

# KAMARAI FUTÁR

XXXI. évfolyam 2025. nyári szám

A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

Zöld nyerőszámok:

**3-30-300**

Ha ma ültetünk egy fát, holnap  
az árnyékában gondolkodhatunk (2-3. o.)

BEMUTATJUK TAGOZATI  
DÍJAZOTTJAINKAT (6-9. o.)

MÁR 1000 ÁLTALÁNOS ISKOLÁS  
BARÁTKOZOTT MEG  
A ROBOTIKÁVAL (10. o.)

ADÓVÁLTOZÁSOK ÉS MECTAKARÍTÁSI  
LEHETŐSÉGEK 2025-BEN (13. o.)

VÁLLALKOZÓK KREATÍV  
SZABADSÁGBAN (15. o.)

FORRÁSRA VAN SZÜKSÉGE?  
- ÖN ELŐTT IS NYITVA ÁLLNAK A  
KAMARAI PÉNZÜGYI ALAPOK (18. o.)

ÚJ LENDÜLETET VETT AZ EEN  
HAZAI HÁLÓZATA (20. o.)





Nagy fegyver van az építészek kezében – az éghajlatváltozásról szolt a Nemzetközi Építésügyi Konferencia

# Zöld nyerőszámok: 3–30–300

**Tizenhatodik alkalommal szervezett Nemzetközi Építésügyi Konferenciát Szegeden a Csongrád-Csanád Vármegyei Mérnöki Kamara a Csongrád-Csanád Vármegyei Építész Kamarával, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamarával, az Enterprise Europe Network Dél-alföldi Regionális Irodájával és a Dél-Alföldi Urbanisztikai Egyesülettel együttműködve június 5-én, az iparkamara székházában. Az éghajlatváltozás szélsőséges hatásai kiterjednek az emberre, az épített környezetre és az összes környezeti elemre, éppen ezért a szervezők idén ezt a témát állították a konferencia fókuszába. Az esemény célja az volt, hogy szakmai előadásokon keresztül bemutassa a klímaváltozás következményeit és a megoldási lehetőségeket.**

A megjelenteket **Dr. Kókuti Attila**, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke köszöntötte, aki arról beszélt, hogy nincs jó helyzetben a gazdaság, így a beruházási kedve is igen alacsony az országban, éppen ezért a gazdasági önkormányzatnak is feladata, hogy segítséget nyújtson a vállalkozásoknak, hogy termelékenyek, versenyképesek tudjanak lenni. Megjegyezte, ez később az építőiparra is hatással lehet, hiszen ha növekszik a termelékenység, növekszik a cégek bevétele, akkor újból felélénkül majd a beruházási kedv is.

Üdvözölte a megjelenteket **Schulcz Péter**, a Csongrád-Csanád Vármegyei Építész Kamara elnöke is, aki szintén arról beszélt, hogy a magyar gazdaság nehéz helyzetben van, ezen pedig csakis úgy lehet javítani, ha hozzáadott szellemi értékeket hoznak létre a cégek. Hozzátette, kényszerhelyzet van, amit a folyamatosan változó éghajlat tovább nehezít, viszont a konferencia segítséget, hasznos információkat ad a jelenlévőknek ahhoz,

hogy miként tudnak alkalmazkodni a változásokhoz és a kialakult helyzethez úgy, hogy a gazdaság ismét fellendüljön.

Idén új elnök köszöntötte a résztvevőket a Dél-Alföldi Urbanisztikai Egyesület részéről, **Talmácsi István** személyében. Mint mondta, a célja az, hogy a korábbihoz képest sok-

kal szerteágazóbb, szélesebb körű legyen a szervezetük tevékenysége, így például a társadalmi, az építész és a mérnöki feladatokkal is foglalkoznak majd. Kiemelte, a klímaváltozás már unalmas témának tűnik, azonban pont most van itt az ideje, hogy felkészüljünk az előttünk álló kihívásokra, ehhez a konferencia gyakorlati példákon keresztül is segítséget nyújt.

**Kovács Tamás**, Szeged alpolgármestere is üdvözölte, hogy Szegeden már 16 éve működik egy ilyen nemzetközi szintű konferencia, amely illeszkedik a város céljaihoz, törekvéseihez. Tájékoztatása szerint a szegedi önkormányzat helyi megoldásokkal igyekszik felkészülni a globális problémára, vagyis a megváltozott környezeti hatásokra. Közölte, hamarosan klímaturó növényeket telepítenek, véderdőket hoznak létre és a hőszigeteket is csökkentik majd a városban egy sikeres uniós pályázatnak köszönhetően.

A jövő ott dől el, hogy milyen élettartamú és környezeti hatású építményeket terveznek, építenek a szakemberek – erről már **Wagner Ernő**, a Magyar Mérnöki Kamara elnöke beszélt. Arra hívta fel a jelenlévők figyelmét, hogy előrelátóan kell tervezni, gondolkodni, mert most van itt az ideje a jövő megalkotásának, a tervek kidolgozásának, mert csakis az tud majd építkezni, amikor új lehetőségek nyílnak meg, aki most elkészíti a terveket, felkészül a beruházásokra. Úgy véli, a holnap sikere ma kezdődik.

A konferencián **számos előadás és kerekasztal-beszélgetés** elhangzott, ➤

## Átadták a Vedres István-díjakat



A konferencián a hagyományokhoz híven díjazták a kiemelkedő munkát végző építőipari szakembereket. Idén **Domonkos László**, a DOMI 87 Építőipari és Épületgépészeti Kft. tulajdonosa; **Hajós Tibor**, a Hajós Építész Iroda tulajdonosa; valamint **Széles Géza**, a GÉM Kft. tulajdonosa vehette át a Vedres István-díjat.



3

fa az ablakból

30%

lombkorona borítottság  
az utcában

300

méterre egy park a  
lakóhelyüinktől

➤ melyek mind azt üzenték, hogy az építészek kezében nagy fegyver van, hiszen ők azok, akik a jól átgondolt tervekkel és a megfelelő anyaghasználattal tenni tudnak az éghajlatváltozás ellen, és csökkenteni tudják a hőszigeteket. Nagyon fontos iránymutatást is kaptak a jelenlévők a konferencián: úgy kell fejleszteni, zöldíteni, hogy ha kinézünk az ablakunkon, akkor lássunk legalább 3 fát, az utcának legalább 30 százalékát borítsa lombkorona, és a lakóhelyüinktől 300 méterre legyen legalább egy park. Itt hallottuk azt a bölcs mondást is, hogy: „Ha ma ültetünk egy fát, holnap az árnyékában gondolkodhatunk.”

## 30 éves évforduló – faültetéssel

A ContiTech Fluid Automotive Hungária Kft. idén ünnepelte fennállásának 30. évfordulóját. Ez alkalomból május 28-án egy ünnepélyes faültetést szervezett a makói telephelyük előtti területen.

A kialakult együttműködések megerősítéseként az eseményre meghívást kaptak a cég kiemelt partnerei, köztük a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara is. A faültetésen makói képviseleti irodánk munkatársai képviselték kamaránkat.



Elrajtolt a ReGreenX Szegeden – A kamara üzleti díjat hirdet a fenntarthatóságban élen járó vállalkozásoknak

# Lépések a ZÖLD JÖVŐ felé

EUROPEAN  
URBAN  
INITIATIVECo-funded by  
the European Union

**Szeged újabb fontos lépést tesz a zöld jövő felé: elindult a ReGreenX nevű városi klímaalkalmazkodási program, amelynek célja, hogy a város élhetőbbé váljon a klímaváltozás hatásainak mérséklésével. A 2024 és 2028 között megvalósuló projekt az Európai Városi Kezdeményezés (European Urban Initiative) támogatásával jött létre, 3,075 millió eurós, azaz több mint 1,2 milliárd forintos uniós forrás felhasználásával. Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara partnerként vesz részt a programban.**

A ReGreenX fókuszában a hő- és szárazságtűrő, városklímához alkalmazkodó növényfajok tesztelése és közterületi alkalmazása áll, valamint a lakosság aktív bevonása: a szegediek ingyenes növényeket kaphatnak, tanácsadásban részesülhetnek, illetve mintakertek segítségével tanulhatják meg a fenntartható kertgondozás alapjait.

A projekt elindítását június 14-én egy fesztivál kísért a Széchenyi téren, ahol szakmai előadások, interaktív programok és figyelemfelkeltő installációk várták az érdeklődőket. A rendezvényen aktívan részt vett a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara is, amely partnerként vesz részt a projektben. A kamara kiemelt feladata a helyi vállalatok bevonása a ReGreenX célkitűzéseibe, ezáltal pedig egy olyan üzleti hálózat kialakítása, amely a zöld értékek iránt elkötelezett. Ennek keretében az kamara közreműködik zöld vállalati nagykövetek azonosításában, közös műhelymunkák szervezésében, nyílt pályázatot és üzleti díjat hirdet a fenntarthatóságban élen járó vállalkozásoknak, valamint ösztönzi az ESG- és CSR-szemlélet térségi elterjesztését.

A nyitófesztiválon a kamara saját standdal vett részt, ahol a klímaváltozás hatásait interaktív, felnőtteknek és gyermekeknek szóló játékokon keresztül mutattuk be. A látogatók játékos formá-



ban ismerkedhettek meg a ReGreenX céljaival és jelentőségével, miközben közösen kerestek megoldásokat a környezetet érintő kihívásokra.

Szegeden az elmúlt évben több mint kétezer fát kellett kivágni a hosszan tartó szárazság és betegségek miatt, miközben a belvárosban mért hőmérséklet gyakran 8–10 Celsius-fokkal is magasabb, mint a külterületeken.

A ReGreenX nemcsak a városi zöldfelületek fejlesztésére irányul, hanem a szemléletformálásra is nagy hangsúlyt fektet. A lakosság digitális eszközök segítségével – például online tanácsadás és zöldtervezési applikációk révén – tanulhatja meg, hogyan alakíthat ki fenntartható kerteket és környezetet.

**A projekt híreiről és programjairól a [regreenx.szeged.hu](https://regreenx.szeged.hu) oldalon lehet tájékozódni, ahol feliratközlési lehetőség is elérhető a rendszeres hírlevélre. További információk a [regreenx@cskik.hu](mailto:regreenx@cskik.hu) címen kérhetők.**

## EENergy-pályázati eredmények

Az Enterprise Europe Network hálózat által támogatott EENergy-hatékonysági pályázat második körére a dél-alföldi régióból 13 kkv nyújtott be pályázatot.

Az első körhöz hasonlóan a második pályázati kört is a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara belül működő Enterprise Europe Network tanácsadói támogatják egy fenntarthatósági felmérés elvégzésével, akcióterv közös kidolgozásával, valamint a pályázat benyújtásához és megvalósításához kapcsolódó konkrét kérdések megválaszolásával.

A formai követelménynek is megfelelő 13 pályázatból sorsolás útján 3 szerencsés kkv kapta meg a lehetőséget, hogy a cselekvési tervét megvalósítsa, és a 10 000 eurós támogatással javítson energiahatékonyságán. A sikeres pályázók a szerződéskötés formalitásai után jelenleg már a projektek megvalósításán dolgoznak.

Az Enterprise Europe Network magyarországi konzorciuma az EENergy-pályázat két körében összesen 102 pályázatot nyújtott be, ebből 34 nyert támogatást. Büszkék vagyunk rá, hogy a dél-alföldi régió a gazdája a legtöbb beadott és legtöbb nyertes pályázatnak is: a CSKIK közreműködésével összesen 26 EENergy-pályázatot nyújtottak be, amelyekből 11 kapott zöld utat a megvalósításra.



## Gellért Ákos a Termelékenységi Konferencián és a Business Festen

# A HATÉKONYSÁG növelésére biztatott alelnökünk

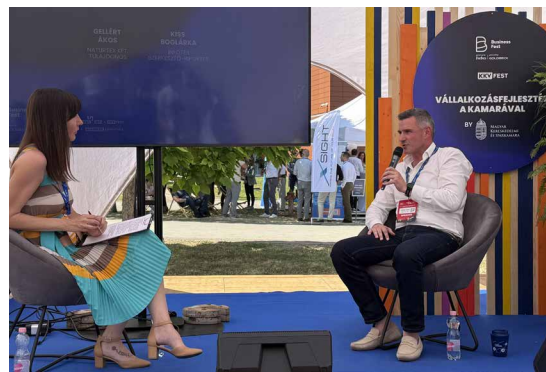
**Egyre több kerekasztal-beszélgetésre, konferenciára kapnak meghívást a vármegye vállalkozói, kamaránk tisztségviselői. Többek közt Gellért Ákos ipari alelnök, a Naturtex Kft. egyik ügyvezetője, aki a május 26-ai Termelékenységi Konferencia mellett a Business Festen is beszélt családi vállalkozásuk működéséről, a generációváltásról és a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara egyedi szolgáltatásairól.**

Gellért Ákos a Naturtex Kft.-ről elmondta, a 100 százalékosan családi tulajdonú cég 30-40 ezer négyzetméteren, 2 üzemben mintegy 700 különböző termék gyártásával foglalkozik, és tollfeldolgozást is végeznek. Hozzátette, a lakástextil-területen az egyik piacvezető márkává váltak, az árbevételük 70 százaléka exportból származik.

Gellért Ákos és testvére, Gellért Balázs már a második generáció a cég vezetésében. Úgy vélik, a sikerük egyik kulcsa az, hogy a nagy gazdasági válság idején sem álltak le a fejlesztésekkel, ami akkor ugyan sok nehézséget okozott számukra, de ma már elmondhatják, hogy kifizetődő volt. Éppen ezért a június 12-ei Business Festen zajlott beszélgetés során az ügyvezető azt tanácsolta a vállalkozóknak, hogy törekedjenek a hatékonyságnövelésre és a strukturált működésre a jelenlegi, recesszió, és háború okozta ellátási problémák, valamint az energiaválság által megnehezített időszakban is.

Az eseményen kamaránk alelnöke beszélt arról is, hogy a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara dinamiku-

san növekvő pályára állt, az elmúlt 5 évben 950-ről mintegy 1200-ra emelkedett az önkéntes tagok száma. A gazdasági önkormányzat az alapszolgáltatásai mellett, folyamatosan segíti a forráshoz jutásban a vállalkozókat a Széchenyi Kártya Programon keresztül, valamint jelenleg a Demján Sándor Program által is, ugyanakkor egyedi módon is támogatást nyújt a vállalkozásoknak a Kamarai Alapokkal.



