

KAMARAI FUTÁR

XXXI. évfolyam 2025. március

A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

VÁLLALKOZÁSOK A FÓKUSZBAN

– tőkefinanszírozás, beruházásélénkítés,
hitelprogramok, pályázati lehetőségek (3, 4, 17. o.)

GAZDASÁGI ÉVNYITÓ
A MAGYAR KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARÁBAN (2. o.)

KAMARAI ÜZLETI EST „KÍNAIUL” (5. o.)

AZ ÉLESEDŐ MUNKAERŐ-PIACI VERSENY
FELÉRTÉKELTE A HR-ESEK
MUNKÁJÁT (7 – 8. o.)



SZAKMAI TANULMÁNYI VERSENYEK
– 26-AN JUTOTTAK TOVÁBB (9. o.)

KAMARAI ALAPOK – PÁLYÁZAT 2025-BEN,
TÁMOGATOTT VÁLLALKOZÁSOK
2024-BŐL (12–13. o.)

A KIBERBIZTONSÁG
NEM BOSZORKÁNYKONYHA (18. o.)

Gazdasági Évnyitó a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarában

Tudásalapú gazdaság, adóegyszerűsítés, bürokráciacsökkentés

Március 8-án tartotta Gazdasági Évnyitóját a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, amelyen Nagy Elek országos kamarai elnök mellett felszólaló Orbán Viktor miniszterelnök, Nagy Márton nemzetgazdasági miniszter és Varga Mihály jegybankelnök is megerősítette, hogy a magyar kkv-szektor versenyképességének megőrzéséhez elengedhetetlen a gazdaságpolitikai döntéshozók együttműködése a kamarákkal.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) által évről évre megrendezett rangos Gazdasági Évnyitó a magyar gazdaságpolitika meghatározó eseménye. A több mint 500 kamarai közösséghez tartozó és egyéb szakmai szövetséget képviselő vendég előtt a felszólalók megerősítették, hogy az új országos kamarai

alkalmaz innovációra, szoros kapcsolatot ápolnak egyetemekkel, kutatókkal, megfizetik a tudást.

MI-vel gyorsabban, többet

Előadásában az elnök kitért arra, hogy a tudásalapú kamara fontos eszköze a mesterséges intelligencia (MI). Nemzetközi kutatások mutatják, hogy használatával komoly növekedés érhető el. Példaként említette, hogy mesterséges intelligenciával 12 százalékkal több feladatot lehet elvégezni 25 százalékkal gyorsabban, mint nélküle, ugyanakkor hangsúlyozta, hogy a mesterséges intelligenciában rejlő kockázatok kivédéséhez fontos az emberi ellenőrzés. A magyar kkv-kat minél hamarabb meg kell tanítani a mesterséges intelligencia használatára, és ez jó lehetőség a kormány és a kamara együttműködésére – tette hozzá Nagy Elek.

Vissza a KATA-t, de másképp

Az adózás egyszerűsítéséről szólva a kamara elnöke elmondta: folyamatban lévő felmérésük eddigi adatai alapján az látszik,

hogy a KATA módosítására óriási az igény, főleg a cégek felé történő számlázásnak. Erre a kamarának van olyan megoldási javaslata, amelyik minden félnek megfelelő lehet, mégpedig a jelenlegi céges természetbeni juttatás mintájára az adó megfizetésének áthárítása a cégekre. Nagy Elek kiemelte, a kormány és a kamara eredményes együttműködésének jó példája a Demján Sándor Tőkeprogram. Ezzel új típusú forráshoz juthatnak a kkv-k, és ebben a kamara hálózata is közreműködik.



A kormány áll a kamara rendelkezésére

Orbán Viktor miniszterelnök a Puskás Arénában tartott rendezvényen elmondta, hogy a kamara vezetése adóegyszerűsítést és bürokráciacsökkentést kért a kormánytól, úgy hogy az adócsökkentés az adóegyszerűsítésben valósulhat meg. „Nálunk jobb partnert a kamara vezetése nem kaphatott volna, szerintem ebben meg tudunk állapodni” – fogalmazott a miniszterelnök. A kormányfő kijelentette, a magyar kormány készen áll arra, hogy a kamara új vezetésével, ahogy az előzőekkel is tette, megállapodást kössön, amely világos, teljesíthető pontokból áll.

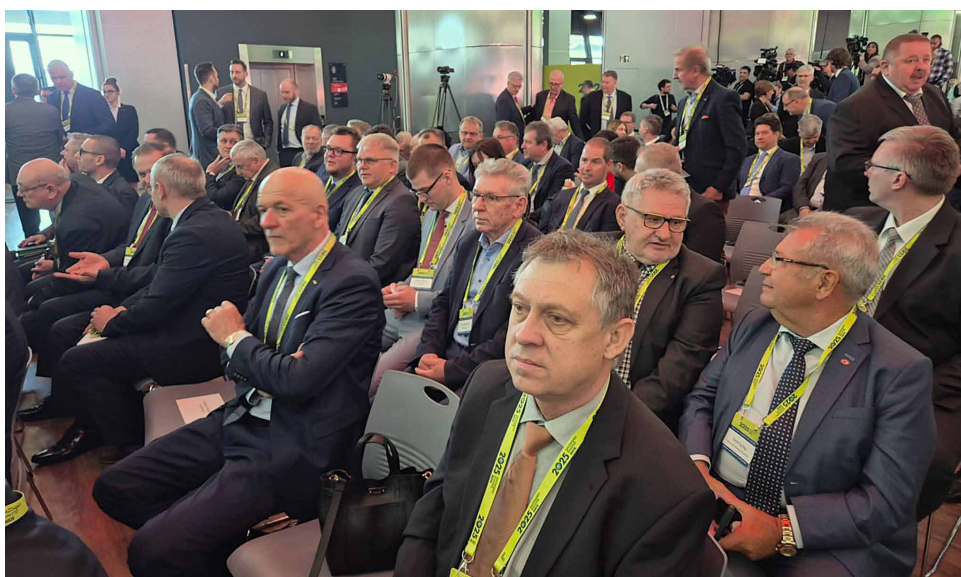
„Azt javaslom, hogy július 1-jéig már történjenek meg azok a dolgok, amiről meg egyezünk, és ez a megállapodás tartalmazzon adóegyszerűsítést, adócsökkentést ➤



szervezet és a hozzá tartozó kkv-k szerepe nélkülözhetetlen a kormány gazdaságpolitikai stratégiájának megvalósításában.

A jövő azoké, akik a tudásba fektetnek

A kormány, a jegybank és az MKIK összefogásával már a második fél évre megvalósulhatnak a kamara új vezetése által kért bürokráciacsökkentés és adóegyszerűsítés első lépései. Nagy Elek, az MKIK elnöke nyitóbeszédében kiemelte, hogy a megújult országos kamara jövőképe a vállalkozók sikerességére és elégedettségére épít; fontos, hogy a magyar vállalkozók azt érezzék, hogy a kamara értük van, őket segíti. Nagy Elek kijelentette, hogy a tudásalapú kamara vezet a tudásalapú gazdaságfejlesztéshez; a jövőt azok fogják megnyerni, akik a tudásba fektetnek. A Makronóm Intézet felmérésére hivatkozva kifejtette, az ígéretes vállalkozások jellemzője, hogy nagyobb mértékben fektetnek a tudásba, keresik az exportlehetőségeket, ezen cégek kétharmada dedikált munkaerőt



és bürokráciacsökkentést is" – rögzítette a miniszterelnök, úgy fogalmazva, ezekben az ügyekben a kormány száz százalékgig áll a kamara rendelkezésére. Segítséget kért a kamarától az uniós szabályok átvételével kapcsolatban, mondván a kelleténél gyorsabb és mélyebb uniós szabályátvétel csak akkor akadályozható meg, ha van egy másik szereplő, a kamara, amely az értelmes, ütemezett és kellő mértékű átvételben érdekelt.

Fordulat 8 területen

Nagy Márton nemzetgazdasági miniszter előadásában kifejtette, hogy a gazdaságban már nyolc területen megfigyelhető fordulat: a foglalkoztatás, a fogyasztás, az autópiac, az építőipar, a hitelezés és a lakáspiac mellett a turizmusban – ahol a tavalyi számok és az idei januári adatok is rekordnak számítanak –, valamint a reálberek alakulásában, itt a tavalyi 9 százalékos emelkedés után idén 5 százalékos emelkedés lesz. Nagy Márton kitért a Századvég által készített felmérésre – ebben 1500 vállalatot kérdeztek meg idén január és február között –, és az eredmények alapján megállapította, hogy a termelékenység javítása szempontjából az informatikai fejlesztéseket tartják a legfontosabbnak a megkérdezett cégek. Ezért a kormánynak is erre kell fókuszálni, és ezt támogatja sikeresen a Demjén Sándor Program több eleme is – jelentette ki a miniszter. Nagy Márton elmondta, hogy például a „Minden vállalkozásnak legyen saját honlapja” programelembe 9000 vállalkozás nyújtotta be pályázatát honlap létrehozására, 8,5 milliárd forint összegben.

Árstabilitást ígért az MNB új elnöke

A Gazdasági Évnyitón tartotta első hivatalos beszédét Varga Mihály, a Magyar Nemzeti Bank napokban hivatalba lépett elnöke. Kiemelte, hogy a jelenlegi gazdasági körülmények között a jegybanknak az árstabilitás elérésére és fenntartására kell koncentrálnia. Varga Mihály előadásában elmondta: a kiszámíthatatlan nemzetközi környezet ellenére a magyar gazdaság egyensúlyi pozíciói jelentősen javultak, a pénzügyi rendszer stabil, a növekedési kilátások kedvezőek. Kitért ugyanakkor arra: bár az első nagy inflációs hullám lecsengett, a lappangó infláció jelei óvatosságra intenek.

Az MNB elnöke kifejtette: a magyar gazdaság növekedése széles alapokon áll, a magas foglalkoztatás és a reálbér-növekedés, a fogyasztás bővülése és a lakossági megtakarítások magas szintje a növekedési kilátások javulását mutatják. A jegybankelnök a vállalkozók szempontjából három kockázatot említett, a kereslet bizonytalanságát, az inflációtól való félelmet és a gazdasági környezet adminisztratív részének terheit. Varga Mihály kijelentette: a fogyasztói bizalom javulásához, a kiszámítható beruházási környezet megteremtéséhez és a konjunktúra beindulásához az árstabilitás fenntartásán keresztül vezet az út.

(Forrás: MTI)



Szegedről indult útjára a Demjén Sándor TŐKEPROGRAM

Már beadhatják igényléseiket a kkv-k a Demjén Sándor Tőkeprogramra, miután azt március 3-án útjára indította a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK), a Nemzeti Tőkeholding és a Magyar Fejlesztési Bank. A program indulását a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara szegedi székházában jelentette be dr. Balog Ádám, az MKIK alelnöke.

Dr. Balog Ádám kiemelte, korábban országos lefedettségben, központi koordinációban soha nem volt olyan dedikált program, amelynek lebonyolítása a helyi gazdaságot jól ismerő területi Kereskedelmi és Iparkamarák bevonása mellett történt meg. A helyi gazdaság ismerete kulcsfontosságú, ezért a területi kamarák közreműködése jelentős hozzáadott értékkel bír.

A tőkealap jelképes

Az alelnök rámutatott: a tőkealap jelképes, 1 százalékos üzlet-, illetve tulajdonrészért szerez a támogatott vállalkozá-

sokban, míg a tőkeforrás 99 százalékát tulajdonosi kölcsön formájában biztosítja a cégeknek – erre évente szükséges kamatot fizetnie a vállalkozásoknak. A bevont tőke visszafizetése pedig csak a futamidő végén, egy összegben szükséges – tette hozzá.

Széleskörűen felhasználható

Az alelnök tájékoztatása szerint a Demjén Sándor Tőkeprogram célja a mikro- kis- és középvállalkozások beruházásainak ösztönzése, feltőkésítésük, és ezzel hitelképességük javítása. A program különös figyelmet fordít az infrastruktúra- és kapacitásbővítéssel, piacbővítéssel, exporttal, technológiai fejlesztéssel, digitalizációval, energiahatékonyság-javulással és vállalkozásfejlesztéssel kapcsolatos beruházások támogatására. Olyan beruházásokhoz nyújt gyors és hatékony tőkeági finanszírozást, mint például gépek és eszközök vásárlása, automatizációt segítő szoftverek beszerzése, korszerű ➤

DEMJÉN SÁNDOR PROGRAM – 8(+1) ELEMŰ INTÉZKEDÉSI TERV A VÁLLALATOK MÉRETUGRÁSA ÉRDEKÉBEN ÖSSZESEN: 1 410 MILLIÁRD FORINT



TŐKE

- KKV tőkefinanszírozási program – **100 milliárd Ft** keretösszeg
- Kifektetést támogató (Exim) hitel- és (NTH) tőkeprogram – **50 milliárd Ft** keretösszeg

VNT

- 1+1 KKV Beruházás-élénkítő Támogatási Program (KKV EKD) – **50+50 milliárd Ft** keretösszeg
- „Minden vállalkozásnak legyen saját honlapja” program – **10 milliárd Ft** keretösszeg

HITEL

- Széchenyi Kártya Program 3,5 százalékos beruházási hitelkamat, mely 2025. március 1-től 0,5 százalékkal tovább csökken – **150 milliárd Ft** keretösszeg
- Eximbank exportösztönző hitelprogram – **350 milliárd Ft** keretösszeg

EU

- Vállalkozásfejlesztési uniós programok felgyorsítása – **650 milliárd Ft** keretösszeg

SEGÍTŐ SZABÁLYOZÁS

- KKV-k adminisztrációs terheinek csökkentése
- +1 Mikro- és kisvállalkozások áramárainak csökkentése

➤ számítógépes és hálózati rendszerek kialakítása, e-kereskedelmi platformok és CRM-rendszerek fejlesztése stb. A tőke ráadásul kiválóan működik más hiteltermek bevonása mellett is, kiegészítve azokat, még nagyobb értékű beruházások megvalósítása válik lehetővé.

