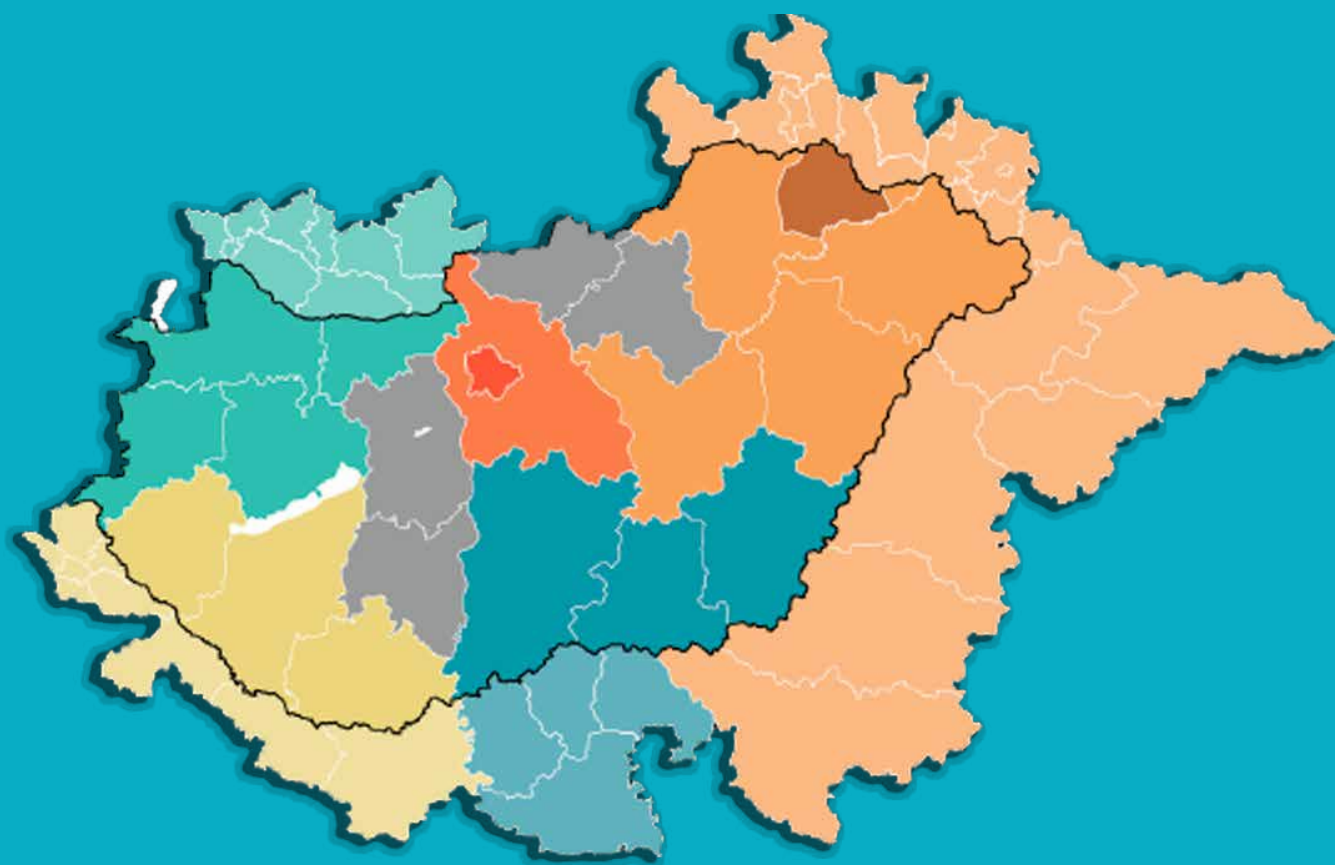


Kamarai Futár

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja

- » Kamarai választások 2020 (2–3.o.)
- » Köszöntések, elismerések, beszámolók, gazdaságfejlesztési stratégiák a küldöttgyűlésen (4–6. o.)
- » Takácsné Fekete Piroska: A kis cégek is megtalálhatják a helyüket a piacon (7. o.)
- » Novákné Halász Anna: Soha ne add fel! (8. o.)
 - » Szőke Zoltán – örömet leli a sütemények világában (9. o.)
- » Megalakultak az ágazati munkacsoportok kamaránkban (10. o.)
- » Megkezdődtek a mesterképzések (11. o.)
 - » Az uniós források tervezési irányairól egyeztettek Szegeden (12. o.)
- » Továbbra is nyitott a pályázati lehetőség a CSMKIK Pénzügyi Alapjából (13. o.)



Formálódik a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna jövője

Tisztújítás közben – jelölések, választások a térségekben, tagozatokban, osztályokban

Kamarai választások 2020

Lezajlottak a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (CSMKIK) térségi választógyűlései, továbbá tagozati jelölő- és küldöttválasztó, valamint osztálygyűlései. Augusztus 25. és szeptember 4. között Szegeden, Hódmezővásárhelyen, Makón, Szentesen, Csongrádon, Mórahalmon és Kisteleken megrendezett eseményeken megválasztották gazdasági önkormányzatunk térségi szervezeteinek elnökeit, küldötteit, osztályelnökeit, osztályelnökségi tagjait. Emellett eldőlt az is, hogy kiket jelöltek az elnöki, alelnöki tisztségekre, elnökségi, továbbá etikai bizottsági és ellenőrző bizottsági tagnak. A kamarai elnök, az alelnökök, az elnökségi, valamint az etikai bizottsági és az ellenőrző bizottsági tagok személyéről a szeptember 25-ei tisztújító küldöttgyűlésen döntenek majd. A 60 fős küldöttgyűlésből, 23 új küldött került megválasztásra. A szentesi, makói és kisteleki térségi szervezet élén új vezető lesz. A kamara Választási Bizottsága ezúton is köszöni a kamarai küldöttek, tisztségviselők áldozatos munkáját.

Elnökjelölt

Dr. Kőkuti Attila, Tornádó International Jármű- és Gépgyártó Kft.

Alelnök jelöltek

Ipari Tagozat: Gellért Ákos, Gellért és Fiai Consulting Szolgáltató Kft.

Kereskedelmi Tagozat: Palotás Sándor, Déli-Farm Kft.

Szolgáltatási Tagozat: Tóth Gábor, PC Trade Systems Kft.

Kézműipari Tagozat: Török László e.v., Török Kulcsszerviz

Elnökségi tag jelöltek

Ipari Tagozat

Kaszás Anikó, SolvElectric Technologies Kft.
Dr. Majó-Petri Zoltán, Szegedi Közlekedési Kft.

Kereskedelmi Tagozat

Bacsa Pál, BacsaTech Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
Gyimesi László, Mystic Nails Hungary Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Szolgáltatási Tagozat

Lángi Zoltán, metALCOM Távközlési és Rendszerintegrációs Zrt.
Pataki Gergely, Csillag Oktatási Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Kézműipari Tagozat

Benczúr Sándor, H. Marcipán Cukrász Vendéglátóipari és Kereskedelmi Kft.
Domonkos László e.v.

Térségek

Fehér Éva, IR Intelligens Régió® Üzleti Kommunikációs Kft.
Fekete Istvánné, Csongrád Megyei Településtudományi Nonprofit Kft.

Hajdú József, H-Fest Kft

Horváth Varga Lóránt, Ecorgan Kft.

Károlyi László, Legrand Zrt.

Kelemen Ferenc, Maros Tours Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Ellenőrző bizottsági jelöltek

Mura-Mészáros Zsolt, Délzsalu Építőipari Szolgáltató és Kölcsönző Kft.

Ballai Ferenc, Sub-Tropical Utazásszervező és Szolgáltató Kft.

Jankó Zoltán, Jankontó Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Kisné Szabó Terézia e.v.

Szigligeti Ádám, Professional Analysis Kft.

Tímárné Staberecz Teréz, Mérleg Adótanácsadó és Könyvelő Iroda

Etikai bizottsági jelöltek

Fehér Lajos, Szeged-Pack Dobozkészítő és Papírfeldolgozó Kft.

Kelemen Ferenc, Maros Tours Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Horváth Varga Sándor, Ecorgan Kft.

Korecz Mónika, Iroda-Profil Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Presztóczy Veronika e.v.

Traum József, Traum Dental Kft.

Küldöttek

Ipari Tagozat

Bobkó Attila, Taxi Három Kft.

Dr. Tóth István Tibor, Meditú Kft.

Fehér Lajos, Szeged-Pack Dobozkészítő és Papírfeldolgozó Kft.

Gellért Ákos, Gellért és Fiai Consulting Szolgáltató Kft.

Gyuris László, „Krisztály” Szolgáltató és Kereskedelmi Bt.

Hajdú József, H-Fest Kft.

Hollós Kamilló, Vidál Kft.

Iffy, Dobó József, Roncs Autó Kft.

Karkas Mihály, Givaudan Hungary Kft.

Károlyi László, Legrand Zrt.

Kaszás Anikó, SolvElectric Technologies Kft.

Dr. Kőkuti Attila, Tornádó International Jármű- és Gépgyártó Kft.

Dr. Majó-Petri Zoltán, Szegedi Közlekedési Kft.

Mura-Mészáros Zsolt, Délzsalu Építőipari Szolgáltató és Kölcsönző Kft.

Nemesi Pál, Ferroép Fővállalkozó és Szerelőipari Zrt.

Sebők-Papp Imre, HK-Ceram Kerámiagyártó Kft.

Takácsné Fekete Piroška, Tét-Szerszám Kft.

Kereskedelmi Tagozat

Bacsa Pál, BacsaTech Kft.

Ballai Ferenc, Sub-Tropical Utazásszervező és Szolgáltató Kft.

Czagány Attila, Czagiker Kft.

Dömsödi Imre, Szentesi SÉF Kft.

Dr. Szeri István, Bucó Kft.

Gyimesi László, Mystic Nails Hungary Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Gyuris László, Aranytopáz Kft.

Horváth Gábor, Calendula Kft.

Horváth Varga Lóránt, Ecorgan Kft.

Kalász Mihály, Hunor Coop Zrt.

Katona János László e.v.

Martonosi István, Alfa-Textil Kft.

Palotás Sándor, Déli-Farm Kft.

Török György, Elzett-Certa Kft.

Túri Kálmánné e.v.

Szolgáltatási Tagozat

Bozsó Bence, Limit Tanácsadó és Vagyoneértékelő Kft.
Gergely Gábor e.v.

Hajdú Szabolcs, Qualinnova Consulting Kft.

Horváth András, H-Team Szolgáltató Kft.

Horváth István, Paam Kft.

Jankó Zoltán, Jankontó Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.

Kirizs Tibor, Értő Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.

Knyur Géza, Cyberia Internet Stúdió Kft.

Lángi Zoltán, metALCOM Távközlési és Rendszerintegrációs Zrt.

Makó László, Makentel Távközlési Tervező és Tanácsadó Kft.

Molnár Anita, PaprikaMolnár Élelmiszer Feldolgozó és Kereskedelmi Kft.

Nagy Ferenc, Kis-Kör Mérnöki Környezetvédelmi Tanácsadó, Szolgáltató és Kereskedelmi Bt.

Pap Sándor, OTP Bank Nyrt.

Pataki Gergely, Csillag Oktatási Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Rafainé Ficsór Mónika, Ró Könyvelőiroda Kft.

Tóth Gábor, PC Trade Systems Kft.

Váriné Kádár Margit, V.K.M. Könyvvizsgáló és Gazdasági Szolgáltató Kft.

Kézműipari Tagozat

Benczúr Sándor, H. Marcipán Cukrász Vendéglátóipari- és Kereskedelmi Kft.

Csernus-Lukács László, Csöszter-Komplett Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Domonkos László e.v.

Dr. Hadik György, Surgy-Med Szolgáltató Kft.

Engi Gábor, E-Press Nyomda Nyomdaipari Zolt. Kft.

Héjja Zsoltné Aphrodite Szalon

Meszlényi Tamásné e.v.

Szabóné Tóth Hilda e.v.

Tarjányi József e.v.

Tombáczné Szemerédi Zsuzsanna e.v.

Török László e.v., Török Kulcsszerviz





Hódmezővásárhely



Szentés - Horváth István után Nagypál Szilárd tölti be a térségi elnöki posztot

Osztályelnökségek

Ipari Tagozat:

1. osztály

Osztályelnök: Kaszás Anikó, SolvElectric Technologies Kft.

Osztályelnökségi tagok:

Dobó József ifj., „Roncs” Autó és Alkatrész Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Dr. Tóth István Tibor, Meditú Sebészeti Varrótű Gyártó Kft.

Gellért Akos ifj., Gellért és Fiai Consulting Szolgáltató Kft.

Takácsné Fekete Piroska, Tét Szerszám Szerszámkészítő és Alkatrészgyártó Kft.

2. osztály

Osztályelnök: Fehér Lajos, Szeged-Pack Dobozykészítő és Papírfeldolgozó Kft.

Osztályelnökségi tag:

Juhász Péter, Szegedi SZEFO Fonalfeldolgozó Zrt.

3. osztály

Osztályelnök: Mura-Mészáros Zsolt, Délzsalu Építőipari Szolgáltató és Kölcsönző Kft.