Az alelnök szintén a CSKIK egyedi álló programjai között említette az általános iskolások számára rendezett robotikaszakköröket és robotikátábort, de kiemelte a TOP100 Business Klubot is, melyben a vármegye legnagyobb vállalatainak vezetői gyűlnek össze. Amellett, hogy a kamara számtalan fontos és hasznos szakmai programot szervez, a legjelentősebbek azok az események, ahol egymástól tudnak tanulni a vállalkozások, ahol kapcsolatot tudnak építeni – jegyezte meg Gellért Ákos.

## Kamarai delegáció járt Temesváron



Júniusban kamarai üzleti delegáció járt Temesváron, a schengeni határnyitás tapasztalatának megvitatására és a magyar-román gazdasági kapcsolatok élénkítése céljából. Először a Temesvári Kereskedelmi, Ipari és Agrárkamara vezetésével, Lucian Tiberiu Galosi alelnökkel folytatott megbeszélést Dr. Kókuti Attila, kamaránk elnöke a lehetséges együttműködésekről a kamara üzleti központjában. Ezt követően a Magyar Házban Tamás Péter tiszteletbeli konzul közreműködésével üzletember-találkozót tartottak, másnap pedig a SC TIFEL SRL festékgyárba is ellátogattak a delegáció tagjai.

Az esemény a 2024-2025 évi Vállalkozásfejlesztési Projekt (NGM\_SZERZ/173/3/2024) finanszírozásával valósult meg.

Dél-alföldi Innovációs Díj

# Szoftveres megoldásokkal is lehet pályázni!

Most először nemcsak kézzel fogható találmányokkal, hanem szoftveres megoldásokkal is lehet pályázni a régió egyik legrangosabb innovációs elismerésére. A jelentkezési határidő: szeptember 30.

Tizenhatodik alkalommal hirdetik meg a Dél-alföldi Innovációs Díj- pályázatot, amely idén valóban új korszakot nyit:



mostantól nemcsak iparjogvédelmi oltalom alá eső termékekkel, hanem szerzői jogvédelem alá tartozó szoftverekkel is lehet nevezni. Ez azt jelenti, hogy startupok, IT-fejlesztők, digitális megoldásokon dolgozó kreatív szakemberek előtt is megnyílt a lehetőség, hogy elismerésben részesüljenek.

A pályázatot a Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottságának elnöksége írta ki, együttműködésben a régió három kereskedelmi és iparkamarájával – Bács-Kiskun, Békés és Csongrád-Csanád vármegye –, valamint a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökséggel.

A pályázatot a Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottságának elnöksége írta ki, együttműködésben a régió három kereskedelmi és iparkamarájával – Bács-Kiskun, Békés és Csongrád-Csanád vármegye –, valamint a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökséggel.

A kuratórium olyan új, saját szellemi alkotásokon alapuló, iparilag alkalmazható és piacképes megoldásokat díjaz, amelyek a régió három vármegyéjében születtek meg – legyen az akár egy forradalmian új gépalkatrész, egy innovatív mezőgazdasági eszköz, vagy egy mesterséges intelligencián alapuló szoftveres megoldás.

A pályázat nyitott vállalkozások, felalálók, mérnökök, informatikusok, kutató-fejlesztéssel foglalkozó csapatok és egyéni innovátorok számára is. Tehát bárki jelentkezhet, aki a dél-alföldi régióban működik, és olyan szellemi alkotást hozott létre, amely kézzelfogható üzleti vagy technológiai előnyt jelent.

A pályamunkákat szeptember 30-áig lehet eljuttatni a Szegedi Akadémiai Bizottsághoz. Az elbírálást szakmai kuratórium végzi, és a díjátadóra a Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából, 2025 novemberében kerül sor.

**A pályázatról bővebb információ** a Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Területi Bizottságának hivatalos honlapján található:

<https://tab.mta.hu/szegedi-teruleti-bizottsag/feladatai/palyazatok/>

Ha van egy ötlete, ami már működik, most itt az alkalom, hogy az egész régió megismerje – ne hagyja ki!

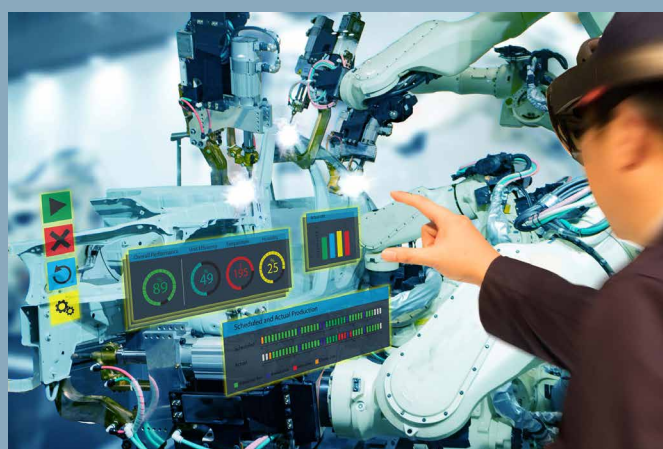
Kamaránk 2025-ben is folytatja vállalkozásfejlesztési projektjét

# Tudás, innováció VERSENYKÉPESSÉG

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara 2025-ben is átfogó vállalkozásfejlesztési programmal támogatja a helyi mikro-, kis- és középvállalkozásokat a Nemzetgazdasági Minisztérium és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) között létrejött „Szövetségben a vállalkozókkal” együttműködési megállapodás alapján. Projektünk kiemelt célja a tudásalapú kamara megvalósítása. Ennek során a kamara a vállalkozók versenyképességét ösztönző tudástranszferre, információk közvetítésére és egy hatékony intézményrendszer működtetésére koncentrál.

## Szakmai fórumok

A fenti célok elérését szolgálják a vármegyénkben megvalósuló szakmai fórumok, például a mesterséges intelligencia, a generációváltás, a forrásszerzés és a fenntarthatóság területén. A helyi vállalkozói ökoszisztéma erősítése érdekében Kamarai Kapcsolatépítő Fórumokat szervezünk, ahol bemutatjuk a vármegye gazdasági teljesítményét, a térség vállalkozói kapcsolatokat építhetnek és tapasztalatokat cserélhetnek. Mindezek mellett a kamara aktív részt vesz az Országos Beszállítói Programban is, amelyhez kapcsolódva találkozót szervez a nagyvállalatok és helyi beszállítók számára.



## Nyitottság az innovatív megoldásokra

Projektünk a kkv-k innovációját támogató programelem megvalósításával gondoskodik arról is, hogy a helyi vállalkozások nyitottak legyenek a technológiai és szervezeti újításokra. Ennek fő eszközei a szakmai fórumok és a kamaránk által működtetett i3 klub eseményei, amelyeken az innováció és digitalizáció kérdései kiemelt szerepet kapnak, a cégek gyakorlati példák és jó gyakorlatok megismerésével inspirálódhatnak. A program a helyi innovációs kapcsolatok erősítésére, új ötletek terjesztésére is hangsúlyt fektet.

A fenti programelemek célja közös: a vállalkozások tudásának bővítése, versenyképességük javítása, külpaci lehetőségeik erősítése és az innovációs készségük fejlesztése egy erős, együttműködő helyi gazdasági közösség kialakítása érdekében.

A projekt a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával a 2024–2025. évi, NGM-SZERZ/173/3/2024 számú Vállalkozásfejlesztési projektszerződés alapján valósul meg.

## Exportképesség fejlesztése

A projekt másik fókuszterülete az exportképesség fejlesztése és a külpacra lépést támogató programok biztosítása annak érdekében, hogy a helyi cégek új piacokat nyithassanak meg és nemzetközi kapcsolatokat építhessenek. A kamara ezen túl aktívan segíti a helyi vállalkozásokat az MKIK által szervezett külpaci programokba való bekapcsolódásban is. A projektben támogatjuk a Demján Sándor Program megvalósulását is, mely a hazai kkv-k termelékenységének növelését és fejlődését szolgálja. Ennek jegyében tájékoztató rendezvényeket szervezünk a program kínálta támogatási lehetőségek ismertetése érdekében.

Átadták a kamara tagozati díjait és Az év duális képzőhelye címet

# Az iparért, a kereskedelemért, a szolgáltatásért, a kézművességért és a szakképzésért

A kamara legutóbbi küldöttgyűlésén adták át az idei tagozati díjakat, illetve Az év duális képzőhelye elismerést: Az Iparért Díjat Barta Attila, a Florin Zrt. cégvezetője, a Kereskedelemért Díjat Márta Dániel, a Cukrászdiszkont tulajdonosa, a Szolgáltatásért Díjat Kollár Csaba, a Serversystem Kft. ügyvezetője, míg a Kézművességért Díjat Orcsik Sándor, az Orcsik Műhely Kft. tulajdonosa érdemelte ki. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által kiírt Az év duális képzőhelye 2025 pályázat oklevelét vármegyénkben kamaránk javaslatára a Xenix Car Kft. kapta – az elismerést Figura Gábor, a cég ügyvezetője, tulajdonosa vette át. Ismerkedjünk meg velük közelebbről!

## IPARÉRT DÍJ:

Barta Attila

## Átlag felettinek kell lenni!

Az Iparért Díjat Barta Attila kapta, aki 2012 óta vezeti a szegedi Florin Zrt.-t. A cég a magyar fertőtlenítő- és tisztítószerek, valamint kozmetikai piac egyik meghatározó szereplője. A magyar tulajdonú vállalatnak kiemelkedő szerepe volt Magyarország fertőtlenítőszerrel való ellátásában a koronavírus-járvány elleni védekezésben. Az innováció és a minőség jegyében egy többlépcsős, 8,5 milliárd forint értékű telephely-fejlesztési programot hajtottak végre.

Ahogy minden cég életében vannak hullámvölgyek és hullámhegyek, a Florin életében 2012-ben következett be a mélypont, csődhelyzetbe kerültek. A cég ebben az időben egyik beszállítója volt Barta Attila vegyiáru-kereskedéssel foglalkozó vállalkozásának. „Csődbe jutott a beszállítóm, mit tegyek?” – tette fel magának a kérdést. „Döntöttem, saját gyártókapacitás kialakítására átvettem a Florint.” Barta Attila általában is gyorsan szokott dönteni, azt mondja, ezt a képességet nagymértékben a mentőknél eltöltött éveknek köszönheti, ahol pár perc alatt kellett döntéseket hozni.



**Tudásuk a legnagyobb erejük**  
– Nyilván mindenkiben megfogalmazódik a kérdés, hogyan lehet egy csődhelyzetbe került cégből egy modern, versenyképes, sikeres vállalatot felépíteni?

– Ami a legtöbb bajon átsegített bennünket, az a tanulás, a tudás” – kezdte a pofonegyszerűnek tűnő válasszal magyarátát Barta Attila. – Tudjuk, hogy rendelkezünk azzal a tudással, amivel létre lehet hozni piacképes termékeket, tudunk szerezni ügyfeleket.



Az Iparért Díjat Gellért Ákos, a kamara ipari alelnöke és Dr. Kókuti Attila elnök adta át Barta Attilának.

Azt szoktam mondani a kollégáimnak, hogy ha csak átlagos teljesítményt tudunk nyújtani, az eredmény is csak átlagos lesz, és úgy nem fog menni. Kicsit mindenben átlag felettinek kell lennünk. A legfontosabb, hogy tanulj meg tanulni! Be kell látni, hogy biztosan nem tudunk mindent, bőven van mit megtanulni. Ez az állandó tanulás a biztosítéka a folyamatos fejlődésnek. A gyártás Szegeden van, de van egy kereskedelmi cégünk Kecskeméten – ezen keresztül is igen sok beszállítóhoz jutunk el, sokat lehet tőlük is tanulni, meg jó kapcsolatokra szert tenni. Néha csak apró dologról van szó, de valamit mindenkitől lehet tanulni. Lehet, hogy valami az adott pillanatban feleslegesnek tűnik, de lehet, hogy később pont erre lesz szükség.

## Nem félnek a változásoktól

– Évek óta gyorsuló ütemben változik a gazdasági környezet, változnak a piaci körülmények, a jogszabályi feltételek. Hogyan lehet együtt élni az állandó változásokkal?

– A változásoktól nem félünk, azt nézzük, hogy hogyan tudjuk kihasználni. Most lépett életbe például az árrés-stop a mi termékkörünkre is. Lehetne siránkozni, meg a szabályozást szidni, de nem visz előbbre, inkább nézzük, hogy tudunk ebből mégis profitálni, keressük meg a lehetőségeket. Ami

lehet, hogy másnak rossz hír, de nézzük meg, hogyan tud nekünk mégis jó lenni. A Covidnál is azt mondtam, engem nem érdekel, hogy a kerítésen kívül mit csináltak, de amikor bejöttök, mindenki élje a normális életét, végezze a munkáját, amire fokozott igény van. Majd meglátjuk, merrefelé mennek a dolgok, csak csináljuk – általában mindig jól szoktak alakulni a végére. Egyébként 160-170 kollégával dolgozunk.

## 1,6 milliárdos korona a fejlesztési programokra

– Az átlagon felüli teljesítés alig, hanem hozza magával a versenyképesség másik fontos feltételét, az innovációt – milyen nagyobb fejlesztések történtek a Florinnál az elmúlt években?

– Tavaly össze fejeztük be az a 2019-ben megkezdett többlépcsős telephely-fejlesztési programot, melynek célja a 60-as évekbeli telephely infrastruktúrájának fejlesztése, a gyártóüzem teljes modernizációja, a termelési és logisztikai kapacitás jelentős bővítése, valamint a fenntartható fejlődési irányelvek követése volt. A teljes beruházási érték 8,5 milliárd forint volt – a fejlesztési program záró eseményeként adtuk át a cég 1,6 milliárd forintból létesített modern, automatizált raktárbázisát.

A Florin a hazai piac meghatározó szereplője, Brado fertőtlenítőszerünk például mindenütt ott van, legyen szó kereskedelemről, közületi és egészségügyi intézményekről, kórházakról. A cég exportja jelenleg 15 százalék körül van, főleg a környező országokba szállítunk. A beruházásunkkal ennek az aránynak a növelését is célul tűztük ki.