Egyszerűbben igényelhető

A Demján Sándor Tőkeprogram a kormány által meghirdetett Új Gazdaságpo-

litikai Akcióterv 21 intézkedésének egyike, amelynek célja a beruházások ösztönzése, a vállalkozások méretnövekedése, ezáltal a gazdasági teljesítmény emelkedése. A tőkeigénylési folyamat jelentősen leegyszerűsített, ennek megfelelően az elemeinek jelentős részében automatizált, digitalizált és gyors, felhasználóbarát kialakítású felületek alkalmazása mellett.

Tavaly december óta 1850 vállalkozás küldte be előzetes regisztrációját, azaz

érdeklődött a lehetőség iránt, közülük 400 cég biztosan teljesíti az igényléshez előírt feltételeket.

A vállalkozások 2025. március 3-ától adhatják be igényléseiket a <http://demjantokeprogram.hu/> honlapon.

A szegedi esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával, a Vállalkozásfejlesztési Projektben valósult meg.

SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM HITELEK VÁLLALKOZÁSOKNAK



KAVOSZ
Széchenyi Kártya Program

CSÖKKENNEK a Széchenyi Kártya kamatai

A Nemzetgazdasági Minisztérium jóváhagyása alapján február 17-étől módosult a Demján Sándor Program részeként működő Széchenyi Kártya Program üzletszabályzata. A korábban még csak március 1-jére ígért kamatcsökkentés hamarabb tudott megvalósulni, így már a február 17-étől megkötött szerződések esetében is kedvezőbb kamatszint mellett tudtak a vállalkozások forráshoz jutni.

A kamatszint módosításának köszönhetően a Széchenyi Kártya Folyószámlahitel, valamint a Széchenyi Likviditási Hitel kamata a korábbi fix 5%-ról 4,5%-ra, a Széchenyi Lízing, Széchenyi Mikrohitel, Széchenyi Beruházási Hitel és Agrár Széchenyi Beruházási Hitel kamata pedig a korábbi fix 3,5%-ról 3%-ra csökkent. A Széchenyi Beruházási Hitel és Agrár Széchenyi Beruházási Hitel „ZÖLD” alkonstrukcióit (fix 1,5% kamat), valamint az Agrár Széchenyi Kártyát a kamatcsökkentés azonban nem érinti.

Széchenyi Lízing, Széchenyi Mikrohitel és Széchenyi Beruházási Hitel esetén a finanszírozható hitelcélok köre kiegészült az új elektromos kerékpárokkal (maximum nettó 2,5 millió Ft vételárig).

Széchenyi Lízing konstrukció esetében az ügyletenkénti finanszírozható maximum összeg a korábbi 400 millió Ft-ról 500 millió Ft-ra, illetve Lízing GO!, MAX, MAX+ konstrukciókban létrejött lízingügyletek együttes szerződött összegének maximuma a korábbi 1 milliárd Ft-ról 1,4 milliárd Ft-ra emelkedett.

A kedvező változások mellett azonban néhány kedvezőtlen szigorítást is bevezettek a programba:

Széchenyi Kártya Folyószámlahitel esetén a hitelügylet futamidő alatti, változatlan vagy alacsonyabb ösz-

szegben történő meghosszabbítása (kiváltása) nem engedélyezett (még bankváltással sem), amennyiben annak szándékolt célja a kedvezőbb kamatszintre történő átszerződés. Ha azonban érdemi és valós ok (például időközben történt Kötelező Kezes személyét érintő tulajdonosváltás) áll a futamidő alatti meghosszabbítási

szándék hátterében, úgy az nem kizárt, valamint keretemelésre irányuló kérelmek továbbra is benyújthatók a teljes futamidő alatt. Élő Széchenyi Kártya Folyószámlahitel ügylet futamideje alatt „standard” meghosszabbítási kérelem benyújtására a hitelügylet lejáratát megelőző 60 napon belül van lehetőség.

Széchenyi Likviditási Hitel igénylése hitelkiváltásra már nem irányulhat. A február 17-ét megelőzően benyújtott, banki bírálat alatt álló, hitelkiváltási célú Széchenyi Likviditási Hitel kérelmek a finanszírozók pozitív hiteldöntése esetén legfeljebb március 14-éig leszerződhetnek voltak.

A Széchenyi Kártya Program valamennyi konstrukciója esetében az igénylések benyújtására a **Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara Szegedi Székházán** (6721 Szeged, Párizsi krt. 8-12.) kívül a térségi irodáinkban – **Hódmezővásárhelyen, Szentesen, Makón és Csongrádon** – is lehetőséget biztosítunk.

Elérhetőségeink, valamint részletek a Széchenyi Kártya Program konstrukcióiról a **honlapunkon** elérhetők.

INNOVÁCIÓS ROADSHOW SZEGED

Jöjjön el a Kulturális és Innovációs Minisztérium, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett országos Innovációs Roadshow első állomására, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara székházába, és szerezzen első kézből információt a magyar versenyképesség kulcsáról és a regionális innovációs lehetőségekről!

A programon való részvétel ingyenes, de előzetes regisztrációhoz kötött!

2025. ÁPRILIS 1., 10:00
SZEGED, PÁRIZSI KRT. 8-12., 2. EMELET

9:30 – 10:00 Érkezés, regisztráció 10:00 – 10:10 Köszöntő – Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara 10:10 – 10:25 Innováció: a magyar versenyképesség kulcsa – Kulturális és Innovációs Minisztérium 10:25 – 10:45 GINOP Plusz KFI pályázati felhívások – Nemzeti Fejlesztési Központ 10:45 – 11:00 Regionális innovációs hálózat – Magyar Innovációs Szövetség	11:00 – 11:30 Kerekasztal-beszélgetés a regionális innovációs képesség fejlesztéséről – résztvevők: • Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara • Magyar Innovációs Szövetség • Vármegyei vállalkozások 11:30 – 12:00 Folyamatinnováció – Hatékonyan, de hogyan? kerekasztal-beszélgetés – résztvevők: • Nemzeti Fejlesztési Központ • GINOP-2.1.3 nyertes cég • Vármegyei vállalkozás • Moderátor: Herbály István 12:00 – Networking
---	--

RÉSZLETEK ÉS JELENTKEZÉS: WWW.CSIKIK.HU

Az esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával a Vállalkozásfejlesztési projekten valósul meg.

Cao Zheng Yin kapta a Csongrád-Csanád
Vármegye Gazdaságáért Díjat

Kamarai Üzleti Est –

„KÍNAIUL”



Március elsején rendezte meg hagyományos Kamarai Üzleti Estjét a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara és az Enterprise Europe Network-Szeged a Hunguest Hotel Forrásban. Mint minden évben, úgy idén is különleges tematikával vártuk a vendégeket: a rendezvény középpontjában ezúttal Kína állt a térségünkben tapasztalható növekvő kínai befektetések, például a BYD megjelenése kapcsán.

Az est során a résztvevők nemcsak Kína gazdag kulturális hagyományaiba és ínycsiklandó gasztronómiai különlegességeibe nyerhettek betekintést, hanem kiváló lehetőséget kaptak arra is, hogy üzleti kapcsolatokat építsenek. A kínai tematikából eredően az est egyik házigazdája Sváby András, a BYD Magyarország nagykövete, műsorvezető társa pedig Dombóvári Vanda volt.



Emelkedő taglétszámmal büszkélkedhet a CSKIK

A bálozókat Dr. Kókuti Attila, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke köszöntötte. Beszédében kiemelte, az iparkamara hosszú múltra tekint vissza, 135 éves, az újkori történelmet nézve pedig 30 éves. Megjegyezte, érdekesség, hogy az újkori történelmet tekintve az első üzleti estjét épp a Forrás Hotelben rendezte meg 1999-ben a gazdasági önkormányzat, és már akkor tudták, hogy fontos lenne valamilyen tematikát adni az estnek. Először időszakokat ölelt fel az est, ami később különböző kultúrákat mutatott be, így volt már például olasz, török, német és belga estje is a kamarának, idén pedig Kínára esett a választás a vármegye gazdaságát átformáló kínai beruházások miatt – tette hozzá.

Szólt arról is, hogy a kamara egyre fiatalosabb, ma már nem hivatalként, hanem valóban kamaraként működik, és olyan rendezvényeket szervez, amelyek színvonalasak, valamint lehetőséget adnak a találkozásra és a kapcsolatépítésre a vállalkozók számára. Kiemelte, ennek is eredménye, hogy folyamatosan emelkedik a kamara önkéntes tagjainak száma.

Elkezdődött a kamarai reneszánsz

Nagy Elek, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke is üdvözölte a ➤

Átadták a Csongrád-Csanád Vármegye Gazdaságáért Díjat

A Kamarai Üzleti Esten a hagyományoknak megfelelően átadták a Csongrád-Csanád Vármegye Gazdaságáért Díjat is. Az elismerést a kamara elnökségének döntése alapján az a személy kaphatja meg, aki a vármegye gazdasági életében és a kamarai munkában is kimagasló eredményeket ér el. Idén a díjat Cao Zheng Yin (ahogyan sokan ismerik: Joy) vehette át Dr. Kókuti Attilától, a kamara elnökétől.

Cao Zheng Yin évtizedek óta Magyarországon dolgozik, és elkötelezett munkájával jelentős hatást gyakorolt a vendéglátásra, a gazdaságra és a közösségre. Egy kis szegedi étterem megnyitásával kezdte pályafutását, majd egy országos hálózatot épített ki, amely ma már mintegy 100 étteremből áll. Vállalkozása több mint 1100 embernek biztosít megélhetést, miközben a

hagyományos kínai gasztronómiát és a magyar konyha ízeit egyaránt népszerűsíti.

Sikerének titka a folyamatos fejlődés, a minőség és az innováció iránti elkötelezettség. Nemcsak az étteremláncát fejlesztette, hanem ingatlanberuházásokba, szálláshely-szolgáltatásba és logisztikai központok létrehozásába is belevágott. Saját tulajdonú raktárai révén az ország minden pontján egységes kínálatot biztosít éttermeiben, optimalizálva ezzel az ellátási láncot és a beszerzési folyamatokat.

De munkássága nemcsak az üzleti életben kiemelkedő. Aktív szerepet vállal a társadalmi felelősségvállalásban is: támogatja az ÁGOTA Alapítványt, valamint tagja a Rotary International Clubnak, ahol közösségépítő és jótékonyági tevékenységekkel segíti a rászorulókat. Emellett szívügye a gazdasági kapcsó-



latok építése: mint Shaanxi tartomány külkereskedelmi képviselője, elősegíti a Csongrád-Csanád vármegyei és a kínai vállalkozások együttműködését.

Mint minden évben, úgy idén is Hermész, a kereskedelem mitikus istenét ábrázolja a kamara által adományozott Csongrád-Csanád Vármegye Gazdaságáért Díj.

➤ jelenlévőket. Elmondta, nagy öröm volt Csongrád-Csanád vármegyébe, Szegedre jönni, és részt venni a Kamarai Üzleti Esten, mert a szegediek és a vármegyeiek a legelsők voltak azok között, akik támogatták a kamarai megújulást, és velük közösen győzelmet tudtak aratni tavaly az október végi tisztújításon, ezzel pedig elkezdődhetett a kamarai reneszánsz. Megjegyezte, a cél az, hogy a magyar vállalkozók érezzék, a kamara értük van, éppen ezért tudásalapú kamarát szeretnének építeni.

Fókuszban a vármegyei beruházások

Azt esten jelen volt dr. Salgó László főispán is, aki a vármegyében megvalósuló kiemelt jelentőségű beruházásokról beszélt. Így derült ki többek közt, hogy a Rheinmetall szegedi üzeme, több mint 300 főt foglalkoztat majd. Szólt arról is, hogy a BENEPACK Hungary Kft. makói részlegében évente 800 millió darab



alumínium-csomagolóanyag készül majd, 120 munkavállaló foglalkoztatásával. A főispán a BYD 314 hektáros szegedi beruházásáról is részleteket osztott meg: 300 ezer jármű gyártási kapacitású lesz az autógyár, ahol évente 280 ezer elektromos és 20 ezer hibrid jármű készül majd. Mintegy 10 ezren dolgoznak majd a BYD-gyárban Szegeden – tette hozzá.

Mindemellett a Hungerit Zrt. szentesi egységeit sem hagyta ki a sorból dr. Salgó László, aki közölte, a cég új telepén óránként 15 ezer, másodpercenként 4 baromfit tudnak levágni, ez havonta 5 milliónál is több baromfi feldolgozását jelenti. Megjegyezte, a Hungerit az új telephelyen mintegy 780 dolgozó alkalmazásával számol.



Jótevény célt is szolgált az est

A vasárnap hajnalig tartó bálon egyébként számos meglepetéssel, különleges kínai műsorszámokkal, kapcsolatépítő lehetőségekkel, valamint Bálint Ferenc, a Hunguest Hotel Forrás világbajnok konyhafőnöke

által ínycsiklandó fogásokkal készült a gazdasági önkormányzat és az Enterprise Europe Network-Szeged. A jó hangulatról az **AV Acoustic** és a **Hirtelen Zenekar** gondoskodott.

Mindemellett a kamara az est során nagyrabecsülése jeléül adománygyűjtést szervezett a **Gyógyító Angyal Közhasznú Alapítványnak**, ezzel hozzájárulva a szervezet idei kezdeményezéséhez, melynek részeként egy 2 millió forint értékű elektrosebészeti műszerre gyűtenek. A precíziós sebészeti beavatkozáshoz szükséges eszközt az SZTE SZAKK Fül-Orr-Gégészeti és Fej-Nyaksebészeti Klinikájának adományozzák majd, ezzel kielégítve az ott felmerülő speciális sebészeti kéziműszer igényt.



KÖSZÖNJÜK!

Köszönjük együttműködő partnereinknek, akik nélkül nem jöhetett volna létre az est:

- a **Szegedi Konfuciusz Intézet** munkatársainak, hogy segítségünkre voltak a kínai atmoszféra megteremtésében,
- a **Hunguest Hotel Forrásnak** a helyszínért és a különleges vacsoráért,
- a **Masni Dekor Stúdió** csapatának a varázslatos dekorációért,
- a **Szücs Empire**-nek a fény- és hangtechnikáért,
- valamint a **Colour b:Art Film&Photo**-nak az este megörökítéséért.

Hálásak vagyunk a rendezvény támogatóinak és a tombola felajánlóknak is (az ő nevüket külön keretben örökítettük meg).