Osztályelnökségi tagok:

Daru Árpád, Dégkop 2007 Építőipari és Szolgáltató Kft.

Dudás Ferenc, Hódfa Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Hajdú József, H-Fest Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Kárpáti Zsolt, Éptárker Építőipari Vállalkozási Kft.

4. osztály

Osztályelnök: Bobkó Attila, Taxi Három Kft.

Osztályelnökségi tagok:

Behan Gábor, Pegazus Transzfer Kft.

Dr. Majó-Petri Zoltán, Szegedi Közlekedési Kft.

Kelemen Ferenc, Maros Tours Kft.

Kereskedelmi Tagozat:

5. osztály

Osztályelnök: Márta Dániel ev., Cukrász Fagyidiszkont

Osztályelnökségi tag:

Dr. Martonosi István, Alfa-Textil Kereskedelmi Kft.

6. osztály

Osztályelnök: Török György, Elzett-Certa Kereskedelmi Kft.

Osztályelnökségi tagok:

Bacsa Pál Zoltán, BacsaTech Kft.

Németh Lászlóné e.v., Balogh Vendégház.

Horváth Gábor, Calendula Kft.

Palotás Sándor, Déli-Farm Kft.

7. osztály

Osztályelnök: Ballai Ferenc, Sub-Tropical Kft.

Osztályelnökségi tagok:

Dömsödi Imre, Szentesi Séf Szolgáltató Kft

Túri Kálmán e.v.

Szolgáltatási Tagozat:

8. osztály

Osztályelnök: Szegvári Gábor, Business and Games Kft.

Osztályelnökségi tagok:

Makó László, Makentel Távközlési Tervező és Tanácsadó Kft.

Tóth Gábor, PC Trade Systems Kft.

9. osztály

Osztályelnök: Kirizs Tibor Mihály, Értő Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.

Osztályelnökségi tagok:

Rafainé Ficsór Mónika, Ró Könyvelőiroda Kft.

Kurunczi László, Kcontroport Munkaügyi Szervező és Szolgáltató Kft.

10. osztály

Osztályelnök: Volford László, Step & Vals Consulting Tanácsadó Kft.

Osztályelnökségi tagok:

Deli Zoltán, Mac-Line Hungary Kiállításszervező Kft.

Feketű Béla e.v.

Pataki Gergely, Csillag Oktatási Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Kézműipari Tagozat:

11. osztály

Osztályelnök: Szabóné Tóth Hilda e.v.

Osztályelnökségi tag:

Héjja Zsoltné ev. Aphrodite Szalon

12. osztály

Osztályelnök: Tombáczné Szemerédi Zsuzsanna e.v.

Osztályelnökségi tagok:

Benczúr Sándor, H. Marcipán Cukrász Vendéglátóipari és Kereskedelmi Kft.

Justin Ferencné, Justin Team Kft.

Meszlényi Tamásné, ME-NA Oktatási és Szolgáltató Bt.

Presztóczi Veronika e.v.

Ribizsár Péter e.v.

13. osztály

Osztályelnök: Engi Gábor, E-Press Kft.

Osztályelnökségi tagok:

Forrai Gyula e.v.

Sákovics József, Sákovics és Tsa Faipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Térségi elnökségek

Hódmezővásárhely:

Térségi elnök: Hajdú József, H-Fest Kft.

Elnökségi tagok: Bacsa Pál Zoltán, BacsaTech Kft.

Benczúr Sándor, H. Marcipán Cukrász Vendéglátóipari és Kereskedelmi Kft.

Daru Árpád, Global Key Kft.

Dudás Ferenc, Hódfa Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Meszlényi Tamásné, ME-NA Oktatási és Szolgáltató Bt.

Szentés

Térségi elnök: Nagypál Szilárd, Családi Négyes Vállalkozó és Szolgáltató Kft.

Elnökségi tagok: Csernus-Lukács László, Csőszer-Komplett Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

Dömsödi Imre, Szentesi Séf Szolgáltató Kft.

Kalász Mihály, Hunor Coop Zrt.

Kánvási Katalin, Katalin Team Kft.

Károlyi László, Legrand Magyarország Villamossági Rendszerek Zrt.

Lángi Zoltán, metALCOM Távközlési és Rendszerintegrációs Zrt.,

Sebők-Papp Imre, HK-Ceram Kerámiagyártó Kft.

Csongrád

Térségi elnök: Horváth János, Horváth Légtechnika, Ipari, Kereskedelmi Szolgáltató Kft.

Elnökségi tagok: Horváth-Varga Lóránt, Eorgan Kft.

Svantner-Márki Mariann Réka, Márki 91 Vegytisztító-Mosoda Szolgáltató Kft.

Szigligeti Ádám, Professional Analysis Kft.

Takácsné Fekete Piroska, TÉT Kft.

Tarjánny József István e.v.



Csongrád



Makó - Donáth Rolandot Gergely Gábor János váltja az elnöki poszton



Kistelek - Nagy Ferenc Fekete Istvánnak adta át a stafétát

Váriné Kádár Margit, V.K.M. Könyvvizsgáló és Gazdasági Szolgáltató Kft.

Makó

Térségi elnök: Gergely Gábor János e.v.

Elnökségi tagok: Benkő Imre e.v.,

Dr. Hadik György, Surgy-Med Szolgáltató Kft.

Dr. Tóth István Tibor, Meditú Kft.

Karkas Mihály, Givaudan Hungary Kft.

Túri Kálmán e.v.

Kistelek

Térségi elnök: Fekete Istvánné, Csongrád Megyei Településtudományi Nonprofit Kft.

Elnökségi tagok: Sági Mihály, Sági Transzport Bt.

Szántó László Zsolt e.v.

Mórahalom

Térségi elnök: Fehér Éva, IR Intelligens Régió® Kft.

Elnökségi tagok: Katona János László e.v.

Németh Attila, Móraéip Városüzemeltetési Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Közhasznú Kft.

Köszöntések, elismerések, beszámolók, gazdaságfejlesztési stratégiák a küldöttgyűlésen

A vírushelyzet miatt tavasszal elhalasztott küldöttgyűlését július 31-én tartotta meg a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Szegeden, a kamarai székházban. A rendezvényen a szokásos napirendek és díjátadók mellett a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna 2030-ig szóló stratégiájáról, tervezéséről, a megvalósítás lehetőségeiről, víziójáról Nagy Balázs, az Innovációs és Technológiai minisztérium stratégiai ügyekért felelős helyettes államtitkára tartott előadást.

A küldöttgyűlés ünnepélyes pillanatokkal, a kamarai díjak átadásával kezdődött.

Emléplakett az MKIK-tól

Elsőként a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) Emléklakettjét kapta *Takácsné Fekete Piroska*, a csongrádi TÉT-Szerszám Kft. ügyvezetője és tulajdonosa – kitüntetéssel *Nemesi Pál*, kamaránk elnöke adta át. Az országos elismerés –, amelyről az MKIK elnöksége döntött – a kamarai mozgalom területén többéves kimagasló, példamutató tevékenység, illetve életmű elismeréseként adományozható évente legfeljebb öt személy részére. A díj Ágh Fábián szobrászművész alkotása, egy 13,5 cm átmérőjű bronz emléklakett, mely egyik oldalán Mercurt ábrázolja, másik oldalán pedig egy vitorlás hajó látható.



Díjazottak és díjátadók a tagozati elismerésekkel és az MKIK emléklakettjével.

Tagozati díjak

Az elismerések sora a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tagozati díjainak átadásával folytatódott. Az Iparért Díjat *dr. Kőkuti*

Attila, a Tornádo International Kft. ügyvezetője; a Kereskedelemért Díjat *iff. Gyimesi László*, a Mystic Nails Kft. ügyvezetője; a Szolgáltatásért Díjat *Novákné Halász Anna* a Novana Bt. vezetője; a Kézművességért Díjat pedig *Szöke Zoltán*, a Szöke 97' Kft. ügyvezetője kapta meg. A díjazottakat idén *Szabóné Tóth Hilda* tűzzománc- és üvegfestő képeivel ismerték el.

Mesterek pillanatai

Az ünnepség következő felvonásában már a mestereket köszöntötte. Előbb átadták az aranykoszorús mester díszokleveleket a hosszú időn keresztül, egyenletesen magas színvonalon végzett, erkölcsi és szakmai példamutató teljesítményt nyújtó mesterek munkájának elismeréseként. Ők *Dömsödi Imre* szakács mester, *Hajdú József* festő mester és *Sákovics József* asztalos mester – mindhárman több mint 30 éves szakmai múlttal rendelkeznek.

Most került sor a mesterlevelek átadására is. Fogtechnikus mesterlevelet kapott: *Bodor Anikó*, *Haraszi Valér*, *Kósa Tivadar*, *Pécsek Tibor* András, *Szilágyi Csaba Szabolcs*, *Vajda Olivér* és *Vörös Eszter Brigitta*. Kosmetikus mesterré pedig *Neparáczkiné Kiss Anita Lillát*, *Pap Szinttiát* és *Várszegi Vivient* avatták.

48 gyakorlati oktató

Az ünnepélyes díjátadások sorát a kamarai gyakorlati oktatói képzést sikeresen elvégző 48, gyakorlati szakképzésben résztvevő szakember tanúsítványainak átadása zárta. Tavaly a szakképzési törvény változása alapján újdonságként vezették be a kamarai gyakorlati oktatói képzést és vizsgát, akkor majdnem 250 új gyakorlati oktató szerzett tanúsítványt a megyénkben. A szakképzésben tanuló diákokkal történő bánásmódra irányuló többnapos kurzuson pedagógiai, szociálpszichológiai, kommunikációs és kamarai adminisztrációs témakörben bővíthették tudásukat a gyakorlati oktatók, akik tréningben dolgozták fel a gyakorlati képzéshez kapcsolódó különböző szituációkat is. ➤



Dömsödi Imre, Sákovics József és Hajdú József aranykoszorús mesterek



Frissen avatott kosmetikus és fogtechnikus mesterek, mesterelnökkel és a kamara elnökével.



A tanúsítványokat átvevő gyakorlati oktatók

➤ Elfogadták

A küldöttgyűlés a továbbiakban a megszokott napirend szerint, a kamara 2019-es gazdálkodásáról és a költségvetés teljesítéséről szóló beszámolójának, valamint a gazdasági önkormányzat 2020-as költségvetésének és munkatervének elfogadásával folytatódott. A küldöttek valamennyi előterjesztést egyhangúlag elfogadták.

(A küldöttek elé került írásos beszámolóról áprilisi számunkban közzöltünk részletes összefoglalót. A küldöttgyűlés dokumentumai a kamara honlapján elérhetők: www.csmkik.hu)



Vonzó vállalkozási környezet, növekvő versenyképesség, klímabarát megoldások

Formálódik a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna jövője

A küldöttgyűlés alkalmából Nagy Balázs, az Innovációs és Technológiai Minisztérium stratégiai ügyekért felelős államtitkára „A Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna 2030-ig tartó gazdaságfejlesztési stratégiájának megalapozása és rövid távú gazdaságélénkítési terve” címmel tartott előadást. Bevezetőjében az új megközelítésű gazdaságfejlesztési folyamat logikáját mutatta be, amely arra a kérdésre kereste, keresi a választ: mit értünk gazdaságfejlesztési zóna alatt, milyen kihívásokkal kell megküzdeniük ezeknek a gazdaságfejlesztési zónáknak, milyen képet festenek 2030-ban, és milyen stratégiai irányok, beavatkozások mentén valósulhat meg a vízió?

Öt zóna

A gazdaságfejlesztési zóna az új fejlesztéspolitikai megközelítés szerint túlmutat a hagyományos területfejlesztési rendszereken; közös területi adottságokon, gazdasági hagyományokon, erőforrásokon alapul; és a külhoni magyarság gyarodását is szolgálja. Ennek megfelelően öt gazdaságfejlesztési zónát alakítottak ki Magyarországon: Északnyugat-magyarországi, Dél-Dunántúli, Dél-alföldi, Északkelet-magyarországi, Főváros és agglomerációja. A Délalföldi Gazdaságfejlesztési Zóna Csongrád-Csanád, Bács-Kiskun és Békés megyét foglalja magába, kiterjeszve hatáskörét a Vajdaságra, a Bánáti térségre, Bácskára és a Szerémségre.

Társadalmi egyeztetéssel

A stratégia megalkotásával kapcsolatban az előadó széles körű egyeztetésről beszélt, elmondta, a tervezésbe bevonták az országgyűlési képviselőket, a megyei önkormányzatok elnökeit, az önkormányzatokat, a megyei kereskedelmi és iparkamarákat, a felsőoktatási intézményeket, a határon túlról a Vajdasági Magyar Szövetséget és a Romániai Magyar Demokrata Szövetséget, valamint a területi és gazdasági szereplőket. A tervezési folyamata helyzetelemzés készítésével kezdődött, amiből meghatározták az övezeti identitásokat, megfogalmazták a víziót, majd kitzűték a stratégiai irányokat és kijelölték a szükséges beavatkozásokat. A szakmai anyag összel kerül a döntéshozók elé.