## KERESKEDELEMÉRT DÍJ:

Márta Dániel

## Édes élet a diszkontban

A Kereskedelemért Díjat Márta Dániel kapta, aki 35 éve működteti sikeresen a szegedi Cukrász- és ➤



A Kereskedelemért Díjat Palotás Sándor, a kamara kereskedelmi alelnöke és Dr. Kókuti Attila elnök adta át Márta Dánielnek.

➤ **Fagyidiszkontot. A családi vállalkozásban négy gyermeke és az egyik unokája viszi tovább a stafétát. A vállalkozás önkéntes tagja a kamarának.**

## Fagyizóból diszkont

Márta Dániel 1987-ben egy kis fagyizóval, a Picuri Büfével kezdte vállalkozói pályafutását Szegeden. Vendégei hamar megkedvelték, nőtt az ismertségük. Egyre inkább nehézséget okozott viszont, hogy ebben az időben még Budapestre kellett járni a fagyaltkészítéshez szükséges alapanyagokért. A helyzetet felismerve, Dániel 1990-ben egy kis lerakatot nyitott a Vedres utcai házszor egyik pincéjében, amely Cukrász- és Fagyidiszkont néven kezdte meg működését. A termékkínálat folyamatosan bővült, amihez egyre nagyobb üzlethelyiséget is kellett keresni, néhány költözés után végül a Kálvária sugárúton lett végleges, saját tulajdonú otthona a vállalkozásnak.

Mind a négy gyermekem és az egyik unokám is ott dolgozik mellettem.

Lépést tartva a kor és a kereskedelem kihívásaival, a diszkont 2012-ben elindította webáruházát is, a folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően ma már az ország egész területéről kapják a megrendeléseket. A diszkont dolgozói létszáma egyébként húsz fő.

## Nagycsaládi vállalkozás

A családi vállalkozások között is ritka, ha egy alapítónak mind a négy gyermeke, sőt már az egyik unokája is ott dolgozik mellette. Márpedig Márta Dániel esetében így van.

„Látták a gyerekek, milyen sokan járnak be az üzletbe, szeretik a szakmájukat, meg őket is, nemcsak a cukrászok, a lakosság is. És úgy látszik ez a barátságos, ugyanakkor pergős feeling megfogta őket is, megszerették az üzlet életét, munkáját. Be-be jártak segíteni, a nyári szünetekben is itt dolgoztak. Aztán felnöve végül is mindegyik itt kötött ki. Teljesen

természetes módon alakultak ki a rezortok, hogy ki mivel foglalkozik. Az egyik végzi a webshoppal kapcsolatos feladatokat, a másik a banki ügyintézéseket, számlázást, vagyis a pénzügyi vonalat viszi, a harmadik munkaügyi és munkavédelmi feladatokkal foglalkozik, míg a negyedik az áruforgalommal kapcsolatos teendőket intézi. Nagyon jó az egyetértés közöttünk. Mindenki átgondolja, hogyan lépünk tovább, utána leülünk és átbeszéljük, mi a jövőnk.”

Kérdésemre, hogy mi marad a családfőnek, Dániel mosolyogva meséli, hogy azért a személyzeti ügyeket, a nagyobb beru-



házásokat, illetve a visszaellenőrzéseket arról, hogy a fejlesztéseik mennyiben változtak be a hozzá fűzött reményeket, többnyire ő intézi. Vagy intézte eddig? Ugyanis elárulta, hogy 72 évesen nyugdíjba készül.

„Most elmegyek egy hét pihenésre, aztán ha visszajövök, majd meglátjuk, hogy sikerült-e.” Mindenestre most munkája megkoronázásának tartja a kamarai elismerést, a Kereskedelemért Díjat.

## Dőlt a kakaódominó

„Amikor azt hiszi az ember, hogy elért már egy szintet, akkor se dőlhet hátra, minden áldott nap, minden pillanatban figyelni kell a változásokra, az újdonságokra, a kollégákra, mindenre. A piaci mozgásokról nem is beszélve.”

És ha már piaci mozgások, szó esett a drasztikus árváltozásokról is, amit Márta Dánielék is megéreznek.

„A cukrászat nagyon érzékeny az árváltozásokra az import termékek magas ára miatt. Ha például a kakaóval valami probléma van, mint 2024/2025-ben, dől a dominó: duplájára emelkedett a kakaó ára, emiatt drágult a csokoládé is 40-50 százalékkal, és emiatt ment fel a sütemények ára is 30 százalékkal. És mit szól ehhez a vásárló? Például azt, hogy elkezdtek otthon sütogetni a háziasszonyok, akikről kiderült, hogy mennyi tehetség van köztük, kreatívak, olyan tortákat készítenek, hogy némelyiket a cukrászok is megirigyelhetik. Nagyon szeretünk velük is foglalkozni, a Facebookon tanácsokkal is segítjük őket. Szóval, a régi és új cukrász partnereink mellett ma már a háziasszonyok érdeklődésére is számíthatunk.

## SZOLGÁLTATÁSÉRT DÍJ: Serversystem Kft.

## Érdekesen, profin, csapatban

Szolgáltatásért Díjat a hódmezővásárhelyi Serversystem Kft. érdemelte ki, az elismerést Kollár Csaba ügyvezető vette át. A családi vállalkozást Kollárné Kovács Éva és Kollár Csaba alapította 2009-ben – professzionális rendszergazda szolgáltatásokkal és e-kereskedéssel foglalkoznak. Az ügyvezető a cég sikereinek kulcsát az érdekes munkában, a profizmusban és a jó csapatszellemben látja.

A Serversystem Kft., mely 2011 óta a kamara önkéntes tagja, már a kezdetekkor is jelentős vállalati informatikai szerverrendszereket építettek ki és üzemeltettek. Több cég alapításuk óta partnerük, azt tartják róluk, hogy szakmai tapasztalatuk, rugalmasságuk, gyorsaságuk kimagasló. Mára több országos hálózat kritikus szerverrendszerét is ők telepítik, üzemeltetik.

A vállalkozás másik lába az e-kereskedelem. Eleinte motoros kiegészítőket, ruházatokat forgalmaztak. 2013 jelentős változást hozott a cég internetes kereskedelmi tevékenységében: együttműködést kötöttek a



A Szolgáltatásért Díjat Tóth Gábor, a kamara szolgáltatási alelnöke és Dr. Kókuti Attila elnök adta át Kollár Csabának.

Legrand Zrt.-vel, létrehozták a vállalat termékeivel foglalkozó web áruházukat, legrandaruhaz.hu néven.

A Serversystem Kft. 2025-re vonatkozó tervei között szerepel a nemzetközi piacokon való megjelenés is. Elsőként, Romániában, Ausztriában és Németországban szeretnék megnyitni webáruházukat.

– **Mi a kulcsa annak, hogy 16 éve nemcsak talpon vannak, hanem folyamatosan fejlődnek. Egyáltalán, milyen mentalitással lehet sikeresen haladni a gyakran igen göröngyös úton?**



➤ – Nagyon sok munka kell, és igyekszünk mindent a lehető legjobban és legprofibban csinálni – ez a kulcsa – jelentette ki Kollár Csaba.

– **Mi kell a profiz-mushoz?**

– Kitartás és renge-

teg fejlődés.

– **És ez megvan az emberekben?**

– Jönnek, jelentkeznek, és amikor látják, hogy hogyan működik a csapat, jellemzően szeretnének hozzájuk csatlakozni – és ez viszi őket előre.

– **Ma nehezebb megtartani a munkavállalókat, a fiatalokat különösen, azt mondják nem elég kitartóak, könnyen továbbállnak. Hogyan lehet mégis megtartani a kollégákat? Önök hogyan csinálják?**

– Érdekes legyen a munka, kellenek kihívások, tere és becsülete van a kreativitásnak – a külföldi terjeszkedés is most egy ilyen új kihívás lesz. Igye- szünk ennek is megfelelni, és menni előre. Csapatmunka lesz ez is, amely- ben mindenki hozzáteszi a tudását és kreativitását.

– **Hogyan áll fel a csapat?**

– Nyolcan vagyunk a cégben, be- csatlakozott a két fiam is, mindketten egyetemisták Szegeden. Ebben semmi kényszer nincs, egyszerűen látják, hogy milyen örömmel tölt el bennünket ez az alkotó munka. És úgy látszik a példa ragadós, mert látom, ők is élvezik a munkát – mesélt a családi vállalkozás további rügyfakadásáról Kollár Csaba.

## KÉZMŰVESSÉGÉRT DÍJ: Orcsik Sándor

# 56 éve „mászek” autóvillamossági szerelő

A Kézművességért Díjat Orcsik Sándor, az Orcsik Műhely Kft. ügyve- zetője kapta, aki a kamarai közö- sé- gért is ciklusokon át vállalt különféle tisztséget, volt kamaránk alelnöke, a Kézműves Tagozat elnöke, 56 év- vel ezelőtt, 24 évesen lett „mászek” autóvillamossági szerelő Szegeden. Az ő kezdeményezésére indult el a gépjármű-villamossági mesterképzés Szegeden. Az elmúlt évtizedekben több száz fiatal tanulta nála a szak- má- t, és hozzá emberi tisztességet. Az életen át való tanulásból is maga mutatott példát a fiataloknak.

## Nohel professzor iskolájában

Orcsik Sándor története a múlt század hatvanas éveire nyúlik vissza.

Szakközépiskolában szeretett volna továbbtanulni, ám közölték vele, csak akkor továbbbíthatják a jelentkezését, ha édesapja beadja a téeszbe 5 holdas szőlő-gyümölcsösét. Sanyi kategori- kusan nemet mondott. Szakmunkás- tanulónak állt, az autó-motor szerelő szakma vonzotta leginkább. Szerencsés véletlennek köszönhetően viszont a város legjobb hírű kisiparosához, Nohel úrhoz sikerült 14 évesen elszegődnie tanulónak. (A háború előtt, egészen az államosításig Pataky és Nohel néven működött Bosch szerviz Szegeden.



A Kézművességért Díjat Török László, a kamara kéz- műipari alelnöke és Dr. Kókuti Attila elnök adta át Orcsik Sándornak.

Sándor irodájában most is ott lóg a falon egy régi fotó a legendás elődökről.)

Az Orcsik fiút kipróbálták, maradha- tott, és hamarosan őt is megkedvelték a kuncaftok, egyre több munkája akadt már a gyakorlati munkaidőn túl is. „A legjobb iskolába kerültem – meséli Sándor –, Noel urat professzornak hívták a szakmában, gondosságá- ra jellemző, hogy még egy csavart is úgy tett vissza, hogy előtte lecsiszolta, le- festette, gyönyörűség volt ránézni.” Sándor a szakiskola elvégzése után még négy évig a szervizben dolgozott segédként, közben levelező tagozaton elvégezte a villa- mosipari technikumot. Aztán egy kalandra vállalkozott, a Téglaiipari Egyesülethez hívták, legyen a villanysze- relők művezetője. Itt is képezte magát, energetikusi iskolába iratkozott, mind villamos, mind kalorikus szakon okle- velet szerzett.

## „Mászek” leszek

1969-et írtunk, amikor a 24 éves fiatalember a fejébe vette, hogy ő is olyan – palócosan mondva – „mászek” lesz, mint példaképe, tanítómestere, Nohel úr. Az ipar kiváltásához persze mestervizsga is kellett, villanyszere- lésből szerzett mesterlevelet, miután autóvillamosság-mesterképzés még

nem volt Szegeden. Kiváltotta az ipart, indulásképpen egy pincét bérelt, oda cipelte le a javítanivalót, szerelőakna híján az utcán feküdt alá az autóknak, és itt szerelte a motorkerékpárokat is. Egyedül kezdett, de egy év múlva már volt egy tanulója, ami egy másik történetnek is a kezdete, az Orcsik Műhelyben ugyanis mind a mai na- pig foglalkoznak tanulóképzéssel – 55 esztendeje. Ez idő alatt sok százan tanultak nála szakmát és tisztességet.

Még néhány kényszerű költözés, az utolsó alkalommal egy hónapot kapott

rá. Szorította az idő, meg- vett egy elhanyagolt ing- atlant dűledező vályog- házzal az Ősz utcában, és három hét alatt felhúzták az első szerelőműhelyeket – ez lett az Orcsik Mű- hely végleges telephelye. Közben Sándor beiratko- zott a Műszaki Egyetem Villamosmérnöki Karára levelező tagozaton – Mű- szer- és irányítástechnika szakon szerzett diplomát.

Aztán tudomására jutott, hogy megindult az első autóvillamossági mesterképzés Budapes- ten. Jelentkezett arra is, rögtön az első csoporttal

mestervizsgát tett. Utána meg azon volt, hogy Szegeden is megteremt- sék ennek a lehetőségét. Így is lett, a megyében is megalakult az Autóvil- lamossági Mestervizsga Bizottság, az elnöke „természetesen” Sándor lett.

## Közösségben

Orcsik Sándor munkássá- gának – a vállalkozói siker mellett – van egy másik íve is: pályája kezdetétől aktív szerepet vállalt a különféle szakmai-vállalkozói közössé- gekben. Fiatal kisiparosként beválasztották a Kisiparosok Országos Szövetsége (KIOSZ) megyei vezetőségébe, pár év múlva megválasztották elnöknek – több mint ötezer iparost fogott össze akkor a szervezet a megyében.

Éveken keresztül alelnöke volt az Autójavító és Autókereskedők Szakszövetségének (AJAKSZ). Alapító tagja volt a Csongrád Megyei Kézmű- ves Kamarának, az összeolvadás után a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara alelnökének, a Kézműves Tagozat elnökének választották – két cikluson át töltötte be ezt a tisztséget. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Országos Mestervizsga Koordinációs Bizottságának elnöke volt sok éven át. Kamaránk Oktatási, Szakképzési és Mestervizsga Munkabizottságának közel 10 évig volt tagja.



➤ „Szerettem közösségben lenni, szívesen vállaltam feladatot is, ha úgy éreztem, szolgálattal tehetek valamit a többiekért. De egy jó közösségben az ember nemcsak ad, hanem kap is – inspirációt, szakmai és emberi kapcsolatokat.”