Az ÉLESEDŐ munkaerő-piaci verseny felértékelte a HR-esek munkáját

Az idén 10 éves HR Fest február 27-én, Szegeden tartotta nagyszabású rendezvényét az SZTE-TIK-ben. A HR Fest Szeged iránt az érdeklődés minden előzetes várakozást felülmúlt, több mint 900-an regisztráltak az eseményre. Igazi fesztiválhangulat és gazdag programkínálat várta az érdeklődőket. A rendezvényt Ritmusváltás – A jövőt itt teremtjük meg címmel hirdették meg, előadásokkal, panelbeszélgetésekkel, workshopokkal, több színpadon, lendületes tempóban zajlottak az események, több mint hatvan szereplővel. A TIK előcsarnokában a HR-munkához bármilyen módon is kapcsolódó cégek állítottak standokat, kiállításokkal, bemutatókkal várták a színpadok között amúgy is folyamatos mozgásban lévő érdeklődőket. Az alábbiakban ebből a pazar programkavalkádból tallózásszerűen válogattunk össze egy csokornyit, ízelítőül. A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara a HR Fest Szeged stratégiai együttműködő partnere volt.

Együtt élnek a munkaerő-piaci versennyel

Tanulságos volt az a panelbeszélgetés is, amelyen három Csongrád-Csanád vármegyei vállalatvezető beszélt arról, hogyan próbálnak az egyre erősödő munkaerő-piaci versenyre felkészülni, ami a HR-es kollégáikkal való korrekt együttműködés nélkül elképzelhetetlen lenne. Karkas Mihály, a Givaudan Hungary Kft. ügyvezetője, Varga Gusztáv, a CE Glass Industries vezérigazgatója és Knezevics Viktor, a Szegedi Közlekedési Társaság ügyvezető igazgatója, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara a HR Vezetői Klubjának elnöke osztotta meg gondolatait az érdeklődőkkel. (Nyitó képünkön.)

Miközben egyre nehezebben találunk megfelelő munkaerőt a cégek, felértékelődnek a meglévő munkavállalók. Ahogy Karkas Mihály magyarázza, ma már olyan brandet kell építeni, hogy a dolgozónak már akkor alakuljon ki pozitív képe a cégről, amikor még nem is dolgozik ott. A munkaerő-probléma megoldásában mind a Givaudannál, mind a CE Glassnál rendkívül hatékony a dolgozói ajánlási program. Karkas Mihály meglepte a hallgatóságot azzal, hogy a Givaudannál az új belépők 75%-át az ilyen dolgozói ajánlási keretében találták meg.

A cégen belüli karrierlehetőséggel kapcsolatban viszont Varga Gusztáv mondott imponáló számokat: a

CE Glassnak 400 dolgozója van, és az elmúlt évben 58 munkakörben sikerült előre lépni. A vezérigazgató szerint is hozzá kell szoknunk, hogy erősödik a munkaerő-piaci verseny. „Egyet tehetünk, hogy biztosítjuk a növekedés feltételeit, hogy technológiafejlesztésekkel, automatizált folyamatokkal, ugyanazzal a létszámmal, sokkal több terméket tudjunk előállítani. Ez teremti meg a lehetőséget arra, hogy elfogadható béreket tudjunk biztosítani, menedzseljük az erőforrásainkat, odafigyeljünk a munkavállalói jólétre, akár a 4 napos munkahét megcélzásával is.”

Knezevics Viktor dolga sem könnyű, hiszen az SZKT mint közszolgáltatást nyújtó önkormányzati vállalat speciális helyzetben van: nem versenypiaci szereplőként kell munkaerő-piaci versenyben megtartania, illetve bevonzania munkavállalóit. Nem véletlenül beszél olyan HR-rendszerről, amely képes rugalmasan alkalmazkodni a gyors változásokhoz, legyen szó akár munkavállalói, akár munkaerő-piaci, akár céges üzleti igényekről. „Azt várom a HR-vezetőkötől, hogy 'emberi vezetőkké' váljanak – és ehhez minden segítséget meg is adok.”



Újra kell skálázni a skilleket

Dr. Varga Eszter, a PanonHitel Zrt. tulajdonosa, vezérigazgatója mondanivalója, üzenetei, is telibe találták a hallgatóságot.

Irodalommal a munkaerő megtartásáért?

Aligha szervezhettek volna szebb és értékesebb nyitányt a rendezvény hivatalos megnyitójára, minthogy a 140 ezres olvasóközönséget építő Szabados Ági, a Libertine Könyvesbolt és Könyvkiadó tulajdonosa legújabb projektjeként a munkahelyekre is sikerrel viszi be, mintegy közösségi élményként, az olvasást. A vele folytatott beszélgetés témája ennek megfelelően új és bizarr is: Irodalommal a munkaerő megtartásáért? És ami a legérdekesebb, működik.

Ágiék segítenek a könyvklubok megszervezésében, ezek sikeres működtetéséről workshopot is tartanak, havonta gondoskodnak új és igényes olvasnivalóról is, igény szerinti példányban. És aztán jöhet a nagy közösségi élmény, a kibeszélés. Felemelő érzésnek tartja, ahogy a kollégák kinyílnak egymás előtt. Nemcsak pusztán közösségteremtésről és csapatépítésről, hanem művelt közösség és művelt csapat építéséről van szó. Aminek már a márkaépítésben is szerepe van – jegyezte meg.



Csak egy ezek közül: Újra kell skálázni a skilleket! – hívta fel a figyelmet a pénzügyi vezérigazgatója. A Világgazdasági fórum számára készült elemzésre hivatkozva felsorolta azokat a top kompetenciákat, amelyekre az elkövetkező 5 évben szükségünk lesz. Javasolta hallgatóságának, hogy ki-kinek nézze át, hogy áll ezekkel a készségekkel, képességekkel, mire van szüksége, hol kell fejlődnie.

Top skillek: Gondolkodási készségek (analitikus és kreatív gondolkodás, komplex problémamegoldás); Személyes készségek (reziliencia – lelki ellenállóképesség, rugalmasság, kezdeményező-készség, motiváció, önismeret); Tanulási készség (kíváncsiság, élethosszig való tanulás); Technológiai tudás (információtechnológiai tudás – AI, big data); Szociális készségek (együttműködés, szociális nyitottság, empátia, aktív figyelem); Vezetői készségek (vezetői képesség és társadalmi befolyás); Minőségbiztosítás. ➤

Az első 100 munkavállalót már felvette a BYD

➤ Érthető módon, egy gombostűt nem lehetett leejteni a TalentPool by WHC színpad környékén, amikor a moderátor, *Gólti Viktor*, a WHC CEO-ja *Szmrtyka Viktóriát*, a BYD Auto Hungary Kft. HR-menedzserét faggatta a szegedi gigaberuházásról.

Szmrtyka Viktória rögtön a beszélgetés elején jelezte, 167 ezer négyzetméteren fog üzemelni az autógyár, az építkezéshez igazítják a toborzást is, most éppen a mérnökök felvétele zajlik. 100 munkavállalót egyébként már felvettek, ők 2-3 hónapon át Kínában tanulják a különféle gyártási folyamatokat, a speciális robothegesztéstől a festésen át az összeszerelési folyamatokig. A különböző divíziók létszámigénye alapján, ütemezve zajlik a toborzás – a fizikai dolgozók az év második felében kerülnek sorra.

Hogy honnét szereznek a több ezer munkavállalót? Nyilván elsőként Szeged és környékéről, egyébként pedig 100-150 km-es körben gondolkodnak, elmennek toborozni Szerbiába is. Szép gondolat, hogy szeretnék befogadni a külföldről hazatérő magyarokat, és természetesen az ország más részéből visszaköltöző vármegyieket is.

Minden korosztályra számítanak, de ahogy hallhattuk, a kínai központban is hangsúlyt fektetnek arra, hogy minél több diákot, friss diplomás fiatalot nyerjenek magukhoz a BYD-nak. El is indult egy közös együttműködés mind egyetemmel mind a térség szakképzési centrumaival.

A bérekről gyakran kérdezik őket, annyit mondhatnak el, hogy egy jó középszintű, vagy annál is magasabb kereseteket lehet elérni, de tudni kell, hogy a kínaiaknál a kompenzációban nagy szerepe van a teljesítménynek. Az is borítékolható, hogy el fog indulni egy – remélhetőleg – egészséges bérverseny, amivel mindenképpen az itt élő és dolgozó emberek járnak a legjobban – jegyezte meg a HR-szakember.



Élesedik a verseny a munkaerőpiacon

Piti Ferenc, a Bonafarm Zrt. operatív HR-igazgatója, *Kalmár Ákos*, a ContiTech Rubber Industrial Kft. HR-vezetője, és *Dr. Saághy Andrea*, a Szegedi Tudományegyetem humánpolitikai igazgatója is arról számolt be, hogy már most is akkora a szakemberhiány, hogy sokszor egymástól kénytelenek „elszipkázni” kollégákat.

Dr. Saághy Andrea elmondta, az egyetem ugyan nemcsak a régió legnagyobb foglalkoztatója, a maga 12 ezres munkavállalói létszámával, de a munkaerőpiac legnagyobb kibocsátója is. „Komoly programokat indítottunk magunk is, hogy a meglévő munkavállalóinkat megtartsuk, fejlesszük, és olyan perspektívát nyújtsunk számukra, hogy ne tudja elszívni őket a régió munkaerőpiaca.” Mindemellett, átértékelve a munkaerőpiac feszített helyzetét, az egyetem igyekszik összefogni a régió főbb gazdasági szereplőivel, így a most betelepülő cégekkel is.

A Pick Zrt.-nél is kiemelt figyelmet fordítanak az utánpótlásra. Élő a kapcsolatuk az egyetemmel és a térség középiskolaival. „Azon kell dolgoznunk, hogy a saját állományunkat minél maga-

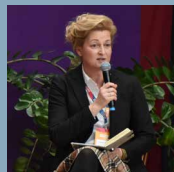
sabb szintre tudjuk emelni” – jelentette ki *Piti Ferenc*. Újjáépítették a tehetségprogramjukat, munkájukat 50 mentor is segíti. Új vágóhidat épít a vállalat, a HR-igazgató elmondta, nagy kihívás oda is kiállítani egy 600 fős állományt, a régi munkavállalókat átállítani a korábbihoz képest teljesen más munkakörre.

Kalmár Ákos arra is felhívta a figyelmet, hogy a ma rendelkezésre álló képzések és a céges szükségletek nem mindig esnek egybe, ezért a kompetenciák fejlesztésére kellene nagyobb hangsúlyt fektetni. Maguk is erre fókuszálnak programjaikban. A ContiTech-nél is odafigyelnek a szakmai karrierre, de ahogy a HR-vezető fogalmazott, nemcsak a ranglétra jelenti az egyetlen továbblépési lehetőséget az ambiciózus fiatalok számára, legalább ennyire értékes karrierút, ha valaki egy-egy szakterület, technológia specializációjává tud válni.

900 ezer munkahelyet érinthet az MI

Dr. Balogh Szilvia, a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatásért és programokért felelős helyettes államtitkára az egyik panelbeszélgetésen pontokba szedve sorolta az ország előtt

álló legfontosabb foglalkoztatáspolitikai kihívásokat. Az egyik ilyen a demográfiai kihívás: 2020-hoz képest 2030-ra 350 ezerrel lesznek kevesebben, akik a munkaerőpiacon foglalkoztathatók lesznek.



Komoly problémát jelent a munkaerőpiac strukturális összetétele is, ráadásul, nem mindig ott áll rendelkezésre a munkaerő, ahol a kereslet jelentkezik. És, itt kopogtat az ajtónkon az automatizáció, a digitalizáció, a zöld átállás. A mesterséges intelligencia Magyarországon, egyes tanulmányok szerint, 900 ezer munkahelyet fog érinteni, és közel 40%-ukra hatással lesz – jegyezte meg helyettes államtitkár.



Stratégiai partnerei a cégvezetésnek

Hogy egy HR-feszten minden a HR-ről szól, az csak természetes, de hogy mennyiféle megközelítése lehetséges a témának, *Magyar Szilvia*, a Legrand Zrt. HR-igazgatója, *Sidó-Antal Adrienn*, a Rheinmetall AG Project Managere HR Greenfield, valamint *Dr. Mester Csaba*, a HRmaster CEO-ja panelbeszélgetéséből is kiderült.

A Legrand-nál az elmúlt 2-3 évben megtörtént az egész vállalatirányítási rendszer cseréje, mely érintette a HR-t is. *Magyar Szilvia* szerint a HR munkája alapvetően múlik azon, hogy „magunk mellé tudjuk-e állítani az első számú vezetőt”. Aztán meg a többiek. Mind a két félnek kell alkalmazkodnia, de ha elfogadják és megértik egymás szempontjait, egészséges balanszot tudnak kialakítani. A HR ugyanis nem kiszolgáló terület, hanem stratégia partner – szögezte le Szilvia.

A Rheinmetallnál is így gondolkodnak, a cég projektmenedzsere elmondta, a HR a cég németországi központjában is bent van a boardban, ott a helye a felső vezetők mellett. „Ugyanezt tapasztaltam Szegeden is, a gyárvezető abszolút stratégiai partnerként kezeli a helyi HR-vezetőnket és bevonja minden fontos döntésbe, feladatba.” Mint Sidó-Antal Adriennől megtudtuk, a Rheinmetall szegedi beruházása ott tart, hogy a tervek szerint novemberben szeretnék beindítani a gyártást, addigra 120 munkavállalót kell kiállítania a legkülönbözőbb pozíciókra.

Dr. Mester Csaba kapcsolódva a témához, hangsúlyozta, a vezetői elvárások, változó igények felismerése valóban nagyon fontosak, de ismerje fel az első számú vezető is, hogy a HR stratégiai partnere. Az üzlet nem működik emberi erőforrás nélkül – mennyisége, milyensége, állapota nagyban befolyásolja egy cég sikerét. Folyamatos kihívás ez a HR-nek.





26-an jutottak tovább a válogatókba

Elismerés és dicséret illeti azt a 26 tanulót, akik sikeresen továbbjutottak a Szakma Kiváló Tanulója és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny válogatóira! 10 szakképző intézmény és 15 szakma képviselőiben bizonyították felkészültségüket, és most újabb kihívások elé néznek a következő fordulóban.

