívánatosnak tartja, hogy „minden külföldi vigyen magával haza valamilyen magyar cukrász- és mézeskalácsosipari terméket.” Ilyen műremeket kínálnak magukat Bécs, Linz, Graz, Berlin cukrászdáinak kirakataiban. „Levezelőlap nagyságtól kezdve egész fél méter hosszúságban szép, négyszögletes, csipkepapirossal szegélyezett ízléses bonbonos dobozokban elhelyezve”. Így készülhetnek itthon is mézeskalács alapra, fehér cukormázból, középpületek „művésziösen rámintázva”, mint a Lánchíd, Halászbástya, „melyeket dobozokba helyeznének és 1 pengőtől 5 pengőig bocsáthatnának áruba. Akár a mézeskalácsra, akár a dobozra rá lehetne írni: „Souvenir de Budapest”, budapesti emlék.” S az egyik fénykép éppen Gyuris Nándor csokoládé-katedrálisát mutatja példának.

Nyilas Péter

Nemzetközi üzleti találkozók

Az Enterprise Europe Network szervezésében számos nemzetközi esemény valósul meg az őszi időszakban is. Ezekből az alábbiakban adunk válogatást.

MEDICA

November 16–19. között rendezik meg a húszéves múlttal rendelkező MEDICA nemzetközi egészségügyi kiállítást, amelynek keretében online üzletember-találkozó is szervez az Enterprise Europe Network hálózat.

Interpoma Business Match 2020

November 19–20. között virtuális üzletember-találkozóra kerül sor a Interpoma Connects eseménnyel karöltve. Az esemény fókuszában az almatermelés és a kapcsolódó területek állnak majd.

SMM 2020

– online üzletember-találkozó
November 18–20. között rendezik meg az SMM 2020 (Smart Manufac-



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

turing Matchmaking) virtuális üzletember-találkozót.

Irányadó mindenmentes és csomagolásmintáz termékek

Az Enterprise Europe Network szervezésében novemberben nemzetközi üzletember-találkozóra kerül sor, amelynek keretében az irányadó mindenmentes termékekkel, technológiákkal és potenciális üzleti partnerekkel ismerkedhetnek meg a résztvevők.

További üzleti találkozókat honlapunkon talál: csmkik.hu/kiallitasok

enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait! Az Európai Bizottság vállalkozás-fejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisainkban **több mint 5500 nemzetközi üzleti ajánlatot** találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

Friss és mélyhűtött biozöldségeket termelő, és azokkal kereskedő osztrák vállalkozás kiváló minőségű fagyasztott bio karfiolt illetve brokkolit keres nagy mennyiségben (évente 100 tonna). A leendő partnerekkel hosszú távú beszállítói megállapodást kötne. **(BRAT20200910001)**

Megújuló energia, energiatakarékosság

Beszállítók jelentkezését várja egy a szicíliai Trapani tartományban található olasz vállalat, amely az energiahatékonysági szektorban működik, kiváló minőségű, környezetbarát termékekkel. A társaság vállalja, hogy ügynöki formában, vagy forgalmazóként segíti külföldi termékek olaszországi bevezetését. **(BRIT20200805001)**

Elektromos és elektronikai termékek

Portugál KKV orvostechnikai eszközöket tervez, fejleszt és kivitelez. Egyik fő termékük személyi számítógépet igényel, egyedi követelményekkel. A vállalkozás olyan partnert keres, aki képes legyártani egy személyi számítógépet nagyteljesítményű processzorral egy kisebb méretben (mini számítógép vagy laptop) a legjobb áron. A fő céljuk, hogy egy olyan partnert találjanak, aki ezt a speciális gyártási megoldást biztosítani tudja alvállalkozói szerepben (gyártói együttműködés). **(BRPT20200924001)**

Orvosi, gyógyászati termékek, eszközök

ÜZLETI AJÁNLATOK – 2020. október

A lengyel vállalkozás mikropontúrás terméket keres sebzett és heges bőr kezelésére. A keresett terméknek természetes eredetűnek kell lennie, amely felgyorsítja a sebgyógyulást. A lengyel cég kikötése, hogy a készítménynek természetes olajokat (pl. mandulaolaj), C, A és E vitamint, retinolt vagy más egyéb gyógyulást segítő összetevőt kell tartalmaznia. Az együttműködést gyártói megállapodás keretében képzeli el a lengyel kv. **(BRPL20200708001)**

Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépípar

Németországban és globálisan is elismert modern mezőgazdasági gépek gyártásával foglalkozó cég lángvágásban jártas vállalkozásokkal venné fel a kapcsolatot. A közép- és kelet-európai partnerekkel alvállalkozói együttműködést kötne. A keresett partner elvégzendő feladata az általános szerkezeti acélok lézeres és plazmavágással történő feldolgozása lesz. **(BRDE20200915001)**