A helyzetkép kialakításakor népességi adatok is szóba kerültek, nem véletlenül, ugyanis, az elmúlt 10 évben egy közepes magyar város lakosságával (több mint 81 ezer) csökkent a népesség. Ráadásul problémás a korösszetétel is, ugyanis a népesség összetételében a fiatalok aránya folyamatosan csökken.

Ami pedig a képzést illeti, a helyettes államtitkár elmondta, a gazdasági szereplőktől beérkezett vélemények szerint az elérhető szakképzések nincsenek összhangban a gazdasági igényekkel. Példákat is mondott: élelmiszeripari technikai szakképzés csak a Békéscsabai Szakképzési Centrumban érhető el; a szakági technikus képzések nem érhetőek el, vagy nem elégségesek (klinikai laboratóriumi szakasszisztens, orvosi elektronikai technikus, webfejlesztő, építőipari gépészmérnök).

Jó hír, amit a stratégiai anyag is megállapít, hogy a térség meghatározó iparágaihoz illeszkedő tudás (agrártudomány, egészségtudomány, informatika, vidékfejlesztés) elérhető. A gazdasági szereplők véleménye szerint azonban a K+F szektor ágazati kapcsolatai nem teljes körűek. Érdekes adat, hogy a régió három megyéjében felsőfokú alap- és mesterképzésben 18 ezer 330 nappali képzésben tanuló vett részt 2019-ben, döntő többségük, 15 ezer 882 a Szegedi Tudományegyetemhez kötődik.

A számok beszélnek

Ami a gazdasági helyzetet illeti, az első szám, hogy az országos GDP 9,3 százalékát adja (Folytatás a 6. oldalon.)

Nemesi Pál lett a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna kormánybiztosa

A Magyar Közlöny szeptember 4-ei számában jelent meg a kormány határozata a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna komplex fejlesztéséért felelős kormánybiztos kinevezéséről és feladatairól. A kormány erre a feladatra Nemesi Pált nevezte ki, aki jelenleg a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöki tisztét tölti be. A kormánybiztos feladata többek között, hogy figyelemmel kísérrje az európai uniós és nemzeti forrásból megvalósuló fejlesztési koncepciók, tervek előkészítését és végrehajtását, tájékozódjon a gazdasági szereplők által tervezett beruházásokról és fejlesztési igényeiről. A kormánybiztosnak lesz önálló irodája, titkársága, munkatársait a Miniszterelnökség alkalmazza.

Krónika

(Folytatás az 5. oldalról.)

a Dél-Alföld régió. Jellemző, hogy a vállalkozások 72%-a a mezőgazdaságban tevékenykedik. A mezőgazdasági vállalkozások árbevétele viszont az összes vállalkozás árbevételéhez viszonyítva viszont alig több mint 7%. Dél-alföldi szinten a bruttó hozzáadott érték 10%-át adja.

Ami a feldolgozóipart illeti, jellemző az élelmiszeripar túlsúlya, a vállalkozások 6,3%-a ebben a szektorban tevékenykedik. A feldolgozóipari vállalkozások árbevétele az összes vállalkozás árbevételéhez viszonyítva közel 40%. Dél-alföldi szinten a bruttó hozzáadott érték 23%-át adja.

A munkanélküliségi adatok hosszú ideje kedvezőek, 2010 óta szinte minden évben csökkent a regisztrált álláskereső száma. Sajnos, az idén közbeszólt a pandémia, 2019 decemberhez képest 2020 májusra 62%-kal nőtt a regisztrált álláskereső száma.

Erősségeink, gyengeségeink

Ahogy az államtitkár-helyettes fogalmazott, a stratégiaalkotásnál a helyzetkép kialakításakor fontos számba venni a régió erősségeit és gyengeségeit. Az erősségek között sorolta: a kiváló talaj- és klimatikus adottságokat; a kiemelkedő agrár- és élelmiszeripari adottságokat, hagyományokat; az országosan kimagasló termálvíz és geotermikus adottságokat; a magas színvonalú egyetemi oktatást és a magas színvonalú kutatóintézeteket.

Gyengeségek viszont: alacsony hatékonyságú a mezőgazdaság, és alacsony az integrátori hálózatok szervezethez; magas az elvándorlás a fiatalok körében; töredezettség az infrastrukturális, kulturális és intézményi kapcsolatok; a lehetőségekhez mérten csekély mértékű a megújulóenergia-felhasználás és a KKV-szektorban még mindig alacsony a digitalizáltság.

Lehetőségek és veszélyek

A gazdaságfejlesztéssel foglalkozó szakemberek a helyzetképből a lehetőségeket és a veszélyeket is kiolvasták. A térség lehetőségei közé sorolják a természeti adottságokban rejlő turisztikai, agráripari és energetikai potenciál kiaknázását; a határon túli területekben rejlő kulturális és gazdasági potenciált; a meglévő ipari és közlekedési infrastruktúrák összekapcsolását; a gazdaság hálózatosodásának erősítését;



A helyettes államtitkár vonzó befektetési környezetet jósolt 2030-ra.

a befektetői igényekre alapozott képzéseket; az egyetemi – vállalkozási – oktatási szintű K+F-i együttműködések, valamint az ELI-re alapozott tudásbázis növekedését.

Veszélyeket pedig abban látnak a tervezők, ha az infrastrukturális fejlesztések elhúzódnak, ha az elvándorlás tovább fokozódik, ha a klímaváltozáshoz való alkalmazkodás sikertelen (pl. aszályosodás), ha csökken a beruházások volumene, és ha lassú lesz a digitális fejlődés.

Ha a Dél-Alföld legsúlyosabb problémái a népességfogyás, az infrastrukturális széttagoltság és a klímaváltozás, akkor a stratégia sikerének kulcsát ezekkel szemben határozzák meg: karrierlehetőség, élhető települések, kulturális sokszínűség; vonzó vállalkozási környezet (fejlett infrastruktúra, igényeknek megfelelő szakemberek); kiemelkedő hatékonyságú, termelési volumenű, minőségi termékeket nyújtó integrált mezőgazdaság és agráripark; szoros egyetem – kutatói – vállalkozói együttműködések; klímabarát és erőforrás-hatékony fejlesztések.

2030-ban

És miért ne lehetne nagyot álmodni, a fejlesztéspolitikának víziót alkotnia. A stratégiai ügyek helyettes-államtitkára bemutatta, hogy mit fog jelenteni a Dél-Alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna 2030-ban: a fiatalok számára vonzó karrierutat, a vállalkozások számára vonzó befektetési környezetet, a turisták számára egyedül aktív és tematikus élményeket; erős, határokon átívelő társadalmi és kulturális kohéziót; jó reagálást a klímaváltozás kihívásaira, a természeti értékek fenntartható módon való használatát és védelmét. A jövőképet persze ennél bővebben is kifejtette az államtitkár, mint ahogy a legfontosabb beavatkozási területekkel is részletesen foglalkozott. Iparfejlesztési, élelmiszer- és agráripark, tudásipari, egészségügyi, valamint komplex öko- és egészségturisztikai fejlesztési programokról van szó.

Összességképpen Nagy Balázs az egész fejlesztéspolitikai stratégia filozófiáját abban látja, hogy a vonzó vállalkozási környezetből következik a növekvő versenyképesség, az együttműködésen alapuló fejlesztésekből az erős kohézió, a környezetbarát fejlődésből a klímabarát Dél-Alföld.

Nyitó előadás a lézeres központból Rendhagyó keretek között zajlik az EEN All-staff találkozó

Nyolc évvel ezelőtt hagyományt teremtett Szegeden a magyar Enterprise Europe Network konzorcium az első éves összmunkatársi találkozó megszervezésével. Az ún. All-Staff esemény azóta európai szintű jó gyakorlatnak számít, és hazánkban évről évre rotációban szervezik a partnerek, 2012 után idén ismét visszatért kamaránkhoz. Az üzletfejlesztési hálózat kollégái ezen az eseményen számos előadást hallgatnak meg, ill. workshopokon, munkacsoportüléseken vitatják meg, hogyan tudják hatékonyabban segíteni



Prof. dr. Szabó Gábor mutatta be a lézereközpontot

a helyi KKV-ket külföldi üzletlehetőségekhez, versenyképesebb működéshez.

A pandémiás helyzetnek köszönhetően azonban az utolsó pillanatban új platformra költözött a rendezvény, ugyanis a kamarai székház helyett idén először az online tér ad otthont a találkozóknak. Az így átalakult program egy hónapon átívelő rendezvénysorozatként egész szeptemberben várja a kollégákat. Az esemény kezdőnapján többek

között sor került az ELI-ALPS kutatóközpont bemutatására, valamint a Hálózat követelnek szűk körű egyeztetésére és tapasztalatátadására is.

Kövesse honlapunkat a legfrissebb határátlépési tudnivalóért!

Szeptember 5-étől üzleti, illetve gazdasági célú utazás esetében korlátozás nélkül be lehet lépni Magyarországra területére. Igazolásra továbbra is szükség van, azonban már nem csak a korábbi előírások szerinti szervezetektől fogadható el. Az üzleti célú határátlépéssel kapcsolatos cikkünk folyamatosan frissül az új szabályokkal, és a belépéssel kapcsolatos gyakorlati tanácsokkal, hasznos linkekkel.



A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Emlékplakettjét kapta Takácsné Fekete Piroska

A kis cégek is megtalálhatják a helyüket a piacon

A kamarai mozgalomban végzett többéves kimagasló, példamutató tevékenységéért vehette át a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Emlékplakettjét Takácsné Fekete Piroska a megye gazdasági önkormányzatának küldöttgyűlésén. A TÉT Szerszám Kft. ügyvezetője és tulajdonosa megalakulása óta vezeti a családi vállalkozást, remek csapatot alkotva férjével. Azt vallják, hogy a kis cégek is megtalálhatják a helyüket, képesek betölteni a piaci réseket.

A TÉT Szerszám Kft. 2000-ben alapították családi vállalkozásként, melynek üzleti alapját 1991-92-ben alapított egyéni vállalkozások adták. A cégen belül felhalmozott tudás és ismeretanyag azonban több évtizedes, a gép-
ipari vállalkozás irányítása több mint ötvenéves szakmai tapasztalattal rendelkezik a szerszám- és készülékgyártás területén.

A cég egyedi igények szerint előállított sajtolószerszámok és készülékek gyártásával, termelő vállalkozások üzemfenntartásához, karbantartásához tartalék alkatrészek gyártásával, emellett neves tervező és mérnökirodák új fejlesztéseinek, elképzeléseinek megvalósításával foglalkozik. Emellett 1995-től egy nagyobb műanyagipari partnerük beszállítójaként lehetőséget kaptak az első magyar gyártású Suzuki egyes sajtoló fém alkatrészeinek gyártására, majd 2008-ban a Volvo, azt követően pedig a VW típusokhoz szállítottak néhány kisebb alkatrészt. Filozófiájuk, hogy a kis cégek is képesek piaci rést betölteni, megtalálni egyedi, kis gyártási kapacitást, ugyanakkor innovációt igénylő gazdasági lehetőségeket.

volt elég tőkénk a telep megvásárlásához, ezt végül hitelből oldottuk meg. Nem volt egyszerű időszak, építkeznünk is kellett az új helyen, de aztán sikerült túljutni ezen is. Egyébként az volt az egyetlen hitelünk, azóta sem vettünk fel újabbat, mindent önerőből fedeztünk – összegszeggett a cégvezető. E filozófiát követve az utóbbi években saját beruházásokból, minden egyéb kötött forrásoktól függetlenül építettek fel teljes körű szikraforgácsolási technológiát.

Precizitás, pontosság, minőség

Törekednek arra is, hogy lépést tartsanak a technikai fejlődésnek köszönhető változásokkal, mind az alapanyagok, mind a technológiák terén. Arra azonban odafigyelnek, hogy a fejlődés ne veszélyeztesse a cég anyagi biztonságát,

fontos. A szakmai oldalt a férjem viszi, én a gazdasági, pénzügyi és logisztikai feladatokat látom el a vállalkozásban, így jól kiegészítjük egymást. Én sokat vagyok úton, ezért bent keveset találkozunk, aztán este nyolc-kilenc körül érünk haza. A férjem, Tibor, szombatvasárnap is bent van. Úgy vagyunk vele, amíg vagyunk, addig csináljuk – beszélt a cégről Takácsné Piroska.