Izgalmas és inspiráló hetek vannak mögöttünk, hiszen lezárultak a területi előválogatók! Vármegyénkben a megmérettetés január 6. és 22. között zajlott, ahol összesen 710 tanuló jelentkezett, 44 különböző szakmában, hogy bizonyítsa rátermettségét.

A megmérettetésen végül 674-en teljesítették a feladatsorokat, ami kiemelkedő, 94,9%-os részvételi arányt jelent. Idén a teljes területi előválogatónak az SZTE József Attila Tanulmányi és Információs Központ könyvtára adott otthont, ugyanis 2025-ben már minden versenyt számítógépes környezetben volt szükséges megvalósítani.

A verseny során a tanulók interaktív elméleti feladatokat oldottak meg, míg a gyakorlati tudásukat a következő fordulóban bizonyíthatják. A legjobbak a válogató versenyeken (február 21. – március 29.) és a döntőben (április 28–29.) mutathatják meg szakmai felkészültségüket.

A számok magukért beszélnek: 190 versenyző írta meg a területi előválogatót 60% vagy e fölötti eredménnyel. Figyelembe véve a szakmankénti versenyszabályzatokat, mentesülnek az adott versenytevékenységnek vagy feladatrésznének megfelelő interaktív vizsgatevékenység letétele alól.

Gratulálunk az elért eredményekhez!

Letölthető a tájékoztató az ország-

gos szakmai versenyek válogatójáról, melyben szakmanként megtalálhatók a válogatóval kapcsolatos legfontosabb információk.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által kiírt két országos verseny döntőjét a tervek szerint április 28–29. között rendezik meg a XVIII. Szakma Sztár Fesztivál keretében Budapesten, a HungExpo-n.

A Szakma Kiváló Tanulója Verseny



és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny országos döntőjének ünnepélyes eredményhirdetése május 10-én lesz.

A kiemelkedő eredményt elérő versenyzőket az MKIK meghívja a WorldSkills és a EuroSkills nemzetközi versenyek hazai válogató versenyére, melynek győzteseiből kerülnek ki azok a fiatal szakemberek, akik képviselhetik Magyarországot a nemzetközi szakmai versenyeken.

A továbbjutók listáját [honlapunkon](#) tekinthetik meg!

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére, a projekt illetve a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2024/TK/05.

MUNKAVÉDELMI képviselő – 8 órás továbbképzés

A kamaránk mellett működő **DMC Oktatási Nonprofit Kft. (Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2020/000338)** munkavédelmi képviselő továbbképzést szervez munkavédelmi képviselőknek, mivel

a munkavédelmi törvény 75.§- (5)(6) bekezdés előírja, hogy „egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követően egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás képzésben való részvételi lehetőséget” a munkáltatónak biztosítani kell.

Ki a munkavédelmi képviselő és kit, mit „képvisei”?

A munkavédelmi képviselőt a munkavállalók választják meg, és ő az a személy,



aki a biztonságos, illetve az egészséget nem veszélyeztető munkavégzéssel összefüggő munkavállalói érdekeket és jogokat képviseli a munkáltatóval való együttműködés során.

Azok az intézmények, vállalatok, ahol a foglalkoztatottak létszáma legalább 20 fő, kötelesek munkavédelmi képviselő foglalkoztatására.

A megválasztott munkavédelmi képviselő kötelező módon részt kell vegyen a Munkavédelmi Törvényben meghatározott munkavédelmi képviselő képzésen.

Továbbképzés óraszám: 8 óra

Időpontja: 2025. április 4. (8.30)

Helyszín: CSKIK Székház (Szeged, Párizsi krt. 8–12.)

Képzés díja: 20 000 Ft/fő (áfa-mentes)

Bemeneti feltétel: Korábbi 16 órás munkavédelmi képviselő képzés Tanúsítványa

A képzés elvégzését a Felnőttképzési Adatszolgáltatási Rendszerből kiállított tanúsítvánnyal igazoljuk.

A képzést az NGM által kiadott munkavédelmi képviselő továbbképzés képzési követelményei, valamint a Fktv 1. §-a alapján végezzük, a jogszabályban előírt adatszolgáltatási kötelezettséget teljesítjük.

Képzés indulása: megfelelő létszám esetén

Jelentkezés és bővebb információ a kamara honlapján érhető el.

Ismét Fodrász Szakmai Napot tartottunk Veress-Győri Sándorral

SASSOON-technika, mesterfokon

Hatalmas sikert aratott a fodrászok és a fodrászszakmát tanulók körében tavaly ősszel a Hódmezővásárhelyen megszervezett Fodrász Szakmai Napunk, éppen ezért úgy döntöttünk a kamara Hódmezővásárhelyi Városi Szervezetével és a Kézműipari Tagozatával, hogy tavasszal ismét Vásárhelyen tartjuk meg a szakmai programot. Március 10-én a Ginkgo Hotelben vártuk a fodrászokat és a tanulókat, ahol ezúttal is Veress-Győri Sándor, a Vidal Sassoon korábbi kreatív igazgatója tartott oktatást "A Sassoon-technika mesterfokon – trendek, tudatosság és személyre szabott tervezés!" címmel.

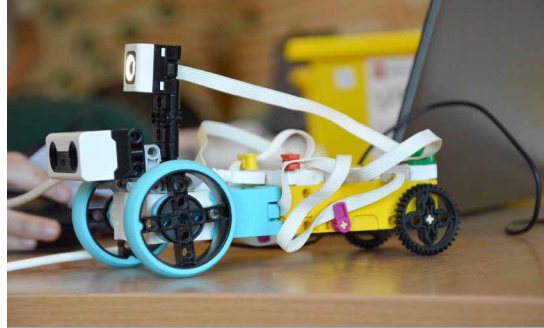


Az eseményt Hajdú József, a kamara Hódmezővásárhelyi Városi Szervezetének elnöke nyitotta meg, aki arról beszélt, hogy ezek a találkozók lehetőséget adnak arra, hogy a szakemberek megismerjék a legújabb trendeket, elsajátítsák a legmodernebb technikákat, és kapcsolatokat építsenek egymással. Hangsúlyozta, megtiszteltetés, hogy Veress-Győri Sándor elfogadta a kamara újbóli meghívását, hiszen a szakma egyik legnagyobb neve, az ő tapasztalata és szakértelme igazi kincs, előadásai mindig túlmutatnak az egyszerű technikai bemutatón, mert kreativitásra ösztönöznek és új szemléletmódot adnak a résztvevőknek.

A sztárfodrász elmondta, míg ősszel az alap hajvágásokba vezette be a vármegye fodrászeit, tanulóit, addig most a szalon kreatív hajvágás elméletét és gyakorlatát adja át a jelenlévőknek annak érdekében, hogy ezeket a technikákat egyszerűen és gyorsan kivitelez-

hessék a szalonokban, hiszen a sassoon frizura kedvelt a nők körében. Ennek oka nem más, mint az, hogy könnyen kezelhető, és a viselője mindig ápolt hatást kelt. Elárulta, a Vidal Sassoon hét évtizeddel ezelőtt teljesen átforgatta a hajvágás technikáját, az ezzel a módszerrel készült frizurák hónapokon át megőrzik formájukat, ráadásul az otthoni hajmosás után is egyszerűen beszárítható a haj.

A március 10-ei eseményre több vármegyéből is érkeztek szakemberek és tanulók, a legmesszebből, Szekszárdról Simon Mária mesterfodrász és csapata érkezett annak érdekében, hogy a sztárfodrásztól tanulhassanak. Kérdésünkre elmondta, ősszel ötven, most pedig már heten érkeztek a napra, a következőre pedig már lehet, hogy kisbusszal érkeznek, hiszen nagyon sok kollégáját érdekli a méltán híres Vidal Sassoon-technika. Kiderült, az ősszel kapott tudást már alkalmazzák a szalonban, sőt, már járt is azóta náluk Veress-Győri Sándor, akit gyakorlati oktatásra hívtak meg.



Ingyenes robotikaszakkörök indulnak Szentesen, Hódmezővásárhelyen és Csongrádon is

A nagy érdeklődésre való tekintettel ingyenes robotikaszakkörök indulnak a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében Szentesen a 6.-7.-8. osztályos, Hódmezővásárhelyen és Csongrádon a 3.-4.-5. osztályos tanulóknak, melyre várjuk azon általános iskolások jelentkezését, akiket lenyűgöz a LEGO világa, kedvük van robotokat építeni és megtanulni, hogyan lehet programozni azokat.



A foglalkozások helyszínei és időpontjai:

- Szentes Városi Könyvtár (Kossuth u. 33-35.) – első szakkör időpontja: március 25.
- CSKIK Csongrádi képviselői irodája (Fő u. 19-21.) – első szakkör időpontja: március 31.
- CSKIK Hódmezővásárhelyi képviselői irodája (Lánc u. 7.) – első szakkör időpontja: április 3.

Bővebb információ: Dankó Viktória, 30/455-1494, danko.viktoria@cskik.hu

Gázipari műszaki-biztonsági felülvizsgáló tanfolyam

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara hatósági képzést szervez gázipari műszaki-biztonsági felülvizsgáló képesítés megszerzésére.

A **gázipari műszaki-biztonsági felülvizsgáló** a csatlakozóvezetékek és a felhasználói berendezések műszaki biztonsági felülvizsgálatát és minősítését

végzi. Tevékenysége során részletesen ellenőrzi, minősíti és dokumentálja az üzemelő csatlakozóvezeték és a felhasználói berendezés szabályosságát, azok létesítéskor hatályos műszaki biztonsági szempontoknak való megfelelését, azok tömörségét, és további üzemelésre való alkalmasságát.

CSKIK felnőttképzési nyilv.szám: B/2020/001775, hatósági engedélyszám: BP/0102/704-2/2023

A képesítő vizsgával záruló, 6 alkalmas képzés részleteiről az alábbi linken tájékozódhat: <https://cskik.hu/oldalak/gazipari-muszaki>



Folytatódnak a kamara
pályaorientációs programjai

Szakképzésről az ISKOLÁKBAN

Március első feléig a 21 pályaorientációs eseményen több mint 400-an kaptak továbbtanulással, szakképzéssel kapcsolatos tájékoztatást a kamara pályaorientációs tevékenysége által.

A tél végén és a tavasz első napjaiban is az idei Szakma Sztár Fesztivált népszerűsítette számos vármegyei iskolában Medovárszky Szeles Zita, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara pályaorientációs tanácsadója. Emellett az elmúlt hónapokban arra koncentrált a kamara, hogy egy-egy pályaorientációs programelemmel minél több oktatási intézménybe eljusson.

A kisvárosi és térségi iskolákban pályaorientációs osztályfőnöki órákon tartottam a továbbtanulásról szóló tájékoztatót a szakképzésben rejlő új lehetőségekről. Ezt követően interaktív módon segítettem a tanulókat „Az én utam” pályaorientációs társasjáték segítségével. Az éves indikátort teljesítve, 9 iskolánál, 16 pályaorientációs osztályfőnöki órával 341 fő diákot értem el március elejéig. Az idei évben eddig egy új iskola csatlakozott a kamarai adatbázishoz, az Apátfalvi Általános Iskola, amely a Makói Általános és Alapfokú Művészeti Iskola tagintézménye. A két oktatási intézmény hat osztállyal vette igénybe a sokszínű kamarai pályaorientációs programcsomagot – osztotta meg a résztvevőket lapunkkal Medovárszky Szeles Zita.

A kamara a tavalyi évhez hasonlóan szülői értekezletekkel is segítette az általános iskolások pályaorientációját. A továbbtanulással kapcsolatos információk mellett a vármegyénkben legnépszerűbb ágazatokban lévő alapszakmákat is ismertettük.

– Az iparkamara pályaorientációs tanácsadójaként az általános szakképzési tájékoztató megrendezésével és a duális képzéssel kapcsolatos információk bemutatásával mindig arra igyekszem rávilágítani, hogy a technikumok és szakképző iskolák milyen új lehetőségeket kínálnak. Az egyetemi fenntartású SZTE Juhász Gyula Gyakorló Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolában szülői értekezlet keretében tartottam szakképzési tájékoztatót az iskola tantestületének. Szülői értekezlet kapcsán kaptak tájékoztatást a Mindszenti Általános Iskola 7. osztályos tanulóinak szülei, valamint diákjai is. Az iskolában már hagyomány, hogy mind a tavaszi időszakban, mind ősszel meghívják a CSKIK pályaorientációs tanácsadóját, hogy a továbbtanulás karrierútjairól tartson prezentációt. A két szülői értekezlettel összesen 33 főt értünk el a két általános iskolában – magyarázta Medovárszky Szeles Zita.

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alapprézis terhére, a projekt, illetve a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2024/TK/05.

Hűtő- és szellőzésrendszer-szerelő MESTERVIZSGA a kamarában

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara januárban országos felhívást írt ki mestervizsgára **Hűtő- és szellőzésrendszer-szerelő** szakmában:

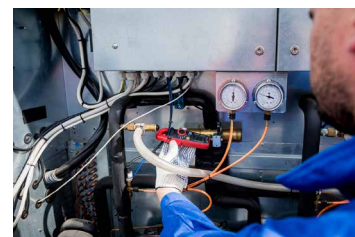
A vizsgára való felkészülés önállóan történik.

A vizsgadíjról a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Mesterképzési és Mestervizsga Szabályzatának 4. számú melléklete rendelkezik: „A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara területi kamaráinál szervezett mestervizsgák alapdíja egységesen – szakmától és helytől függetlenül – kamarai tag esetében bruttó 120 000 Ft, nem kamarai tag (regisztrált vállalkozás, vagy magánszemély) esetében bruttó 140 000 Ft. A vizsgadíjon felül fizetendő anyag- és műhelyköltség egyedi a mesterszakma specifikumait figyelembe vevő kalkuláció szerint.”

Előzetes jelentkezését [online formában](#) kattintva tudja elküldeni.

Szakmánként minimum 8 fő jelentkezése szükséges a vizsga megszervezéséhez!

A hatályos mestervizsga-követelményeket az [MKIK](#) honlapján érheti el.