„A kézművesek különösen közel állnak a szívemhez, nagy tisztelője vagyok annak az alkotó munkának, amikor szó szerint a kezeik között formálódnak, születnek meg értékek, harmóniák, mesterremek, különféle népművészeti, iparművészeti csodák. Ezeknek az embereknek a lelke is benne van az alkotásaikban.”

## Újra lett Bosch szervíz Szegeden

Sándor rendszeres látogatója volt a budapesti ipari vásároknak, az egyik alkalommal észrevette, hogy megjelent egy standdal a Bosch is. Nyilván bekopogott hozzájuk... Elmondta nekik, hogy az egykori Bosch Szervizes Noel úrnál tanulta a szakmát, és azután érdeklődött, hogy tervezik-e a visszatérést Szegedre. Jőkor kérdezett, a Bosch ugyanis ekkor kezdte kiépíteni szervízhálózatát Magyarországon – be is ajánlotta magát, illetve műhelyét szegedi helyszínnek. „Alig telt el fél év, bejelentkeztek a Bosch emberei, mindent megnézték, mindent tudni akartak. Rendszerben is lettünk volna, de a tárgyi feltételek között felsorolták,

Annyi tiszteletet adj a másiknak, amennyit szeretnéd, ha te is megkapnál.

hogy milyen diagnosztikai műszereket kellene még beszereznem az induláshoz – a Boschtól. Bécsből hoztuk be vázműves kisteherautóval a diagnosztikai műszereket.” (Árukról Sándor a családban mélyen hallgatott...) De végül is 1992 óta hivatalosan teljes körű BOSCH szervíz az Orcsik Műhely, 2005-től pedig Bosch Car Service.

## Tisztességgel a topon

Sándornak hét embere van, közülük hárman mesterek, képzésük rendszeres. „Brutális mértékű a fejlődés, másképp nem is lehetne versenyben maradni. Két kollégám az elektromos autók javítását is kitanulta. És persze mindig vannak tanulóim – 1970 óta – akik mindig különös bánásmódot, odafigyelést igényelnek. Az első, amit a lelkekre kötök: Legalább annyi tiszteletet adjál a másiknak, amennyit szeretnéd, ha te is megkapnál! Meg hogy az ügyfelek, a mi vendégeink. És úgy is bánjunk velük. A legjobb tanulókat persze igyekeztem megtartani. – Nincs utánpótlásod? Neveljél! – szoktam is mondani.”

**Örfi Ferenc**

Az év duális képzőhelye: Xenix Car Kft.

# Tankönyvillat és olajszag

**Elismerő oklevelet kapott a Xenix Car Kft. a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által kiírt „Az év duális képzőhelye 2025” szakképzési díj pályázaton egyéni, mikro- és kisvállalkozás kategóriában nyújtott kiemelkedő szakmai tevékenysége elismeréseként. A díjat Figura Gábor, a cég ügyvezetője vette át.**

A Xenix Car Kft., kamaránk önkéntes tagja, kiemelkedő szerepet játszik a jövő szakembereinek képzésében, hiszen a gépjármű-mechatronikai technikus és alternatív járműhajtási technikus szakmák szakirányú oktatása során nemcsak a gyakorlati tapasztalatok átadására összpontosítanak, hanem a legújabb technológiai trendek és a fenntarthatóság irányába is nagy figyelmet fordítanak. Így az elmúlt évek során méltán vált elismert duális képzőhellyé vármegyénkben. A képzőhely emellett magasan képzett oktatókat foglalkoztat a képzés különböző területeire, garantálva, hogy a tanulók a legjobb szakemberektől sajátíthassák el a tudást. Ezt bizonyítja a tavalyi Országos Szakmai Tanulmányi Versenyen (OSZTV) első helyezést elnyerő tanulójuk sikere is az autóelektronikai műszerész szakmában.

A cég nemcsak a fiatalok, hanem a felnőtt szakemberek számára is lehetőséget biztosít a tudásbővítésre. Azok a szakemberek, akik az alternatív járműhajtás területén szeretnék továbbfejleszteni tudásukat, náluk tanulhatnak, hogy az így megszerzett ismereteket később saját műhelyeikben, munkájuk során hasznosíthassák.

Figura Gábor, szervízépülete adottságait kihasználva – tanterem is kapcsolódik a szerelőműhelyhez –, mind az elméleti mind a gyakorlati képzést egy helyen tudja megszervezni. Nagy-

ker cégeket említ, amelyek korábban Budapestre küldték szerelőiket, a Covid után viszont maguk vetették fel, hogy szerencsésebb lenne a képzéseket a továbbiakban regionálisan megszervezni. Kézenfekvő volt a Xenix Car Kft. szolgáltatásait igénybe venni. Így nem a



Az év duális képzőhelye díjat Dr. Kókuti Attila, a kamara elnöke adta át Figura Gábornak.

szereplők utaztak a fővárosba, hanem az oktató jött Szegedre. „Hol érzi jól magát a szerelő?” – tette fel a költői kérdést a cég ügyvezetője. „Ahol van egy kis olajszag, közel a szerelőműhely. Délelőtt szakmai elmélet, ebéd után gyakorlati foglalkozások a műhelyben – sokszor még a hivatalos oktatási időn túl is szakmai kérdésekkel voltak elfoglalva a képzésben résztvevők” – jegyezte meg.

„Sok szerelő fejében él még most is az a tévhit, hogy az elektromos autó a jövő zenéje, pedig nem, és ma már nem is csak a jelené, hanem lassan már a múlté!” – figyelmeztetett Figura Gábor, aki büszkén meséli, hogy náluk már Teslán gyakorolhatnak a szerelők illetve a szerelőtanulók.

Autószerelők és járműfényezők figyelmébe

## Legyen szakmája mestere!

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara országos felhívást ír ki mestervizsgára **autószerelő és járműfényező** mester szakmákban.

A vizsgára való felkészülés önálló felkészülés formájában történik.

A vizsgadíjról a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Mesterképzési és Mestervizsga Szabályzatának 4. számú melléklete rendelkezik:

„A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara területi kamaráinál szervezett mestervizsgák alapdíja egységesen – szakmától és helytől függetlenül –

kamarai tag esetében bruttó 120 000 Ft, nem kamarai tag (regisztrált vállalkozás, vagy magánszemély) esetében bruttó 140 000 Ft. A vizsgadíjon felül fizetendő anyag- és műhelyköltség egyedi a mesterszakma specifikumait figyelembe vevő kalkuláció szerint.”

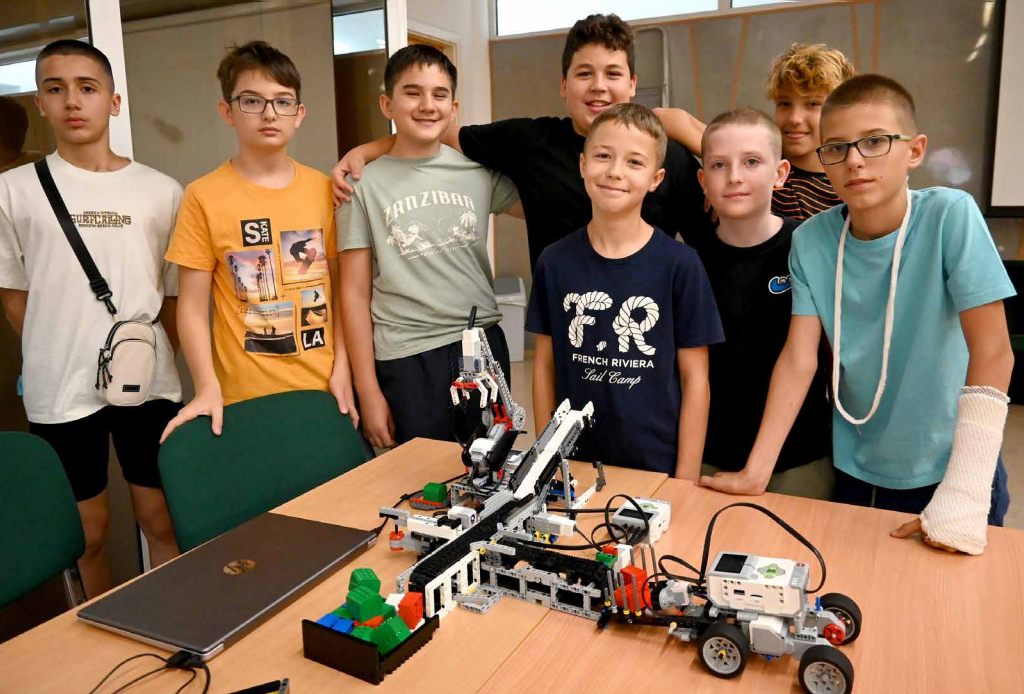
Előzetes jelentkezését a kamara **honlapján keresztül** tudja elküldeni.

A vizsga megszervezéséhez minimum 8 fő jelentkezése szükséges!

**További információ:**

Kopasz Éva: 62/554-263, 30/455-1436

E-mail: [felnottkepzes@cskik.hu](mailto:felnottkepzes@cskik.hu)



Automatizált rakodóterületet is építettek a nyári táborozók

## Már 1000 iskolás barátkozott meg a ROBOTIKÁVAL

Ma már nincs olyan terület, ahol ne lenne szükség informatikai ismeretekre és a robotépítésben szerzett tapasztalatra – munkavállalóként és vállalkozóként egyaránt jól hasznosítható tudásról van szó. Eppen ezért a tanév befejeztével a kamara negyedik alkalommal szervezett ingyenes robotika táborokat június 23–27. között a vármegyei általános iskolásoknak. A hét során összesen 15 alsós és 15 felső tagozatos diák vett részt a táborban, ahol mindannyian elsajátították a robotépítés és –programozás tudnivalóit. Az alsósok táborát Özvegy Judit tanárnő, míg a felső tagozatosokét Rozgonyi-Borus Ferenc tanár vezette.

### Könyvtár- és céglátogatások

A legkisebb táborozók a Kecskeméti Arborétumban és a Kecskeméti Rajzfilm-stúdióba is ellátogattak, valamint többször a Somogyi-könyvtár munkatársai tartottak számukra igen szórakoztató, ám tanulságos programokat. Eközben a felső tagozatos fiatalok minden délután egy szegedi cégnél, intézménynél tettek látogatást, hogy megtekintsék, a vállalkozások miként használják ki az automatizáció és a robotizáció nyújtotta lehetőségeket. Így jártak a Procontrol Elektronika Kft.-nél, az SZTE Mérnöki Kar laborjában, a Naturtex Kft.-nél, valamint a Florin Zrt.-nél is, hogy inspirációt gyűjtsenek saját projektjük megépítéséhez.

### Bemutatták konstrukcióikat

Az ingyenes táborok június 27-én értek véget, amikor a gyermekek a szüleiknek és nagyszüleiknek, valamint a saját munkatársainak is bemutatták, hogy mi mindent készítettek, tanultak az 5 nap során. Készült például szortírozógép, kosárlabdázó robot, robottargonca, sőt, egy

### Hatalmas érdeklődés Hódmezővásárhelyen is

Idén tavasszal már Hódmezővásárhelyen is indítottunk ingyenes robotikaszkolort az általános iskolások számára, azonban a programot akkora népszerűség övezte, hogy a tervezett egy szakkör helyett kettőt indítottunk egymást követően. Így az elmúlt hónapokban mintegy 30 gyermek tanult meg robotokat építeni és programozni a városban ingyenes keretek között. Az érdeklődés pedig továbbra is igen magas, ezért ősszel, a tanévkezdést követően folytatjuk a munkát, és ismét gyermekszívatölti majd meg térségi irodánkat délutánonként.

komplett rakodó terület is, ami emberi munkaerő nélkül felteszi futószalagra a kész termékeket, majd a megfelelő beállítások alapján bizonyos termékeket teherautóra pakol, a többit a raktárba viszi.

### Az óvodában kell elkezdni

A záróeseményen Horváth Gábor, kamaránk képzési vezetője elmondta, negyedik éve rendezi meg a táborokat a gazdasági önkormányzat, de immár hat éve kiemelt szerepet játszik a CSKIK életében a robotika és a digitalizáció. Kiemelte, a táborokkal és a tanév közbeni szakkörökkel szeret-

nék közelebb hozni a robotika világát a gyermekekhez, mindegyik programot ingyenesen biztosítja számukra az iparkamara. Hozzátette, a vármegye egész területén végzik ezt a munkát, és már az óvodások felé is nyitnak, a Somogyi-könyvtár munkatársaival közösen szerveznek foglalkozásokat a legkisebbek számára. Rámutatott, a kamara partnereinek általános véleménye az, hogy a robot egy eszköz, ami „benne van”, az meg gondolkodásmód, amit már az óvodától el kell kezdeni tudatosan kialakítani.

Emlékezhetünk rá, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara a gazdasági jövőképében megfogalmazottakhoz igazodva 2019-et a Robotika Évének nyilvánította. Az idei évet is figyelembe véve pedig már 10 millió forintnál is több forrást biztosított a robotikához kapcsolódó tevékenységekre. A kamara támogatja az általános és középiskolákat a versenyekre való felkészülésben, a szakmai programokon való részvételben is, továbbá a Párizsi körüli székházban robotika sarkot alakított ki, és 2022 óta ingyenes robotika szakköröket és táborokat szervez általános iskolásoknak. A CSKIK egészen eddig mintegy 1000 tanulónak segítette a felkészülését, ismereteinek bővítését.

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2024/TK/05.