ICT

A nyugati piacokon vezető online játékok kiadója, amely németországi székhelye mellett, a világ számos táján jelen van, olyan játékefejlesztők jelentkezésére számít, akik szeretnék közzétenni termékeiket a vállalat platformján. A cég már több mint 30 ingyenes, többszereplős játékot (MMOG) kínál saját platformján. A vállalat kiadói tevékenységet ajánl, beleértve az engedélyezési megállapodásokat, vagy eseti alapon pénzügyi együttműködést. **(BRDE20200924001)**

Egyéb

Egy nemrégiben alapított brit vállalkozás környezetbarát háztartási termékek (törölkendő, konyharuha, kefék, WC papír) disztribútoraként működik. Olyan partnerekkel venné fel a kapcsolatot, akik fenntartható alapanyagokból készült termékeket biztosítanak számára gyártói vagy beszállítói együttműködés keretében. **(BRUK20200922001)**

A lengyel piacra keres új, eredeti és egyedi termékeket egy az ország északkeleti részén működő vállalkozás. A cég egészséges ételek, kávé,

tisztítószerek, és más gyorsan mozgó fogyasztási cikkek forgalmazója és importőre. A társaság disztribúciós megállapodást, vagy kereskedelmi ügynöki együttműködést kötne az érdeklődő partnerekkel. **(BRPL20200916001)**

Egyesült Királyságbeli animációs filmek és digitális tartalmak fejlesztője, gyártója és kereskedelmi ügynöke játékgyártókat keres. Adott egy projekt, ami különösen indokolja a „kerteszeti/gazdálkodási” játékok kutatását, tervezését, gyártását és kereskedelmi hasznosítását. Ezen játékok környezetbarátok és 4-7 éves óvodások számára alkalmasak. A londoni székhelyű cég ilyen játékok elkészítésére keres játékgyártókat, akik gyermekek számára is ökológiailag megfelelő anyagokkal dolgozik. **(BRUK20200908001)**

Lengyel vállalat, ami tapasztalattal rendelkezik ügynöki szolgáltatás nyújtása és különböző piaci szektorok képviselőit, kereskedelmi közvetítői szolgáltatást kínál kereskedelmi ügynöki vagy forgalmazói megállapodáson keresztül az érdeklődő külföldi cégek, ezzel segítve a lengyel piacra való belépést. **(BRPL20200901001)**

Online számunk esetén kattintson az üzleti ajánlatokhoz tartozó referenciszámokra a partnerkeresés teljes leírásáért.

Az ajánlatokhoz tartozó cégszolgálatok kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információt kérhet az enszeged@csmkik.hu e-mail címen vagy a 62/554-254-es telefonszámon.

TECHNOLÓGIAI PARTNERKERESÉSEK

Egyenletes hőeloszlás üvegházakban, napfény / energia felhasználásával szárított élelmiszerek előállításához

A török vállalat tarhonyát (tarhana) gyárt, amely gabonaalapú, erjesztett és szárított hagyományos termék. A joghurtot, fűszereket és egyfajta búzát tartalmazó keveréket néhány napig a napon szárítják. Ezért a tarhonya előállítása általában nyáron készült. A társaság napenergiát / energiát használó üvegházakban egyenletes hőeloszlású technológiákat keres a termelés folyamatossá tételére egész év folyamán. Az együttműködés formája; kereskedelmi megállapodás keretében, technikai segítséggel. **(TRTR20200914001)**

Egy holland vállalat informatikai megoldásokat keres érintés nélküli utazáshoz és a létesítményekhez való

hozzáféréshez, hogy minimalizálja a Covid19 fertőzés kockázatát.

Egy holland vállalat egy konzorciumon tagjaként informatikai alapú technológiákat és szakértelmet keres biometrikus és érintés nélküli utazási eszköz kifejlesztéséhez. A vállalat együttműködést keres kreatív és technikai partnerekkel, például induló vállalkozásokkal, kereskedelmi megállapodás technikai segítségnyújtás formájában, licenccserződéssel vagy technikai együttműködési megállapodással. Ez egy nyílt innovációs felhívás. **(TRNL20200903001)**

EUREKA Eurostars: ipari partnereket keresnek szálerezésű műanyagok skálázható prototípus gyártására