További információ:

Kopasz Éva: 62/554-263, 30/455-1436

E-mail: felnottkepzes@cskik.hu

Tájékoztatjuk, hogy adatait a mesterképzéshez és vizsgához kapcsolódó kötelezettségekkel kapcsolatban kezeljük és nyilvántartjuk. Mesterképzéshez és vizsgához kapcsolódó adatvédelmi tájékoztató a kamara honlapján.

TÁMOGATOTT MESTERKÉPZÉSEKET

HIRDET A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA AZ ALÁBBI SZAKMÁKBAN:



autószerelő asztalos festő, mázó és tapétázó járműfényező villanyszerelő

A támogatás önrész vállalása mellett nyerhető el, melynek összege idén **bruttó 204.000 forint**. A mestervizsgára felkészítő képzés időtartama **180 óra**, amely a szakmai órák mellett 30 óra vállalkozásvezetési és 40 óra pedagógiai ismereteket is magába foglal.

JELENTKEZÉSI HATÁRIDŐ: 2025. MÁRCIUS 31.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

felnottkepzes@cskik.hu, 62/554-263, 30/455-1436

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alapprézis terhére, a projekt és a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2024/TK/05.

Felnőttképzési engedélyszám: E/2020/000429.

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2020/001775.



Változások az építőipari kintlévőség kezelésében

Változott a Teljesítésigazolási Szakértői Szervhez benyújtott kérelmek esetén az eljárási díj összege, új vezetősége van a szervezetnek, **Koós Gábor** TSZSZ vezető és **Répás Balázs** TSZSZ vezető-helyettes személyében.

A 2025. január hó 1. napján hatályba lépett jogszabály-változásra figyelemmel a 2025. január hó 1. napját követően a Teljesítésigazolási Szakértői Szervhez benyújtott kérelmek esetén a szakértői

díj a kérelmező által megjelölt vitatott bruttó érték 3%-a, minimum bruttó 200 ezer forint, az eljárási díj maximális összege bruttó 2 millió forint.

A szakértői szerv működéséről, a kérelmek beadásáról, tudnivalókról, elérhetőségekről kamaránk honlapján a www.cskik.hu oldalon az **Ügyintézés/ Üzleti vitarendezés/ Teljesítésigazolási Szakértői Szerv** menüpont alatt találunk bővebb információkat.

Elektronikus építési napló képzés áprilisban

Kamaránk DmG Oktatási Nonprofit Kft.-je 2025. április 10-én elektronikus építési napló használatának elsajátítását segítő, kis- csoportos, kezdő gyakorlati képzést szervez a kamara székházában. A 6 órás tanfolyamon a résztvevők az e-építési napló vezetésének fő szabályait és lépéseit ismerhetik

meg egy gyakorló felület segítségével.

Jelentkezni kamaránk honlapján, a www.cskik.hu oldalon lévő rendezvény-naptáron keresztül elérhető meghirdetésben található jelentkezési űrlap kitöltésével.

A képzésről bővebb információ a kivreg@cskik.hu e-mail címen kérhető.

Givaudan: Céltudatos elköteleződés a fejlődés iránt

A svájci központú Givaudan a világ piacvezető ízesítőanyagok gyártója, emellett tevékenysége illatanyagok gyártására is kiterjed. Termékeink készítéséhez leginkább természetes, vagy természetazonos hozzávalókat használunk. A Givaudan termékek az élelmiszerboltok polcain nem találhatók meg, megrendelőink, partnereink közismert élelmiszeripari vállalatok. Cégünk több mint **166** helyszínen van jelen és közel **17000** embert foglalkoztat világszerte. Az alkalmazottak száma is nőtt, a kezdeti 300 főről mára közel 700 főre.



A siker kulcsa, az emberi tőke

Cégünk régóta együttműködést folytat a Szegedi Tudományegyetemmel.

Az oktatási intézmény számos végzett és végzős hallgatójának első munkahelye a makói gyár, ahová gyakornokként csatlakoznak a cég csapatához. A Szegedi Tudományegyetemmel több csatornán keresztül tartjuk a kapcsolatot, részt veszünk

mentorprogramokban, ösztöndíjat biztosítunk a hallgatóknak, valamint nyári gyakornoki programokat működtetünk. Emellett sok diák nyer felvételt és dolgozik a cégnél alkalmazottként, közvetlenül a diploma megszerzése után.

Látogass el oldalunkra és jelentkez!

Folyamatosan keresünk **gépkezelő, raktáros és laboráns** munkakörbe új kollégákat, valamint több **gyakornok** munkakörünk várja a fiatal, friss diplomás jelöltek jelentkezését.

Jelentkezni a cég karrier oldalán: www.givaudan.com/careers vagy az alábbi e-mail címen keresztül lehet: hungary.job@givaudan.com.

A dolgozók jól léte nagyon fontos a cég számára így a teljesség igénye nélkül néhány elem arról a széles palettáról, amelyek biztosításával fejlesztjük - A legyen a gyár nagyszerű munkahely - programunkat:

- Cafeteria juttatás, ital és snack automata feltöltés
- Magánegészségügyi szolgáltatások igénybevétele, élet-és balesetbiztosítás
- Munkába járás támogatása (4 különböző útirányból ingyenes, céges járatok biztosítása, illetve 40Ft/km-es üzemanyagtámogatás)
- Céges kávézó üzemeltetése (kedvezményes áron)
- Munkavállalói jóléti programok: gyümölcsbónuszok, vitamin-csomag, salátamenü

Kamarai Pénzügyi Alapok

Forrást keres fejlesztési tervei megvalósításához?
A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara kamatmentes, visszatérítendő támogatással segít!

- Akár 10 millió forint forrás min. 36 hónap tagság után
- Akár 80%-os támogatási intenzitás
- Akár 5 millió forint forrás 12-36 hónap tagság esetén
- Akár 2 millió forint forrás 12 hónapnál rövidebb tagság esetén
- Környezetvédelmi fejlesztésekre
- Kiállításokon való megjelenésekre
- Gépek, berendezések, eszközök beszerzésére
- K+F+I fejlesztésekre
- Készletfinanszírozásra
- Telephelyfejlesztésre, -kialakításra

RÉSZBEADÁSI HATÁRIDŐ: 2025. MÁRCIUS 31.

RÉSZLETEK:
www.cskik.hu/oldalak/alapok

A PWC MEGOLDÁSAI A VÁLLALATI AUTOMATIZÁCIÓ SZOLGÁLTATÁBAN

14:00 – 14:15	Megnyitó és köszöntő 14. PwC Magyarországi Vezérigazgató Felmérés eredményeinek bemutatása
14:15 – 16:00	Előadások a PwC Magyarország szakértőitől: - Bevezetés az adódigitalizációs megoldásokba egy teljes beszerzési/értékesítési folyamathoz - Automatizált partnerellenőrzés és döntéstámogatás - Szerződéskezelés és életciklus-menedzsment - Bejövő számlák kezelése automatizáltan - Kimenő számlázáshoz és e-számlák kezeléséhez kapcsolódó automatizáció - Felkészülés az e-afára Az előadásokkal egy időben Németh Viktor, transzferár-szakértő által lehetőséget biztosítunk a transzferár-szabályozás aktualitásainak megvitatására is.
16:00 –	Networking

A kamaránk és a PwC Magyarország által szervezett esemény célja, hogy a különböző digitalizációs és automatizációs lehetőségeket részletesen bemutattva beszélgetést kezdeményezzünk a régió gazdasági szereplőivel, feltárva az együttműködési lehetőségeket. Az esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával, a Vállalkozásfejlesztési projektben valósul meg.

MÁRCIUS 27., 14:00 SZEGED, PÁRIZSI KRT. 8-12.

A belépés ingyenes, de regisztrációhoz kötött! Részletek a www.cskik.hu oldalon.

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara által képzett gazdaság-, kereskedelemfejlesztési és innovációs Alapból 2024-ben támogatott vállalkozások

Cégnév	Város	Támogatott fejlesztés	Visszatérítendő kamatmentes támogatás
BazskóFémtech Kft.	Földeák	Napelem rendszer telepítése vállalkozás székhelyén	2.000.000,- Ft
BGL-NET Kft.	Szeged	Telephelyfejlesztés, készletfinanszírozás	10.000.000,- Ft
Borboláné Dobó Nárcisz Piroska e.v.	Szeged	Telephely vásárlás	5.000.000,- Ft
Cyberia Internet Stúdió Kft.	Hódmezővásárhely	Hódmezővásárhely és kistérsége közérdekű információit összefogó, multimédiás tartalommal rendelkező internetes portál létrehozása és üzemeltetése	9.000.000,- Ft
Czagiker Kft.	Hódmezővásárhely	A vállalkozás telephelyén raktár kapacitás bővítése	9.270.000,- Ft
Design Kiadó Kft.	Szeged	Raktárhelyiség (garázs ingatlan) vásárlás	5.000.000,- Ft
Értő Kft.	Budapest (fióktelep: Szeged Klapka tér 5.)	Gépjármű beszerzés	7.410.000,-
Fébert Team Kft.	Szeged	Tároló berendezések, irodabútorok és informatikai eszközök vásárlása, weboldalfejlesztés, készletfinanszírozás	5.000.000,- Ft
Felgyő Trade Kft.	Felgyő	Hajtott zöldségtermesztéshez szükséges termeszto berendezés vásárlása	8.000.000,- Ft
Forgó István e.v.	Csongrád	Digitális táblafelosztó készülék vásárlása	7.000.000,- Ft
Golden Pharma Kft.	Szeged	Új tevékenység indításával kapcsolatos eszközbeszerzés, képzés, valamint készletfinanszírozás	2.000.000,- Ft
H. Marcipán Kft.	Hódmezővásárhely	Telephely felújítás és készletfinanszírozás	9.270.000,- Ft
Ház-Mix Bútor Kft.	Szeged	Faipari CNC megmunkáló központ beszerzése, honlapfejlesztés, webáruház indítás	9.270.000,- Ft
Heartwork Creative Kft.	Szeged	Szakképzési körülmények kialakítása és javítása - oktatásra szolgáló helyiségek felújítása, karbantartása, festése a Kenyérgyári út 12/D helyszínen	5.000.000,- Ft
Italokeramik Kft.	Hódmezővásárhely	Csongrádi üzlethelyiség villamos hálózatának felújítása, teherautó vásárlás és árubeszerzés	10.000.000,- Ft
Kalmár Motor Kft.	Szeged	Honda márkaképviselet és szerviz kialakítása a vállalkozás telephelyén	6.000.000,- Ft
Kapás Dentart Kft.	Szeged	Informatikai gépbeszerzés (laptop, desktop, monitor, scaenner) fogtechnikai munkák tervezéséhez, valamint készletfinanszírozás (fogtechnikai anyagok beszerzése)	5.000.000,- Ft
Light 4 Trade Kft.	Szeged	Telephelyvásárlás	5.000.000,- Ft
Lucca-Park Kft.	Újszentiván	Airsoft pálya létrehozása Tiszaszigeten	2.000.000,- Ft
LuDo Vendégház Kft.	Makó	Szálláshelyfejlesztés	7.410.000,- Ft
Nas Systems Kft.	Hódmezővásárhely	Telephely villamoshálózatának fejlesztése, valamint sűrített levegős rendszer kiépítése	5.000.000,- Ft
Novotic Kft.	Szeged	Egyedi élelmiszeripari duplakúpos porkeverőgép beszerzése	5.000.000,- Ft
PAAM Kft.	Szentes	Válságkezelési pályázat: kamatos hitel kiváltása, önkormányzati adók megfizetése	2.000.000,- Ft
PaprikaMolnár Kft.	Röszke	Napelemes beruházás, elektromos hálózat felújítás, készletfinanszírozás	9.270.000,- Ft
Party 2002 Kft.	Hódmezővásárhely	Számítástechnikai eszközpark fejlesztés, saját tulajdonú ingatlanhoz nyílászárók beszerzése, kiállításon való részvétel	10.000.000,- Ft
Pasta Four Kft.	Szeged	Hűtős-dobozos 3,5 tonnás haszongépjármű beszerzése	4.625.000,- Ft
Piti Melinda Éva e.v.	Szeged	Szálláshely szolgáltatás fejlesztése	5.000.000,- Ft
Plus-Gratis Kft.	Szeged	Vállalkozás székhelyének felújítása (nyílászáró csere, villamos hálózat korszerűsítés, fűtőkorszerűsítés) és számítógép beszerzés	3.935.000,- Ft
Quaestura Kft.	Szentes	Klímaberendezés, számítástechnikai eszközök és szoftverek beszerzése	1.020.000,- Ft
Ranorbau Kft.	Szeged	Újonnan indított mezőgazdasági tevékenységhez szükséges gépek, eszközök beszerzése (mulcsozó, permetező, műtrágyaszóró, burgonya kiszedő, ültető gép, tárcsa)	2.000.000,- Ft
Tachotax Kft.	Szeged	Telephely felújítás, technológiai fejlesztés, reklámanyagok készítése és készletfinanszírozás	9.270.000,- Ft
Toldiné Király Erika e.v.	Szeged	Vállalkozás működtetéséhez szükséges eszközök beszerzése (napelem, klímaberendezés, számítógép, emelőgép) és webáruház indítása	3.600.000,- Ft
Vörös Eszter Brigitta egyéni vállalkozó válságkezelő pályázat	Szeged	Vállalkozói válságkezelésre benyújtott pályázat	2.000.000,- Ft
		ÖSSZESEN:	191.350.000,- Ft



GO CLOUD! GO SECURE! – Új korszak kezdődik a felhőbiztonságban

A digitális átalakulás napjainkban elengedhetetlen a vállalkozások növekedéséhez, viszont a kis- és középvállalkozások egyre nagyobb kihívásokkal szembesülnek felhőkörnyezetük védelme során. Ennek a sürgető problémának megoldásaként indult el a **Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara kiemelt részvételeivel a Go Cloud! Go Secure! nevű Erasmus+ kezdeményezés**. Ennek célja, hogy felhőbiztonsági ismereteket és gyakorlati eszközöket biztosítson a kkv-k számára, elősegítve digitális védelmüket és versenyképességüket.