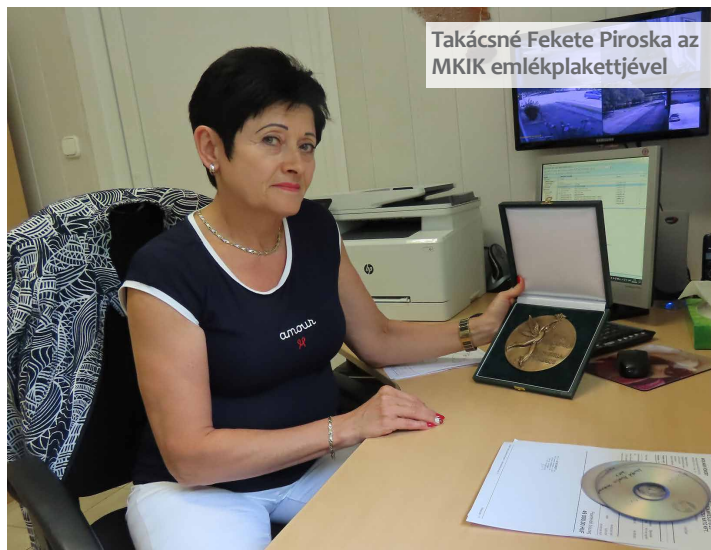
Ritka a jó szakember

Mivel az egyedi gyártás a fő profiljuk, ezért nem gondolkodnak robotizációban, de tapasztalt, jó szakemberre annál nagyobb szükség lenne a szakmában. – Teljesen egyedi gyártású alkatrészekkel, szerszámokkal foglalkozunk, ezért nem várható nálunk, hogy robotokkal dolgozzunk. Képzett, jó szakemberre van szükségünk, de azt nehéz találni. Húsz éven keresztül gyakorlatilag nem volt képzés, a szakmában a negyven éves már fiatalnak számít. Jó lenne, ha lenne utánpótlás, de mi kicsik vagyunk ahhoz, hogy képzési helyként működjünk – beszélt a szakképzés helyzetéről a cégvezető.

Közelmúlt és jövő

Az elmúlt időszakra visszatekintve Takácsné Piroska elmondta, ahogy a gazdasági válság idején nem kellett dolgozót elküldeniük, most, a koronavírus járvány ideje alatt sem. – Egy pillanatra leállt minden a járványhelyzet alatt, de aztán tudtunk tovább dolgozni. Azon is gondolkodtunk, hogy előre hozzuk az augusztusi két hetes leállásunkat, de végül erre sem volt szükség, volt időnk előre dolgozni, racionalizálni. Attól azonban tartunk, hogy a helyzet komolyan érinti majd a gazdaságot. A cégünkre nézve reménykedőek vagyunk, vannak megrendeléseink a papíriparból, az élelmiszeriparból. Márciusban rosszabbra számítottunk, de úgy néz ki, ez az év sem lesz gyengébb, mint a tavalyi. A jövőre nézve úgy látjuk, hogy egyre feljövőben vannak az elektromos autók, ez szerintünk át fogja majd rendezni a piacot – tekintett előre is Takácsné Fekete Piroska.

M. A.



Takácsné Fekete Piroska az MKIK emléklakettjével



A TÉT Szerszám Kft. lépést tart a technikai fejlődéssel

Új évezred, új vállalkozás

A cég alapját két egyéni vállalkozás adta, ezt követően alakultak át kft-vé 2000-ben, és vásárolták meg telephelyüket, ami mellett a mai napig kitartanak. – Igazi családi vállalkozás a miénk, öt fővel kezdünk dolgozni. A költözés előtt ott volt a műhely a házuknál, de már alig fértünk el. Nagyon örültünk, amikor lehetőség nyílt rá, és megvehettük a telephelyünket, hogy itt végre lesz hely bőven, de gyakorlatilag mára ezt is kinőttük – emlékszik vissza a cég indulására Takácsné Fekete Piroska. – A költözés előtt azért volt néhány álmatlan éjszakánk: nem

valamint megrendelőik kiszolgálására szükséges kapacitásukat.

Az öt fővel indult vállalkozás később a technikai és technológiai fejlesztésekhez igazodva tizenhat főre növekedett. Ez a létszám is a cég vezetésének felelősségvállalását tükrözi, azaz egy átlátható, és a cél érdekében kézben tartható mértékét képvisel, vallja az ügyvezető. Az pedig, hogy ilyen hosszú ideje jelen vannak a piacon, annak köszönhető, hogy folyamatosan törekednek az ügyfelek megbízható és gyors kiszolgálására. – A precizitás és pontosság az első, a minőség számunkra elengedhetetlenül

Névjegy

Szolgáltatásért Díjjal ismerték el Novákné Halász Anna munkáját

Soha ne add fel!

Novákné Halász Anna esetében nem közhely, hogy gazdag életpálya áll mögötte. És persze még koránt sincs vége. Ha jelzőket kellene egymás mellé tenni róla, abból is impozáns sormintát lehetne kirakni: bevállalás, kitartás, szeretet dolgozni, tanulni és tanítani, nemcsak tartozik egy-egy közösséghez, építi is azokat. Jelmondata is van, mint egy püspöknek: **Soha ne add fel!** A kamara küldöttgyűlésén Szolgáltatásért tagozati díjjal ismerték el munkáját.

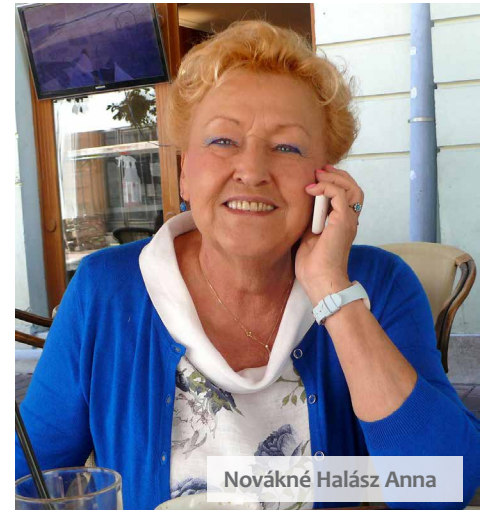
Novákné Halász Anna élelmiszeripari üzem-mérnöként végzett a Szegedi Élelmiszeripari Főiskolán, majd felsőfokú reklám szakképesítést szerzett, aztán marketing szakközgazdászként diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen.

Vissza kellett építeni az élelmiszerpiacokat

Novákné Halász Anna 1992-ben elszegődött a frissen privatizált Szegedi Paprika Rt.-hez.

marketingkursusain arról is szokott beszélni, hogy a felkészültség mellett milyen személyes tulajdonságokra, készségekre, emberi kapcsolatokra van még szükség ahhoz, hogy valaki jó vezető legyen. Amelyekből ugyan sok minden megtanulható, de alapvetően genetikailag meghatározott. Kár, hogy erről a legtöbb helyen még ma sem vesznek tudomást – állapítjuk meg közösen.

Időközben aztán változás történt a részvénytársaság igazgatóságában, ami utólag talán



Novákné Halász Anna

gondolkodott. Közben „ketyegett” egy pályázata a Magyar Postánál is, ahol területi értékesítési vezetőt kerestek. Ismeretlen terület, ilyet még nem csinált, kihívást látott benne. A férjét is meglepte: „Csak nem postás leszel?” 2003 januárjában itt kezdett. Talán azzal nyert, hogy az állásinterjúm arra a kérdésre, hogy milyen véleménye van a postáról, határozott választ adott: Rossz!

Aztán – látszólag pechjére – fél év után, megszüntették a területi egységeket. De nem elküldték, hanem kinevezték országos üzletágvezetőnek. Úgy látszik, az ingázást nem sikerült teljesen kiiktatnia az életéből, ugyanis ezzel a munkakörrel a Magyar Posta budapesti központja lett a munkahelye. Hétfőtől csütörtökig a fővárosban dolgozott, péntekenként pedig – mivel imádott tanítani –, megtartotta marketing és menedzsment ismeretek óráit a Szegedi Tudományegyetemen. Egy évig ment ez így, amikor kinevezték a Magyar Posta Zrt. kereskedelmi igazgatójának, feladata volt egy széles körű termék és szolgáltatás portfólió kialakítása. 3000 postahelyi értékesítési tevékenységét kellett megszerveznie. Közben a vezérigazgató hozzájárult ahhoz, hogy a szegedi igazgatóságon kialakított irodájából irányítsa a Magyar Posta országos kiskereskedelmi munkáját – elkezdtek totót, lottót, sorsjegyeket, telefonkártyát, biztosításokat, újságokat stb. árusítani a postahivatalokban. Ugyanis ekkor már elkezdett zuhanni a hagyományos postai termékek, mint a levél, képeslapok, távirat stb. forgalma, és megjelent a konkurencia a csomagküldésben is. – Vagy 500 embert elbocsátunk, vagy kitalálunk valamit – érzékeltette a helyzet drámaiságát. – Kitaláltunk – a kiskereskedelmi forgalomból 60 milliárdos bevételt értünk el egy év alatt.

Novákné Halász Anna ezt a munkáját is imádtá. Nem véletlen, hogy „A Postáért” Érem ezüst fokozatával ismerték el munkáját. 2010 után meglehetősen nagy mozgás volt a Magyar Posta vezetői szintjein. Csattogtak a villámok mindenki feje fölött. Novákné Halász Annának egy huszáros vágással ebből a csávából is sikerült kihúznia magát, olyannyira, hogy két évvel később, amikor 2012-ben nyugdíjba vonult, megkapta „A Postáért” Érem legmagasabb, arany fokozatú kitüntetését.

Gimnáziumot igazgat

Ekkor már vagy nyolc éve kuratóriumi tagként segítette a PRO-DENT-A Fogtechnikai Szakgimnáziumot Szegeden. Amikor az igazgató nyugdíjba vonult, Novákné Halász Annát kérték fel, hogy vezesse ő tovább az intézményt. ➤



– Nagy Pista – ahogy tisztelői ma is hívják az akkori vezérigazgatót – vett fel, azt kérte tőlem, hogy ha el tudom magyarázni neki, mi is az a marketing, fel vagyok véve. Fel lettem véve – meséli.

Előbb a marketing főosztályt vezette, fél év múlva kinevezték a cég marketing- és értékesítési igazgatójának. A legszebb éveinek nevezte ezt az időszakot, pedig kihívása volt bőven, hiszen a rendszerváltás első éveiben vagyunk, amikor újra kellett építeni a piacokat, a belföldit is, meg a külföldit is. Új termékeket vezettek be, az ipari vásárokon sorra nyerték a díjakat. Ekkor már megjelentek a multik is, velük is neki kellett egyezkednie, hogy termékeik felkerülhessenek a polcra – egyáltalán nem volt mindegy, milyen feltételekkel. Sikerként emlékszik az olyan pillanatokra, mint például amikor a multi cég vezetője a tárgyalás végén azt mondta: „Nézzé Anna, ha mások is adnak hasonló ajánlatot, én a magáét fogom elfogadni.”

Talán nem véletlen, hogy Novákné Halász Anna

magyarázza, hogy félévi csábítgatás után miért mondott igent a Szegedi Konzervgyárnak. A feladat hasonló volt, el kellett adni a húskonzerveket, a piacokat itt is újra kellett építeni – marketing- és értékesítési igazgatóként a cég belföldi és az export értékesítését irányította hét éven át. – Csak aki már csinálta, az tudja, mekkora teher és felelősség, úgy dolgozni, hogy, az ember tudja, a cég működése, eredményessége, az év végi mérleg számai nagyban tőle függenek – jegyzi meg. – Persze az is izgalmas is benne! – teszi hozzá. Mert itt is szerette a munkáját. Aztán 2002-ben a tulajdonosok bezárták a konzervgyárat.

A „postás”

Novákné Halász Anna nem sokáig tétlenkedett, ismerték az élelmiszeripari szakmában, hamarosan meg is keresték Orosházáról, ahol az Orsi termékek forgalmazásához hívták marketing- és értékesítési igazgatónak. Ingázni kellett volna, le is mérte, háztól a gyárig 64 kilométer – még

➤ Így is lett, 2014-től ő volt a jó hírű, sikeres szakgimnázium igazgatója – közben tanított is az iskolában, vállalkozásismereteket, és korrepetálta a gyengébbeket. Ez ment 2018-ig, amikor is megszüntették az alapítványi iskolákat.

Anna stílus

Ekkor magánvállalkozásba fogott, megvette a szegedi Villeroy&Boch asztali kultúra márkaboltot a belvárosban – működtette 2 évig, és éppen most adta el. Napokon belül viszont megnyitja élete álomboltját, Anna stílus néven, a Kelemen utcában. Aki ismeri Novákné Halász Annát, tudja, mindig csinosan, ízlésesen, stílusosan öltözik. Most elárulta, a használt ruha boltokból... Évtizede ábrándozik arról, hogy egyszer ő is nyit egy ilyen boltot, pontosabban nem is ílyet, hanem olyat, mint amilyen ő maga, Anna minőségben, Anna feelinggel. Nőtársai számára azt akarja bizonyítani, hogy nem kell hozzá sok pénz, hogy valaki stílusos és ápoltság legyen. Éppen ezért stílustanácsadásra is készülnek.

Novákné Halász Annának van egy jelmondata: Soha ne add fel! Ehhez tartja magát, és erre biztat másokat is.

Ha én ezt a Női Vezetői Klubban...

És ha már a nőtársaknál tartunk, folytassuk azzal, hogy Novákné Halász Anna kezdettől fogva – ahogy ő fogalmaz – ott „sertepertéi” a kamarában is, volt az élelmiszeripari osztály vezetője, irányította a marketing klubot, 2015-ben pedig őt kérték fel az alakuló Női Vezetői Klub elnökének. Azóta is ez a klub a kamara egyik legaktívabb közössége. – Rendszeres találkozóinkon egyrészt maguk a klub tagjai osztják meg tudásukat a többiekkel, hiszen egymástól tanulhatunk a legtöbbet, másrészt olyan külső előadókat hívunk meg, akik bizonyosan hasznosat, érdekeset tudnak mondani számukra – beszél a közösség foglalkozásairól a klub vezetője. – Legutóbb online térben Görög Ibolya, a legismertebb hazai protokollszakértő volt a vendégünk. A legaktuálisabb kérdésekről beszélgettünk: milyen elemi illemszabályokat kell betartanunk a mostani rendkívüli időkben – karanténban, home office-ban, online találkozókon.