Egy német egyetem kutatási projektet tervez összeállítani azzal a céllal, hogy költséghatékonyabb prototípusokat gyártsanak és felgyorsítsák a szálerezésű műanyag (FRP) alkatrészek fejlesztését. Olyan KKV-kat keresnek, akik szakértelemmel rendelkeznek a különböző anyagokból készülő prototípus gyártásban, valamint FRP alkatrészek gyártóit és opcionálisan síléc gyártókat is, hogy egy kutatási együttműködési megállapodás keretében együtt dolgozhassanak az EUREKA Eurostars vagy más hasonló finanszírozási program keretén belül. **(RDDE20200928001)**

Egy koreai fröccsöntött autóalkatrészek gyártó cég K+F partnereket keres környezetbarát járműalkatrészek közös kifejlesztésére. A pályázatot vagy a Német-Koreai Felhívás keretében vagy pedig az EUREKA Hálózat Fejlett Anyagokat Előmozdító Felhívására szeretnék közösen benyújtani.

Egy koreai alumínium fröccsöntött termékekre szakosodott vállalat a fröccsöntött alkatrészek színes választékát gyártja mind a motorhoz, erőátviteli rendszerhez és strukturális alkalmazásokhoz. A környezetbarát járműiparra – mint pl. az elektromos járművek és hidrogén üzemanyag cellás autók – felkészülésképpen a vállalat különböző zöld járműalkatrészeket szeretne fejleszteni Tier-1, 2 szintű autóipari beszállító vállalatokkal közösen egy K+F projekt keretében. A pályázatot vagy a Német-Koreai Felhívásra vagy pedig az EUREKA Hálózat Fejlett Anyagokat Előmozdító Felhívására szeretnék benyújtani. **(RDKR20200914001)**



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Érje el költséghatékonyan a megye vállalkozóit! Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt 2014 novemberétől megújult, színes formában juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz.

Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik.

Többszöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk.

Kérjen árajánlatot a futar@csmkik.hu címen!

Apropó

Vegyen részt Ön is az őszi konjunktúra-felmérésünkben!

A kamarák idei szokásos őszi konjunktúra felvételére 2020. október 1.–31. között kerül sor az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet (GVI) vezetésével. Konjunktúravizsgálatunk több szempontból is első helyen áll a magyarországi konjunktúra-felmérések között. Elsősorban azért, mert a területi kamarák segítségével több tízezer céget keresnek meg, másodsorban a felvétel az eddigi tapasztalatok szerint jól jelzi előre a magyarországi GDP alakulásában várhatóan bekövetkező változásokat.

A tavaszi konjunktúra-felvétel alapján készült elemzések az alábbi linkeken érhetőek el:

- [A koronavírus-járvány gazdasági hatásai a magyarországi vállalkozások körében – kapacitáskihasználtság, likviditás, létszámváltozások, bérváltozások és értékesítési árak](#)
- [A koronavírus-járvány gazdasági hatásai a magyarországi vállalkozások körében – érintettség és válságkezelő intézkedések](#)

Az októberi felmérés során az általános gazdasági klímára vonatkozó kérdések mellett jelentős figyelmet fordítunk a koronavírus-járvány vállalkozásokat érintő hatásaira, a járványhelyzet kezelésével kapcsolatos tapasztalataikra, problémáikra és terveikre, valamint a hitelezési gyakorlatra is.

Annak érdekében, hogy minél részletesebb és pontosabb képet alkothassunk a járvány vállalkozásokat érintő gazdasági következményeiről, a válságkezeléshez szükséges lépésekről és a kilábalás lehetséges üteméről, nagyon fontos, hogy minél több cég véleményét megismerjük.

Kérjük, szakítson időt a kérdőív megválaszolására, ami körülbelül 10 percet vesz igénybe.

Oktober 31-éig van lehetőség részt venni a kutatásban.

A kérdőív kitöltését [IDE](#) kattintva kezheti meg.

Járványügyi tájékoztató vállalkozásoknak

Kamaránk a pandémiás helyzet kezdete óta rengeteg információval, szakmai anyaggal igyekszik segíteni a vállalkozások működését. Honlapunkon most összegyűjtöttük azokat a tájékoztató anyagokat, melyeket a különböző szakmai szervezetek dolgoztak ki a biztonságos működés és munkavégzés segítésére.

[A szakmai anyagokat gazdasági önkormányzatunk honlapján, ezen a linken éri el.](#)

A taxis és a kisbuszos vállalkozások számára is elérhetővé válik

Már igényelhető a Széchenyi Turisztikai Kártya a kamarában

A koronavírus-járvány kedvezőtlen gazdasági hatásainak kivédését segítő újabb szabadon felhasználható folyószámla hitelkonstrukció jelent meg Széchenyi Kártya Programban. A Széchenyi Turisztikai Kártya a turisztikai szektorban működő vállalkozásoknak nyújt segítséget. Mellettük 2020. október 22-étől már a taxis és kisbuszos személyszállító vállalkozások számára is elérhetővé válik.