A **2026 októberéig tartó program résztvevői 2 év alatt** kidolgoznak egy felhőbiztonsági mátrixot a vállalkozások kockázatainak értékelésére, továbbá létrehoznak egy megvalósítási modellt is, amely segíti a vállalkozások biztonságos felhő használatát, mindemellett pedig egy ingyenes online képzést is indítanak, amely felhőbiztonsági ismereteket nyújt a cégvezetők és munkatársaik számára.



Az Európai Unió támogatásával

A projekt létjogosultságát jól tükrözi az, hogy a kis- és középvállalkozások az EU vállalkozásainak 99 százalékát teszik ki, és különösen sérülékenyek a kibertámadásokkal szemben. A Symantec 2016-os **Internet Security Threat Reportja** szerint ugyanis a kibertámadások 43 százaléka kisvállalkozásokat céloz meg, és a kibertámadást elszenvedő kisvállalkozások 60 százaléka 6 hónapon belül csődbe megy. A Go Cloud! Go Secure! célja, hogy kézzelfogható, könnyen alkalmazható eszközöket és tudást biztosítson a vállalkozásoknak, hogy hatékonyan védekezzenek a fenyegetések ellen. A projekt során számos ingyenes képzés, tájékoztató és szakmai anyag válik elérhetővé a kkv-k számára.

A **Go Cloud! Go Secure! az Erasmus+ KA220-VET programban való részvétel meg 2024 novemberétől 2026 októberéig 250 000 eurós támogatással** Magyarország, Ausztria, Olaszország, Ciprus és Bulgária részvételével.

Pinceakadémia

Mesterséges intelligencia

az IPAR SZOLGÁLATÁBAN

Március 6-án újra megnyitott a Pinceakadémia, kamaránk és a Szegedi Tudományegyetem Szoftverfejlesztési Tanszékének közös szervezésében. A mesterséges intelligenciával (MI) foglalkozó előadásnak ezúttal a hatalmas érdeklődés miatt a Kamarai Székház adott otthont.

A mostani rendezvény célja az volt, hogy a vállalkozások átfogó és gyakorlati betekintést nyerjenek az MI-alapú megoldások alkalmazásába, azok üzleti előnyeibe és az integrációs folyamatokba. Az előadást **dr. Szabó Zoltán**, a HUN-REN SZTAKI tudományos munkatársa tartotta, aki nemzetközi trendek és gyakorlati példák segítségével mutatta be, milyen szerepet tölthet be az MI a vállalati működésben.

Kitekintő

A program első része a globális MI-fejlesztések és -szabályozások bemutatására fókuszált, így a résztvevők megismerkedhettek Kína fejlesztési stratégiájával, amely szerint 2025-re a mesterséges intelligencia az ország gazdasági és ipari átalakulásának egyik fő hajtóerejévé válik. Emellett szó esett az USA MI-kezdeményezéseiről, valamint az Európai Unió AI Act-jéről is, amely különböző szintekre sorolja az MI-rendszereket: tiltott, magas, korlátozott és minimális kockázatú kategóriák szerint.

Például...

Az ingyenes rendezvény egyik legizgalmasabb része az MI gyakorlati alkalmazásairól szólt, ahol konkrét üzleti példákon keresztül mutatták be a mesterséges intelligencia lehetőségeit különböző szektorokban. Az előadó részletesen ismertette, hogy milyen feladatok optimalizálhatók MI-vel, különös tekintettel a repetitív, adatközpontú és automatizálható folyamatokra. Konkrét esettanulmányokat is bemutatott dr. Szabó Zoltán:

• „A” vállalat – Egy elektronikai alkatrészeket gyártó cég példáján keresztül demonstrálták, hogyan használható a

gépi látás minőség-ellenőrzési folyamatok automatizálására. Az AI-alapú kamerarendszerek azonnal felismerik a gyártási hibákat, csökkentve a selejtarányt és növelve a termelékenységet.

• „B” vállalat – Egy online lakberendezési webáruház MI-alapú ügyfélszolgálati chatbotjának bevezetése kapcsán bemutatták, hogy a nagy nyelvi modellek hogyan segíthetik a gyors és pontos vásárlói kiszolgálást.

Hogyan érdemes elkezdni

A résztvevők hasznos tanácsokat kaptak arról, hogyan érdemes előké-



szíteni egy MI-alapú projektet a kezdeti ötlettől a végleges implementációig. Az előadás külön kitért a Proof of Concept (PoC) projektek szerepére, amelyek lehetőséget biztosítanak a technológia gyors tesztelésére és a kezdeti tapasztalatok kiértékelésére.

A vállalatok számára az MI-alapú megoldások bevezetésekor az adatok védelme és a megfelelő szabályozás betartása kulcsfontosságú tényező. Mindemellett dr. Szabó Zoltán részletezte az adatok anonimizálásának és titkosításának módszereit is, valamint az MI-rendszerek integrációját a már meglévő vállalati struktúrákba.

A visszajelzések alapján a résztvevők rendkívül hasznosnak találták az előadást, különösen a konkrét üzleti példákat és a valós iparági alkalmazásokat. Az esemény végén a szakértő válaszolt a felmerülő kérdésekre, és interaktív beszélgetésre is sor került az MI jövőbeni szerepéről a régió vállalkozásaiban.

Az esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával, a Vállalkozásfejlesztési projektben valósult meg.

JOGSZABÁLYFIGYELŐ

Megjelentek az árrésstop részletei

Március 17-étől május végéig 30 alapvető élelmiszer árrése kerül maximalizálásra, többségében hús-, és tejtermékeket érint a szabályozás. A március 11-én megjelent rendeletben határozták meg azokat a termékeket, melyek esetében legfeljebb tízszázalékos árrést alkalmazhatnak az 1 milliárd forint feletti árbevételű kiskereskedők.

Kitolódik 2026-ra az e-nyugta bevezetése

A Nemzetgazdasági Minisztérium bejelentette, hogy a nyugtáról való elektronikus adatszolgáltatás kötelezettsége kitolódik 2026. szeptember 1-jére, ezzel a döntéssel pedig felkészülési időt biztosítanak a vállalkozásoknak a változásra való felkészülésre.

Továbbra sem kell fizetni a szálláshely-minősítésért

A Nemzetgazdasági Minisztérium visszavonta a társadalmi egyeztetésre bocsátott rendelettervezetét, amely a szálláshely-minősítési tevékenységhez kapcsolódó igazgatási szolgáltatási díjak szabályozását célozta. A turisztikai szakmai szervezetek és vállalkozások javaslatait, valamint a jogszabály társadalmasítása során beérkezett észrevételeket figyelembe véve a Nemzetgazdasági Minisztérium a kötelező szálláshely-minősítés további díjmentessége mellett döntött.

Felszolgálati díj és borraivaló 2025-ben

2025. január 1-jétől a felszolgálati díjat maximalizálták a 44/2024. (XII. 9.) NGM-rendeletben foglaltaknak megfelelően.

lően. Meghatározták a borraivaló, illetve a felszolgálati díj fogalmát, valamint azt is, hogy melyik után keletkezik áfa-fizetési kötelezettség. A borraivaló esetében nem született olyan jogszabályi rendelkezés, amely egyértelműen meghatározná, hogy áfa-köteles-e vagy sem. Azonban az Áfa-törvény rendelkezései, valamint az Európai Bíróság (EUB) vonatkozó ítéletei alapján egyértelműen megállapítható, hogy a borraivaló nem tartozik az áfa hatálya alá.



NAV-felszámolás előtti megállapodási lehetőség

A NAV megállapodási lehetőséget kínál a fizetéseketelenséggel fenyegető helyzetben lévő cégek számára, melynek értelmében a felszámolási eljárás kezdeményezése után, de a felszámolás bírósági elrendelése előtt megállapodás köthető a hivatallal. A cégek ezen megállapodással rendezhetik az adótartozásukat, elkerülve a végleges felszámolást, és tovább folytathatják működésüket.

eÁFA fejlesztések

A legújabb módosítások 2025. januárjától érhetőek el, melynek megfelelően az eÁFA rendszer segítségével teljesíthető bevallási módzatok immár

a soron kívüli bevallásra kötelezett adóalanyok számára is elérhetőek, valamint a jogutódok számára is adott a lehetőség arra, hogy önellenőrzést nyújthassanak be a jogelődök eÁFA rendszerben teljesített bevallásaira. 2025 első negyedévében a tervek szerint elérhetővé válnak az adózók számára a közösségi összesítő nyilatkozatok, az úgynevezett A60-as nyomtatványok is.

Bővül a DÁP-szolgáltatások köre

A DÁP keretein belül több olyan szolgáltatás is elérhetővé válik, amely megkönnyíti az elektronikus ügyintézt.

A Hozzájárulás alapú adatszolgáltatás célja, hogy a közhiteles nyilvántartásokból származó adatokat tegyen elérhetővé a piaci szereplők számára a digitális állampolgárok hozzájárulásával.

Az eAzonosítás megbízható, biztonságos és jogilag is helytálló online azonosítási lehetőséget biztosít a magyar állampolgárok részére

A DÁP-alkalmazáson keresztül hiteles PDF-dokumentum formájában lehet igazolni a lakcímet, az adóazonosító jelet, illetve a TAJ-számot.

Globális minimumadó: fontos határidők és teendők

A globális minimumadó szabályai 2023 végén hatályba léptek, így a vállalatoknak már most érdemes felkészülniük a 2025-ös határidőkre, különös tekintettel az előzetes bejelentésekre, a mentességi lehetőségek elemzésére és az adókötelezettség kiszámítására. A 2024-es pénzügyi év kiegészítő adókötelezettségét időben rögzíteni kell a könyvelésben, mivel az adóelőleg bevallása és megfizetése 2025 novemberében esedékes.

Lejártak a határidők!

Az MKIK megkezdte a kivitelezői felelősség-biztosítás meglétének ellenőrzését

A kötelező kivitelezői felelősségbiztosítás megkötésének határideje 2025. január 15-e volt, a kötvény és a hozzá tartozó dokumentációk feltöltésének határideje pedig január 23-a. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) megkezdte a kötvények meglétének ellenőrzését és értesítő levelet küldött azon vállalkozásoknak, akik még nem töltötték fel a kivitelezői nyilvántartó rendszerbe a dokumentumokat.

Amennyiben a kiértesített vállalkozók március 10-éig nem tettek eleget kötelezettségüknek, a kivitelezői te-

vékenység végzésének megtiltásáról szóló határozatot kaptak az MKIK-tól. A határozat kiállításától számított fél éven belül van lehetőség pótolni a feltöltést. Az adatszolgáltatás után visszaaktiválásra kerül a kivitelezői regisztrációjuk, melyről rendszerüzenetet kapnak.

Adatszolgáltatás hiányában – a 6 hónapos határidő lejártát követően – a kivitelezői nyilvántartási szám hatálytalannítása mellett az MKIK törli a vállalkozást a névjegyzékből. Amennyiben az ügyfél már nem folytat építőipari tevékenységet, ezáltal biztosítást nem köt, úgy nincs

teendője, az eltöltő határozat dátumát követő 6 hónap múlva – a kivitelezői nyilvántartási szám hatálytalannítása mellett – törlik a névjegyzékből. Törölés után csak új regisztrációval lehet bekerülni a kivitelezői névjegyzékbe, a jogszabályi feltételek teljesítése mellett.

A biztosítási dokumentáció felcsatolásának módját a www.mkik.hu oldalon a **Kötelező kivitelezői felelősségbiztosítás** menü alatt találhatják meg lépésről lépésre levezetve, képernyőfotókkal segítve. A feltöltéskor a meglévő adatok aktualizálásának elvégzésére is szükség van.

Kamarai munkatársaink segítségével a www.cskik.hu weboldalon a **Kapcsolat/Ügyfélszolgálatunk** menüpontban megtalálható ügyfélszolgálati elérhetőségeken kérheti.

Átadták az idei **DR. CSADA LÁSZLÓ**-díjakat

Tizenkettedik alkalommal adták át a **Dr. Csada László-díjakat**, amelyekkel a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara, a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal és a Dél-alföldi Regionális Fogyasztóvédelmi Egyesület a fogyasztóvédelemmel foglalkozó személyek erkölcsi és szellemi teljesítményét ismeri el.

A március 11-ei rendezvényen dr. Tombáczné dr. Gazsó Éva a közigazgatási területen végzett tevékenységéért dr. Salgó László Péter főispántól, dr. Bányai Mariann a civil területen végzett tevékenységéért Petrik Sándortól, a Dél-alföldi Regionális Fogyasztóvédelmi Egyesület elnökétől, dr. Fantoly Zsanett pedig a vállalkozási területen végzett tevékenységéért Dr. Kőkuti Attilától, a kamara elnökétől vehette át a díjat.

Az eseményen Dr. Kőkuti Attila arról beszélt, hogy országos szinten is kiemelkedő módon, 25 éve dolgoznak a Csongrád-Csanád Vármegyei Békéltető Testület tagjai, hogy békés úton egyezség jöjjön létre a fogyasztók és a vállalkozások között, és megoldódjon a probléma. Elmondta, tavaly 1275 fogyasztói kérelem érkezett be a testülethez régióban, ebből 1157 ügyben került döntéshozatalra sor. A döntések 33,1%-a egyezséggel zárult, míg 6,2%-a kötelezést, 3,7% ajánlást tartalmazott. Az ügyek 11%-át utasították el, és 39,7%-a az ügyeknek megszüntetéssel zárult.

Az elnök hangsúlyozta, arra kéri a vállalkozókat, hogy fokozott figyelmet fordítsanak arra, hogy ha a cégkapun levelet kapnak a testülettől, úgy az abban foglaltakat olvassák el, és tegyenek eleget a jogszabályi kötelezettségüknek. Kiemelte, a vállalkozások érdeke is az, hogy a fogyasztói jogviták ne kerüljenek bíróság elé. Hozzátette, a békéltető testület eljárása alapvetően minden fél számára ingyenes (kivéve a kötelezés esetét), gyors, és törekszik a felek közötti egészséges kompromisszumok megkötésére.



dr. Bányai Mariann, dr. Fantoly Zsanett és dr. Tombáczné dr. Gazsó Éva kapta az idei Dr. Csada László-díjat

Dr. Salgó László Péter főispán is szót ejtett a Békéltető Testület munkájáról a díjátadó előtt. Mint mondta, a 3 struktúra, ami a testület új rendszerében jelen van, megjelenik a Dr. Csada László-díjban is. Az egyesületek ugyanis ma már kiemelt szerepet kapnak a testület rendszerében, így a Dél-alföldi Regionális Fogyasztóvédelmi Egyesület is, amely biztosítja, hogy ne hatósági kötelezettség legyen a fogyasztóvédelem, hanem valódi segítséget nyújtson. Hozzátette, az iparkamara az, ami működteti a békéltető testületet, és ami biztosítja arra, hogy a fogyasztói jogokat érvényesíteni tudjuk, míg a rendszer harmadik szereplője a kormányhivatal, amely hatósági jogkörrel rendelkezik, így szankcionálni is tud, de arra töreksenek, hogy erre ne kerüljön sor.