Táborról táborra

## Nyáron is segítjük a fiatalokat a PÁLYAVÁLASZTÁSBAN

**Még a tanév vége előtt több száz diákkal beszélgettünk a pályaválasztásról és a továbbtanulással kapcsolatos információkról az IH Rendezvényközpontban, miután idén is meghívást kaptunk a Junior Achievement Magyarország (JAM) tanévzáró kétnapos rendezvényére, a JAMBoree-ra. A vakáció beköszöntével sem szünetel kamaránk pályaaorientációs tevékenysége, különböző táborokon keresztül segítjük a fiatalok eredményes pályaválasztását.**

Igen népszerűnek bizonyult a kamara ingyenes robotikatábora (erről az előző oldalon olvashattak bővebben). Ugyancsak szórakoz-

tató, élményekben gazdag módon segítenek utat találni a diákoknak a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum (HSZC) pályaaorientációs nyári táborai is a kamara támogatásával. Ezek a táborok a június 23. és augusztus 29. közötti időszakban zajlanak Csongrádon, Hódmezővásárhelyen, Makón és Szentesen. Július elsején a sajtó munkatársai is bepillantást nyerhettek a táborozók napjaiba, a HSZC Eötvös József Technikum által szervezett Szorgos Kezek (fodrász, kozmetikus technikus) nevű táborban. Itt Horváth Gábor, kamaránk képzési vezetője elmondta, ez az együttműködés azért is nagyon fontos, mert épp azoknak a felső tagozatos diákoknak szól, akik pályaválasztás előtt állnak. Hozzátette, a kamara ötödik éve támogatja a centrum táborait annak érdekében, hogy a tanulók időben megismerkedjenek a szakmákkal. Dr. Ambrus Norbert, a HSZC kancellárja arról beszélt, hogy a kamara 700 ezer forintos támogatása és a centrum 2,6 millió forintos önrésze által ingyenesen tudják biztosítani a fiatalok számokra a táborokban való részvételt, sőt, az étkeztetésükről is gondoskodnak. A sajtóeseményen Hegedűs Zoltán, a HSZC Eötvös József Technikum igazgatója közölte,



iskolájuk 4 tábort szervez idén nyáron, a szépsézzettel és az informatikával kapcsolatos táborokba többszörös volt a túljelentkezés, de az egészségügy és gazdaság témakörű táborokban is már csak néhány szabad hely van.

*A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2024/TK/05.*

### Kamarai segítség az Agóra táboraihoz

A CSKIK az eddigi évekhez hasonlóan idén is segítséget nyújt a Szent-Györgyi Albert Agóra nyári táborainak színesebbé tételéhez. Igény szerint szervezünk hetente három céglátogatást a táborok témáihoz igazodva, így az első héten a „Barangolás a mérnökök világába” táborozói ellátogathattak a GLB Alkatrészgyártó és Szerelőipari Vállalkozás Kft.-hez, a Bodrogi Bau Kft.-hez, valamint a OBI Napfényparkba is.

A kamara megkérdezte: Hogyan kell érteni a 20 fős létszámhatárt?

## Munkavédelmi képviselőt kell választani a duális képzőhelyen

**Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő – derült ki a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvtv.) 70/A. § (1) bekezdésének a) pontjából. De hogyan kell számolni ezt a húsz főt, és hogy amennyiben a duális képzőhely, mint munkáltató a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanulókkal, képzésben résztvevőkkel együtt éri el vagy haladja meg a 20 fős alkalmazotti létszámot, vonatkozik-e rá ez a kötelezettség? Erről kérdezte a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztályát.**

A válasz röviden az, hogy a jogviszony típusától és időtartamától függetlenül minden munkavállaló beleszámít, így a szakképzési munkaszerződéssel duális

szakirányú oktatásban részt vevők is, akkor is, ha csak néhány hétre haladja meg a cég foglalkoztatottjainak létszáma a 20 főt (pl. nyári egybefüggő gyakorlat idejére).

Az illetékes minisztérium véleménye alapján tehát munkavédelmi képviselő választási kötelezettség keletkezik a cégnél akkor is, ha rövid ideig haladja meg a cég létszáma a 20 főt. Ugyanakkor a szabályok értelmében a képviselő-választás megszervezésére fél év áll a cég rendelkezésére [Mvtv. 70/A. § (1a)], a képviselőt a munkavállalók maguk közül öt évre választják [Mvtv. 70/A. § (3)]. Így az a véleményünk, hogy ha csak egyszer haladja meg a létszám a 20 főt a rövid ciklusú szakképzési munkaszerződések miatt, akkor az elvi kötelezettség keletkezése ellenére sem szükséges valójában lefolytatni a választást. Ha azonban a szakképzési munkaszerződés révén évente előforduló helyzet, hogy rövid

ideig 20 főt meghaladó a létszám, úgy a választást le kell folytatni, és az ezzel kapcsolatos kötelezettségeknek (pl. továbbképzés) eleget tenni.

Kérdés esetén forduljanak duális képzési tanácsadóinkhoz: <https://cskik.hu/oldalak/ugyintezo-szervezet>

**Felhívjuk figyelmüket, hogy amennyiben szükséges vállalkozásukban a munkavédelmi képviselő alapképzése, illetve továbbképzése, a kamaránk mellett működő DMG Oktatási Nonprofit Kft. (Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2020/000338) szervezésében ez a hatósági képzés is elérhető. A képzésről bővebb információ a [kamara honlapján](#) olvasható.**

*A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére, a projekt és a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2024/TK/05.*

## Lekérdezhető a sikerdíj

További adókedvezmény, úgynevezett sikerdíj érvényesítésére jogosultak a duális képzőhelyek abban az esetben, ha a szakmát tanuló fiatal sikeres szakmai vizsgát tesz. A sikerdíj érvényesítésének feltétele, hogy legalább hat hónapos egybefüggő időtartamban álljon fenn a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszony a diák és a duális képzőhely között.

A sikerdíj kedvezményét több foglalkoztató is igénybe veheti, ha a sikeres vizsgát tett szakmát tanuló, legalább hat hónapos egybe-



függő időtartamban fennálló, szakirányú oktatás időtartamára különböző foglalkoztatókkal kötött szakképzési munkaszerződés alapján képezte, akkor is, ha az adott évben a szakmát tanulóval már nem állt fenn a szakképzési munkaszerződéses jogviszony.

A 2023/2024-es tanévtől a duális képzőhelyi adminisztrátorok a KRÉTA duális képzési adatok funkciócsoportban elérik a Sikerdíj-lekérdezés menüpontot.

**Bővebb információ kamaránk honlapján.**

NFA-KA-KIM-6/2024/TK/05

Szakmai tájékoztató napok a kamarában

# KÖNYVELŐKKEL a duális képzésért

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara június 12-én és 13-án kétnapos tájékoztató rendezvényt tartott „Könyvelőkkel a duális képzésért” címmel, amely kifejezetten a duális képzőhelyek adminisztratív és pénzügyi feladataival foglalkozó szakemberek – könyvelők, bérszámfejtők, HR-munkatársak – számára nyújtott gyakorlati útmutatást.



A tájékoztató célja az volt, hogy naprakész információkat adjon a duális szakképzéssel kapcsolatos legfontosabb elszámolási és adminisztrációs szabályokról, különös tekintettel a szakképzési munkaszerződések kezelésére, a szakirányú oktatás megszervezésére, a felmerülő költségek elszámolhatóságára, valamint az ezekhez kapcsolódó ellenőrzési gyakorlatokra.

A rendezvény első napján Iritz-Fekete Lívia, a kamara duális képzési tanácsadója mutatta be a képzőhelyek működéséhez kapcsolódó jogszabályi és adminisztratív kötelezettségeket, míg a második napon Balog Adrienn, a Békés Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara szolgáltatási és gazdasági osztályvezetője tartott részletes elő-

adást a szakirányú oktatás elszámolási szabályairól, adózási vonatkozásairól és a munkajogi keretekről.

Mindkét nap lehetőséget biztosított a résztvevők számára kérdések feltevésére, tapasztalatcserére és szakmai párbeszédre is. A visszajelzések alapján a rendezvény jelentős segítséget nyújtott a résztvevő gazdálkodó szervezetek, valamint a szakképző intézmények képviselőinek a mindennapi munkájukhoz.

A program a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara között létrejött NFA-KA-KIM-6/2024/TK/05. számú közreműködői szerződés keretében valósult meg.

Sikeresen zárultak kamaránk Gyakorlati Oktatói képzései – ősszel folytatjuk

## 32-en szereztek korszerű tudást

Sikeresen lezárult a kamarai gyakorlati oktató képzésünk eddigi szakasza, melyen összesen 32 fő vett részt. A képzés célja a gyakorlati oktatás színvonalának emelése, valamint olyan korszerű és alkalmazható tudás átadása, amely valódi értéket képvisel a mindennapi munkában is.

A pozitív visszajelzések, és az elért eredmények nyomán ősszel újabb csoport indul, melyre már most várjuk a jelentkezőket. Érdemes csatlakozni, hiszen a résztvevők nemcsak minőségi tudáshoz juthatnak, hanem hozzájárulhatnak ahhoz is, hogy a gyakorlati képzés a jövőben még hatékonyabbá és eredményesebbé váljon.

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészei terhére az NFA-KA-KIM-6/2024/TK/05 projekt részeként.

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara nyilvántartott, a 2013. évi LXXVII. törvény 2. A és B §-aiban

meghatározott nyilvántartási számmal rendelkező intézmény. Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2020/001775



Szakmai nap a PwC Magyarországgal

# ADÓVÁLTOZÁSOK és megtakarítási lehetőségek 2025-ben

Kamaránk a PwC Magyarországgal közösen június 10-én ingyenes szakmai tájékoztató eseményt tartott „Adóváltozások, aktuális adómegtakarítási lehetőségek” címmel. A rendezvény célja az volt, hogy átfogó képet adjon a tavaszi adócsomagban megjelent legfontosabb módosításokról, azok lehetséges gazdasági hatásairól, valamint bemutassa a vállalkozások számára releváns adómegtakarítási lehetőségeket.

## Változások a közvetlen adóknál

A szakmai előadások során a PwC Magyarország vezető menedzserei és szakértői elsőként a közvetlen adókat érintő főbb változásokat ismertették. Elhangzott: az energiaellátók jövedelemadójának kulcsa 2026. január 1-jétől ismét 31 százalék lesz, továbbá a globális minimumadó bejelentési határideje meghosszabbodik. A kis-kereskedelmi adózásban is fennmaradnak az emelt kulcsok, a legfelső sávban 4,5 százalékos adóterhelés érvényes. Fontos könnyítés viszont, hogy bizonyos telekingatlanok – például naperőművekkel beépítettek – mentesülnek a visszerhes vagyona-átruházási illeték alól.

## ESG-kötelezettség mentességgel

A tájékoztatókban az ESG (környezeti, társadalmi és vállalatirányítási) kötelezettségekhez kapcsolódó módosításokról is hallhattak a résztvevők. A fenntartható és hallgatható ESG-kötelezettsége a nagyvállalatokra 2027-től terjed ki, míg a kkv-k jelentős mértékű mentességet kapnak ezen kötelezettségek alól. A rendezvényen az uniós erdőirtási rendelet (EUDR) előírásait is bemutatták, amely 2025 végétől kötelezi az érintett vállalatokat az erdőirtás-mentes ellátási lánc igazolására.

## Előzetes kockázatelemzés – kedvez az innovációnak

A szakmai fórumon szó esett az EKD (előzetes kockázatelemzés) rendszerének átalakításáról is, különös tekintettel a kutatás-fejlesztés és a képzési támogatások új irányaira. Az új szabályozás kedvez a magas hozzáadott értéket képviselő tevé-

kenységeknek és az innovációnak, csökkentett beruházási minimumokkal és szélesebb körű támogatási lehetőségekkel, különösen a kkv-k számára. Megjelentek új támogatási elemek a legalább 50 fős K+F központok számára, valamint bővültek a képzési támogatások feltételei.

## Transzferár – célzott ellenőrzések

A nap folyamán megismerhettek a résztvevők a transzferár-ellenőrzés

így az érintett számlák nem kerülnek be a rendszerbe.

## Hosszabb adó-ellenőrzési határidők

Az adózás rendjéről szóló törvény változásairól is szó esett. A legfontosabb újdonság az adóellenőrzési határidők jelentős meghosszabbítása: a megbízható adózók esetében 180 napról 365 napra, általános adózóknál 365 napról 540 napra emelkedik a lehetséges ellenőrzési időtartam. Emelkednek a feltételes adómegállapítás és APA-eljárás díjai is, és újra bevezetésre kerül az előzetes személyes konzultáció lehetősége.

## MI az ellenőrzések tervezésében

Végül a NAV 2025-ös ellenőrzési tervéről esett szó, amely az adatvezérelt, mesterséges intelligencia alapú kockázatelemzésre épül. A legkisebb beavatkozást igénylő új ellenőrzési formát, az úgynevezett „adategyez-



aktuális tapasztalataival is. A NAV 2025 tavaszán regionális transzferár-szakértői osztályokat hozott létre, és célzottan ellenőrzi azokat a vállalkozásokat, ahol kockázatosnak minősített tranzakciók merülnek fel. Külön figyelmet kapnak az immateriális javakat és pénzügyi műveleteket érintő ügyletek, valamint a veszteséges cégek.

## Szigorúbb hibakezelés

Átfogó előadás hangzott el az áfa-szabályozás és az online számlaadat-szolgáltatás változásairól. 2025. január 1-jétől emelkedett az alanyi adómentesség értékhatára 18 millió forintra, és fokozatosan bevezetik az ePénztárgép rendszert. Az új rendszer használata 2028-tól kötelező lesz, de már 2025-től lehetőség nyílik annak használatára. Emellett a NAV szigorít az online számlaadat-szolgáltatás hibakezelésén: 2025 júliusától a korábban csak figyelmeztető („WARNING”) üzenetek hibának („ERROR”) fognak minősülni,

tetési eljárást” is bemutatták, mely szankciókat vonhat maga után, ha az adózó nem működik együtt. A NAV fokozott figyelemmel kíséri a nullás áfabevallásokat, a frissen alapított cégeket és eltéréseket az online rendszerek között.

## Gyakorlati tanácsok

A rendezvény utolsó előadója a személyi jövedelemadóval kapcsolatos megtakarítási lehetőségeket ismertette, különösen a magánszemélyek és egyéni vállalkozók számára. Az előadás gyakorlati tanácsokat adott az adó optimalizálására, támogatások és kedvezmények kihasználására. Az eseményt kötetlen networking zárta, ahol a résztvevők személyesen is konzultálhattak az előadókkal.

Az esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával a 2024–2025. évi, NGM-SZERZ/173/3/2024 számú Vállalkozásfejlesztési projektben valósult meg.