Az új konstrukció egy kedvezményes feltételrendszerű, kiemelt állami kamat-, kezességi díj- és költségtámogatásban részesített szabad felhasználású folyószámlahitel. A konstrukciót igényelheti minden olyan vállalkozás, amely a mindenkor hatályos Széchenyi Kártya Program Üzletszabályzatában felsorolt tevékenységi kör szerinti tevékenységek bármelyikét fő- vagy melléktevékenységként legalább 2019. január 1. óta végzi és e tevékenységből vagy tevékenységekből származott a bevételének legalább 30 százaléka a 2019-es üzleti évben. A Széchenyi Turisztikai Kártya segítségével a vállalkozások szabad felhasználású, nulla százalékos kamatozású, akár 250 millió forint hitelhez juthatnak, 1, 2 vagy 3 éves futamidővel.*

A korábban meghirdetett turisztikai konstrukció feltételrendszere alapján a vendéglátás, szállodai és szálláshely szolgáltatás, rendezvény szervezés, utazásszervezés és -közvetítés, különjáratú autóbusszos személyszállítás területen működő vállalkozások igényelhetik, amely most az Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, az Innovációs



és Technológiai Minisztérium, valamint a Magyar Turisztikai Ügynökség szakmai támogatása mellett kiegészül a taxis és kisbuszos személyszállító vállalkozásokkal is (taxis személyszállítással foglalkozó vállalkozások, valamint szintén a 4939 TEÁOR szerinti tevékenységet végző – jellemzően mikrobuszos személyszállító – vállalkozások).

A Széchenyi Kártya Program konstrukcióit keresse a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szegedi, hódmezővásárhelyi, makói, szentesi és csongrádi irodájában. További információ a 62/554-264-es számon és a szakartya@csmkik.hu email címen kérhető.

*A tájékoztatás nem teljes körű. További információért keresse a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát!

Már elérhető az Agrár Széchenyi Beruházási Hitel Plusz a kamarában!



A koronavírus-járvány kedvezőtlen gazdasági hatásainak kivédését segítő újabb hitelkonstrukció jelent meg a Széchenyi Kártya Programban. A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara önkéntes tagjainak díjmentesen igényelhető új Agrár Széchenyi Beruházási Hitel Plusz lehetőség számtalan módon segíthet a járvány miatt kihívásokkal szembenező gazdálkodóknak. A hitel akár 6 évre maximum 6 milliárd forintot keretig igényelhető fix nettó 0,5%-os éves ügyleti kamattal.*

Az új konstrukció immateriális javak beszerzésére, ingatlanépítésre, vásárlásra, termőföld-

vásárlásra, ingatlanfejlesztésre (lakóingatlan és üdülő kivételével), ültetvénytelepítésre, új vagy használt gép, berendezés, jármű, egyéb tárgyi eszköz beszerzésére, fejlesztésére, tenyészállat-beszerzésre, tulajdonrész (üzletrész) vásárlására nyújt lehetőséget.

Sőt lehetőség van a vállalkozás által belföldi hitelintézettől vagy pénzügyi vállalkozástól legkésőbb 2020. március 31. napjáig megkötött szerződéssel felvett, piaci árazás szerint nyújtott beruházási hitel kiváltására (az Üzletszabályzatában leírt feltételeknek való megfelelés esetén). **Az Agrár Széchenyi Beruházási Hitel Pluszról itt olvashat bővebben.**

A Széchenyi Kártya Program konstrukcióit keresse a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szegedi, hódmezővásárhelyi, makói, szentesi és csongrádi irodájában. További információ a 62/554-264-es számon és az szakartya@csmkik.hu e-mail-címen kérhető.

*A tájékoztatás nem teljes körű. További információért keresse kamaránkat!

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása

Szeged, Párizsi körút 8–12.
Telefon: 62/554-250
E-mail: info@csmkik.hu
H–P: 9–12 • H, Sz: 13–16

Hódmezővásárhely, Lánc utca 7.
Telefon: 62/653-742
E-mail: hmvhely@csmkik.hu
H, Sz, P: 9–12 • H, Sz: 13–16

Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.
Mobil: 30/388-7429
E-mail: szentes@csmkik.hu
H, Sz, P: 9–12 • H, Sz: 13–16

Makó, Deák Ferenc utca 29. fsz. 7.
(bejárat a Pulitzer sétány felől)
Mobil: 30/534-0821 • E-mail: mako@csmkik.hu
K, Cs: 13–16 • P: 10–12

Csongrád, Fő utca 19–21.
Mobil: 30/388-7429
E-mail: csongrad@csmkik.hu
K: 9–12 • Cs: 13–16