Az ünnepségen részt vett Pintér István, a Nemzeti Kereskedelmi és Fogyasztóvédelmi Hatóság elnöke is, aki többek közt arról beszélt, hogy a

hatóság januárban kezdte meg a működését, legfőbb céljuk pedig a magyar családok védelme, a fogyasztók és a vállalkozások közötti piaci egyensúly biztosítása a piac két szegmense között. Mint kiderült, víziójuk, hogy a 21. századi megváltozott jogviszonyokat azonos szempontrendszer mentén, azonos elvek alkalmazásával vizsgálják, és szükséges esetben beavatkozzanak a magyar családok védelme érdekében.

Petrik Sándor is üdvözölte a díjazottakat, kitérve arra, hogy az egyesület, a kormányhivatal és az iparkamara munkatársai nap mint nap azért dolgoznak, hogy a fogyasztók védelme biztosított legyen, és érvényesíteni tudják jogukat. Közölte, az egyesület legfőbb célja a fogyasztók tájékoztatása, segítése és a fogyasztói tudatosság mélyítése, valamint a fogyasztói bizalom megteremtése elérhető fogyasztóvédelem biztosításával.

Prágai látványtervező
boutique optique

Lépj ki a hányalódból!

51 ÉVE A DIVATÉRT
31 ÉVE AZ ÉLESÍTÉSÉRT

- SZEMÜVEG
- NAPSZEMÜVEG
- KONTAKTLENCSE
- SZEMVIZSGÁLAT
- CÉGES SZÜRÉSEK

SZEGED, BARTÓK TÉR 11. // BARTÓK TÉR 5.

Sun Cégcsoport

NAPRAKÉSZ

ÉPÍTŐIPARI MEGOLDÁSOK

suncegcsoport.hu

Álmokat építünk!

Kocsis Generál Kft.
Kocsis Gábor Milán

www.almokatepitunk.hu
E-mail: g.kocsis83@gmail.com

PÁLYÁZATFIGYELŐ

Április 8-ától ismét pályázhat a „Kkv-k innovációs képességének támogatása” programban

A felhívás célja a mikro- és kisvállalkozások, különösen az innovációt eddig nem végző vállalatok versenyképesebbé tétele a KFI-kapacitásaik és technológiai színvonaluk javításával, technológiatranszfer valamint innovációs szolgáltatások biztosításával.

Pályázók köre: olyan mikro-, kis- és középvállalkozás, amely – rendelkezik legalább egy lezárt teljes üzleti évvel (az előtársaságként való működés időszaka ebbe nem számít bele),

- éves átlagos statisztikai állományi létszáma a támogatási kérelmek benyújtását megelőző lezárt, teljes, üzleti évben minimum 3 fő volt,

- Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság

Igényelhető támogatás: maximum 70%-os vissza nem térítendő támogatás, kategóriától függően

Támogatás összege: minimum 20 000 000 Ft – maximum 50 000 000 Ft

Támogatás mértéke, típusa: maximum 50%, vissza nem térítendő

Támogatási előleg: 30%, maximum 15 millió Ft

Támogatható tevékenységek: A vállalkozások üzleti folyamat innovációs tevékenységei közül az alábbiak:

a) Termelési és/vagy gyártási folyamat innovációs tevékenységek;

b) Marketing és/vagy értékesítési innovációs tevékenységek;

c) Logisztikai innovációs tevékenységek;

d) Szervezeti innovációs (adminisztratív és menedzsment fejlesztés) tevékenységek,

A kkv-k innovációs képességének támogatása pályázat keretében három szakaszban lehet támogatási kérelmeket benyújtani. A 2. szakasz január 21-én nyílt meg.

Benyújtási időszak: **2. szakasz: április 8., 9 órától – április 22., 12 óráig**

További részletes információ a programról a palyazat.gov.hu oldalon található.

Minden vállalkozásnak legyen saját honlapja program

Pályázók köre: mikro- és kisvállalkozások

Igényelhető támogatás: Pályázóként (vállalkozásként) igényelhető, irányukba pénzforgalommal nem járó, forintban kifejezett utalvány (voucher) értéke: legalább bruttó 400 000 Ft és legfeljebb bruttó 1 500 000 Ft között, a meghirdetett csomagok függvényében.

A Digitalizációs Alap és Bő-

<https://palyazat.neum.hu/> oldalon található.

3 milliós támogatást igényelhetnek a kistelepülések italüzletei

Megjelent a Vidéki italüzletek versenyképességének támogatása pályázat, az alkoholos italokra specializálódott vendéglátóhelyek (bár, kocsmá,



vített csomag együttes igénybevétele (megpályázására) van mód.

· Digitalizációs Alapcsomag (egyike) esetén legalább bruttó 400 000 Ft / vállalkozás.

· Bővített csomag esetén legfeljebb bruttó 1 100 000 Ft / vállalkozás

· Digitalizációs Alapcsomag és bővített csomag együttes igénybevétele esetén maximum bruttó 1 500 000 Ft / vállalkozás

Támogatás mértéke, típusa: 100%, vissza nem térítendő (Voucher program keretében)

Támogatható tevékenységek

· Digitális eszközök az internetes megjelenés támogatásához (webcím, vállalati honlap, tárhely, elektronikus email postafiók)

· Közösségi média megjelenés

· Weboldal optimalizálás

· Kiber-ellenállóképesség növelése

· Tartalomfejlesztés támogatása

· Internetes értékesítés támogatása (pl. webshop)

Projekt befejezési határideje: az utalvány kibocsátásától (lehívásától) számított 24 hónap

Benyújtási időszak: február 3. 8:00 órától a forrás kimerüléséig, de legkésőbb december 31. 16:00 óráig lesz lehetséges.

További részletes információ a programról a

borozó) igényelhetnek 3 millió forintos támogatást.

Összesen 1 milliárd forint keretösszegű vissza nem térítendő támogatásra pályázhatnak az 1000 fő alatti hazai kistelepülések egész évben nyitva tartó italüzletei. A legkisebb vidéki településeken működő sörözők, bárók, borozók üzletenként 3 millió forint forrásra pályázhatnak, amint fejlesztésre, eszközbeszerzésre és működési költségre, például rezsire és munkabérre is fordíthatnak.

Az ágazati támogatási program most meghirdetett ütemében **március 3-tól április 3-ig** lehet kérvényezni a támogatást.

A részvétel minimális adminisztrációt igényel, amiben ügyfélszolgálat is segíti a pályázókat. Kérdéseiket a +36 1 550-1855-ös telefonszámon, illetve a turisztika@1818.hu e-mail-címen keresztül tehetik fel. A programról további információk és a részletes pályázati kiírás elérhető a kisfaludyprogram.hu online oldalon.

DIMOP Plusz-1.2.6-24 Kkv-k növekedési lehetőségeinek támogatása a digitális infrastruktúra és transzformáció elősegítésére

A benyújtási határidőt **május 06-áig meghosszabbították.**

Pályázók köre: mikrovállalkozások (1 lezárt üzleti év, 1 fő létszám, nagyon alacsony digitális intenzitási szint)

Támogatás összege: minimum 2,5 millió Ft, maximum 6 millió Ft

Intenzitás: 90%-os vissza nem térítendő támogatás

Támogatható tevékenységek: digitális technológiák, szolgáltatások bevezetéséhez és működtetéséhez szükséges informatikai, hálózati és telekommunikációs eszközök beszerzése, valamint az ehhez szükséges immateriális javak, szoftverek, felhőalapú szoftverek vásárlása.

GINOP Plusz-1.2.4-24 – TERVEZET

Mikro- és kisvállalkozások támogatása a leghátrányosabb helyzetű régiókban, illetve a Szabad Vállalkozási Zónákban

Várható benyújtás: 2025. márciustól

Pályázók köre: mikro-, kis-, és középvállalkozások (1 lezárt üzleti év, 1 fő statisztikai állományi létszám)

A megvalósítási helyszínnek a kérelem benyújtását megelőző 180 napnál korábban már bejegyzettnak kell lennie.

Támogatás összege: minimum 5 millió Ft, maximum 30 millió Ft.

Intenzitás: maximum 50%-os vissza nem térítendő támogatás kategóriától függően, 50% előleg igényelhető.

Támogatható tevékenységek: eszközbeszerzés, ingatlan-korszerűsítés, továbbá a projektekhez kapcsolódó infrastruktúra fejlesztési és immateriális javak beszerzési költségei

A végleges felhívás még nem jelent meg, a tervezet szövege a [pályázati portálon](#) érhető el.

További pályázati lehetőségekről [honlapunkon](#) tájékozódhat.

**EGYÜTT
TÖBBET
TEHETÜNK!**



**Hulladékgazdálkodási
Nonprofit Kft.**

Női Vezetői Klub

A KIBERBIZTONSÁG nem boszorkánykonyha

238 ismert, zsarolóvírus-támadást végző csoport működik. Ez a beazonosítható csoportok száma, ennél jóval több működik a világban, hiszen sokról még nincs információnk. Az áldozatok száma a 18 ezret is meghaladja – mondta el Balogh Renáta információbiztonsági tanácsadó a kamara Női Vezetői Klubjának márciusi eseményén.

A tanácsadó a kiberbiztonság kapcsán tartott előadást Online is okosban – a kiberbiztonság nem boszorkánykonyha címmel. Beszámolójából kiderült, csak ebben a hónapban, március 5-éig 1703 támadás történt világszerte, összesen 70-en estek áldozatul, ebből 9-en magyarok voltak.

– A legnagyobb veszélynek a közszolgáltatások vannak kitéve, de a szállítással és logisztikával foglalkozó vállalkozásokat is gyakran éri támadás. A harmadik helyen a bank és pénzügyi szektor áll, negyedik helyen az üzleti szolgáltatók szerepelnek, majd a digitális infrastruktúrát kínáló, az ipar, a média és az egészségügy következik. A legkisebb mértékben az űripár van kitéve a zsarolóvírus-támadásoknak – mutatott rá.

Balogh Renáta szerint a támadással okozott kár több millió, vagy akár több milliárd forint is lehet, hiszen igen magas összegű váltságdíjat kérnek a csoportok azért, hogy visszaadják az ellopott adatokat. A szakértő szerint előfordulhat, hogy az áldozatoknak

adatvédelmi bírsággal is számolniuk kell az érzékeny adatok kikerülése miatt, még akkor is, ha támadás miatt láttak napvilágot az adatok.

– Ráadásul nem lehetünk biztosak abban, hogy a váltságdíj megfizetését követően minden adatunkat visszakapjuk, ahogyan abban sem, hogy az adatokat nem adták el közben másoknak. Akár teljes adatvesztés is lehet, többéves munkánk lehet oda. Mindemellett a támadás teljes leállást

okozhat, ez pedig bevételkieséshez vezethet – emelte ki.

Az előadásból kiderült az is, hogy a csoportok megfélemlítés útján támadnak, vagy az ismert sérülékenységet használják ki. Éppen ezért Balogh Renáta azt tanácsolta a Női Vezetői Klub tagjainak, hogy vállalkozóként is ügy járjanak el biztonsági szempontból, ahogyan magánemberként tennék. Azt javasolta az üzletasszonyoknak, hogy legyen bennük egészséges bizalmatlanság, gondolják át, hogy mit osztanak meg az interneten, ne higgyenek el mindent, és ne engedjenek a sürgetésnek.



Digitalizációhoz pályázati segítség

A március 12-ei klubrendezvényen pedig Zódi-Sipos Mária, a CreatIT ügyvezetője, az Enterprise Europe Network–Szeged nagykövete is előadást tartott, így segítségével a női vállalkozók megtudhatták, hogy az aktuális digitalizációs pályázati lehetőségek között mely pályázatok érintettek az információbiztonság témában, amivel akár fejleszteni is tudjuk saját vállalkozásunkat. Így többek közt a Demján Sándor Program „Minden vállalkozásnak legyen saját honlapja” alprogramjáról is szót ejtett,

hiszen cégük vállalja a sikeresen pályázó vállalkozások honlapjának, közösségi oldalának létrehozását, működtetését.

A program célja csökkenteni a hazai kkv-k digitalizációs elmaradását az uniós versenytársakhoz képest – hazánkban a 10 fő feletti vállalkozások kétharmada rendelkezik saját honlappal, az EU közel 80%-os átlagához képest – aki ma nincs jelen az interneten, vagy a social média felületein, sokkal kisebb eséllyel talál magának ügyfelet.

Az esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával a 2024–2025. évi Vállalkozásfejlesztési projektben valósult meg.

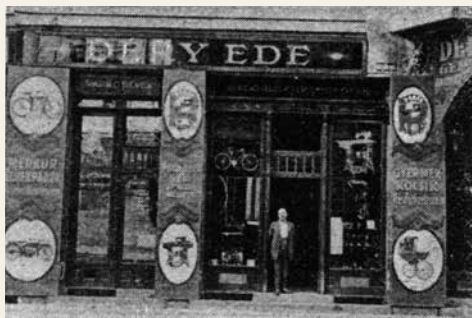


Múltidézés a Somogyi-könyvtárral

Varrógépet, biciklit vagy gramofont Dérytől

Déry Ede, legnagyobb szegedi műszaki kereskedés tulajdonosának üzletportálja látható a fotófelvételen. Szeged kereskedelme még gyermekcipőiben járt – olvasható a sajtóban, amikor a Déry Ede cége megnyitotta üzletét. Négy évtizeden keresztül vásárolhattak a szegediek Déry varrógépet, Déry biciklit és Déry gramofont a városháza szomszédságában.