# Fontos változások a FOGYASZTÓVÉDELMI ügyekben

**Módosultak a Magyarország versenyképességének javítása érdekében hozott egyes törvények a június 23-án megjelent Magyar Közlöny szerint. A törvényben kiemelték, hogy a fogyasztói igények érvényesítése terén különleges elemként van jelen a békés vitarendezést szolgáló békéltető testületek működése, amely a tapasztalatok szerint gyors és hatékony eszközt nyújt a fogyasztói jogviták rendezésére. A békéltető testületek eljárásának szélesebb körben való elérhetővé tétele a fogyasztók jogérvényesítési lehetőségének hatékonyságát növeli.**

A törvény számtalan jogszabályt módosít (bírságok csökkentése, bizonyos esetekben hatósági eljárásokban bírság helyett, figyelmeztetés), de szerepel benne három olyan, lényeges módosítás is, amire mindenképp fontos kitérni.

Dr. Horváth Péter Károly, a kamarában működő Csong-

(3) bekezdéssel: „(3) E fejezet fogyasztóra vonatkozó rendelkezéseit a szakmája, önálló foglalkozása, vagy üzleti tevékenysége körén kívül eljáró, a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény szerinti mikro-, kis- és középvállalkozásra is alkalmazni kell.” Az elnök tájékoztatása szerint ez azt jelenti, hogy a fenti feltételek teljesülése esetén a vállalkozásokat is megilletik a fogyasztókat megillető jogok és az őket védő szabályok, azaz ezeket a vállalkozásokat úgy kell tekinteni a szavatossági jogok érvényesítése során, mintha „fogyasztók” lennének.

– A fenti jogszabály-kiegészítés a kihirdetést követő 60. napon lép hatályba. A fenti rendelkezésre a hatályba lépést követő ügyletekben már bírósági perekben is lehet hivatkozni. Folyamatos egyeztetések zajlanak jelenleg azzal kapcsolatban, hogy jogszabályban meghatározott keretek között bizonyos vállalkozások egymás közötti jogvitáinak ügyeiben a békéltető testület is eljárhat, a jogvitákban döntést hozhat. Ennek jogszabályi kereteit előreláthatólag közel határozzák meg és hirdetik ki – részletezte Dr. Horváth Péter Károly.

Amennyiben a konkrét szabályok ismertek lesznek, úgy azokról részletes tájékoztatást ad majd a későbbiekben a Csongrád-Csanád Vármegyei Békéltető Testület. Mindaddig azonban, amíg ezeket a jogszabályi változtatásokat nem fogadják el, a békéltető testületek a vállalkozások által leadott ügyekben továbbra sem járhatnak el.

## JOGSZABÁLYFIGYELŐ

**Bővítették az árfigyelő rendszerbe tartozó termék-kategóriák körét**

Így már az illatszer-, kozmetikai és tisztálkodószerek kiskereskedelme is bekerült a rendszerbe. Ebből eredően az érintett kereskedőknek június 1-jétől napi adatszolgáltatási kötelezettségük keletkezett és június 15-éig visszamenőleg is jelenteniük kellett az árakat idén január 1-jéig bezárólag. A rendeletek célja az árfigyelő rendszerbe tartozó termékkategóriák és az egyes termékkategóriákba tartozó, bejelentési kötelezettséggel érintett termékek körének bővítése a magyar családok védelme, a kiskereskedelmi verseny élénkítése az élelmiszer-infláció csökkentése érdekében.

**Már igényelhető a minimálbér-emelése miatti kompenzációs támogatás**

A Magyar Államkincstárnál pályázhatnak kompenzációs támogatásra azok a vállalkozások, amelyek minimálbérrel foglalkoztatnak munkavállalókat.

A minimálbér emeléséből származó többletkiadások finanszírozására benyújtható támogatásra július 1–31. között egyszerűsített elektronikus eljárásban jelentkezhetnek a munkáltatók azon minimálbéren foglalkoztatott munkavállalóik után, akiknek az alapbére 2024. szeptember 1. és november 15. közötti idő-

szak bármely időpontjában legfeljebb 290 800 forint volt.

**Nyári diákmunka szabályai**

Nyáron sok diák vállal munkát, fontos ismerni a rájuk vonatkozó szabályokat. Az iskolaszövetkezeten kívüli munkáknál a diákokra ugyanazok az adózási és bejelentési szabályok vonatkoznak, mint más munkavállalókra. A 25 év alattiak szja-mentességet élveznek havi 656 785 Ft-ig, amit a munkáltató automatikusan figyelembe vesz. Már 15 éves kortól dolgozhatnak a tanulók szünidőben szülői hozzájárulással. A munkavállaláshoz adóazonosító jelle van szükség, amit a NAV-nál lehet igényelni, amennyiben valami miatt nincs meg.

**Július 1-jétől változtak az alkalmi és idegymunka szabályai**

Július 1-jétől senki nem dolgozhat többet évente 120 napnál idegymunkában és alkalmi munkában. A korábbi szabályok szerint az azonos felek (ugyanazon munkáltató és a munkavállaló) közötti idegymunka és alkalmi munka együttes időtartama egy naptári évben nem haladhatta meg a 120 napot. Ezzel szemben a második féltől, ha a munkavállaló idegymunkára vagy alkalmi munkára létesít több alkalommal munkaviszonyt, akkor a munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben legfeljebb 120 nap lehet.

## Tevékenységi kódok változása

Idén január 1-jétől életbe lépett a társaságok tevékenységi köreit besoroló új TEÁOR-nomenklátúra, mellyel egyidejűleg változnak az Önálló Vállalkozók Tevékenységi Jegyzéke (ÖVTJ) és a Termékek és Szolgáltatások Osztályozási Rendszere (TESZOR) is. A vállalkozásoknak július 1-jéig volt lehetőségük leellenőrizni, hogy a hivatalos nyilvántartóban szereplő tevékenységek mindegyike a 2025. évi besorolás szerint-

ti-e, illetve hogy összhangban állnak-e a vállalkozás által végezni kívánt tevékenységekkel. Az átmeneti időszakban a vállalkozások végezheték tevékenységüket az esetlegesen még nem rendezett kódokkal is. Július 1-jét követően is van még lehetőség rendezni a tevékenységi köröket, viszont már csak a TEÁOR'25 és ÖVTJ'25 szerinti tevékenységek végezhetők, csak 08-as kóddal felvett tevékenységek után számla nem állítható ki.

További információk [kamaránk honlapján](#) érhetőek el.



rád-Csanád Vármegyei Békéltető Testület elnöke közölte, a Fogyasztóvédelmi törvény két lényeges módosítása a kihirdetést követő 30. napon lép hatályba.

– A módosítás szerint a békéltető testületi eljárások esetében a bírósági úton végrehajtható kötelezésre vonatkozó korábbi 200 000 forintos értékhatár a jövőben 250 000 forintra emelkedik, összhangban a megváltozott jótállással kapcsolatos értékhatárral. Továbbá, a békéltető testületek fogyasztói kártérítési igényekkel is foglalkozhatnak a hatályba lépést követően, ezzel kapcsolatosan tehát lehetséges lesz a felek közötti egyezségkötés, a kártérítési igénnyel kapcsolatos békéltető testületi döntéshozatal is – magyarázta.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:157. §-a is kiegészült a következő

Tanévzáró az Üzletember  
leszek! Klubban

## Vállalkozók KREATÍV SZABADSÁGBAN

A 2024/2025-ös tanév zárásaként a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara, a Szegedi SZC Kőrös József Közgazdasági Technikum és a Szegedi Tudományegyetem Gazdaságtudományi Kar gondozásában működő Üzletember leszek! Klub kerekasztal-beszélgetést szervezett. A résztvevők bepillantást nyerhettek három szegedi szabadulószo- ba kulisszái mögé.

Bodor Attila, a Code Game szabadulószo- ba tulajdonosa, Georgiádes Ádám, az ExitGame Kft. ügyvezetője és Márkus Gábor, a Parapark tulajdo- nos-ügyvezetője mutatta be, hogyan is működnek egymás mellett a hasonló tevékenységet folytató vállalkozások ugyanazon a településen, és hogy ver- senytársként, konkurenciáként vagy ellenfélként tekintenek-e egymásra.

### Az élményt keresik a látogatók

A beszélgetés elején elsősorban a fo- gyasztói igények változásáról esett szó. Mindhárom vállalkozó egyetértett abban, hogy a kikapcsolódni vágyók igényei átalakultak az elmúlt években, mert míg korábban a szabadulósobákban a logikai feladatok megoldása nyújtotta a kikapcsolódási lehetőségeket, addig ma már elsősorban az élményt keresik a látogatók. Fontosabb lett a megjelenés, a látvány- és modern világ. Abban is egyetértettek, hogy figyelni kell folyamatosan a külföldi és a hazai trendeket is, bár a külföldön tapasztal- ható fejlődéssel nehéz lépést tartania a



szerényebb költségvetéssel dolgozó hazai vállalkozásoknak – tették hozzá.

### Magad uram, ha szolgád nincs

A három szabadulószo- ba tulajdonosa egymással jó viszonyt ápol, véleményük szerint egy egészséges, kötelező ver- sengés van a vállalkozások között. Ha szükséges, akkor egyeztetnek egymással akár a tematikával, akár a megvalósítást illetően, de felmerült már az együttmű- ködés lehetősége is.

Két esetben fordul elő versenyhely- zet: ajándékutalványok vásárlásánál, illetve a turisták bevonzásánál, ugyanis ők kevesebb eséllyel lesznek visszatérő vendégek, az itt tartózkodásuk ideje alatt maximum 1 szabadulósobát látogatnak meg. Mindannyian elsősorban nappali tagozatos egyetemi hallgatókat foglalkoz- tatnak, aminek hátránya a vizsgaidőszak ideje alatti tervezés. Ilyenkor gyakran előfordul, hogy ők maguk a tulajdono- sok, ügyvezetők fogadják a vendégeket és vezetik le a játékokat. De gyakran ők maguk intézik a pénzügyeket, a marke- ting- folyamatokat, megtervezik a szobák kialakítását, változtatását és sokszor ők maguk is építik meg – így ha kell, akkor asztalosmunkákat is végeznek.

### Miért vagyunk vállalkozók?

A beszélgetés lezárásaként a vállalko- zók elmondták, hogy szerintük miért éri meg ma vállalkozónak lenni. Bodor Attila a kreatív szabadság előnyeit emelte ki, és azt, hogy nem mások szabják meg a határokat, hanem mindenki saját ma- gának. Azonban fontos, hogy egy cég életében nem szabad stagnálni, mindig törekedni kell a megújulásra, fejlődésre, mert a világ is változik és a változásokhoz alkalmazkodni kell.

Márkus Gábor 4 fontos dolgot emlí- tett, ami elengedhetetlen a vállalkozás vezetéséhez: olyat kell csinálni, amit a vállalkozó szeret, és jól tud csinálni, va- lamint olyan tevékenységet folytasson, amire igény van, és amiért fizetnek az emberek. Szerinte fontos a fogyasztók számára, hogy kapjanak valamit, így vállalkozóként arra kell törekedni, hogy adjanak valami pluszt az érdeklődőknek.

Georgiádes Ádám szerint a kreativi- tás, az izgalom keresése és a logisztikai menedzsment mindennek az alapja. Ő kiemelte annak a jelentőségét, hogy egy vállalkozónak fel kell ismernie a váltás, változtatás idejét, és objektíven vizsgá- latot, megfigyelést kell végezni annak érdekében, hogy a megfelelő irányba mozdulhasson a cég élete.

### Vállalkozói Iránytű

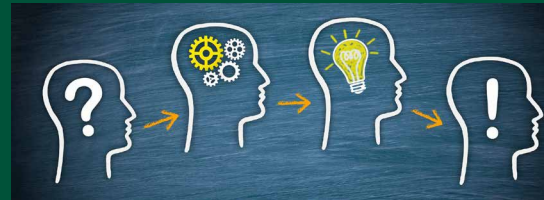
## Képzés KEZDŐ VÁLLALKOZÁSOKNAK

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2025-ben országos felnőttképzési pro- gramok megvalósítását tervezi. Ennek első lépéseként augusztusban indul a „Vállalkozói Iránytű” című blended learning (online tananyag + személyes konzultáció) képzés kezdő vállalkozók számára.

A képzés kifejezetten azoknak szól, akik most tervezik saját vállalkozásuk elindítását, vagy nemrég indultak, és megalapozottabb tudásra, útmutatásra van szükségük. A képzés célja, hogy a résztvevők számára gyakorlatias és közérthető módon mutassa be a vál- lalkozásindítás legfontosabb lépéseit,

segítsen eligazodni az adminisztrációs, pénzügyi és stratégiai kérdésekben, elősegítse a vállalkozói szemlélet és készségek kialakítását.

A képzés vegyes (blended learning) formában valósul meg. A résztvevők az e-learning szakaszban önállóan vég- gezhető, digitális tananyagot kapnak (videók, esettanulmányok), melyet 8 óra személyes konzultáció követ (kérdések, gyakorlati megbeszélések). Majd egy tesztfeladat elvégzését követően a részt- vevők tanúsítványt kapnak. A konzultáció lebonyolítását gazdasági ismeretekkel rendelkező, tapasztalt szakértők végzik. A képzésben olyan vállalkozói tapasza-



lattal rendelkező szakemberek is részt vesznek, akik gyakorlati szemszögből tudják bemutatni a vállalkozásindítás témáját a résztvevők számára.

A képzésről további információkat és a jelentkezést kamaránk honlapján az **eseményeknél** találja.

A képzés a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2024–2025. évi Vállal- kozásfejlesztési Projektjének (NGM\_ SZERZ/173/3/2024) finanszírozásával valósul meg.



Női vezetők tréningje Kisteleken

# Egy SIKERES vállalkozás alapjai

**Rendhagyó szakmai workshopot szervezett a kamara május 27-én Kisteleken, „Egy sikeres vállalkozás alapjai – női vezetői tréning” címmel. Az esemény célja az volt, hogy a tér-ségben tevékenykedő női vállalkozók célzott támogatást, tudást és gyakorlati eszközöket kapjanak vállalkozásuk eredményesebb működtetéséhez.**

A rendezvényt Nagy Sándor polgármester nyitotta meg, aki köszöntőjében méltatta a kezdeményezést, és tájékoztatást adott a város aktuális fejlesztéseiről. A rendezvényen részt vett Fekete Istvánné, kamaránk térségi elnöke, valamint Csókási Beáta, a Forrás Centrum Kft. ügyvezetője is, hiszen mindketten aktívan tevékenykednek a kisteleki térség vállalkozásaiért. A tréninget Novákné Halász Anna marketing- szakközgazdász, élelmiszer-ipari mérnök és tapasztalt

cégvezető, kamaránk Női Vezetői Klubjának vezetője tartotta interaktív, kiscsoportos formában.