Igen szép jótékonyági hagyományokat is teremtettek a Női Vezetői Klub tagjai a kamarában. Karácsony táján igen nagy a sürgés-forgás köreikben, hozzák, veszik, csomagolják az ajándékokat rászoruló gyermekek számára. De másra is kiterjed a figyelmük, az újszegedi Vedres utcai óvodában legutóbb például a kerítést festették le a klub tagja. Augusztus közepén pedig törülközőket vittek az intézménybe – mert éppen arra volt szükségük.

Igazi közösségé vált a Női Vezetői Klub, amelyhez az is hozzátartozik, hogy évente – általában augusztusban – kerti partin találkoznak a klub tagjai. Novákné Halász Anna kertjében. Aki büszke arra, hogy a közösség tagjai ilyen formában is megbeszélhetik egymással ügyes-bajos dolgait, segítenek, tanácsokat adnak és fogadnak el a másiktól, barátságok szövődnek.

Örfi Ferenc

Kézművességért Díjat kapott Szőke Zoltán cukrászmester

Örömét leli a sütemények világában

A kamara küldöttgyűlésén tagozati Kézművességért Díjat kapott Szőke Zoltán cukrászmester, a hódmezővásárhelyi Szőke cukrászdák tulajdonosa. Felnőttként döntött úgy, hogy az eredeti szakmáját feladva inkább cukrász lesz. Hamar kiderült, valóban ez az ő útja.

– Szegeden érettségiztem, de egészen más területen. Vízügyes voltam – meséli Szőke Zoltán. – Érettségi után azonban már tudtam, hogy nem ez az én életutam. Azon a nyáron egyszer valahogy beugrott, hogy igazából cukrász szeretnék lenni. Közben egy cukrászképzésről szóló újsághirdetésbe is belebotlottam.

Iskola mellett dolgozott

– Vállalkozóként dolgozó szüleim biztattak, hogy ha ezt szeretném, akkor járjak utána, mi a feltétele a felvételnek. Kiderült, hogy csupán egy szakmai munkahelyre volt szükségem. Ekkor még a rendszerváltás előtti éveket írtuk. Két lehetőségem volt, vagy az akkor ébredő



Szőke Zoltán

a húgommal Szegeden, a Lomnici utcában két kis garázból összehoztunk egy süteményboltot. Először mellékállásban dolgoztam ott, de amikor megnövekedtek a feladatok, akkor a kisteleki munkámat feladtam. 1996-ban jött a lehetőség Hódmezővásárhelyen a Kovács cukrászda átvételére. Húgommal egy évig dolgoztunk itt együtt, majd 1997-től egyedül vittem tovább az üzletet. A szegedi süteményboltunkat 2002-



maszekvilágban, vagy az állami szektorban helyezkedem el. Ez utóbbit választottam. Az iskola mellett ott dolgoztam két évig, amíg be nem hívtak katonának. Abban a két évben egyébként eldőlt, hogy a cukrászat tényleg nekem való, sok örömet okozott – idézte fel emlékeit a mester.

Lépésről lépésre

Szőke Zoltán a katonaság után Szegeden, Z. Nagy Rozália cukrászdájában folytatta pályafutását.

– Rózsika néni szárnyai alá kerültem. Az a két év fantasztikus tanulmány volt. Utána Kistelekről érkezett egy megkeresés, hogy hozzunk létre egy cukrászdát. Az anyagi háttérrel a felkérő biztosította, nekem pedig a szakmai rész volt a feladat. Ez már a kilencvenes évek elejére esett. Sikeresen vettük az akadályokat, a cukrászda még ma is létezik, több lábón áll. Ezután

ben zártuk be. Attól az évtől kezdődően már csak Vásárhelyen működik Szőke cukrászda, méghozzá két üzletben – mondta.

Van utánpótlás

Szőke Zoltán a cukrászok gyakorlati képzéséből is kiveszi a részét. Évente 3-4 végzős növendékük van. A mester manapság inkább az üzleti teendőikkel foglalkozik, a műhelyben pedig nagylányának és nagyobbik fiának biztosít egyre nagyobb teret. Mindketten édesapjuk nyomdokaiba léptek. Legkisebb gyermeke pedig össze lesz középiszkolás, informatika szakon tanul tovább. – Szeretném, hogy élvezzék a szakmai részt, szilárdítsák meg az alapokat. Ha ez jól sikerül, akkor biztosított lesz a cukrászda jövője. Még kell, hogy mondjam, mindketten jó úton járnak – mondja nem kis büszkeséggel a mester.

K. E.

Szakképzés

Hozzáadott értéket teremtenek a szakképzésért – megjelenítik a területi-megyei sajátosságokat

Megalakultak az ágazati munkacsoportok

A munkaerőpiacot megjelenítve, 20 cég képviselői tanácskoztak augusztus 24-én a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarában. A résztvevők cégeiket tulajdonosként, ügyvezetőként, HR-vezetőként, műszaki vagy szolgáltatási szakemberként képviselték. 2019–2020 a szakképzés átalakításának fontos dátumává vált. Éppen a gazdasági szereplők kezdeményezésére született meg az Ipar 4.0-hoz illesztve a Szakképzés 4.0 stratégia, amely leszögezi: a sürgető szakemberhiány miatt elemeiben szükséges megváltoztatni a szakképzést. A gazdasági akaratot követte a jogalkotás.

Elkezdődött a szakképzés intézményi és tartalmi átalakítása. A szakgimnáziumokból technikumok, a szakközépiskolákból – változatlanul 3 éves képzési idővel – szakképző iskolák szerveződtek. A technikum 5 éves képzési ideje alatt érettségire és szakmai vizsgára készíti majd fel a tanulókat. Szélesebb szakmai alapozással rugalmasságot, átjárhatóságot, továbbtanulási lehetőséget biztosít az iskolatípusok között az új rendszer.

A tartalmi változtatás igénye még a fentiéknél is nagyobb hangsúlyt kapott az átalakításban. A gazdaság, bizonyos ágazatokban a robotika, automatika, elektronika, de a szolgáltatási területek exponenciális fejlődése is szükségessé tette a szakmai tartalmak hozzáillesztését az új követelményekhez. Ezt a feladatot a 19 ágazati készségtanács (ÁKT) országosan reprezentált munkaerőpiaci szereplői vállalták.

Csongrád–Csanád megyében is megfogalmazódott az igény: kapjanak hangot a szakképzésben a területi-megyei sajátosságok is. E motiváció indította el a területi

kamarákat – így a CSMKIK-t is, hogy a megye húzóágazataihoz igazodva alakítson olyan ágazati munkacsoportokat (ÁMCS), amelyek helyzetértékeléseikkel, problématerképpel, javaslatokkal jelezhetnek az ágazati készség-tanácsoknak, a munkájukat koordináló Magyar Kereskedelmi Kamarának, vagy a szakmai irányítást végző Innovációs és Technológiai Minisztériumnak.

A megye 5 húzóágazatában kértük fel együttműködésre a gazdálkodó szervezeteket: 1. Elektrotechnika és elektronika, 2. Élelmiszeripar, 3. Gépészet, 4. Informatika és távközlés, 5. Turizmus és vendéglátás. Csatlakozott a meghívottakhoz az Egészségügyi technika ágazatot képviselő fogtechnikus szakma is. A meghívottak a kamara alelnökétől, dr. Kökuti Attilától áttekintést kaptak a szakképzést érintő változások néhány fontos eleméről, a kamarai és a gazdasági szféra szerepvállalásának fontosságáról. Az Élelmiszeripar ÁKT-ben is szerepet vállaló Bonafarm Csoport képviselőjében Gáll Krisztina azt is fontosnak tartotta kihangsúlyozni,



hogy a cégek szerepvállalása jól felfogott munkáltatói érdekek által motivált.

A résztvevők bemutatták magukat, vállalkozásukat, várákozásaikat, képzéshez kapcsolódó problémáikat, beszéltek a képzésből kikerülő kompetenciahiányról, és a szakképzés finanszírozásával összefüggő kételyeiket is megfogalmazták. Hangsúlyt kapott – és ezt a kamara titkára lehetőségként is kiemelte –, hogy (szerencsére) nincs behatárolt működése az ÁMCS-nek, ezért a szakképzés mellett a felsőoktatásra és a felnőttoktatásra vonatkozó tapasztalatokkal, javaslatokkal, de további cégek bevonásával is folytatódhat a közös gondolkodás a munkaerő-piaci szempontok alapján.

A kamara a csoportok munkájához koordinációs támogatást, helyet nyújt, illetve lehetőséget biztosít szakmai anyagok összeállítására szakértők bevonásával. A munkacsoportokon belüli kapcsolati formákról, a témák konkretizálásáról a résztvevők maguk döntenek. Ezúton is köszönjük együttműködésüket!

A projekt az Innovációs és Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósult meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM/2019/TK/05.



Az őszi csoportok várhatóan októberben indulnak

Felhívás gyakorlati oktatói képzésre és vizsgára

A szakképzési törvény előírása szerint 2019. szeptember 1-jétől csak kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal rendelkező szakemberek foglalkozhatnak tanulóval az iskolai rendszerű szakképzésben.

Gazdasági önkormányzatunk idén eddig 2 csoportot indított, teljes létszámmal, 24 fővel.

A most jelentkezőknek, érdeklődőknek az őszi csoportunkat tudjuk ajánlani, mely várhatóan október 3-án indul. Folyamatosan várjuk a jelentkezéseket támogatott képzéseinkre,

érdemes minél előbb felkeresni bennünket, hogy minden érdeklődő számára megfelelő csoportban tudjunk helyet biztosítani. Támogatott képzéseinkre 20%-os önerő befizetésével tudnak bekapcsolódni a jelentkezők. Amennyiben a járványügyi helyzet indokolja, a képzés digitális formában valósul meg.

Jelentkezni 5 éves szakmai gyakorlat igazolásával, szakmai végzettséget igazoló dokumentum másolatával és eredetiben kitöltött jelentkezési lappal lehet.

További információ: www.csmkik.hu oldalon, valamint

Kiss Éva: 62/554-263, 30/455-1436, kiss.eva@csmkik.hu;

és Dankó Viktória: 62/549-394, 30/455-1494; danko.viktoria@csmkik.hu elérhetőségeken.

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-16/2019/TK/05.



Az új szakképzési rendszerhez igazodva

Megkezdődtek a mesterképzések

Augusztus végével ismét elindultak a mesterképzések a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében. Gazdasági önkormányzatunk képzésén idén 30 szakember vesz részt a következő szakmákban: autószerelő, autóelektronikai műszerész, gázfogyasztóberendezés- és csőhálózat-szerelő, illetve kőműves szakmákban.

Ezek a mesterképzések már új, átdolgozott tartalommal zajlanak, a 2020. július 28-án kihirdetett képzési és kimeneti követelmények alapján, melyek teljesen az új szakképzési rendszerhez igazodnak.

A megfelelő szakmai végzettséggel és legalább 5 éves gyakorlattal rendelkező jelölteknek központi interaktív vizsgán, illetve projektfeladat keretében kell elméleti és gyakorlati

tudásukat bizonyítaniuk. A mestervizsgára felkészítő képzés időtartama 180 óra, mely a 30 óra vállalkozási ismeret, illetve 40 óra pedagógia mellett 110 szakmai órát foglal magába.

A 30 mesternek tanuló szakember 80 százalékos támogatással, bruttó 82 ezer forintért vehet részt a tanfolyamon. A képzést sikeresen elvégzők a mestercím megszerzésével a legmagasabb szintre érnek el, mely továbbra is lehetővé teszi, hogy egy vállalkozás keretein belül az adott szakmát tanuló fiatalokat képezhessenek.

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére, a projekt illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-16/2019/TK/05.



Szakmai konferenciák – online térben Téma a szakképzés jövője

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara az Innovációs és Technológia Minisztériummal együttműködve szakmai konferenciát szervez A szakképzés jövője címmel.

Az online konferenciák időpontjai:

Október 6. (kedd) 10:00–15:30

Célcsoport: Budapest, Pest megye gazdálkodó szervezetei, duális képzőhelyei.

Október 13. (kedd) 10:00–15:30

Célcsoport: További regionális területek (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Közép-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Dél-Dunántúl) gazdálkodó szervezetei, duális képzőhelyei.

Az előadások után az előadók – köztük MKIK, és az ITM szakértői – válaszolnak a beérkezett kérdésekre. Kérjük, hogy a kérdéseket az adott konferenciát megelőző egy héttel bezárólag előzetesen küldjék meg a szervezők részére.

A szakmai konferencia kapcsolattartói:

Szabó Melinda – szabo.melinda@mkik.hu 36 20 266-7049 Kovács Judit – kovacs.judit@mkik.hu 36 20 573-4058

A szervezők kérik az érdeklődőket, hogy a konferencián lehetőség szerint a székhelyének megfelelő régióban vegyenek részt.