A többi műszaki kereskedéshez képest kiemelkedő forgalmat bonyolított évről évre: például volt év, mikor 1000 Merkur-kerékpárt adott el. A középosztály kedvenc vásárlóhelye volt a Kiss-utcában (mai Kiss Menyhért utca) hatalmas, patinás üzlete. Déry-cége a Merkur biciklik országos képviselője, a



Déry Ede Varrógép-, Kerékpár- és Gramofon Részvénytársaság.

Pfaff és Veritas varrógépek vagonképviselője, a világhíres His Masters, Vogs, Columbia, Decca gramfonok lerakata

is volt, s mindezeknek a kellékeknek alkatrészeit is árusította.

Déry Ede szívén viselte a nagyszámú vevőkörének boldogulását: példaként említem, hogy ingyenes himzőtanfolyamokat nyitott azon hölgyvásárlók részére, akik nála vásárolták varrógépeiket.

Az 1935-ös Szegedi Ipari Vásáron nagy sikert aratott saját gyártmányú kerékpár-abroncsaival: „A kereskedelmi miniszter el sem akarta hinni, hogy Szegeden kerékpár-pneumatikákat és pedál-gumikat gyártsanak. És amikor Déry Ede beszámolt arról, hogy milyen nagy mennyiségben szállítja ezeket a szegedi gyártmányokat Budapestre és az ország minden tájára, a legnagyobb elismerését fejezte ki.”

Kukkonka Judit

enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisunkban több mint 5600 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

Az egyesült királyságbeli székhelyű vállalat előkevert összetevőket fejleszt ki hüvelyesekből vegán sajtok készítéséhez. Megoldásuk az élelmiszeripari vállalatoknak (tejipari vállalatok, vegán márkák, szupermarketek, élelmiszer-szolgáltató cégek és FMCG-vállalatok) fenntarthatóbb és táplálóbb megoldást kínál a sajt készítéshez. Vegán sajtgyártókat keresnek, akik bérnyártási megállapodás keretében sajtot állítanak elő számukra és ügyfélkörük (más élelmiszeripari vállalatok) számára. (BRGB20250206028)

Egy német online kiskereskedő, amely kerti és háztartási termékekre specializálódott, bővíteni kívánja kínálatát különböző kerti termékekkel. Olyan gyártókat keresnek, akik ásványi gyeprágyát tudnak előállítani white label (saját márkák) termékként. Együttműködést terveznek kereskedelmi megállapodás keretében. (BRDE20250213026)

Egy svéd családi vállalkozás luxus minőségű, kézzel készített, fagyasztott desszertekre specializálódott, amelyeket gyümölcsökből és magvakból állítanak elő. A desszertek jégkrémrudak, poharas krémek és tortaszettek formájában kaphatók, gluténmentesek és táplálóak. A termékek nyers, vagyis nem sütéssel, ha-

nem keveréssel és aprítással készülnek. A receptek alapját kesudió adja, amely biztosítja a krémes állagot. A vállalat szerződéses gyártót keres saját receptjei elkészítésére, valamint a termékek csomagolására. (BRSE20250123025)

Egy étrend-kiegészítők tervezésére specializálódott francia vállalat fagyasztva szárított kávépor gyártóit és forgalmazóit keresi világszerte. Kereskedelmi megállapodás keretében történő együttműködésre van lehetőség. (BRFR20250211004)

Egy kertészeti és háztartási termékekre szakosodott német online kiskereskedő szeretné tovább bővíteni a különböző kerti cikkekkel álló portfólióját. Ezért keresnek kiváló minőségű nem olaj gyártókat saját márkás termékként. Kereskedelmi megállapodás keretében történő együttműködést terveznek. (BRDE20250204013)

Orvosi, gyógyászati termékek, eszközök

A kiváló minőségű terápiás eszközök forgalmazására szakosodott dán családi vállalkozás kiegészítő termékek beszállítóit keresi. A vállalat jelenleg humán és állatgyógyászati alkalmazásokban használt innovatív hanghullám terápiás eszközöket forgalmaz. Ezek az eszközök különösen hatékonyak az izomlazítás, a fájdalomcsillapítás és a rehabilitáció területén. A dán vállalat bővíteni szeretné portfólióját, és olyan kiváló minőségű termékeket keres, amelyek portfólió-színvonalát teremtenek (BRDK20250206011)

Textilipar és ruházati termékek, divatcikkek

Egy állatorvos által alapított francia kisvállalkozás innovatív macskaágyat és hordozót fejlesztett ki, és gyártót keres Európában vagy Észak-Afrikában, hogy a gyártást ipari szintre emelje. A kezdeti termék sikerét követően a vállalat azt tervezi, hogy további kisállat-kiegészítőkkel bővíti kínálatát. (BRFR20250131010)

Spanyol értékesítési ügynökség, amely textilforgalmazással foglalkozik, Németország, Hollandia és Lengyelország fontos márkáinak kizárólagos képviselője. Spanyolország teljes területén forgalmaz. Alsóneműkre, fűzőruhákra és fehérneműkre specializálódott. A vállalat aktívan keres új beszállítókat, hogy bővítse termékkínálatát a spanyol piacon. (BRES20250217001)

Egyéb

A dán cég egy start-up, amely edények és kerámiák európai beszállítóit keresi. A dán vállalatnak olyan gyártókra van szüksége, akik az a-design saját márká számára tudnak termelni. (BRDK20250206024)

Egy dán cég, amely érzékszervi és fejlesztő gyermek-termékekkel foglalkozik, olyan európai gyártókat keres, akik a környezetbarát anyagok és az etikus gyártási folyamatok terén jártasak, és akik segíthetnek a gyermekeknek szánt érzékszervi játéktérmekek előállításában. A vállalat célja, hogy beszállítói megállapodásokat kössön a fenntartható termékek választékának bővítése érdekében, a magas színvonalú szabványok fenntartása mellett. (BRDK20250210032)

TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK

Fenntartható anyagok és módszerek toronyházak vagy szociális lakások előregyártott felújításához

Egy észtországi innovációs ügynökség európai forrásokra bevonására törekszik, hogy segítse a fenntartható és hatékony felújítás modern megoldásainak fejlesztőit és alkalmazóit. Több fejlesztő között új tervek és módszereket javasolnak majd az alkalmazók segítségével. A TRL ezután demonstrációs szintre emelkedik. Az együttműködés típusa: műszaki és K+F. (TREE20250128005)

Svájci vállalat élelmiszer-ipari beszállítókat keres, hogy a hulladékból innovatív bioplimereket készítsen

Egy svájci cleantech start-up cég, amely rugalmas bioalapú és biológiailag lebomló anyagokra specializálódott, elsősorban élelmiszeripari mellékfolyamatok vagy mezőgazdasági hulladékok európai beszállítóit keresi. Ezeknek a beszállítóknak vagy részt kell venniük az újrahasznosítási folyamatok fejlesztésében,

vagy hajlandónak kell lenniük mellékfolyamatukat eladni, hogy azt a start-up innovatív anyagportfóliójába integrálják. Kereskedelmi megállapodást vagy K+F együttműködési megállapodást keresnek a potenciális beszállítóval. (TRCH20250123005)

Mesterséges intelligencia alapú bioinformatikai startup keres partnereket az Eurostars együttműködéshez

Egy horvát AI-alapú bioinformatikai startup Eurostars együttműködéshez partnereket keres. Innovatív megoldásuk automatizálja a komplex omikai adatelemzést, jelentősen javítva a kutatók hozzáférhetőségét és hatékonyságát. A vállalat olyan K+F partnereket, biotechnológiai vállalatokat vagy egyetemi intézményeket keres, amelyek érdekeltek abban, hogy az AI-alapú bioinformatika integrálódjon munkafolyamataikba. (DRHR20250218015)

Egy gépészeti rendszerek gyártására, valamint feldolgozási és újrahasznosítási technológiák tervezésére szakosodott kkv partneri kapcsolatokat szeretne kialakítani az elhasznált napelemek újrahasznosítása témakörében.

A nemesfémek és kritikus nyersanyagok visszanyerése terén keresnek partnereket egy európai projektben való együttműködéshez. A projekt célja az elhasznált napelemek fenntartható újrahasznosítására irányuló innovatív megoldások kifejlesztése és elterjesztése, azzal a céllal, hogy értékes nyersanyagokat nyerjenek vissza. (RDTR20250120008)



Üzletfejlesztés és karrierajánlás

A szolgáltatás az Európai Bizottság és a Miniszterelnökség támogatásának köszönhetően díjmentesen érhető el.

Az ajánlatokhoz tartozó cégadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az eenszeged@cskik.hu e-mail címen vagy a 62/554-253-as telefonszámon.

Érje el költséghatékonyan a vármegye vállalkozóit! Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt igényes tartalommal, megújult arculattal juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz. Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik. Többszöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk.

Kérjen árajánlatot a futar@cskik.hu címen!

Köszöntjük új tagjainkat!

Ajándéktárgy.eu Kft. – Szeged

Bind-1930 Kft. – Szeged

Cseresznyés István

– Zalaegerszeg

Flozsola Kft. – Kistelek

Hajduné Fekete Emília

– Szeged

Holl-Mik Kft. – Algyő

Ice King 2009. Kft. – Szegvár

Kovács Tamás – Szeged

LS-8A Vendéglátóipari Kft.

– Szeged

Mix-Ip Számítástechnikai

Szolgáltató Bt.

– Hódmezővásárhely

Nyolcvanas Kereskedelmi

és Szolgáltató Kft. – Budapest

Pintario Kft. – Szeged

Raiffeisen Bank Zrt. – Budapest

Sebestyén Lajos – Csongrád

Steel Fusion Kft. – Szeged

Tóth Norbert – Szeged

Verdant Catalyst Kft. – Szeged



Az MCC működik tovább a kamara egykori épületében

Az oktatási és köznevelési célú feladatokat ellátó Matthias Corvinus Collegium (MCC) működik tovább az egykori Szegedi Kereskedelmi és Iparkamara (1867-1948), később a Bartók Művelődési Ház Vörösmarty utcai épületében, miután azt saját elvei, képzési elképzelései szerint átalakította. A korábban félbeszakadt műemlék-beruházást befejező projekt az MCC magyar épített örökséget felélesztő projektjei közé tartozik. Kamaránk egykori épülete tehát tehetséggondozó intézményként, valamint kulturális és közéleti események helyszínéül élveledt újjá. A felújított épület átadóján jelen volt Orbán Viktor miniszterelnök és Krausz Ferenc, Nobel-díjas fizikus is.

Fotó: MTI/Szigetváry Zsolt

Kamarai hozzájárulás

Itt a határidő!

A gazdasági kamarai törvény szerint 2012. január 1-jétől a törvény hatálya alá tartozó gazdálkodó szervezetek kötelesek a kamarai közfeladatok ellátásához évente **március 31-éig 5000 Ft kamarai hozzájárulást** fizetni.

A kötelezettség az alábbiak szerint teljesíthető:

- Utalással a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara erre a célra elkülönített bankszámlájának számára: **12100011-10639683** (Gránit Bank)

(Az összeg átutalásánál a közlemény rovatba feltétlenül kérjük feltüntetni a **vállalkozás adószámát és a „kamarai hozzájárulás” szöveget.**)

- **Képviseleti irodáinkban** készpénzzel, illetve bankkártyával.

A kamarai hozzájárulás fizetési egyenleg az **online regisztrációs felületen** (<https://knyr.mkik.hu/>) bejelentkezés után megtekinthető.

A kamarai hozzájárulás megfizetéséről szóló igazolást cégkapun/ügyfélkapun keresztül küldjük meg, de letölthető a regisztrációs felületről, vagy kérhető a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara ügyfélszolgálatán.

Mivel jogszabályban előírt kötelezettség, ezért a hozzájáruláshoz számla nem készül, a kiküldött igazolás, a banki bizonylat, illetve befizetési pénztárbizonylat alapján elszámolható.

Kérdés esetén kollégáink a **regisztráció@cskik.hu** e-mail címen vagy a **62/554-250-es** telefonszámon kereshetőek **ügyfélfogadási időben**.

A **kamarai nyilvántartásba vételről** szóló tájékoztatót **kamaránk honlapján az Ügyintézés/Kamarai nyilvántartás** menü pont alatt találja.

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

Kamaránk ügyfélszolgálatain kollégáink a következő szolgáltatásokkal várják az érdeklődő vállalkozások képviselőit: Többek között jogi, gazdasági és szakképzéssel kapcsolatos kérdésekben, illetve pályázati információkért fordulhatnak hozzánk. Rendezvényeink lehetőséget nyújtanak a vállalkozásokat érintő aktuális tudnivalókhoz való hozzájutáshoz, és az üzleti kapcsolatépítésre. Továbbá, ügyintézőinknél érdeklődhet a Demján Sándor Programról és a hozzá kapcsolódó Széchenyi Kártya Programról. Térségi irodáink a Vállalkozásfejlesztési projekt finanszírozásával működnek (VF/44/5/2023).

Szeged, Párizsi krt. 8–12.

62/554-250

info@cskik.hu

Hétfő-péntek: 9:00–12:00

Hétfő és szerda: 13:00–16:00

Hódmezővásárhely, Lánc utca 7.

62/653-742

hmvhely@cskik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.

30/388-7429

szentes@cskik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.

(bejárat a Pulitzer sétány felől)

30/534-0821

mako@cskik.hu

Kedd, csütörtök:

13:00–16:00

Péntek: 10:00–12:00

Csongrád, Fő utca 19–21. • 30/402-0578

csongrad@cskik.hu

Kedd: 9:00–14:00

Csütörtök: 9:00–12:00 13:00–16:00

Mórahalom, István király út 1.

30/792-3910

moralom@cskik.hu

Hétfő: 9:00–12:00, 13:00–16:00



Az ügyfélfogadási rend a meghirdetettől eltérhet. Személyes megkeresés előtt aktuális információkról legyenek szívesek tájékozódni a cskik.hu/kapcsolat oldalon, vagy keresse kollégánkat e-mailben vagy telefonon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: tajekoztat@cskik.hu, 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: regisztracio@cskik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

Kérjük Ügyfeleinket, hogy kizárólag egészséges és tünetmentes állapotban látogassák Kamaránk szegedi és képviseleti irodáit.