## Sajátos kihívások és lehetőségek

A program alapja az volt, hogy a női vállalkozók sajátos kihívásokkal és lehetőségekkel találják szembe magukat, legyen szó időgazdálkodásról, pénzügyi döntésekről vagy akár önbizalomról és vezetői szerepről. A tréningen többek között olyan témák kerültek fókuszba, mint a vállalkozásindítás feltételei, a sikeres működés marketing- és pénzügyi alapjai, valamint a tudatos vezetői attitűd és a munkatársakkal való eredményes együttműködés.

## Marketingmix

Külön hangsúlyt kapott az úgynevezett marketingmix (7P), vagyis a termékpolitika, az árképzés, az értékesítési

csatornák, a kommunikáció, valamint az emberi tényezők összehangolása. Novákné Halász Anna kiemelte, a sikeres vállalkozás nemcsak termék- vagy szolgáltatásközpontú, hanem vevő- és piacorientált szemléletet is feltételez, amely mögött tudatos stratégia áll.

## A jó vezető

A másik fő pillér a vezetői szerep tudatosítása volt. Az előadó részletesen ismertette, mit jelent jó vezetőnek lenni a gyakorlatban: célkitűzések megfogalmazása, jövőkép közvetítése, munkatársak motiválása, felelősségvállalás és folyamatos kommunikáció – ezek mind-mind szükségesek hozzá. A tréning során szó esett a vezetési hibákról is, mint például a túlzott operatív terhelés vagy a munkatársak elismerésének hiánya. Az előadásból kiderült: a jó vezető empátikus, következetes, nyitott az innovációra, képes tanulni, és felismeri a munkatársai értékeit.

Fontos téma volt a munkahelyi légkör és a munkatársak megtartása is, hiszen a vezető szerepe nemcsak az irányítás, hanem a közösség formálása is, ahol a bizalom, az együttműködés és a motiváció kéz a kézben járnak.

A tréning résztvevői nemcsak hasznos gyakorlati tanácsokkal, hanem megerősödött önbizalommal és inspirációval térhettek haza. Az esemény fontos mérföldkő volt a női vállalkozások fejlődésének támogatásában a régióban – szemléletformáló és megerősítő üzenete, hogy a női vállalkozók is képesek erősen, tudatosan és sikeresen vezetni saját cégeiket.

*Az esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával a 2024–2025. évi, NGM\_SZERZ/173/3/2024 számú Vállalkozásfejlesztési projektben valósult meg.*

## 7 szokás rendszere a Humánklubban Út a függésből a függetlenbe

**A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokásáról tartott előadást Seres Erika, a FranklinCovey Magyarország szervezetfejlesztési tanácsadója június 19-én, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara és a Humán Szakemberek Országos Szövetségének közös Humán Klubjában.**

A tréner közölte, a 7 szokás rendszere a józan paraszti észre épül, és a függés állapotából a függetlenbe lehet eljutni általa. Rámutatott, keretrendszerbe rakja ez a módszer

a paradigmáinkat, a gondolkodásunkat, ráadásul a teljes emberre hat, nem csupán a szakmai szerepre fókuszál. Éppen ezért egy munkahely és egy házasság megmentésére is alkalmas. Ugyanakkor nem az alulteljesítőket célozza meg, hanem azokat az átlagos teljesítményű személyeket, akik példamutatóvá szeretnének válni.

A Szegedi Tudományegyetem óraadó oktatója mind a 7 szokást részletesen bemutatta a jelenlévőknek, akik számára kiderült, hogy a szokásokban gondolkodó, azokat alkalmazó emberek el tudnak sajátítani olyan növekedési szemléletet, amely által jobban tudnak felelősséget vállalni önmagukért és másokért is. Mint



kiderült, a rendszernek fontos pontja az, hogy személyes jövőképet alkossunk, de az is, hogy rájövünk, mi magunk vagyunk a szerszám, és azt is látni kell, hogy mennyire tudjuk égetni a gyertyát mind a két végén. Figyelmeztetett, ér magunkat, vagyis a szerszámot az első helyre tenni, mert csak akkor tudjuk a szerepeinket betölteni.

Seres Erika hangsúlyozta, a 7 szokás segít, hogy csak azokra a dolgokra ➤



➤ fókuszáljunk, amire hatással tudunk lenni, hogy keressünk olyan megoldásokat, amelyek mindenki számára előnyösek, és abban is, hogy meg tudjuk érteni mások véleményét és tiszteljük azt.

A 7 szokás egyébként már egészen kisgyermekkorától megalapozható, elsajátítható, ugyanis már mesekönyv is készült ennek kapcsán, ahogyan kamaszoknak, fiataloknak való kötet is elérhető, de a kiemelkedően eredményes házasságok 7 szokásáról is íródott mű.

*A rendszer után érdeklődőknek érdemes a FranklinCovey Magyarországot keresni.*

## Mosolyt csaltak az Ötletfa Tanoda gyermekeinek arcára

Július elsején célba ért az idén 10 éves Női Vezetői Klubunk kezdeményezése: a május 6-ai születésnap konferencián összegyűlt forrásból beszereztük és átadtuk a hódmezővásárhelyi Ötletfa Tanodának a profi kosárlabda palánkot. Régi ál-  
muk vált ezzel valóra, a gyermekek



hatalmas örömmel bontogatták az óriás dobozokat.

Amikor segítség kell, vármegyénkben a női vállalkozók meghallják a hívószót, és egy emberként tesznek a nehéz helyzetbe került családokért dolgozó alapítványokért és intézményekért. Minden évben más szervezetet lepnek meg, idén az elsősorban hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalokkal foglalkozó tanodát ajándékozták meg az inSPORTline Hungary Kft. segítségével.

A női vezetők a fiatalok meglepetése mellett a dolgozók kikapcsolódásáról, feltöltődéséről is gondoskodtak mozi- és sütiigyekkel.

A tanodában a gyermekek játékos formában tanulják meg a pénz értékét, a tudatos vásárlást és a felelős döntéshozatalt. Az általuk végzett feladatokért „fabatkát” kapnak, amelyből a tanodai „ötletFABatka” boltban vásárolhatnak. A kamara a bolt kínálatának bővítéséhez is hozzájárult.

## Sushi-világ Újszegeden

# JAPÁN „utazáson” a vármegye üzletasszonyai

**Szeretetet, alkotás, örömszerzés és egészség – így vélekedik a sushiról Klement Anita, az újszegedi Gourmet Garden Sushi & Sea Étterem alapítója és vezető séfje. Az étteremben június 11-én tettünk látogatást a vármegyei üzletasszonyokkal a kamara Vállalkozásfejlesztési projektje keretében szervezett céglátogatás részeként. A különleges utazás során a sushi történetével és készítésével ismerkedhettek meg Női Vezetői Klubunk tagjai.**



Klement Anita kalauzolta a hölgyeket a japán konyha világában, és közben elmesélte azt is, hogy mi vezette őt a gasztronómia ezen különleges területére. Mint kiderült, az idén 5 éves étterem a japán gasztronómia színes, egészséges kultúráját, a sushi fantasztikus világának kimeríthetetlen sokszínűségét ötvözi az élet, az ízek és borok szeretetét magába foglaló tapas (étvágygerjesztő falatkák) választékával. A kínálat tartalmazza mind a magyar ízekhez igazodó, helyi kézműves gazdálkodók remekeit, de felsorakoztatja a világ tengereinek számos különleges kincsét is, utánozhatatlan, egyedileg fejlesztett receptek formájában.



A vezető séf beszélt arról is, hogy a sushi a világ legegészségesebb ételének számít, ennek az egyik oka az, hogy a nori lapok, melyek a rizs körül láthatók, a szervezetünk tizenkét legfontosabb alkotóeleméből tízet tartalmaznak. Elmondta, három altípusa van az ételnek, ebből a legismertebb a maki, de van nigiri, vagyis a kézzel formázott rizsgombóc, míg a harmadik forma a roll sushi, amit kifordított tekercsként is szoktak emlegetni.

Klement Anita valódi sushimesterektől sajátította el az étel készítését, hiszen szeretné, ha az éttermenek vendégeit megérintené a varázslat, a japán ízvilág, valamint a Távol-Kelet hangulata. Ebből eredően azoknak, akik ellátogatnak az újszegedi vendéglátóegységbe, nem kiszolgálásban, hanem igazi vendéglátásban lehet részük, így élményben, látványban és ízvilágban is gazdag lesz a látogatás a város első, és a Dél-Alföld egyik legjobb sushiéttermében.

A Gourmet Garden idén ünnepli 5. születésnapját, ebből az alkalomból pedig különleges eseménnyel készül Klement Anita, érdemes lesz figyelni az étterem felületeit.

Az esemény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával a 2024–2025. évi, NGM-SZERZ/173/3/2024 számú Vállalkozásfejlesztési projektben valósult meg.

# PÁLYÁZATFIGYELŐ

**Mikro- és kisvállalkozások támogatása a leghátrányosabb helyzetű régiókban, illetve a Szabad Vállalkozási Zónákban – GINOP Plusz 1.2.4-25**

A támogatást új eszközök és technológiák beszerzésére, informatikai fejlesztések megvalósítására (hardvereszközök, szoftverek beszerzése, felhőszolgáltatás igénybevétele) és ingatlanberuházásra (korszerűsítés, bővítés) fordíthatják a vállalkozások. Emellett a támogatás felhasználható a **projektmenedzsment és általános (rezsi) költségek fedezésére, tanácsadás igénybevételére, valamint készletek beszerzésére is.**

**A támogatási kérelmeket május 7-étől lehet benyújtani a keret kimerüléséig, de legkésőbb 2026. április 30-áig.**

További részletes információ a programról a [palyazat.gov.hu](http://palyazat.gov.hu) oldalon található.

**Munkahelyi képzések támogatása – GINOP Plusz 3.2.1**

A pályázat kis- és közép, valamint nagyvállalatok számára is elérhető.

A pályázat keretében min. 3 fő munkavállaló (nagyvállalat esetén min. 8 fő) képzését kell megvalósítani, a támogatási intenzitás pedig maximum 70%. A pályázat elszámolható költségei: képzési költség, a képzés miatt kieső munkabér, a képzés szervezéséhez szükséges megvalósító költsége.

**A felhívás keretében az alábbi képzések esetén igényelhető támogatás:**

- informatikai képzés
- idegen nyelvi képzés
- szakmai képzés
- soft skill képzések

A negyedik meghirdetési szakaszban a kérelmek **március 5-étől a forrás kimerüléséig, de legkésőbb ez év november 30-áig nyújthatók be** a Nemzetgazdasági Minisztérium által kijelölt, állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kiemelt partnerként nevesített

Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal hivatali kapujára.

A kiemelt partner a [ginopplusz321@csongrad.gov.hu](mailto:ginopplusz321@csongrad.gov.hu) címen online, a **06-62-680-960, a 06-62-680-950, valamint a 06-62-680-965 számon telefonos ügyfélszolgálatot biztosít.**

További információ és részletek megtalálhatóak a [munka.hu](http://munka.hu) oldalon.

**Kkv-k innovációs képességének támogatása pályázat – GINOP Plusz 2.1.3-24**

A felhívás célja a mikro- és kisvállalkozások, különösen az innovációt eddig nem végző vállalatok versenyképesebbé tétele a KFI kapacitásai és technológiai színvonaluk javításával, technológiatranszfer, valamint innovációs szolgáltatások biztosításával.

**Igényelhető támogatás:** minimum 20 000 000 Ft – maximum 50 000 000 Ft, (maximum 70%-os vissza nem térítendő támogatás, kategóriától függően)

**Támogatás mértéke, típusa:** maximum 50%, vissza nem térítendő

**Támogatási előleg:** 30%, maximum 15 millió Ft

**Támogatható tevékenységek:**

A vállalkozások üzleti folyamat innovációs tevékenységei közül az alábbiak:

- a) Termelési és/vagy gyártási folyamat;
- b) Marketing és/vagy értékesítés;
- c) Logisztika;
- d) Szervezeti (adminisztratív és menedzsment fejlesztés).

A kkv-k innovációs képességének támogatása pályázat keretében három szakaszban lehet támogatási kérelmeket benyújtani. A 3. szakasz 2025. szeptember 09-én nyílik.

**Benyújtási időszak:** 3. szakasz: szeptember 9., 9 óra 00 perctől – szeptember 23. 12 óra 00 percgig

További részletes információ a programról a [palyazat.gov.hu](http://palyazat.gov.hu) oldalon található.

## Az EIC Pre-Accelerator legújabb pályázata Kutatási és innovációs részvételt támogatnak

A korai fázisú, mélytechnológiával foglalkozó startupok üzleti, technológiai és befektetési érettségének növelését támogatja az EIC Pre-Accelerator legújabb pályázata, különös tekintettel a „widening”, vagyis fejlesztésre szoruló régiókra. A felhívásra olyan kkv-k pályázhatnak, akik legalább TRL 4 (laboratóriumban validált) technológiai szinten álló megoldásokkal rendelkeznek, és TRL 5/6-ra szeretnének eljutni. A 70 százalékos támogatási intenzitású pályázat maximum 500 000 EUR

forrást jelent projektenként, amellyel ingyenes üzleti mentorálás, befektetői előkészítés és úgynevezett bootcamp szolgáltatások (tömör, intenzív képzési forma, amely általában egy adott szakterületre fókuszál) érhetőek el. A sikeres pályázóknak a program lehetőséget biztosít az EIC Accelerator program gyorsított elérésére is.

**Pályázati határidő: 2025. november 18.**

További információ a kamara [honlapján](http://honlapjan) és az EIC Pre-Accelerator pályázat [weboldalán](http://weboldaljan).