A konferencia élő közvetítésén való részvétel ingyenes, azonban előzetes regisztrációhoz kötött, melyet az alábbi linkre kattintva lehet megtenni, legkésőbb a kiválasztott konferencia időpontját megelőző 5 nappig: [Regisztrációs felület](#)

A projekt az Innovációs és Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósult meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM16/2019/TK/05.

Folytatódnak a szintvizsgák

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a törvényi előírásoknak megfelelően 2020. szeptember 15. és október 31. között szervezi meg a tavaszi pandémiás időszak miatt elmaradt szintvizsgákat. Az idei évben a szintvizsgára kötelezett tanulók fele tudta csak tavasszal teljesíteni a kötelező szintvizsgát. Ennek megfelelően az őszi időszakban 10 tagintézményből, várhatóan több mint 200 tanuló ad számot gyakorlati tudásáról.

A projekt az Innovációs és Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósult meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM16/2019/TK/05.



Könyvelőkkel a duális képzésért

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 30 könyvelő és HR-munkatárs részére tartott gyakorlati képzéssel kapcsolatos jogi, pénzügyi felkészítést, melynek célja, hogy a duális képzéshez csatlakozni kívánó vállalkozások minél zökkenőmentesebben tudjanak bekapcsolódni az utánpótlás-nevelésbe. A tanfolyam révén a leendő gyakorlati képzőhelyeket képviselő gazdasági és humán erő-politikai – és fejlesztési területen dolgozó munkatársak olyan ismeretek birtokába kerültek, melyek átláthatóvá teszik számukra a gyakorlati képzőhely-váltás folyamatát. Nemcsak a tanuló-szerződéssel és együttműködési megállapodással járó kötelezettségek-

kel, de a gyakorlati képzés költségeinek elszámolási lehetőségeivel is megismerkedhettek. Híres-Pestuka Gabriella, a NAV Csongrád Megyei Adó- és Vámigazgatóságának osztályvezetője előadásában olyan ismereteket is szert tehettek a résztvevők, melynek birtokában a gyakorlati képzés anyagi háttere is tervezhetőbbé válik számukra.

A projekt az Innovációs és Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósult meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM16/2019/TK/05.K/05.

Online kerekasztal-beszélgetés a kamarában a turizmus helyzetéről – nagyvárosi szemmel

Szállodák zártak be

Online kerekasztal-beszélgetést rendezett kamaránk július 2-án a belvárosok turizmusa és a pandémia kapcsolatáról a Szegedi Tudományegyetem Gazdaságtudományi Karának közreműködésével, és a négy égtáj nagy városai (Budapest, Győr, Miskolc, Pécs, Szeged) képviselőinek részvételével.

alapján elmondható, hogy április-májusban – a vírushelyzet miatt – a szállodák többsége bezárt országszerte, a folyamatban lévő beruházásokat, fejlesztéseket leállították, felfüggesztették. A belvárosi életet befolyásoló szervezetek igyekeznek az online tér felé fordulni. Ez az időszak alkalmat adott például arra, hogy



Visszaesett a turisták forgalma Szegeden is

A rendezvény célja az volt, hogy megismerjük milyen hatással volt a pandémiás helyzet az egyes városok turizmusára, az emberek utazási szokásaira, valamint milyen lehetőségek állnak rendelkezésre a belvárosi élet, a turizmus újraindítására.

Bevezetesként Szeged és környéke helyzetéről Ács Szilvia, Szeged és Térsége Turisztikai Nonprofit Kft. ügyvezetője, valamint Prónay Bence, a Proko Travel Kft. ügyvezetője tartott rövid tájékoztatót. A hallottak

turisztikai oldalak megújulnak, aktívabban bővítsék tartalmaikat (virtuális séták, storytelling, aktuális pandémiás hírek stb.).

A májusi nyitást követően a beszélgetés résztvevői a belföldi turizmus élénkülésére számítottak, mely főleg egy-egy nagyobb esemény idejére koncentrálódik. Ezt erősíti, hogy a városok többsége számos tematikus, főleg szabadtéri és gasztronómiai programmal készült a nyári időszakra, elsősorban a belföldi turistákra számítva.



Az uniós források tervezési irányairól egyeztettek Szegeden

A vállalkozók személyesen adhatták elő javaslataikat

Kamaránk közreműködésével rendeztek szakmai fórumot június 30-án Szegeden, ahol dr. György László gazdaságstratégiáért és szabályozásért felelős államtitkár mutatta be a 2021-2027-es vállalkozásfejlesztési európai uniós források tervezési irányait, ezt követően pedig a megyei kkv-k ismertették támogatási igényeiket, projektötleteiket, javaslataikat.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara koordinálásával megvalósuló országos roadshow szegedi állomásán 30 vállalkozás képviselője vett részt. Az előadást, és a kkv-k igényeinek bemutatását követően a megjelent vállalkozások személyes konzultációt folytathattak a minisztérium munkatársaival.



Jelentős változások 2021-től a jótállás szabályaiban

Egy, júniusban megjelent kormányrendelet lényegesen átalakítja a jótállás, és a szavatosság hatályos szabályait 2021-től. A változások jelentős része a fogyasztókat hozza kedvezőbb helyzetbe, így a kereskedőknek és a szervizeknek fel kell készülniük az új szabályok alkalmazására.

• Az új jogszabályi rendelkezés értelmében a **tartós fogyasztási cikkek köre kibővül**. többek között ide tartoznak majd a nylászárók, a napkollektorok és a drónok is.

• A **jótállás időtartama eladási ártól függően fog változni**:

• 10 000 és 100 000 Ft közötti eladási ár esetén **1 év**,

• 100 000 és 250 000 Ft közötti eladási árnál **2 év**,

• 250 000 Ft eladási ár felett **3 év** lesz jótállás időtartama.

• A vállalkozás a jótállási jegyet már **elektronikusan is átadhatja** a fogyasztónak – legkésőbb a termék átadását vagy üzembe helyezését követő napon.

• A fogyasztó a vállalkozás bármely telephelyén és a jótállási jegyben feltüntetett javítószolgálatnál is érvényesítheti igényét.

• Bizonyos esetekben a vállalkozás a fogyasztási cikk cseréjére, ha pedig ez nem lehetséges, a vételár visszafizetésére lesz köteles.

• Ha a kijavítás/kicserélés időtartama **meghaladja a 15 napot**, akkor a vállalkozás **köteles tájékoztatni a fogyasztót** ennek várható időtartamáról. Ez a tájékoztatás a fogyasztó előzetes hozzájárulása esetén elektronikus úton, vagy a fogyasztó általi átvétel igazolására alkalmas más módon történhet meg. A cserére, visszafizetésre 8 napon belül sort kell keríteni.

• A szavatossági, illetve jótállási igények teljesítéséhez **nem kötelező szakvélemény beszerzése**. Ha azonban a fogyasztó igényének megítéléséhez ennek beszerzése szükséges, akkor kötelező tartalmi elemeit a rendelet felsorolja.

További részletek a rendeletben, **IDE** kattintva olvashatók.

Pályázatfigyelő

Meghosszabbított határidővel lehet napelenre pályázni

A GINOP-4.1.4-19-es Megújuló energia használatát, energiahatékonyság növelését célzó épületenergetikai fejlesztések támogatása című felhívás határidejét egy hónappal meghosszabbították, így **2020. október 15-éig** lehet még pályázatot benyújtani.

A pályázati keretet 12 milliárd forinttal megemelték, valamint lecsökkentették a minimális támogatási igényt, így **1,6 millió Ft és 100 millió Ft** közötti vissza nem térítendő támogatásban részesíthetők a pályázók. A pályázati felhívás **ITT** olvasható.

Újra pályázható a Horizont 2020 KKV fejlesztési eszköz résegítő pályázata

A pályázat célja az Európai Unió Horizont Európa programjának European Innovation Council keretében meghirdetett Accelerator pályázat kidolgozásához szükséges, üzleti tervet is tartalmazó megvalósíthatósági tanulmány elkészítésének támogatása.

A résegítő pályázaton nyertes KKV-knak a megvalósíthatósági tanulmány kidolgozása után pályázatot kell benyújtaniuk az EIC Accelerator pályázatra, mely az önállóan pályázó KKV-k már prototípus szinten álló, működőképes megoldásaik kész termék, eljárás, szolgáltatás fejlesztését és piacosítását célozza. A felhívás **ITT** érhető el.

Megjelentek a zenészeknek, könnyűzenei fesztiváloknak szóló pályázatok

A Magyar Turisztikai Ügynökség meghirdette a zenészeket és egyes fesztiválok szervezőit támogató pályázati kiírásokat:

- A könnyűzenei fesztiválok támogatását célzó pályázat 500 fő feletti könnyűzenei fesztiválok szervezőit támogatja. A pályá-

zat célja az egyes könnyűzenei fesztiválok szervezőinek működési célú támogatása. Az igényelhető támogatás minimum 1 000 000 forint, maximum a 2019. évi nettó fesztiváljegy-bevétel 10%-a, de legfeljebb 35 000 000 forint. A felhívás **ITT** érhető el. A pályázat határideje: **2020. szeptember 24.**

- A Muzsikáló Magyarország 2020-2021 című pályázati célja, hogy támogassa és népszerűsítse a magyarországi hagyományos étermi cigányzenét. A pályázat vonatkozásában a cigányzenekar 4-5 fő természetes személyből álló, cigányzenei előadói szolgáltatást nyújtó, vonósokból, klarinétosból, cimbalmosból álló zenekar. A felhívás **ITT** érhető el. A pályázat határideje: **2020. szeptember 30.**

- A Népzenei szék támogatása című pályázati felhívás célja a népzenei és előadóművészek támogatása kulturális tevékenységük megőrzése és fenntartása érdekében. A támogatás mértéke minimum 300 000, maximum 3 000 000 Ft. A felhívás **ITT** érhető el. A pályázat határideje: **2020. október 16.**

Támogatás szabadvízi strandok fejlesztésére

A Magyar Turisztikai Ügynökség strandfejlesztési programjának keretében a Balaton, a Velencei-tó, a Dunakanyar, valamint a Duna és Tisza folyók magyarországi szakaszán lévő, természetes fürdőhely üzemeltetési engedéllyel rendelkező strandok fenntartható fejlesztését, turisztikai vonzerejének növelését, versenyképességét támogatja.

A támogatás minimális összege 5 000 000 Ft, a maximális összege 30 000 000 Ft, amit infrastrukturális fejlesztésekre lehet fordítani. A felhívás **ITT** érhető el. A pályázat határideje: **szeptember 30.**

Továbbra is nyitott a pályázati lehetőség a CSMKIK Pénzügyi Alapjából

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara továbbra is várja a kamarai tagok pályázatait gazdaság- és kereskedelemfejlesztési, valamint innovációs témákban. A pályázatokat folyamatosan befogadjuk, az év utolsó elbírálásán azon pályázatok kerülnek előterjesztésre, amelyeket **2020. október 22-éig** hiánytalanul benyújtanak.

A Gazdaság-, Kereskedelemfejlesztési és Innovációs pályázat keretében többek között gépek, berendezések, eszközök beszerzését, vásárokon, kiállításokon való megjelenést, telephely vásárlását és kialakítását; készletfinanszírozást illetve innovációs fejlesztéseket támogatunk a fejlesztés értékének 80%-os mértékében.

Az igényelhető, kamatmentesen visszatérítendő támogatás összege akár 10 millió Ft is lehet, ha a vállalkozás legalább 3 éve tagja kamaránknak. Ennél rövidebb kamarai tagság esetén az igényelhető támogatási összeg maximuma 5 millió Ft. Az elnyert támogatás részben készletfinanszírozásra is fordítható.

A törlesztés futamideje 5 év, így hosszú távú segítséget nyújt a vállalkozások számára.

A pályázati kiírás, a pályázati adatlap és kitöltési útmutató megtalálható kamaránk honlapján: <https://csmkik.hu/oldalak/alapok>. Bővebb információ telefonon a 30/894-6998 számon kérhető.

Új csarnokot avattak a makói Váll-Ker-nél

Augusztus elején új csarnokot avatott a kandallóírói szerte Európában ismert makói Váll-Ker Kft. A létesítmény 650 millió forintba került, amihez a kormány 330 millió központi támogatást adott. Tóth István ügyvezető jogos büszkeséggel mondta el, hogy a folyamatos technológiai fejlesztések ellenére senkit nem küldenek el, sőt, folyamatosan várnak új embereket a vállalat-hoz. A csarnok automatizált rendszerét a cégvezetővel együtt Palkovics László innovációs és technológiai miniszter, illetve Lázár János a térség országgyűlési képviselője együtt indították el.



Lázár János, Palkovics László és Tóth István együtt nyomták meg az indítógombot.

A FLOURISH projekt szellemi termékei az online rendezvényen

Fókuszban a szervezeti innováció

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szeptember 7-én tartott online rendezvényén a kiválósági díjjal kitüntetett FLOURISH elnevezésű Erasmus+ projekt került fókuszba. A rendezvényen az innováció, és azon belül is a szervezeti innováció kapta a fő hangsúlyt. A rendezvény résztvevői a helyi innovációs sajátosságokról szóló előadások mellett a FLOURISH projekt szellemi termékeivel is megismerkedhettek.

A KKV-k szervezeti innovációját különböző eszközökkel elősegítő projekt keretében elkészülő anyagokhoz bárki hozzáférhet. Ahogy a szervezeti innovációs coach profil, valamint a szervezeti innovációs coach-ok képzését célzó tanterv, tanfolyam és kézikönyv is igény szerint elérhető. Utóbbi sikeres teszteléséről, melyben több helyi vállalkozás képviselője is részt vett januárban, már év elején hírt adtunk.

Mivel a munka a koronavírus-járvány idején sem állt le. A megvalósításban résztvevő öt uniós tagállamból (Bulgária, Magyarország, Litvánia, Lengyelország és Portugália) származó hat projektpartner tudására, pilot tréningek során szerzett tapasztalataira alapozva már elkészült a szervezeti változtatások, innováció sikerességét elősegítő videó is. Az anyag a szükséges készségek és szakértelem fejlesztését segíti, bemutatja a jó gyakorlatokat és elkerülendő hibákat is. A videó megtekinthető magyar felirattal a [projekt youtube csatornáján](#).

A szakképzési szolgáltatók számára készülő ismertetőn is dolgozik már a partnerség, mely lehetővé fogja tenni, hogy a FLOURISH képzést

Januárban még valóságos körülmények között zajlottak a FLOURISH projekt rendezvényei a kamarában.



ezen szolgáltatók akár saját portfóliójukba is megfelelő módon tudják integrálni.

További információ a projektről a következő weboldalon érhető el: <http://flourishproject.eu/>.

FLOURISH



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

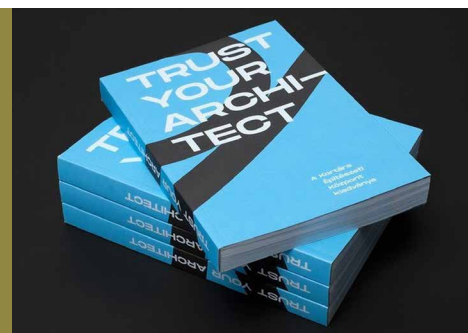
Az Építő-KITT Klaszter rendezvényén mutatták be a KÉK-kötet

Építészetről a kamarában

A Kortárs Építészeti Központ (KÉK) kiadásában, majd egy év kutatómunka után jelent meg a *Trust your Architect* kiadvány. Az építészképzéssel bíró nagyvárosok után a könyv egyik szerkesztője, Balázs Bálint építész mutatta be a hiánypótló kötetet a Digitális Építőipari Platform klaszterközi találkozón, melyet kamaránk és az Építőipari Kutatási Innovációs Technológia – Transzfer Klaszter (Építő-KITT Klaszter) közös szervezésében tartottak szeptember 9-én Szegeden.

A könyv szerzője, Balázs Bálint elmondta, célja nem volt más a kötettel, mint hogy a lehető legtöbb oldalról feltárja az építőipari pályakezdés nehézségeit, lehetőségeit, és fogódzókat kínáljon az egyetem falai után.

Az olvasó így széles látószögű reális képet, valamint aktuális információkat kaphat erről a különleges és szerteágazó hivatásról, iparágról. A könyv egyébként két nagy fejezetre tagolódik: tanulmányokra és interjúkra. A tanulmányok statisztikai adatokon, és a KÉK kérdőíves felmérésén összegyűjtött információkon alapszanak. Ebből kiindulva írnak a hazai és külföldi továbbképzési lehetőségekről, a nagyvárosok vizuális-kulturális közegéről és azokról a szakmai szervezetekről, melyekhez csatlakozva újabb inspirációs forrás nyerhető. Hasonlóan informatívak a könyv második felét képező interjúk, a kerekasztal-beszélgetések során megismert személyes életutak. Összesen ötvenöt érdekes fiatal pályaképét rajzolja fel



a könyv, és már önmagában az is érdekes, mennyire szerteágazó tevékenységet lehet végezni építészdiplomával.

A rendezvényen bemutatkozott KÉK független szakmai szervezetként nagy hangsúlyt fektet az építészet oktatására és megismertetésére. Kortárs Építészeti Központ tevékenysége az építészet belügyeire is kiterjed: számos közismert rendezvénytel (Pecha Kucha Night, Budapest 100) valamint hazai és nemzetközi projekttel segítik a fiatal építészek mindennapjait, megteremtve a szakmán belüli tudásátadás különböző fórumait.

A kerekasztal beszélgetésen az érdeklődők tájékoztatást kaphattak a helyi ügyekről is, így a szegedi mérnökképzés helyzetéről és a szakképzés terén lezajlott változásokról, valamint a klaszterközi együttműködés lehetőségeiről a most formálódó Nemzeti Fenntartható Építésgazdasági Stratégia 2020-2025-tel összefüggésben.

Ezen a rendezvényen került sor az Építő-KITT Klaszter 9. születésnapján immár „szokásos” torta felszeletelésére is.



A Somogyi-könyvtár polcairól

Titokzatos amerikai nagybácsi

Hajóácsnak tanult, zsidelykészítő, kereskedő, majd nagyiparos lett Lippai Imre (1876–1961), akiről a harmincas években mint a magyar filmgyártás bőkezű támogatójáról írt a sajtó. A száz éve megnyílt Belvárosi mozi alapítója, főrészvényese a háború után megjárta a börtönt, az államosítás idején mindenét elvették. A szegedi „aranyember” emléket tábla őrzi a mozi falán, s hajdani gőzfűrészüzeme közelében utcát neveztek el róla.

„Mikor apa kijárta a hat osztályt, Masa szüle így szólt fiához: vége az iskolának, urat nem nevelünk. Tessék elmönni inasnak! Így lett apánk hajóács, vagy ahogy akkor mondták: super.” Így idézte Lippai Imre (1876–1961) alakját leánya, Segesváry Lászlóné Lippai Ilona – írja a Szeged folyóirat 2012. májusi számában Felletár Zsolt (A szegedi „aranyember” – Emlékezés Lippai Imrére.) (A szerző a neves vállalkozó unokája – a szerk.)

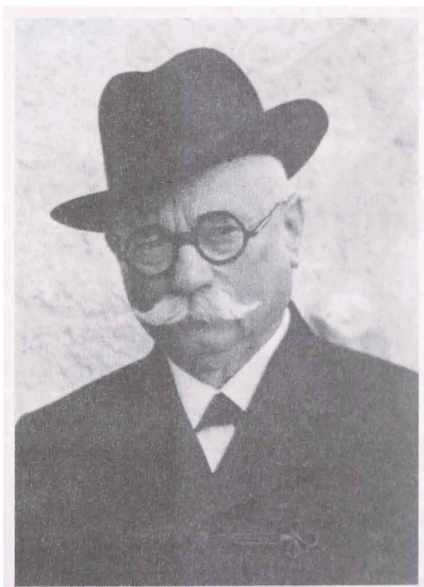
A Szegeden 1715-ben nyilvántartásba vett Lippai család fölmenői között molnár és hajóács is akad. Lippai Imre apja zsidelykészítő és (ugyancsak) super mesterséget tanult, majd fakeskedést nyitott,

amely biztos megélhetést jelentett családjá számára – egészen az 1879-es árvízig: a várost romba döntő Tisza mindenét elpusztította. A családi legendárium szerint az akkor hároméves gyermek a hömpölygő vízbe esett, apja mentette ki.

Lippai Imre az inaséveket mestervizsgával zárta: „egy kb. kettő méter hosszú, tetszetős kis böngőshajót készített.” (A modellt fölajánlotta a múzeumnak, sokáig a halászhajók és hajósok szerszámainak társaságában láthatta a közönség.) Családi kapcsolatok révén a fakeskedést és a fűrészüzeme működését is kitanulta, később az Al-Duna vidékén el-sajátította a zsidelykészítés fogásait. A hozzávaló fát tujajon hozta a hegyekből, elkészítette a zsidelyt, s vitte Bulgáriába – ugyancsak a folyón. Maga is mindig ott volt a szállítmánnyal, „mert a Kazán-szorosban valósággal őrjöngött a Duna a két sziklafal között. Még egy tapasztalt tutajos számára sem volt veszélytelen vállalkozás.”

1899-ben megházasodik, átveszi apja vállalkozását, majd Felsővárosban, a Kis-Tisza és Tabán utcák találkozásánál megkezdi működését gőzgéppel felszerelt, „gyufaszál-hasogató és fűrészüzeme.” A gyártelep hamarosan tűz martaléka lesz, ekkor zsidelykészítésre, épület- és tűzifa-kereskedésre vált iparengedélyt.

Az első világháborúból 1918-ban került haza, megtanulta a cséplőgépkészítést, valamint a gépész és fűtő szakmát is. Főlismerte a



Lippai Imre (Forrás: Fári Irén – Szerdahelyi Péterné: A szegedi mozik a két világháború között. A Móra Ferenc Múzeum Évkönyve: Studia Historica 13. (Szeged, 2010))

ha már mozija van, másort is gyártson magának” – írta Egyed Zoltán Az Est című lapban. Az újság 1939. október 25-i száma, mint „a magyar film titokzatos amerikai nagybácsiját, Jókai Mór „Aranyember” alakjához hasonlította, aki a maga erejéből valóságos vállalatbirodalmat épített ki.”

„Életében több nemes célt támogatott nagyvonalúan” – zárja írását Felletár Zsolt. Segítette a szegedi egyetemi klinikák és a petőfitelepi templom építését, valamint a trianoni határmódosítás miatt Szegedre menekült erdélyi magyarok letelepedését is. A háború után bebörtönözték, az államosítást követően „feleségével méltatlan körülmények között élt 1961. január 25-én bekövetkezett haláláig. Temetésekor leállt a Tisza-parti fűrészüzár és volt munkásaival együtt mintegy ezer ember kísérete utolsó útján.”

2009. május 21-én, Szeged napján, a Belvárosi Mozi Részvénytársaság megalakulásának 90. évfordulója alkalmából, a filmszínház főbejárata melletti falon táblát helyeztek el Lippai Imre és részvénytársai emlékére, decemberben pedig róla nevezték el a Felső Tisza-partról a Tiszapalota mellett nyíló utcát.

(Forrás: Fári Irén – Szerdahelyi Péterné: A csoda műhelye. Szeged, 2010. október. Fári Irén – Szerdahelyi Péterné: A szegedi mozik a két világháború között. A Móra Ferenc Múzeum Évkönyve: Studia Historica 13. (Szeged, 2010))

Nyilas Péter

Még lehet pályázni a Dél-alföldi Innovációs Díjra

Idén is kiírták a pályázatot, mely a Dél-alföldi Régióban létrejött legjelentősebb szellemi alkotás, illetve azon alapuló termék, eljárás vagy szolgáltatás elismerését díjazza. Pályamunkát két kategóriában lehet benyújtani. Gazdasági társaság kategóriában pályázni lehet bármely (a) iparilag alkalmazható és (b) piacképes megoldást tartalmazó szellemi alkotással – amelyre vonatkozóan a pályázó hitelt érdemlően bemutatja a megoldás



szakterületen való újdonságát –, illetve azon alapuló termékkel, eljárással vagy szolgáltatással, amely révén a gazdasági társaság 2019-ben jelentős üzleti hasznot ért el.

Természetes személy kategóriában pályázni lehet bármely (a) iparilag alkalmazható és (b) piacképes megoldást tartalmazó szellemi alkotással, amelyre vonatkozóan a pályázó hitelt érdemlően bemutatja a megoldás szakterületen való újdonságát.

A felhívás elérhető kamaránk honlapján, a pályázat beadási határideje: 2020. szeptember 30.

EZ TÖRTÉNT TAVALY

2019-ben jubilált a Dél-alföldi Innovációs Díj. A cégek között a szegedi Scolia Technológies Kft., míg a természetes személy kategóriában Bács-Kiskun megyéből jelentkező Hal Melinda nyerte el az idén tizedik alkalommal kiírt pályázat első díjait. A Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottság szakmai közreműködésével a Csongrád, a Békés és a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség Kht. közösen hirdette meg a pályázatot. Az elismeréseket 2019. november 5-én adták át a Magyar Tudomány Ünnepe, a Szegedi Akadémiai Bizottság székházában.

Az első díjat a Scolia Technologies Kft.-nek ítélték – a vállalkozás fénylős darts játékhoz kifejlesztett saját fejlesztésű pontszámító rendszerével nyerte el az elismerést. A cég vezetője, Gyimóthi László vette át a díjat, a Möbius-szalagot ábrázoló bronz kispasztikát. A természetes személyek között első díjjal kitüntetett Hal Melinda Új pszichológiai mérőeszköz bevezetése a szimbólumterápia innovatív megoldásai az egészségügyben című pályázatával indult.