## Kamarai Pénzügyi Alapok

**Forrást keres fejlesztési tervei megvalósításához? A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara kamatmentes, visszatérítendő támogatással segít!**

- Akár 10 millió forint forrás min. 36 hónap tagság után
- Akár 80%-os támogatási intenzitás
- Akár 5 millió forint forrás 12-36 hónap tagság esetén
- Akár 2 millió forint forrás 12 hónapnál rövidebb tagság esetén
- Környezetvédelmi fejlesztésekre
- Kiállításokon való megjelenésekre
- Gépek, berendezések, eszközök beszerzésére
- K+F+I fejlesztésekre
- Készletfinanszírozásra
- Telephelyfejlesztésre, -kialakításra

**RÉSZBEADÁSI HATÁRIDŐ: 2025. AUGUSZTUS 15.**

**RÉSZLETEK:**  
[www.csik.hu/oldalal/apalok](http://www.csik.hu/oldalal/apalok)

## enterprise europe network

**Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?**

**Vegye igénybe az Enterprise Europe Network kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére. Adatbázisunkban több mint 5600 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.**

**Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az Enterprise Europe Network kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére. Adatbázisunkban több mint 5600 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.**

**Kiemelt ajánlataink:**

### KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

#### Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépipar

Vasöntésre szakosodott spanyol cég keres alvállalkozókat Lengyelországban, Magyarországon vagy Szlovéniában megmunkálási és festési munkák elvégzésére. Az együttműködés alvállalkozáson alapul, és hosszú távú, költséghatékony partnerségek kialakítását célozza. (BRES20250527022)

Egy osztrák fémipari vállalat polírozási munkákat végző partnert keres. Konkrétan síkacél-szalak (kezdetben 40/10 mm, később más méretek is), 1.4404-es anyagminőségű, 3 méter hosszú termékek polírozására keresnek céget. (BRAT20250515003)

Egy német, tulajdonosi irányítású vállalat kiváló minőségű CNC-precíziós alkatrészek (esztétizálás, marás), kis- és sorozatgyártás, valamint alkatrész-összeszerelés széles választékát kínálja. Szolgáltatásai közé tartozik az alkatrészek utómegmunkálása is. A cég megbízható beszállítókat keres, akik jártasak különböző anyagok megmunkálásában, egyszerű és összetett alkatrészek esetén egyaránt. (BRDE20250519003)

#### Vegyipari, kozmetikai termékek

Az Izraelben működő vállalat a biotechnológiai szektorban tevékenykedik, mikrobiológiai és molekuláris diagnosztikai termékekre specializálódva. Diagnosztikai készletek és laboratóriumi vizsgálati szolgáltatások széles választékát kínálja. A vállalat gyártópartnereket keres tisztatéri, steril és nem steril tisztító- és fertőtlenítőszerrel előállításához. A partnerség célja a gyártási kapacitások bővítése és a tisztatéri környezetek minőségi követelményeinek erősítése. (BRIL20250521002)

Egy Szingapúrban működő, luxuscikkek és ékszerek forgalmazó márkatulajdonos európai forgalmazót keres prémium háztartási tisztítószer nagy- és kiskereskedelmi értékesítésére. A cég white label gyártást is kínál.

### ÜZLETI AJÁNLATOK – 2025. nyári szám

A kínálatukba tartoznak luxus háztartási tisztítószer, bőrtisztító kendők, zongorafelület-tisztító, csontporcelán tisztító és vízlepergető spray. Ezeket a termékeket kifejezetten ékszerek, antik tárgyak, magas minőségű fa hangszerek, egzotikus bőrök és hasonló értéktárgyak karbantartására fejlesztették ki. (BOSC20250613005)

#### Kereskedelem

Egy brit vállalat szabadalmaztatott, újrahasználatos, latex alapú szappanadagoló kesztyűket fejlesztett ki, amelyek a háztartási és kisállat-tisztítási feladatokat hivatottak egyszerűbbé tenni. A cég gyártópartnereket keres a jelenlegi termelés támogatásához vagy bővítéséhez, valamint forgalmazókat és kiskereskedőket Európában és azon túl is, hogy Dirty Dishes™ és Mucky Pup™ márkájú kesztyűit új piacokra juttassa el kereskedelmi megállapodások keretében. (BOGB20250613023)

#### Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

Egy dán élelmiszeripari vállalat gyártópartnereket keres me-

diterrán stílusú mártogatósok és krémek, tej alapú termékek (beleértve a laktózmentes változatokat is), öntetek és falafel előállítására. Az együttműködés gyártási megállapodás keretében valósul meg. (BRDK20250613004)

Egy La Rioja-i spanyol vállalat megbízható nemzetközi szárított nora paprika (Capsicum annum, HS 090421) termelőket vagy nagykereskedőket keres importálás és spanyolországi viszonteladás céljából. A cég Marokkóban és Hollandiában sikertelen beszerzési próbálkozások után bővíti keresését. Az együttműködés beszállítói vagy nagykereskedelmi megállapodás keretében valósulna meg. (BRES20250613009)

#### TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK

**Svájci és dél-koreai partnerekből álló konzorcium Eurostars projekthez keres levegőmintavevőkre szakosodott mérnöki vállalatot**

A svájci és dél-koreai partnerek által vezetett Eurostars projekt mérnöki kkv-t keres egy olyan integrált megfigyelő eszköz kifejlesztésére, amely az állattartó gazdaságokban a levegőből történő mintavételt kombinálja PCR (polimeráz láncreakció) diagnosztikával a levegőben terjedő vírusok kimutatására. Az eszköz laikusok számára is lehetővé teszi három célvírus levegőből történő azonosítását, így a gazdák, állatorvosok és állat-egészségügyi szolgálatok

számára praktikus, nem invazív megoldást kínál a vírusmonitorozásra. (RDRCH20250528012)

**Spanyol vállalat mikroadagoló technológiákra és orvosi biológiai adatelemző szoftverek fejlesztésére szakosodott európai K+F partnereket keres a szeptemberben induló Eurostars programra való jelentkezéshez.**

Spanyol vállalat egy diagnosztikai platform közös kifejlesztéséhez keres partnereket. A vállalat fertőzések kimutatására alkalmas multiplex in vitro diagnosztikai eszközt kíván kifejleszteni és validálni. Olyan partnereket keresnek, akik multiszenzoros technológiával, grafénalapú tranzistorokkal vagy adatelemző szoftverekkel kapcsolatos K+F tapasztalattal rendelkeznek. A becsült költségvetés 1,2 millió EUR, 24 hónapos időtartamra. (RDRES20250617023)

**Spanyol ipari kkv mesterséges intelligencia technológiát keres lézerplatírozási folyamatba való integráláshoz**

Egy spanyol kkv mesterséges intelligenciában jártas partnert keres, hogy ezt a technológiát integrálja a lézerrel történő fémleválasztás (LMD) additív gyártóberendezésének programozási folyamatába a lézerplatírozási technológiával történő felületbevonáshoz. Ez lehetővé teszi a berendezés minél hatékonyabb programozását. A vállalat kereskedelmi megállapodásokat keres technikai segítségnyújtással (TRES20250605012)

**Hiperspektrális képalkotásban jártas műszergyártó keresése a saját fokozatos érettségének mérésére alkalmas kézi eszköz kifejlesztésére**

Egy észak-írországi tudományos kutatószervezet és egy helyi tejtermelő partnereket keres a saját érettségének értékelésére szolgáló kézi leolvasó készülék kifejlesztéséhez. A hiperspektrális képalkotáson alapuló algoritmusokat már kifejlesztették a sajátok fokozatos érettségének mérésére, és jelenleg szabadalom van folyamatban. A kutatás következő fázisa a tejtermelők által használható gyakorlati műszer létrehozását foglalja magában, amely szélesebb körű technológiai licenclési lehetőségeket is magában hordozhat. (TRGB20250613015)



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

**A szolgáltatás az Európai Bizottság és a Miniszterelnökség támogatásának köszönhetően díjmentesen érhető el.**

Az ajánlatokhoz tartozó cégalapadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az [eenszeged@cskik.hu](mailto:eenszeged@cskik.hu) e-mail címen vagy a 62/554-250/147-es telefonszámon.



### FORRÁSSZERZÉS A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARÁVAL

#### IGÉNYELJEN SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM MAX+ VÁLLALKOZÓI HITELT A CSONGRÁD- CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARÁNÁL!

- Széchenyi Kártya Folyószámlahitel Max+: fix 4,5% kamat
- Széchenyi Likviditási Hitel Max+: fix 4,5% kamat
- Széchenyi Mikrohitel Max+: fix 3% kamat
- Széchenyi Lízing Max+: fix 3% kamat
- Széchenyi Beruházási Hitel Max+:
  - normál alkonstrukció fix 3%-os kamattal
  - energiahatékonyságjavítást és technológiaváltást segítő alkonstrukció fix 3%-os kamattal
  - "ZÖLD" alkonstrukció fix 1,5%-os kamattal
- Agrár Széchenyi Kártya: egy havi BUBOR-ral megegyező %

A konstrukciók célja **azonnali likviditási források** biztosítása, segítség a **normál üzletmenet visszaállításához** és a **jövőbeli növekedés lehetőségét** megalapozó beruházások megvalósításához.



TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:  
SZKARTYA@CSKIK.HU, 62/554-264



## Köszöntjük új tagjainkat!

**AMPER-SMART Kft.** -

Hódmezővásárhely

**B99 Auto Kft.** - Szeged

Baloghné Tóth Orsolya Gyöngyi

e.v. - Hódmezővásárhely

**Bor-Kerámia Kft.** - Kiszombor

Darázs Motorsport Egyesület -

Maroslele

**Ecoplan System Kft.** - Szeged

H-Architekt Kft. -

Hódmezővásárhely

Home Deco Trend Kft. -

Hódmezővásárhely

Imperial Finance Kft. - Bordány

Malibu Kft. - Csongrád

Mészáros Csaba e.v. - Szeged

Pannon Rock Kft. - Szeged

Príma Anesztézia Kft. - Makó

**SoliVac Kft.** - Szeged

**Technologies Épületgépészet Kft.**

- Szeged



# ÚJ LENDÜLETET vett az EEN hazai hálózata

A világ legnagyobb üzletfejlesztési hálózata, a jelenleg 56 országban működő Enterprise Europe Network (EEN) újabb mérföldkőhöz érkezett: lezárult a 2022–2025 közötti 3,5 éves projektidőszak, a magyarországi konzorcium pedig sikeresen elnyerte a támogatást a következő periódusra is. A következő ciklus idén július 1-jén indult, amelyben továbbra is kulcsszerepet kapnak a digitalizáció, az innováció, a fenntarthatóság és a külpiacra lépés támogatása.

A hazai konzorcium június 4-én rendezett szakmai fórumot Budapesten.

A fórumot *Jenei Gábor*, a HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökség vezérigazgatója, az EEN konzorcium-vezetője nyitotta meg, majd ismertette a legfontosabb eredményeket. Az elmúlt három és fél év során közel 800 ügyfél részesült tanácsadásban, amelynek eredményeként csaknem 500 üzleti, technológiai és K+F megállapodás jött létre az EEN támogatásával.

*Czagány Melinda*, az EEN magyarországi konzorcium koordinátora előadásában bemutatta, hogyan egészítik ki egymást a tagintézmények: mindegyikük egy-egy szakterület – mint például az innováció, digitalizáció, fenntarthatóság vagy reziliencia specialistája, így a hálózat országosan és tematikusan is teljes lefedettséget biztosít.

*Amb. Dr. Wassen Barbara PhD*, az Energiaügyi Minisztérium klímaügyi és klímadiplomáciáért felelős utazó nagykövete előadásában a fenntarthatóság, a versenyképesség és a kisvállalkozások szerepe közötti összefüggésekre világított rá, különös tekintettel a zöld átállás kihívásaira és lehetőségeire.

A programot egy izgalmas kerekasztal-beszélgetés zárta, amely a magyar innovációs ökoszisztéma nemzetközi dimenzióit vizsgálta. A résztvevők között foglalt helyet *Gyimesi László*, a szegedi Mystic Nails Hungary Kft. ügyvezetője, az Enterprise Europe Network dél-alföldi nagykövete is.

## Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

Kamaránk ügyfélszolgálatain kollégáink a következő szolgáltatásokkal várják az érdeklődő vállalkozások képviselőit: Többek között jogi, gazdasági és szakképzéssel kapcsolatos kérdésekben, illetve pályázati információkért fordulhatnak hozzánk. Rendezvényeink lehetőséget nyújtanak a vállalkozásokat érintő aktuális tudnivalókhoz való hozzájutáshoz, és az üzleti kapcsolatépítésre. Továbbá, ügyintézőinknél érdeklődhet a Demján Sándor Programról és a hozzá kapcsolódó Széchenyi Kártya Programról. Térségi irodáink a Vállalkozásfejlesztési projekt finanszírozásával működnek (NGM\_SZERZ/173/3/2024).

**Szeged, Párizsi krt. 8–12.**

62/554-250

[info@cskik.hu](mailto:info@cskik.hu)

Hétfő-péntek: 9:00–12:00

Hétfő és szerda: 13:00–16:00

**Hódmezővásárhely, Lác utca 7.**

62/653-742

[hmvhely@cskik.hu](mailto:hmvhely@cskik.hu)

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

**Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.**

30/388-7429

[szentes@cskik.hu](mailto:szentes@cskik.hu)

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

**Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.**

(bejárat a Pulitzer sétány felől)

30/534-0821

[mako@cskik.hu](mailto:mako@cskik.hu)

Kedd, csütörtök:

13:00–16:00

Péntek: 10:00–12:00

**Csongrád, Fő utca 19–21. • 30/402-0578**

[csongrad@cskik.hu](mailto:csongrad@cskik.hu)

Kedd: 9:00–14:00

Csütörtök: 9:00–12:00 13:00–16:00

**Mórahalom, István király út 1.**

30/792-3910

[morahalom@cskik.hu](mailto:morahalom@cskik.hu)

Hétfő: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Az ügyfélfogadási rend a meghirdetettől eltérhet. Személyes megkeresés előtt aktuális információkról legyenek szívesek tájékozódni a [cskik.hu/kapcsolat](https://cskik.hu/kapcsolat) oldalon, vagy keresse kollégánkat e-mailben vagy telefonon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: [tajekoztat@cskik.hu](mailto:tajekoztat@cskik.hu), 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: [regisztracio@cskik.hu](mailto:regisztracio@cskik.hu), 62/554-250/2-es hívószám