Dél-alföldi Innovációs Díj pályázati kiírás 2020

Üzleti ajánlatok

enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait! Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisainkban **több mint 5 400 nemzetközi üzleti ajánlatot** találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

Gyártó partnereket keres egy holland vállalat, amely különféle húsfajták feldolgozásával foglalkozik. Sült szalonnadarabjaik salátákként és reggeliként alkalmazhatók. Most olyan társ(gyártót) keresnek, aki költséghatékonyabban tudja előállítani a fogyasztásra kész terméket. ([BRNL20200803001](#))

Vegyipari, kozmetikai termékek

Az idősgondozás területén tevékenykedő német KKV fertőtlenítőszerrel rendelkező, kereskedő hosszú távú partnert keres. A keresett termékeket főleg kéztisztításra használnák, és fontos, hogy a szer baktériumölő (beleértve a mikrobaktériumokat), tekintettel a COVID-19-re is, illetve gombaölő tulajdonsággal is bírjon, és eldobható palackban forgalmazzák. A fertőtlenítőszer nem tartalmazhat parfümöt, színezéket, és formaldehidet. A cég a leendő partnerekkel szállítói megállapodást kötne. ([BRDE20200714001](#))

Partnereket keres egy ásványi műtrágyák értékesítésével foglalkozó ukrán társaság. A cég a felvásárolt termékeket kis- és nagygazdáknak értékesíti az ukrán piacon. A vállalat ásványi műtrágyákat gyártó vállalkozásokat keres az Európai Unióból, a leendő partnerekkel terjesztési megállapodást kötne. ([BRUA20200525001](#))

ÜZLETI AJÁNLATOK – 2020. szeptember

Autó és lakásillatosító termékek gyártója, disztribútora és egyben kizárólagos forgalmazója keres új nemzetközi partnereket főként a környező országokból disztribútori megállapodás kötésére. ([BOSK20200728001](#))

A kozmetikai termékek gyártásában óriási tapasztalattal rendelkező bolgár cég teljes körű, saját márkájú szolgáltatásokat kínál a bőrápolási és szájálpolási termékek gyártásához. A szolgáltatások magukban foglalják a készítmények fejlesztését, tervezését, gyártását, csomagok nyomtatását, tanúsítását és kiszállítását. A vállalat innovatív hatóanyagokkal dolgozik, rugalmas feltételeket és 100%-os titoktartást kínál. Gyártási megállapodásokat kínálnak. Alvállalkozói megállapodásokról is lehet tárgyalni. ([BOBG20200727001](#))

Orvosi, gyógyászati termékek, eszközök

Egészségiparban aktív török cég gyógyászati cikkek csomagolásával, csomagológépekkel stb. foglalkozik. Az exportban tapasztalattal rendelkező török vállalkozás kereskedelmi ügynököket keres, hogy elősegítsék a török cég piaci részesedésének növelését egy hosszú távú együttműködés keretében. ([BOTR20200602001](#))

Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépípar

Egy szlovák, acéltermeléssel, elektromos berendezésekkel és munkaerőköltségnézéssel foglalkozó mérnöki cég hosszú távú együttműködésre keres gyártó partnereket, illetve szívesen kiszervezne néhány gyártási folyamatot. ([BOSK20200723001](#))

ICT

Egy macedón ICT vállalat hardver-és szoftverfejlesztési szolgáltatásokat kínál. A vállalat fejlesztői csapata széles körű szakértelemmel rendelkezik számos technológiai területen és transznacionális projektekben is tapasztaltak. A vállalat a szolgáltatásait mint kereskedelmi ügynökség, kiszervezéssel, valamint alvállalkozói formában kínálja. ([BOMK20200731001](#))

Lengyel informatikai cég web- és mobilalkalmazások tervezését kínálja, különös tekintettel az ügyfél üzleti eredményeire. A csapat mély szakértelemmel rendelkező embereket fog össze, és a Lean Startup és az Agile módszertana szerint dolgozik. A KKV tapasztalattal rendelkezik az állat-egészségügyi, az egészségügyi, az idegenforgalmi és a közlekedési ágazat alkalmazásainak tervezésében. Megoldásokat találnak az adattudomány és a gépi tanulás területén is. A KKV alvállalkozói / kiszervező megállapodások alapján működik együtt. ([BOPL20200728001](#))

Egyéb

Kiváló minőségű papírcsomagolókat gyártó cseh cég, amely együttműködést gyártási szerződéssel, kiszervezői megállapodással, vagy alvállalkozói formában képzeli el. A vállalat kartonpapírokat, hullámos csomagolást, hullámlemez és komplex csomagolási szolgáltatást nyújt. Újrahasznosítható és fenntartható termékeket használnak. A vállalat elsősorban Ausztriából, Lengyelországból, Magyarországról, Svájcban, illetve Németországból keres partnereket. ([BOCZ20200713001](#))

Online számunk esetén kattintson az üzleti ajánlatokhoz tartozó referenciszámokra a partnerkeresés teljes leírásáért.

Az ajánlatokhoz tartozó cégeadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az eenszedeg@csmkik.hu e-mail címen vagy a 62/554-254-es telefonszámon.

TECHNOLÓGIAI PARTNERKERESÉSEK

Egy lengyel cég partnert keres egy háztartási napenergia-inverter fejlesztésére

Egy villamosenergia-szolgáltatást nyújtó lengyel vállalat partnert keres, aki egy minimum 2,5 kW kapacitású hibrid inverter prototípusát fejlesztené ki, háztartási igényekhez. Az együttműködés ideális formája egy kereskedelmi megállapodás, amely technikai segítséget nyújt a szoban forgó eszközök gyártásához. ([TRPL20200723001](#))

Légszűrő-megfigyelési technológiát keres egy multinacionális vállalat az üzemanyagcellás meghajtású konténerszállító teherautók számára

Egy holland multinacionális vállalat megkezdte az üzemanyagcellák használatát elektromos konténerkezelőkben. A levegő minősége kulcsfontosságú tényező az üzemanyagcellák teljesítményében és élettartamában. Ezért a társaság partnereket keres alacsony költségű légszűrő-figyelő technológia kifejlesztésére, amely lehetővé teszi a szűrők előrejelző karbantartását. A kooperatív kísérleti projekt célja a prototípus létrehozása egy műszaki együttműködési megállapodás keretében. Ez egy nyílt innovációs felhívás. ([TRNL20200813001](#))

Eureka/Eurostars: spanyol KKV olyan partnert keres, aki tapasztalattal rendelkezik hajón működő berendezések esetleges hibáinak előrejelzésével kapcsolatban

A spanyol KKV elkötelezett aziránt, hogy egy olyan a navigáció fejlesztését célzó okos rendszert fejlesszen, mely valós idejű döntések meghozatalára képes, lehetővé teszi a navigáció távoli irányítását, és a hajózási ipar három területét is fejleszti: a biztonságot, a költség- és energiahatékonyságot. A Rendszer öt modult tartalmaz, a többi pedig tengeri drónok segítségével. Az Eurostars kiírásra való jelentkezéshez a KKV olyan partnereket keres, akik gépek esetleges hibáinak előrejelzési és irányítási területén szakértelemmel rendelkeznek. ([RDES20200720001](#))

Spanyol vállalat partnert keres, hogy Eurostars pályázatot adjon be nem-konvencionális váltóáramú generátor továbbfejlesztésére

Egy spanyol start-up, amely a szélenergia generáló úttörő rendszerek területén szakértelemmel rendelkezik, olyan partnereket keres, akik kinetikus és mechanikai energia elektromossággá való átalakításában szakértők, hogy egy nem konvencionális váltóáramú generátor továbbfejlesztésén dolgozzanak. A fő célkitűzés a jelenlegi generátor továbbfejlesztése a hatékonyság növelése és az elektromosság generálás maximalizálása érdekében. A keresett partnerrel kutatói együttműködési megállapodást kívánnak kötni az Eurostars pályázatban való részvételre vonatkozóan. ([RDES20200722001](#))



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Érje el költséghatékonyan a megye vállalkozóit! Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt 2014 novemberétől megújult, színes formában juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz.

Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik.

Többszöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk.

Kérjen árajánlatot a futar@csmkik.hu címen!

Megjelent a The Sound of Business oktatóvideó

Nagy örömmel szolgál, hogy a nyár folyamán elkészült a The Sound of Business projekt **oktatóvideója**, amely magyar felirattal is megtekinthető. A videó bemutatja, milyen módszertan segítségével lehet sikeresen alkalmazni a rockzenét és a projekt ciklus menedzsmentet az üzleti készségek fejlesztéséhez. Hamarosan érkezik az **Oktatási Platform** is, ahol a videóban említett összes modul elérhető lesz, valamint interaktív tesztek, feladatok, videóanyagok és hasznos olvasnivalók segítik egy-egy tematikus blokk sikeres elsajátítását. A platformra egyébként egy rövid regisztrációt követően lehet belépni, amellyel az oktatási modulok elérhetővé válnak.



Vajon mitől lehetnek bizonyos zenei stílusok, vagy együttesek ennire sikeresek?

A projektről bővebben annak honlapján olvashatnak: <https://soundofbusiness.eu/>.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Köszöntjük új tagjainkat!

Business and Games Kft. – Szeged
Caprix Kereskedelmi Kft. – Szentes
Dajka Lajosné e.v. – Szeged
Fényes Fogadó Kft. – Csanádpalota
Hajdú-Fest Bau Kft. – Hódmezővásárhely
Hódfa Kft. – Hódmezővásárhely
Hódi Ferenc e.v. – Szeged
HZ-ablak Kft. – Hódmezővásárhely
Kalkulus Consulting Kft. – Makó
Kónya Zoltán e.v. – Röske
Rózsa Mónika e.v. – Szeged
Somogyi Gabriella e.v. – Szeged
Tamarix Magyarország Bt. – Szeged
VIVA-HÓD 2006 Bt. – Hódmezővásárhely

Megérkeztek az óvodába a Női Vezetői Klub adományai

Nőnap alkalmából nemcsak maguknak szerveztek programot a Női Vezetői Klub tagjai, hanem gyűjtést is rendeztek a Vedres utcai óvoda számára.



A CSMKIK Női Vezetői Klub még márciusban szervezett gyűjtést az újszegedi Vedres Utcai Óvoda támogatására. A Nőkről, nőknek – az élet számos kérdéséről címmel megrendezett programon nőnap adatscokkorral készült dr. Takács Béláné, a Központi Statisztika Hivatal kommunikációs referense, majd Kiss Henriett élet-mentorral, az Autónia című könyve kapcsán

Novákné Halász Anna klubvezető beszélgetett. A rendezvényen összegyűlt adományokból az intézmény kérésére az ősszel indult új óvodai kiscsoportot támogatta a klub. Az egyik tag, Nagyné Miske Margit, a Minatex Kereskedelmi és Szolgáltató Bt. ügyvezetőjének közreműködésével, augusztus közepén több mint 70 kéztörölt adtak át az óvodának.

Nemzetközi üzleti találkozók

Az őszi időszakban is adódik lehetőség nemzetközi üzletember-találkozók lebonyolítására, amelyben az online tárgyalások segítségével nyújtanak. Az alábbiakban az Enterprise Europe Network által szervezett nemzetközi eseményeket gyűjtöttük össze:

Textil, hagyomány, innováció – Egy divatváros születése

Torino Fashion Match 2020 címmel nemzetközi üzletember-találkozót és konferenciát szervez az Enterprise Europe Network a Torinói Divathét részeként október 1–4. között. Idén ötödik alkalommal rendezik meg a divathetet és a rendezvény keretein belül zajló nemzetközi üzletember-találkozót, amely ezúttal virtuális formában szerveződik.

Időpont: 2020. október 1–4.

Jelentkezési határidő: Szeptember 30.

SMM 2020 – online üzletember-találkozó
2020. november 18–20. között rendezik meg az SMM 2020 (Smart Manufacturing

Matchmaking) virtuális üzletember-találkozót. A rendezvényre cégek képviselőit, kutatókat, állami szervek jelentkezését várják, akik az okos gyártási technológiák és az ipar 4.0 területén tevékenykednek.

Időpont: 2020. november 18–20.

Jelentkezési határidő: november 19. Európai platform a koronavírus legyőzésére – online b2b

A Flanders' Care és a belga Enterprise Europe Network létrehozott egy platformot Care & Industry against CORONA, azaz az egészségügyi ellátás és az ipar együttesen a koronavírus ellen címmel. A platform december végéig várja az érdeklődő vállalkozásokat, akik a témában online tárgyalásokat bonyolíthatnak le. A platformra egészségügyi, ipari, kormányzati vagy akadémiai résztvevők regisztrációját várják.

Időpont: 2020. december 31-ig.

Jelentkezési határidő: December 31.

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása

Szeged, Párizsi körút 8–12.
Telefon: 62/554-250
E-mail: info@csmkik.hu
H-P: 9–12 • H, Sz: 13–16

Hódmezővásárhely, Lánc utca 7.
Telefon: 62/653-742
E-mail: hmvhely@csmkik.hu
H, Sz, P: 9–12 • H, Sz: 13–16

Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.
Mobil: 30/388-7429
E-mail: szentes@csmkik.hu
H, Sz, P: 9–12 • H, Sz: 13–16

Makó, Deák Ferenc utca 29. fsz. 7.
(bejárat a Pulitzer sétány felől)
Mobil: 30/534-0821 • E-mail: mako@csmkik.hu
K, Cs: 13–16 • P: 10–12

Csongrád, Fő utca 19–21.
Mobil: 30/388-7429
E-mail: csongrad@csmkik.hu
K: 9–12 • Cs: 13–16

